

ПАРЛАМЕНТСКИЙ ВЕСТНИК ДОНА

№ 2 (27)
февраль 2012 г.

ПОТОК ДОСТОВЕРНОЙ ДЕЛОВОЙ ИНФОРМАЦИИ

Выпускается при информационной поддержке Законодательного Собрания Ростовской области



РУКОВОДИТЕЛЬ ДОНСКОЙ ПОЛИЦИИ ВПЕРВЫЕ ОТЧИТАЛСЯ ПЕРЕД ДОНСКИМИ ДЕПУТАТАМИ

16 февраля прошло 43-е заседание Донского парламента, в ходе которого были рассмотрены 49 вопросов. Был принят областной закон «Об охране здоровья жителей Ростовской области». Внесены изменения в Устав Ростовской области, программу социально-экономического развития области на 2008-2012 годы, отчета о работе Контрольно-счетной палаты области и изменений, произошедших в ее структуре, а также вызванных совершенствованием государственного управления в области противодействия коррупции. Важнейшим вопросом, прошедшим обсуждение в ходе заседаний профильных комитетов, стало утверждение изменений в областном бюджете на 2012 год и на плановый период 2013 и 2014 годов в связи с поступлением федеральных средств. Также было рассмотрено обращение донских депутатов к Правительству Российской Федерации о пересмотре размера государственной пошлины за предоставление лицензий на розничную продажу алкогольной продукции. Однако наибольшее оживление депутатов вызвал отчет о результатах служебно-оперативной деятельности донской полиции за 2011 год, предоставленный начальником Главного управления Министерства внутренних дел Российской Федерации по Ростовской области А.А. Лапина

РОСТОВСКАЯ ОБЛАСТЬ УЖЕ НЕ ЗАНИМАЕТ ЛИДИРУЮЩИЕ ПОЗИЦИИ В ВОПРОСАХ КРИМИНОГЕННОЙ ОБСТАНОВКИ

Впервые за всю историю работы Законодательного Собрания Ростовской области депутаты воспользовались своим правом парламентского контроля в отношении деятельности органов внутренних дел, и на сорок третьем заседании был заслушан отчет о деятельности донской полиции за 2011 год. Докладчиком выступил начальник Главного управления Министерства внутренних дел Российской Федерации по Ростовской области А.А. Лапин.

В своем выступлении он остановился на основных моментах, касающихся особенностей криминогенной обстановки на территории области, реализации программ правоохранительной направленности, результатов рассмотрения обращений граждан и принятых мерах реагирования, взаимодействия с государственными и муниципальными органами, общественными объединениями и гражданами. Ключевой блок доклада был посвящен подведению основных итогов деятельности донской полиции в части обеспечения общественного порядка и общественной безопасности, профилактики и противодействия преступности, в том числе среди несовершеннолетних, обеспечения безопасности

дорожного движения и т.д.

Если оценивать выступление главы донской полиции в целом, то в ее деятельности произошли существенные изменения к лучшему. Останемся на основных.

Самое главное – в 2011 году отмечается снижение уровня преступности (на 5,2 процентов) по сравнению с 2010 годом. Причем, количество тяжких и особо тяжких преступных посягательств сократилось на 10,2 процентов. Также сократилось количество таких тяжких видов преступлений, как грабежи, причинения тяжкого вреда здоровью, а также убийств и мошенничеств. Доля экономических преступлений, совершенных в крупном либо особо крупном размере, составила в общем массиве зарегистрированных преступлений всего 6 процентов.

Существенно сократилась подростковая преступность, меньше стало преступлений, совершенных в состоянии алкогольного опьянения (отчасти благодаря принятию областного закона о так называемом комендантском часе). Причем, более 70 процентов лиц, совершивших преступления, не имели постоянного источника доходов. Каждый третий из них был безработным. К тому же, отрицательная динамика отмечается и в борьбе с проявлениями коррупции. Улучшились показатели и в проведении профилактических действий в отношении преступно-

сти, в том числе среди несовершеннолетних.

Что касается обеспечения общественного порядка и общественной безопасности, то принятыми мерами в 2011 году удалось не допустить роста преступности на улицах и в других общественных местах. В прошлом году было раскрыто больше преступлений по «горячим следам», чем в 2010 году. При этом наиболее актуальной становится реализация Областного закона № 348-ЗС «Об участии жителей Ростовской области в обеспечении правопорядка и общественной безопасности», принятого в 2009 году. В соответствии с этим на территории 54 муниципальных образований Ростовской области создано 512 добровольных народных дружин общей численностью 7 414 человек. Одновременно в 24 муниципальных образованиях Ростовской области создано 79 добровольных студенческих дружин с общим количеством общественных помощников 562 человека. Кроме того, в 24 муниципальных образованиях действуют 47 добровольных казачьих дружин с общим количеством членов 737 человек. За период прошлого года благодаря содействию добровольных помощников сотрудниками правоохранительных органов было раскрыто 719 преступлений (в 2010 году всего 144), зарегистрировано 12 276 административных правонарушений (в 2010 – 4 491). Неоценимую помощь добровольцы оказывают и при проведении массовых мероприятий.

Существенную помощь сотрудникам полиции в обеспечении охраны общественного порядка, недопущения конфликтов на межнациональной почве оказывают общественные организации правоохранительной направленности, в том числе 101 «молодежный патруль» в количестве 921 человек, 89 волонтерских отрядов в количестве 5 027 человек, 24 студенческих отряда в количестве 437 человек.

«НЕУДОБНЫЕ» ВОПРОСЫ ДЕПУТАТОВ

В целом, показатели деятельности сотрудников полиции (это касается всех направлений) заметно улучшились. На первый взгляд, может показаться, что в донском регионе особых проблем в сфере правоохранительных органов нет. На самом деле, начальнику полиции были заранее направлены вопросы от депутатского корпуса, а также часть вопросов задана непосредственно в ходе заседания.

В частности, депутатов больше всего волнует ситуация, связанная с сокращением состава патрульно-постовой службы, участковых уполномоченных и регистрационных пунктов. Действительно, в ходе реформы органов внутренних дел в сельских районах и районных центрах были закрыты регистрационные пункты транспортных средств, пункты техосмотра и экзаменационные подразделения по приему квалификационных экзаменов и выдаче водительских удостоверений. Всего в Ростовской области упразднено 10 таких пунктов, располагавшихся в Целинском, Пролетарском, Цимлянском, Тарасовском, Мясниковском, Неклиновском районах и в городе Донецке. Теперь жители вынуждены для регистрации транспорта, получения водительских прав, оформления других документов преодолевать немалые расстояния, доходящие до 250-300 километров. Понятно, что это вызывает недовольство со стороны граждан, что вполне обоснованно.

Кроме того, значительное сокращение произошло и в составе участковых уполномоченных полиции – на целых 16 процентов (а это порядка 270 человек). Теперь на 3 100 жителей приходится всего лишь один участковый, и особенно остро эта проблема стоит в сельской местности, где остался всего один участковый на несколько хуторов и деревень.

Также в ходе реформирования органов внутренних дел был существенно сокращен численный состав патрульно-постовой службы. На данный момент в 29 территориальных подразделениях внутренних дел вообще нет штатных должностей ППС. А это чревато и ростом уличной преступности, и нарушением общественно-го порядка во дворах домов.

Какие шаги уже предприняты со стороны Главного управления МВД РФ по Ростовской области в части решения этих проблем? Как отметил Алексей Лапин, хорошим подспорьем

Рекламно-информационная газета
«Парламентский вестник Дона»

Читайте в номере:



ОБЩЕСТВЕННАЯ ПАЛАТА ПОЛУЧИЛА
НОВЫЙ РЕГЛАМЕНТ,
ПРЕДСЕДАТЕЛЯ И СОВЕТ

стр. 3



РАБОТА КОМИТЕТОВ ЗС РО

стр. 8-9



СОЦИАЛЬНАЯ СПРАВЕДЛИВОСТЬ
– ЭТО ПРАВО НА ДОСТОЙНУЮ ЖИЗНЬ

стр. 10



ЗАО «СОВЕТИНСКИЙ»:
«НАМ – 55! И У НАС ВСЕ ВПЕРЕДИ!»

стр. 12-13

Основные показатели работы по исполнению
административного законодательства

	Всего составлено админпротоколов	В сфере антиалкогольного законодательства	В сфере оборота наркотических средств	По областному законодательству
2011г.	222322	121051	2261	10062
2010г.	216263	119914	1658	8235
+/-	+6059	+1137	+603	1827
(%)	+2,8	+0,9	+36,4	+22,2

при сокращении состава ППС стало создание добровольных народных дружин, а сокращение численности участковых уполномоченных оправдано научными нормативами и состоянием оперативной работы. В связи с отсутствием регистрационных пунктов на вышеуказанных территориях донского региона принято решение об организации выездных пунктов. На данный момент эта проблема решена в Целинском и Мясниковском районах. В дальнейшем такая форма работы будет применена и в других муниципальных образованиях.

Депутат Донского парламента **Адам Батажев** поинтересовался дальнейшей судьбой людей, попавших под сокращение (а это более 4 000 человек), оказывается ли им помощь в трудоустройстве. Как ответил **Алексей Лапин**, в основном под сокращение попали сотрудники, имеющие достаточный стаж работы для выхода на заслуженный отдых либо какие-то замечания, выговоры и т.п. Хотя сейчас практикуется возвращение сокращенных ранее «не по отрицательным мотивам». К тому же, в области создана специальная комиссия, занимающаяся трудоустройством сотрудников правоохранительных органов, попавших под сокращение. 139 человек уже воспользовались этой помощью.

Алексей Лапин отметил и положительные моменты реформы правоохранительных органов, связанные с ощутимым повышением заработной платы сотрудников. В частности, лейтенант первого года службы теперь получает около 32 тысяч рублей.

НЕОДНОЗНАЧНЫЕ ЦИФРЫ СТАТИСТИКИ

Вместе с тем депутаты насторожили и результаты Всероссийского центра изучения общественного мнения «ВЦИОМ-ЮГ» по Южному федеральному округу, который ежегодно проводит изучение общественного мнения населения по основным проблемам правовой сферы. Итак, социологический мониторинг, проведенный в 2011 году, показал, что в целом состоянием правопорядка удовлетворено порядка 55 процентов опрошенных, неудовлетворенными остались 37 процентов граждан. Доверие органам внутренних дел высказывают 66 процентов граждан,

недоверие – 28 процентов. С одной стороны, отрадно, что доверие полиции высказывает большинство граждан, но с другой – практически такое же количество опрошенных – 63 процента – все-таки считают себя незащищенными от преступных посягательств. И только 29 процентов граждан уверены в обеспечении своей безопасности со стороны сотрудников правоохранительных органов. У большинства депутатов данные соцопроса вызвали определенные опасения, что совсем неудивительно...

Александр Ищенко акцентировал внимание депутатов на позитивных изменениях, произошедших в деятельности донской полиции.

– Необходимо сказать о главном. На протяжении последних лет в области наблюдается устойчивая тенденция к сокращению числа преступлений, включая особо тяжкие и тяжкие. Уровень преступности в 2011 году на территории Ростовской области по сравнению с предыдущим периодом снизился на пять процентов, – отметил **Александр Ищенко**. – Данные по Южному федеральному округу свидетельствуют о том, что донской регион перестал занимать лидирующие позиции с точки зрения криминогенной обстановки. Существенно снизилось количество преступлений, совершаемых в общественных местах, а также участниками которых являются несовершеннолетние. Да, в ходе реформирования правоохранительной системы обозначились новые проблемы, но совсем не отмечать позитивных сдвигов в деятельности полиции за последние годы было бы неправильным.

Напоследок начальнику полиции был задан еще один «неудобный» вопрос о прошлом его подчиненных **Антон Грачева** и **Вячеслава Чупрунова**, ранее работавших в Хабаровском крае. Во всемирной паутине есть информация о том, что первый был замешан в ряде экономических преступлений, а второй год провел в изоляторе Хабаровска. Члены фракции КПРФ попросили опровергнуть данную информацию. По словам **Алексея Лапина**, против этих людей, не пошедших на поводу у преступной группировки «Общак», в которую входили и высокопоставленные представители силовых структур, дела были явно сфабрикованы.

– Таких людей нужно ценить, – с достоинством

ответил начальник донской полиции.

Однако руководителя фракции КПРФ слова **Алексея Лапина** не убедили.

КОРРЕКТИРОВКА СТРАТЕГИЧЕСКИХ
ОБЛАСТНЫХ ЗАКОНОВ

Дальнейшую повестку заседания можно разбить на несколько направлений. Часть законов областного уровня приводятся в соответствии с требованиями федерального законодательства. Второй блок вопросов связан с приведением в соответствие имущества муниципальных образований области. Третий – с принятием непосредственно областных законов.

На сорок третьем заседании Донского парламента были внесены изменения в Областной закон «Об утверждении программы социально-экономического развития Ростовской области на 2008–2012 годы».

– Изменения связаны с завершением действия данной программы в 2012 году, и вносимые в нее коррективы вызваны прежде всего обновленной Стратегией социально-экономического развития Ростовской области на период до 2020 года, а также новыми экономическими реалиями, – отметил в ходе пресс-конференции Председатель Законодательного Собрания Ростовской области **В.Е. Дерябкин**. – Корректировки проведены в аналитической части Программы и касаются в основном демографической ситуации, инвестиционного направления, реализации программ в сфере образования, здравоохранения, социального и пенсионного обеспечения. Мы надеемся, что вносимые коррективы будут способствовать решению актуальных проблем в этих сферах, но основной упор делается все же на развитие инвестиционного и инновационного направления.

В результате объем финансирования мероприятий Программы существенно изменился и по итогам корректировки составил 212 556 млн рублей (ранее – 197 232 млн рублей). Теперь на 2012 год объем финансирования составляет 29 694 млн рублей (ранее – 22 950 млн рублей), из них средства федерального бюджета – 2 629 млн рублей, областного бюджета – 8 324 млн рублей и внебюджетные источники – 18 739 млн рублей.

Следующие коррективы вносятся в Областной закон «Об областном бюджете на 2012 год и на плановый период 2013 и 2014 годов» в связи с безвозмездным поступлением федеральных средств в сумме 4 561 млн рублей. В итоге доходная часть увеличивается на 4 572 млн рублей (всего – 103 561 млн рублей). Увеличиваются и расходы областного бюджета на 4 466 млн рублей (всего – 108 772 млн рублей).

Куда планируется направить эти средства?

На сферу образования. Прежде всего эти средства будут направлены на модернизацию региональных систем общего образования, в том числе на капитальный ремонт аварийных муниципальных образовательных учреждений, выплату денежного поощрения лучшим учителям и за выполнение функций классного руководителя педагогическим работникам государственных образовательных учреждений, находящимся в ведомстве Министерства образования и Департамента по делам казачества Ростовской области, и муниципальных образовательных учреждений.

На сферу ЖКХ, включая реализацию областной долгосрочной программы «Модернизация объектов коммунальной инфраструктуры Ростовской области на 2011–2014 годы», развитие объектов водоснабжения, завершение работ по строительству второй нитки Гуково-Гундоровского водопровода, субсидии на проведение мероприятий по повышению эксплуатационной надежности жилых домов города Волгодонска и др.

На реализацию мероприятий по переселению граждан из аварийного жилищного фонда. В 2012 году на эти цели предусмотрено 165,7 млн рублей.

На сферу здравоохранения. В частности, на оказание социальной услуги по обеспечению федеральных льготников необходимыми лекарственными препаратами, на закупку противовирусных препаратов для ВИЧ-инфицированных, на закупку медицинского оборудования и др.

На сферу культуры, включая выполнение комплексного детального обследования технического состояния здания Ростовского музыкального театра (планируется усилить дефектные конструкции).

На социальную политику, включая дополнительные меры социальной поддержки Героев Советского Союза, Героев Российской Федерации, Героев Социалистического Труда, полных кавалеров ордена Славы и ордена Трудовой Славы, а также завершения работ по реконструкции здания, предназначенного для размещения областного дома-интерната для престарелых и инвалидов в городе Семикаракорске.

Кроме того, часть средств будет направлена на сферу дорожного хозяйства и сельского хозяйства.

– Дефицит бюджета составит 5 211 млн рублей (с увеличением на 894 млн рублей). Мы

Комментарий председателя комитета по бюджету Н.А. Стаценко:

– В ходе заседания был рассмотрен вопрос об изменениях в областном бюджете на 2012 год. Все они в основном связаны с решением вопросов социальной сферы. В том числе на заседании депутатами донского парламента было принято постановление «О Послании Президента Российской Федерации Федеральному Собранию Российской Федерации 2011 года», в котором обозначены мероприятия, которые необходимо осуществить нам, донским депутатам, с целью выполнения задач, поставленных Президентом России. В числе прочих сюда входят вопросы увеличения заработной платы учителям, врачам, работникам в сфере дошкольного образования, а также библиотекарям и представителям культуры и науки. Хочется подчеркнуть, что задача законодателей при принятии соответствующих федеральных актов заключается в трансформации их на региональный уровень, и сделать это необходимо в кратчайшие сроки, потому что они способствуют улучшению жизни жителей Ростовской области.



Комментарий председателя комитета по экономической политике А.С. Энтина:

– На протяжении последнего года комитет по экономической политике достаточно плотно занимался вопросами оборота алкогольной продукции. Результатом совместного обсуждения с представителями исполнительной власти стало обращение в Государственную Думу с предложением об изменении государственной пошлины за получение лицензии на розничную продажу алкогольной продукции. Мы считаем, что одними запретительными мерами проблему алкоголизации населения России решить невозможно. Нужны другие формы и методы работы с населением, в том числе с молодежью.

Увеличение государственной пошлины, количества разрешительных документов, площади помещения, в котором разрешено реализовывать алкогольную продукцию, – все это приведет к существенному сокращению точек продаж и уменьшению легальной продукции, особенно в сельской местности. Естественно, что за последнее время увеличился оборот нелегального алкоголя.

В связи с этим мы считаем, что нужен дифференцированный подход к решению данного вопроса. Для крупных торговых магазинов оставить сумму лицензии прежней (40 тысяч рублей), а для торговых точек мелкого формата – значительно снизить. Другого выхода мы не видим.



надеемся, что в течение этого года область справится с таким дефицитом. Конечно, за счет роста собственных доходов, остатков, которые мы будем иметь на конец года и т.д. Тенденция по исполнению областного бюджета в целом положительная, – подчеркнул **В.Е. Дерябкин**.

В ЦЕЛЯХ ПРОТИВОДЕЙСТВИЯ КОРРУПЦИИ

В целях противодействия коррупции внесены изменения, в соответствии с которыми на лиц, замещающих государственные должности субъектов РФ (исключением являются депутаты законодательных органов и мировые судьи), распространяются ограничения, которые установлены Федеральным законом от 25 декабря 2008 года № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» и другими нормативными актами федерального значения. В частности, эти служащие не должны заниматься предпринимательской деятельностью лично либо через доверенных лиц, получать гонорары за публикации и выступления, а также использовать в неслужебных целях информацию и средства материально-технического обеспечения, предназначенные исключительно для служебной деятельности.

В том числе в отдельные областные законы внесены изменения, согласно которым депутаты, работающие в том числе и на непостоянной основе, обязаны представлять сведения о своих доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также аналогичные сведения своих супругов (супругов) и несовершеннолетних детей.

– Вопрос достаточно непростой, – отметил **В.Е. Дерябкин**, – и депутаты на заседании

Профилактика преступлений





фракции «ЕДИНАЯ РОССИЯ» приняли решение предварительно провести разъяснительную работу среди коллег. Для этого предусмотрено создание контрольной комиссии, состав которой будет рассмотрен на следующем заседании Законодательного Собрания, скорее всего, в апреле.

Также в связи с совершенствованием государственного управления в области противодействия коррупции внесены изменения в Областной закон «О местном самоуправлении в Ростовской области», согласно которым органы местного самоуправления муниципальных образований области получают право заключать соглашения между собой о передаче осуществления части своих полномочий только в отношении вопросов местного значения. Вместо контрольного органа на территории муниципалитетов будет создан контрольно-счетный орган. Также численность и срок полномочий депутатов представительного органа поселения с численностью более 100 человек определяются на сходе граждан по их инициативе, а случае ее отсутствия – областным законом. В поселениях с численностью менее 100 человек вышеназванные критерии определяются исключительно на сходе граждан. Кроме того, утверждено положение о сроке контракта, который заключается с главой местной администрации муниципального района. Отныне он не может быть менее чем два года и более чем пять лет.

НОВЫЕ НАЗНАЧЕНИЯ

В составе Донского парламента появились новые люди. От фракции «ЕДИНАЯ РОССИЯ» был представлен депутат **А.А. Сурмалян**. Он вошел в состав комитета по информационной политике, делам молодежи, работе с ветеранами, казачеством и межпарламентскому сотрудничеству и комитета по бюджету, налогам и собственности. Во второй комитет, а также в комитет по аграрной политике, продовольствию и природопользованию вошел представитель фракции КПРФ **В.М. Карпенко**.

Некоторые изменения произошли и в структуре Контрольно-счетной палаты Ростовской области. По собственному желанию досрочно прекратил свои полномочия заместитель председателя Контрольно-счетной палаты **Г.И. Зоренко**. В связи с этим депутаты приняли решение ходатайствовать о его награждении Почетной грамотой Законодательного Собрания Ростовской области.

На должность председателя Контрольно-счетной палаты (этот вопрос был рассмотрен в связи с истечением срока полномочий) утверждена кандидатура действующего главы этого

органа **В.И. Хрипуна**. А на должности аудиторов утверждены **И.В. Галушкин**, работавший до этого назначения заместителем руководителя Регионального отделения Федеральной службы по финансовым рынкам в Южном федеральном округе, и **М.Ф. Костюченко**, до этого исполнявшая обязанности аудитора КСП, т.е. срок ее полномочий был продлен.

Также в ходе заседания были избраны мировые судьи. На 10-летний срок полномочий – **М.П. Алифанов** (по судебному участку Советского района Ростовской области). На 5-летний срок – **С.В. Кукленко** (по судебному участку №2 Ленинского района города Ростова-на-Дону), **Е.И. Самойлов** (по судебному участку №3 Ленинского района города Ростова-на-Дону), **А.А. Кочетов** (по судебному участку №1 города Шахты Ростовской области). На 3-летний срок – **В.А. Ивченко** (по судебному участку №5 Сальского района Ростовской области).

ИЗМЕНЕНИЯ В ЦЕЛЯХ ПОощРЕНИЯ

Прошло уже 200 лет с того момента, как казаки во главе с легендарным атаманом Платовым отстояли наше Отечество. В связи с этим Правительством Ростовской области было принято решение об учреждении ордена Атамана Платова, и на заседании Донского парламента были внесены изменения в Областной закон «О наградах Ростовской области». Орден присуждается за проявленное мужество, верность и доблесть при защите России, исполнении воинского, служебного или гражданского долга, охране правопорядка, ликвидации стихийных бедствий и чрезвычайных ситуаций, а также за высокие достижения в деятельности, способствующей возрождению и сохранению исторических, культурных, духовных традиций, и иной деятельности, направленной на благо и развитие Ростовской области.

– Уверен, что эта награда своевременна, – поделился своим мнением Председатель Законодательного Собрания области, – и найдет достойных людей.

Кроме того, были внесены изменения в Областной закон «О ежемесячной доплате к пенсии лицам, пострадавшим во время событий в городе Новочеркасске в июне 1962 года». Ранее размер ежемесячной доплаты к пенсии лицам, которые пострадали во время этих событий, был установлен 4 000 рублей, и с 1 января 2008 года не повышался. Областной властью принято решение увеличить размер доплаты на 30 процентов, и с 1 января 2012 года она составляет 5 200 рублей.

*Ольга Горбоконева,
фото автора*



ОБЩЕСТВЕННАЯ ПАЛАТА ПОЛУЧИЛА НОВЫЙ РЕГЛАМЕНТ, ПРЕДСЕДАТЕЛЯ И СОВЕТ

8 февраля в помещении Общественного собрания состоялось заседание Общественной палаты Ростовской области, в работе которого принял участие Губернатор Ростовской области **Василий Юрьевич Голубев**. В повестку дня собрания входило утверждение регламента Общественной палаты РО, избрание председателя Общественной палаты РО, его заместителя, председателей комиссий, утверждение Совета Общественной палаты РО и обсуждение плана работы на 2012 год



Заседание открыл Губернатор Ростовской области **Василий Голубев**. В кратком вступительном слове он поздравил собравшихся с завершением периода формирования и напомнил о проделанной работе, а также происшедших изменениях в составе Общественной палаты Ростовской области. Губернатор объявил о принятии в члены Общественной палаты **Вячеслава Куцева**, художественного руководителя – генерального директора государственного автономного учреждения культуры Ростовской области «Ростовский государственный музыкальный театр». Затем Губернатор передал полномочия по ведению собрания народному артисту СССР **Михаилу Бушнову**. Объявив о наличии кворума, Михаил Ильич объявил собрание открытым. После традиционного исполнения гимна Ростовской области собрание приступило к работе. Однако перед тем, как приступить к повестке дня, **Михаил Бушнов** зачитал присутствующим приветственный адрес от первого заместителя секретаря Общественной палаты Российской Федерации **Михаила Островского**. В нем, в частности, говорилось: «Уверен, что Общественная палата примет самое активное участие в защите прав и свобод граждан, конституционного строя и демократических принципов развития общества. От души желаю вам успехов и удачи в осуществлении намеченных целей и задач».

После утверждения Уставного регламента Общественной палаты Ростовской области состоялись выборы Председателя Общественной палаты Ростовской области. На этот пост единогласно был избран **Вячеслав Куцев**. Обращаясь к присутствующим, он поблагодарил за оказанное доверие и пожелал, чтобы в предстоящей работе Общественной палаты РО «не было запредельных тем», потому что «у нас есть мощный Губернатор, мощное правительство и Законодательное Собрание Ростовской области, которые ставят целый ряд острейших, важнейших проблем, рассматриваемых и решаемых опытными профессионалами. А Общественное собрание в тесной связке с ними занимается тем кругом проблем, которые лучше него никто разрешить не может. Это обусловлено особым доверием людей к нам – членам Общественной палаты».

Придерживаясь установленного регламента работы, в деловой обстановке были отработаны все пункты повестки дня. При этом все желающие получили возможность высказаться по существу обсуждаемых вопросов.

В заключение слово было предоставлено **Виктору Дерябкину**, Председателю Законодательного Собрания Ростовской области. В своем выступлении Виктор Ефимович поздравил членов Общественной палаты Ростовской области с завершением периода формирования, а вновь избранного председателя палаты – с оказанным ему высоким доверием и пожелал его успешно оправдать. Глава донских парламентариев высказал уверенность в том, что здесь собрался цвет Донского края, его лучшие представители, которые смогут справиться со своей непростой, но почетной миссией. **Виктор Дерябкин** отметил, что депутаты Законодательного Собрания Ростовской области и членов Общественной палаты связывает очень многое, в том числе большая работа, проделанная для формирования Общественной палаты. И хоть Законодательное Собрание представляет законодательную власть, а Общественная палата – гражданское общество Донского края, их объединяют общие задачи

по дальнейшему развитию демократических институтов, отстаиванию интересов граждан, формированию на донской земле благоприятного экономического, политического и правового климата. Общественная палата ставит перед собой целью выдвигать от имени граждан новые инициативы, отражающие животрепещущие проблемы и задачи, а парламентарии обещают облекать эти инициативы в качественные законы, которые будут работать на благо людей.

– Мы всегда ждем вас, – сказал член Общественной палаты глава Донского парламента, – Приходите к нам, на заседания комитетов и комиссий, принимайте активное участие в их работе. Я уверен, что наша совместная деятельность поможет решить все проблемы, которые стоят в нашем крае. Огромное вам спасибо за ту работу, которую вы взяли на себя в Ростовской области. Впереди нас ждут серьезные дела: меняется страна, меняемся мы. Но я уверен, что все у нас с вами получится, и желаю Общественной палате Ростовской области доброго пути и успехов в ее деятельности, так необходимой нашему обществу.

Завершая собрание, Губернатор Ростовской области **Василий Юрьевич Голубев** присоединился к поздравлениям по поводу завершения периода формирования Общественной палаты и подчеркнул, что, поскольку конкурс при отборе кандидатов составлял более пяти человек на место, в ее состав вошли неравнодушные, занимающие активную гражданскую позицию люди разных социальных слоев и возрастов – то есть, понимающие историю страны и нашего края, способные с позиций своего жизненного опыта работать еще больше, смотреть в будущее. Эти люди представляют сегодня наше гражданское общество, объединенное одной целью – построить такое общество, в котором человек сможет жить с уверенностью в своем государстве, способном защитить его интересы в настоящем и обеспечить ему уверенность в будущем. Разумеется, общество Ростовской области ждет от представителей Общественной палаты понятного и справедливого представления своих интересов. А задача властей – вовремя услышать их и найти правильное решение.

– Я могу сказать, что мы будем работать с Общественной палатой с громадным удовольствием, – сказал Губернатор. – Ведь у нас с вами нет ничего важнее людей, и представлять их интересы – большая ответственность и большая честь. Поэтому, намечая пути нашей работы, мы прекрасно понимаем: сохраним на Дону спокойствие, возможность трудиться, возможность достигать результатов, возможность слышать каждого человека, возможность представлять его интересы в органах государственной власти – поверит в нас человек. А если поверит он государственной власти, то это откроет всему обществу путь к благополучию и процветанию. Я хочу пожелать вам успеха в общественной деятельности и присоединюсь к приглашению к сотрудничеству во всех формах. Со своей стороны обещаю, что сделаем все возможное, чтобы сотрудничество Общественной палаты Ростовской области, в том числе с органами государственной власти, было долгим и плодотворным. Чтобы в итоге этой работы у людей сложилось твердое убеждение, что власть их слышит, и прежде всего представляет интересы именно их – жителей Ростовской области. Думаю, совместными усилиями мы сможем этого добиться!

Вадим Пустьвойтов, фото автора

БОЛЬШИЕ ПЕРСПЕКТИВЫ МАЛЫХ ПРОСТРАНСТВ



8 февраля 2012 года в помещении мэрии г. Ростова-на-Дону состоялось заседание Регионального совета Ростовского регионального отделения Всероссийского совета местного самоуправления (ВСМС) в формате «круглого стола» на тему: «От местного самоуправления к демократии малых пространств». На заседании обсуждались программные тезисы по дальнейшей реформе местного самоуправления, сформулированные Председателем Правительства Российской Федерации **В.В. Путиным**, опубликованные 6 февраля в газете «Коммерсантъ». В работе «круглого стола» принимали участие 28 членов Регионального совета Ростовского регионального отделения ВСМС, а также представители муниципального сообщества Дона – главы и председатели городских дум и районных собраний депутатов муниципалитетов, руководители и специалисты городов и районов области

Работа «круглого стола» началась с доклада председателя Регионального совета Ростовского регионального отделения ВСМС, депутата Законодательного Собрания Ростовской области **Александра Ищенко**. В своем выступлении он отметил, что программные тезисы Председателя Правительства РФ **В.В. Путина**, в которых прозвучали давно ожидаемые ответы на самые злободневные вопросы местного самоуправления, не могли не заинтересовать самые широкие круги политической общественности и в первую очередь – членов ВСМС.

– Хочу сказать, коллеги, – обратился к собравшимся **А.В. Ищенко**, – что среди региональных организаций местного самоуправления ростовская областная организация стала первой, кто собрался в таком представительном составе для обсуждения перспектив развития местного самоуправления, муниципального сообщества и вообще системы государственного и муниципального управления с учетом тех идей, которые были высказаны Председателем Правительства **В.В. Путиным**.

Далее в своем выступлении докладчик отметил, что среди важнейших программных задач, освещенных в статье Председателя Правительства РФ, на первом месте стоят идеи и задачи, связанные с расширением прав и возможностей местной власти. Ведь жизнь любого гражданина проходит на территории муниципального образования. Поэтому руководитель государственного уровня должен прежде всего думать о том, как устроено местное самоуправление, его структура, насколько оно обеспечено необходимыми возможностями и ресурсами, чтобы качественно выполнять свои задачи. Федеральная власть меняет приоритеты, и это отчетливо видно: главная проблема местного самоуправления – недостаток финансовых ресурсов, – будет решаться. Значит, у местного самоуправления появятся новые возможности для осуществления своих полномочий. Донские парламентарии много лет ставили перед Президентом и Председателем Правительства вопрос о передаче всех налогов с малого бизнеса на муниципальный уровень, и вот, наконец, эта задача поставлена в программных тезисах **В.В. Путина**. Следовательно диалог с государственной властью дает свои результаты, и нужно продолжать работать в этом направлении.

Живейший интерес вызывает другая (тоже многократно озвученная донскими парламентариями) идея об экономической самостоятельности крупных и средних городов. Тезис об автономии местной власти, отчетливо прописанный в статье **В.В. Путина**, будет реализован, и хотя этот процесс будет не очень быстрым, главное – федеральная власть созрела для того, чтобы отдать местному самоуправлению то, что ему принадлежит по природе: ресурсы, автономию, полномочия.

Другая задача, которая волнует всех – предстоящий в 2012 году процесс передачи значительной части федеральных полномочий сначала на региональный, а затем субделегирование на муниципальный уровень. Всех волнует вопрос: достаточно ли ресурсов даст федерация вместе с полномочиями?

– Готовясь к этой встрече, я внимательно прочитал интервью с министром финансов, – сообщил **Александр Ищенко**. – Я был шокирован: оказывается, всего выделяется 60 млрд руб. на всю Россию. Достаточно прикинуть, каков будет удельный вес Ростовской области, чтобы увидеть, что получается смешная цифра. Если полномочия будут передаваться с таким уровнем финансовой поддержки, это никому не нужно – ни власти, ни людям, ни нам с вами. И нашу позицию по этому вопросу нужно формулировать уже сегодня, чтобы наши коллеги на федеральном уровне знали, что мы не «проглотим» молча эти не обеспеченные финансами полномочия.

Было предложено использовать опыт Ростовской области по внедрению электронного правительства на федеральном уровне, в том числе для определения единых стандартов этой элек-



З.В. Неярохина и А.В. Ищенко

тронной услуги для населения, а также форм и объемов государственной поддержки органов местного самоуправления в этом направлении.

Еще одна животрепещущая проблема – изменение системы подготовки управленческих кадров для органов власти в России: в деятельность государственных институтов должны внедряться лучшие, наиболее жизнеспособные отечественные и зарубежные практики. Следует также подумать и о достойной системе оплаты труда для государственных специалистов-управленцев, которых сейчас (особенно выпускников специальных учебных учреждений) забирает рыночный сектор.

В процессе обсуждения выступили представители городов и районов области, сельских поселений, депутаты и представители научной общественности.



В заключение слово получил **Дмитрий Сивак**, начальник управления муниципального правотворчества Министерства внутренней и информационной политики Ростовской области. В частности, он сказал: – Практически все волнующие муниципалитеты проблемы или несоответствия в федеральном законе «Об общих принципах организации местного самоуправления» так или иначе были убраны. На днях Министерство регионального развития Российской Федерации ждет от Ростовской области очередной пакет предложений. Закон позволяет органам местного самоуправления использовать любые возможности для привлечения населения к участию в своей работе. Сейчас главы поселений регулярно отчитываются перед населением, работают общественные палаты. Вы, представители местного самоуправления, многое можете сделать уже прямо сейчас, не дожидаясь изменений в федеральном законодательстве. Мы должны обеспечить гражданам возможность донести свое мнение о сложившейся ситуации и дать возможность подготовить необходимый законопроект. Если мы хотим, чтобы наши граждане включались в деятельность органов местного самоуправления, нужно не только создавать условия для этого, но и стимулировать граждан для участия в этой работе. Например, ввести практику общественного обсуждения выделения средств для решения какой-либо местной проблемы. И если хоть какие-то деньги на местах есть, использовать их для решения вопроса. Важно, чтобы жители территорий увидели позитивные результаты своей деятельности, то есть заметные улучшения в работе местного самоуправления.

По результатам работы «круглого стола» было принято решение, в котором, в частности, говорится, что предлагаемые Председателем Правительства России изменения в законодательстве и практике работы органов власти должны найти свое скорейшее решение в законодательных актах федерального и регионального уровня и в решениях органов государственной и местной власти.

Вадим Пустовойтов, фото автора



В РОСТОВСКОЙ ОБЛАСТИ НАЧАЛСЯ ПРАЗДНИК, КОТОРЫЙ ПРОДЛИТСЯ ЦЕЛЫЙ ГОД!

В Ростове дан старт празднику, который продлится на Дону целый год. Речь идет о 75-летию со дня образования Ростовской области. Торжественное мероприятие и праздничный концерт, посвященные этому событию, прошли девятого февраля в Доме народного творчества



Звонкими казачьими песнями были встречены почетные гости праздника – Губернатор Ростовской области **В.Ю. Голубев**, Председатель ЗС РО **В.Е. Дерябкин**, заместители Губернатора, депутаты, представители казачества. Делегация с интересом осмотрела выставку национально-культурных объединений Ростовской области «Круг народов донских». Самая большая экспозиция посвящена донскому казачеству. Здесь можно было познакомиться и с бытом казаков и с предметами декоративно-прикладного искусства. Нельзя не отметить, что Дон испокон веку был многонациональным краем, где в мире и согласии жили представители разных народов.

В настоящее время на донской земле проживают представители 158 национальностей, которых на протяжении многих веков объединяет не только место жительства, но и любовь к земле, которая давно стала родной, искреннее желание работать на благо любимого края, стремление сохранить на Дону мир и покой. Именно это и продемонстрировала еще одна часть экспозиции, на которой представлены достижения национально-культурных объединений Ростовской области. Корейцы, азербайджанцы, армяне, евреи, которые не один десяток лет живут на Дону, достигают немалых успехов в творчестве, спорте, профессиональной деятельности. И у нас есть повод гордиться этим, не обращая внимание на национальность и различие в культурах. Напротив, надо находить точки соприкосновения и возможность сближения.

После осмотра выставки Губернатор Ростовской области **В.Ю. Голубев** ответил на вопросы журналистов.

– **Василий Юрьевич, 2012 год – год 75-летия области. А в юбилей принято подводить итоги. С какими результатами подошла к юбилею область?**

– Сегодня – одно из центральных мероприятий, когда мы открываем год 75-летия под девизом «Народов Дона дружная семья». Мы – край многонациональный, где сотни лет люди живут вместе, дополняют друг друга. Представители разных национальностей объединились на удивительной земле, донской край всех их собрал вместе и создает условия, чтобы они здесь жили и развивались. Каждая национальность вносит свой вклад в развитие региона – достаточно посмотреть на фамилии самых разных людей, которые прославляют донской край...

Также Василий Юрьевич отметил, что нынешнее мероприятие открывает год 75-летия, и весь год пройдет под девизом, который можно обозначить следующими словами: «Для нас Россия начинается здесь». Губернатор Ростовской области выразил убеждение в том, что на Дону и дальше необходимо продолжать политику сохранения многонационального мира, создания условий для развития каждой нации, каждой народности,



каждой религии. Поскольку нет сегодня другой задачи, как жить в спокойном обществе, жить в стабильном, уверенном обществе.

– **Сегодняшнее мероприятие – стартовое. В течение года будет много других, какие наиболее крупные и интересные?**

– Уже состоялось заседание организационного комитета, где мы рассмотрели вопрос о подготовке к юбилейному году. А точнее – о программе реализации мероприятий. Основным для нас является решение задач, которые мы определили в экономике и социальной сфере. И этот год, по нашему мнению, должен быть украшен именно этими победами. Но направления подготовки к юбилею самые разные. Все праздники городов и районов пройдут под девизом 75-летия области. Юбилейные мероприятия состоятся в сентябре. Пройдут массовые, многочисленные спортивные состязания, мы приглашаем творческие коллективы из других регионов, представители зарубежных государств, которые сегодня имеют отношения к Ростовской области. Мы планируем пригласить сюда наших известных земляков, активно включить в эту работу землячества, которые объединяют наших людей, работающих в столице, и в других городах. Все мероприятия направлены на то, чтобы еще раз показать, что такое Дон, что такое Ростовская область, перспективы развития региона, создать привлекательность региона. Министры работают над корректировкой своих планов, и мы договорились, что уже в течение первого квартала мы закончим программы, планы и фактически сразу приступаем к их реализации. Думаю, здесь уместны любые предложения, любая инициатива. Я хотел бы всех поздравить с началом этого удивительного года, года 75-летия Ростовской области...

После лаконичного общения с прессой Губернатор Ростовской области и другие почетные гости прошли в актовом зале Дома народного творчества. Василий Юрьевич обратился к присутствующим с приветственным словом, он поздравил всех с праздником, пожелал уверенности в завтрашнем дне, счастья и здоровья, и дал старт яркому празднику, посвященному юбилею донского края. Гости Дома народного творчества с восторгом принимали творческие коллективы, которые в этот день выходили на сцену. А всего в списке юбилейных мероприятий, которые будут проходить в области целый год, около восьмидесяти пунктов. Ростовчан и жителей Дона ждут различные форумы, концерты, читательские конференции, выставки. Самые главные события состоятся в сентябре. В этот день в Ростовском государственном музыкальном театре пройдут торжественное собрание и большой праздничный концерт с участием лучших исполнителей и профессиональных творческих коллективов.

Ирина Астапенко, фото Вячеслава Гаврилина

СОЦИАЛЬНАЯ СПРАВЕДЛИВОСТЬ – ЭТО ПРАВО НА ДОСТОЙНУЮ ЖИЗНЬ

«Каждый рубль, направляемый в социальную сферу, должен «производить справедливость». Справедливое устройство общества, экономики – главное условие нашего устойчивого развития в эти годы», – написал в очередной своей статье «Строительство справедливости. Социальная политика для России» кандидат в Президенты **Владимир Путин**. В ней Председателем Правительства РФ предложены приоритеты социальной политики на ближайшие годы, обсуждение которых прошло за «круглым столом» представителями исполнительной и законодательной власти на Дону



Обсудить основные положения очередной авторской статьи **Владимира Путина** за «круглым столом» собрались министр труда и социального развития **Е.И. Скидан**, начальник управления государственной службы занятости населения Ростовской области **Е.В. Елисеева**, заместитель министра здравоохранения Ростовской области **С.В. Шлык**, заместитель председателя профсоюзов Ростовской области **О.Д. Абрамов**, вице-президент – исполнительный директор Союза работодателей Ростовской области **В.Ф. Нетесанов**, заместитель председателя общественной ветеранской организации **С.С. Сердюков**. Модератором выступил председатель комитета Законодательного Собрания Ростовской области по социальной политике, труду, здравоохранению и спорту **В.Д. Катальников**.

Участников «круглого стола» волновали вопросы дальнейших перспектив социального развития российского общества и донского региона в частности. Основной целью обсуждения они определили выяснение того, готова ли Ростовская область к изменениям.

В самом начале обсуждения председателем комитета Законодательного Собрания по социальной политике было отмечено, что социальная справедливость является одной из важнейших характеристик социальной политики. С социальной политикой связаны до 50 процентов бюджетных затрат нашей страны, а в Ростовской области 70 процентов бюджета Ростовской области направлено на решение социальных задач. Министр труда и социального развития **Е.И. Скидан** рассказала о том, что предпринимается в нашей области в этом направлении. Особое внимание ею было уделено реализации программы «100 детских садов», введению с 2012 года регионального материнского капитала, увеличению пособия на третьего и последующего ребенка в семье, которое теперь будет выплачиваться в размере прожиточного минимума (5 802 рубля в донском регионе), обеспечению многодетных семей земельными участками.

– Помощь должна быть адресной, – отметила она в заключение, – и направляться она должна прежде всего на оказание поддержки молодым многодетным семьям.

В ходе обсуждения были рассмотрены и вопросы занятости населения. В частности, начальник управления государственной службы занятости населения Ростовской области **Е.В. Елисеева** и вице-президент Союза работодателей Ростовской области **В.Ф. Нетесанов** поддержали утверждение **Владимира Путина** о возможности «законодательно расширить участие рабочих в управлении предприятиями» и необходимости создания «рабочей аристократии».

«Необходимо построить внутри рабочих профессиональные социальные лифты. В России надо воссоздать рабочую аристократию. К 2020 году она должна составить не меньше трети квалифицированных работников – около десяти миллионов человек (с семьями – 25 миллионов)», – говорится в статье **Путина**.

В этой части **Е.В. Елисеева** считает немаловаж-

ным заботу общества о людях, имеющих ограничения по здоровью к труду. В целом по России сегодня насчитывается 13 миллионов граждан с ограниченными возможностями, и на протяжении последних лет в Ростовской области прилагаются немалые усилия для создания рабочих мест именно для этой категории граждан. По мнению начальника управления государственной службы занятости населения, эта работа в нашей области только набирает обороты, для начала необходимо прежде всего изменить отношение к таким людям, ведь это один из показателей цивилизованности и гуманности общества. Кроме того, в области принимаются меры и для обеспечения занятости женщин с детьми.

«Будут предложены дополнительные решения по содействию занятости женщин с детьми, – говорится в статье **Путина**. – Они дадут возможность успешно сочетать материнство и профессиональную деятельность – гибкий трудовой график, дистанционная занятость, детские сады и ясли». Кроме этого, **В. Путин** обещает работодателям, принимающим на работу женщину, выходящую на работу после декретного отпуска, содействие от государства.

Все эти и другие социальные вопросы невозможно решить без участия бизнеса и активной деятельности работодателей и общественных объединений. Именно такой подход, считает **В.Ф. Нетесанов**, является источником движения вперед, залогом успеха в экономике и, соответственно, решения многих социальных задач.

Отдельное внимание участниками было уделено вопросам развития здравоохранения, а также проведению оценки уровня профессиональной квалификации врачей и повышению заработной платы медицинских работников. Заместитель министра здравоохранения Ростовской области **О.В. Шлык**, выступая по данной теме, подробно остановился на реализации программы «Модернизация здравоохранения» на территории донского региона, где предпочтение было отдано трем направлениям: материнство и детство, онкология и кардиология.

Присутствующим на «круглом столе» журналистов более всего интересовало то, насколько донской регион готов к обозначенным в статье **Владимира Путина** преобразованиям. По мнению участников дискуссии, Ростовская область вполне готова к обновлению и развитию, тем более что в последнее время многое уже сделано в этом направлении. Своеобразным девизом встречи стало высказывание заместителя председателя профсоюзов Ростовской области **О.Д. Абрамова**: «От программных выступлений к широкому программным преобразованиям».

– Единственное, что не отражено ни в одной авторской статье Председателя Правительства Российской Федерации, – это введение дифференцированных налоговых отчислений, – отметил в заключение **Владимир Дмитриевич Катальников**. – Но я все равно глубоко уверен в том, что **Владимир Путин**, став Президентом России, направит все силы на выполнение обозначенных им в статье задач. В этом я несколько не сомневаюсь.

Ольга Горбокоцева, фото автора



ВОИНАМ-АФГАНЦАМ ВРУЧИЛИ ПАМЯТНЫЕ МЕДАЛИ

15 февраля в Ростове-на-Дону отметили день памяти россиян, исполнявших служебный долг за пределами отечества. Именно в этот день в 1989 году из Афганистана полностью выведены советские войска. Выводом войск 40-й армии руководил последний командующий Ограниченным воинским контингентом генерал-лейтенант **Б.В. Громов**, который, согласно официальной версии, последним перешёл пограничную реку Амударья



По традиции ростовчане – и воины-интернационалисты, и руководители общественных организаций – собрались у мемориального комплекса в парке Плевена. В церемонии возложения венков и цветов приняли участие вице-губернатор Ростовской области **Сергей Горбань**, председатель Законодательного Собрания Ростовской области **В.Е. Дерябкин**.

Как и в прошлом году, организаторы церемонии возложения, а ими выступили сразу несколько общественных организаций, решили обойтись без торжественных речей и выступлений у микрофона. В скорбном молчании к памятнику возложили венки. Следом потянулась вереница людей с букетами красных гвоздик, которым удалось выжить в зоне боевых действий, тех, кто в этот день вспоминал своих сослуживцев и друзей, не вернувшихся с войны.

– В этот день воины-интернационалисты испытывают двойственные чувства, – признался член Общественной палаты Ростовской области, генерал-полковник **Александр Овчинников**. – Для нас, конечно, тяжело идти к этому памятнику, потому что это памятник погибшим воинам. Мы скорбим вместе с матерями, женами и друзьями тех, кто не вернулся. Но, наряду с чувством горечи, мы испытываем еще и радость встречи со своими сослуживцами, радость от того, что мы вернулись в далеком 1989 году домой. Для нас важно сохранить память о героях, не забывать их подвига. А тем воинам-интернационалистам, которые вернулись домой, тоже важно чувствовать и понимать, что о них помнит государство, что их судьба не безразлична обществу...

Этот день скорби и памяти тоже можно с полным правом считать праздником со слезами на глазах. Традиционно к памятнику погибшим приезжают те, кто с честью выполнял интернациональный долг в Афганистане, Анголе, Египте.

Некоторые встречают сослуживцев, с которыми не виделись годами. Но сколько бы ни прошло времени, забыть те события и погибших друзей не сможет никто...

В этот же день в Общественном собрании Ростовской области прошло еще одно мероприятие, посвященное памяти россиян, исполнявших служебный долг за пределами Отечества. На него были приглашены воины-интернационалисты, руководители общественных организаций, матери погибших.

– В разное время за пределами России в боевых действиях принимали участие около семи тысяч жителей Ростовской области, – отметил вице-губернатор Ростовской области **Сергей Горбань**. – Двести пятьдесят семь из них погибли. Я хочу от всей души поздравить тех, кто находится сегодня в этом зале, кто хранит память о воинском братстве, тех, кто служит примером для подрастающего поколения. Особые слова признательности хочется выразить тем воинам-интернационалистам, которые посвятили свою жизнь работе с молодежью, кто растит из мальчиков настоящих мужчин. Желаю вам здоровья, мирного неба и успехов в вашей работе. Правительство Российской Федерации и Правительство Ростовской области помнят своих героев, в последнее время немало делается для тех, кто с честью выполнил свой долг за пределами Родины. Еще раз с праздником! Спасибо вам за ваши подвиги, низкий вам поклон!

Участники боевых действий в Афганистане и других странах получили Знаки Губернатора «За ратную службу» и памятные медали «За вклад в ветеранское движение», а также ценные подарки. Не оставили без внимания и матерей погибших воинов. Им вручили букеты цветов и приветственные адреса.

– Мы каждый год ждем встречи с воинами-интернационалистами, – сказала **С.Е. Ахмеленко**, председатель общественной организации, которая объединяет семьи погибших воинов. – В свое время в наши семьи пришло большое горе. Мы потеряли сыновей. Каждому в одиночку переживать утрату было тяжело, объединившись, мы стали сильнее, мы нашли друзей, людей, с которыми нас связывает память о наших детях. В нашу организацию входят матери не только ребят, которые погибли в Афганистане, но и те, кто потерял детей и мужей в Чечне. Спасибо всем за поддержку, за память о наших мальчиках...

Из всех боевых операций, которые происходили за пределами России, самой обсуждаемой в период перестройки была война в Афганистане. Оправданным или нет было присутствие наших солдат и офицеров на чужой земле, целесообразным ли было в свое время решение Политбюро СССР о вводе советских войск в Афганистан – об этом спорят до сих пор. Но стоит ли? Историю переписать нельзя. Зато можно и нужно чтить память погибших и с уважением относиться к тем, кто вернулся из пекла живыми...

Ирина Астапенко,
фото автора



17 февраля в г. Азове, в помещении административного здания группы компаний «Управляющие организации ЖКХ» состоялся «круглый стол» по обсуждению авторской статьи **В.В. Путина** «Строительство справедливости. Социальная политика для России». В нем принимали участие заместитель председателя Законодательного Собрания Ростовской области **Евгений Шепелев**, заместитель главы администрации города Азова по вопросам ЖКХ **Анатолий Рябоконт**, директор холдинга «Управляющие компании ЖКХ» **Владимир Арцыбашев**, директор УК «Промжилсервис» (Ростов-на-Дону) **Марина Козина**, директор УК ООО «Комфорт-Сервис» **Денис Синяков**, представители коллективов собственников жилья (старшие по домам), сотрудники средств массовой информации

СТАТЬЮ В.В. ПУТИНА ОБСУДИЛИ В АЗОВЕ



Объясняя представителям прессы цель работы круглого стола, директор холдинга «Управляющие компании ЖКХ» **Владимир Арцыбашев** сказал, что в своей статье **Владимир Путин** поднял вопрос о том, что нужно сделать, чтобы навести порядок в ЖКХ, и назвал три основных направления. Именно эти три направления и обсуждались в ходе встречи. В главе «Среда обитания» **В.В. Путин** говорит о том, что, во-первых, необходимо широкое обучение граждан основам законодательства и экономики ЖКХ, формирование сети общественных организаций, помогающих жителям организоваться, защищать свои права, контролировать выполнение предприятиями ЖКХ своих обязательств. Во-вторых, следует переходить к установлению социальной нормы потребления коммунальных ресурсов при сохранении компенсирующих мер для одиноких пожилых людей. В-третьих, задачей частного бизнеса в ЖКХ должна стать реализация масштабных инфраструктурных проектов, при этом стоимость коммунальных услуг будет устанавливаться как минимум на три года вперед, а тарифы на этот срок рассчитываются по простой формуле, понятной и потребителю, и инвестору, причем тарифы должны будут зависеть от качества и надежности предоставления услуг.

В своем вступительном слове **Евгений Михайлович Шепелев** констатировал, что ход реформ в сфере ЖКХ продолжает вызывать нарекания у граждан, особенно в отношении начисления оплаты, качества оказываемых услуг, состояния жилого фонда и прилегающих территорий, порядка проведения текущих и капитальных ремонтов. При этом он отметил, что, наряду с обоснованными жалобами, встречаются и такие, которые можно объяснить низким уровнем организации жилищных сообществ, непониманием своих прав и обязанностей, зачастую встречающимися у собственников жилья. Он обратил внимание собравшихся на то, что в статье **В.В. Путина** говорится о необходимости обучать людей экономике ЖКХ, и эта задача ложится в первую очередь на плечи управляющих компаний и актива жильцов.

— Мы с вами работаем на трудном фронте, —

сказал **Евгений Шепелев**, обращаясь к присутствующим. — Слава богу, на этом фронте сейчас нет войны, но есть болевые точки, которые нужно «лечить». И я надеюсь, что сегодняшний «круглый стол» подскажет нам направления, по которым нужно работать, и даст импульс другим управляющим компаниям области.

Владимир Арцыбашев свое выступление начал с предложения рассмотреть вопросы, поднятые в статье **В.В. Путина**, и по возможности расширить глубину анализа проблем, стоящих в сфере ЖКХ области, и поиска их решений. Он напомнил присутствующим на круглом столе старшим по домам, что они входят в координационный совет, созданный еще в 2008 году, и далеко не сразу всем удалось найти общий язык. Однако последние семинары свидетельствуют о том, что взаимопонимание установлено, и это приносит пользу всем участникам.

«Когда я встретился с домовыми комитетами, мы обсуждали, как нам жить по 354-му постановлению, и пришли к взаимопониманию. Но сможем ли также успешно сработать с общим собранием собственников жилья? Ведь нам нужно, чтобы проблемы ЖКХ и реальные пути их решения понимал каждый собственник. Но одно дело проводить в течение нескольких часов семинары с активом, другое дело — с жильцами (а, например, только у нашей компании в Азове находится в управлении 200 домов!), поэтому здесь очень важны ваш совет и ваша помощь».

Слово взяла **Татьяна Морковникова**, старшая по дому, председатель координационного совета и начальница отдела по связям с общественностью. Она рассказала, что актив жильцов и сотрудники управляющей компании постоянно встречаются со старшими по дому, проводят беседы, снабжают их методической литературой. Встречаться же со всеми жильцами не представляется физической возможности, а снабдить их всех методической литературой не позволяют материальные возможности. Татьяна Степановна предложила организовать на региональном уровне кампанию в средствах массовой информации, в ходе которой жильцам разъяснились бы важ-

нейшие правовые моменты деятельности ЖКХ, а также их права и обязанности в соответствии с действующими законодательными актами.

— Мы живем по 307-му постановлению уже пять лет, а люди до сих пор его не знают, — сказала **Татьяна Морковникова**. — Они не понимают, откуда берется коэффициент, за что и как они платят. Сейчас выходит 354-е постановление, о котором люди не имеют понятия, так же, как и о форме новой квитанции, о которой знают только сотрудники УК и актив. Хотелось бы, чтобы в средствах массовой информации выступали опытные юристы, которые объясняли бы людям, что знать и соблюдать жилищное законодательство так же важно, как и правила дорожного движения. И очень важно, чтобы СМИ рассказывали не только о плохих управляющих компаниях, но и о хороших, и приводили конкретные примеры их работы, а также информировали о том, какое участие в судьбе своего жилья принимают сами жильцы.

Владимир Арцыбашев, развивая эту мысль, пояснил, что их компания уже делает шаги в этом направлении, выпускается информационное издание, на местном телевидении регулярно выходит в эфир программа «Соседи», в которой в доступной форме освещаются законодательные акты в сфере ЖКХ. Однако все это требует немалых средств, которыми управляющие компании не располагают. Тем не менее, пути решения этой проблемы есть. Во-первых, имеются определенные ресурсы для ведения такой работы у областных структур. Во-вторых, уже сейчас создан прообраз саморегулируемой организации, объединения управляющих компаний, которому финансирование таких информационных проектов будет вполне по силам. Причем, при такой СРО будет действовать редакционный совет, который сформирует нужное направление информационной политики. Касаясь путинского тезиса о формировании сети общественных организаций, помогающих жителям защищать свои права и контролировать выполнение предприятиями ЖКХ своих обязательств, директор холдинга «Управляющие компании ЖКХ» высказал пожелание, чтобы такие организации состояли из опытных профессионалов, а не ловкачей, стремящихся при помощи populistских манипуляций среди жильцов получить политическую или экономическую выгоду. Они должны исходить из реального положения вещей: прежде чем предъявлять современные требования к жилому фонду, возраст которого восходит к советским временам, сначала нужно вложить немалые средства в его оборудование и ремонт. Аналогично должны действовать и государственные контролирующие организации, которые сегодня зачастую требуют от управляющих компаний выполнения обязательств, не обеспеченных финансированием. В конечном итоге штрафы, начисляемые многочисленными проверяющими инстанциями, выплачиваются из средств управляющей компании, которые, в конечном итоге, не расходуются на тот же ремонт. Не лучше положение и с тарифной политикой. Современный разрыв между ценами монополистов и тарифами ЖКХ обусловлен тем, что у энергетиков, нефтяников и газовиков тариф обоснован экономически, а у ЖКХ — политиче-

Ход реформ в сфере ЖКХ продолжает вызывать нарекания у граждан, наряду с обоснованными жалобами, встречаются и такие, которые можно объяснить низким уровнем организации жилищных сообществ, непониманием своих прав и обязанностей, зачастую встречающимися у собственников жилья



ски. Именно об этом говорил премьер-министр **Путин** на одном из госсоветов, предостерегая глав администраций от стремления вести политическую игру с тарифами на жилищные услуги, занимая их из конъюнктурных соображений.

В процессе живого, непосредственного обсуждения злободневных проблем ЖКХ сегодня заместитель Председателя Законодательного Собрания Ростовской области **Евгений Шепелев** узнал для себя немало интересных, а порой и парадоксальных вещей. В частности, о том, что среди собственников жилья есть профессиональные служители закона — адвокаты и судьи, которые являются злостными неплательщиками, причем сумма долгов за коммунальные услуги у некоторых составляет свыше ста тысяч рублей. При этом они ловко используют законодательные лазейки и добиваются решений суда в свою пользу. Немало удивленный этими «юридическими казусами», **Евгений Михайлович** попросил предоставить ему всю информацию для обсуждения с главами соответствующих ведомств хотя бы профессионально-этической стороны этого вопроса. Много говорилось также и о необходимости повышения социальных нормативов оплаты для тех, кто отказывается установить приборы учета и в результате «раскладывает» свой перерасход ресурсов на других жильцов. (А в этой

категории нередко оказываются, в том числе, и сами сотрудники системы ЖКХ, прекрасно понимающие «свою выгоду»!)

Подытоживая свои впечатления от встречи, **Евгений Михайлович** отметил, что прозвучало

очень много важной информации, поставлены конкретные вопросы, решение которых отчасти находится в компетенции областных органов законодательной и исполнительной власти, отчасти должно быть озвучено и рассмотрено на федеральном уровне.

— Мы должны работать так, чтобы люди поняли, что они сегодня хозяева своей среды обитания — домов и квартир, и власть сделает все, чтобы им помочь справиться с этой ролью: будут приводиться в соответствие законодательные акты, распределяться бюджетные средства, оказываться помощь малоимущим и социально незащищенным слоям, но при этом каждый собственник должен вести себя как хозяин, несущий ответственность за свою собственность и перед законом, и перед обществом.

Вадим Пустовойтов,
фото автора и из архива редакции

«МИР БЕЗ ГРАНИЦ» ОТКРЫТ ПРОБЛЕМАМ ЖКХ

18 февраля в помещении негосударственного учреждения дополнительного образования «Мир без границ» в Ростове-на-Дону прошел первый из серии семинаров на тему «Актуальные проблемы деятельности управляющих организаций». В его работе приняли участие депутат Законодательного Собрания Ростовской области, председатель комитета по законодательству **Александр Ищенко**, заведующий сектором нормативно-правового обеспечения Министерства жилищно-коммунального хозяйства Ростовской области **Валерий Былков**, директор негосударственного учреждения дополнительного образования «Мир без границ» **Гайк Трунян**, а также приглашенные на семинар сотрудники управляющих компаний Ростова-на-Дону

Директор негосударственного учреждения дополнительного образования «Мир без границ» **Гайк Трунян** (он является помощником депутата Законодательного Собрания Ростовской области, председателя комитета по законодательству **Александра Ищенко**) рассказал корреспонденту «Парламентского вестника Дона», что его учебное заведение, созданное с целью обучения государственных служащих, заключило договор со Всероссийским советом местного самоуправления, совместно с которым запланировано активировать деятельность муниципальных образований. Для этого разработано

несколько программ, одна из которых — обучение сотрудников муниципальных образований новым методам управления на муниципальном уровне. Наряду с этим разработана программа обучения представительных органов (депутатов) местных муниципальных образований. В этот же круг входит и обучение сотрудников и активистов ЖКХ путем проведения серии семинаров для этой категории граждан. «Организатором и вдохновителем» этой просветительской работы выступило Законодательное Собрание в лице **Александра Ищенко**. Вести семинары будут руководящие сотрудники государственных



министерств и ведомств, в частности – Валерий Былков, заведующий сектором нормативно-правового обеспечения Министерства жилищно-коммунального хозяйства Ростовской области, Валерий Шемет – начальник отдела инспекционного контроля по северо-восточным муниципальным образованиям Государственной жилищной инспекции Ростовской области и др. Таким образом, коммунальщики получают свежие пакеты важнейшей информации, так сказать, «из первых рук». Так, в программе первого семинара слушателям будут прочитаны лекции на темы: «Новое в правовом статусе управляющих организаций. Надлежащее содержание общего имущества», «Деятельность по эксплуатации зданий и сооружений (изменения в градостроительном законодательстве)» и «Государственный жилищный надзор». В ходе занятий предусмотрено проведение индивидуальных консультаций со слушателями.

У нас в обществе, к сожалению, еще не сложилась культура отношений между управляющими организациями и гражданами – собственниками жилья. Повышение правовой культуры участников жилищно-коммунальных отношений постепенно приведет к тому, что ситуация в этой сфере будет меняться к лучшему. Быстрыми скачками в этой сложной области успеха не добиться – потребуется длительная, упорная, методичная работа. Чем мы сейчас и занимаемся

Последующие семинары будут посвящены не менее злободневным темам раскрытия информации о деятельности управляющих организаций, внедрению уведомительного порядка осуществления деятельности по управлению многоквартирными домами, взаимодействию управляющих организаций и органов местного самоуправления, новым правилам предоставления коммунальных услуг и т.д.

Присутствовавший при нашей беседе Валерий Владимирович Былков отметил, что это направление работы является очень важным, потому что в сфере управления домами происходит немало нарушений. Однако многие из них обусловлены не злым умыслом, а незнанием.

Поэтому наша задача – увеличивать уровень правовой грамотности сотрудников наших управляющих организаций, – подчеркнул заведующий сектором нормативно-правового обеспечения Министерства жилищно-коммунального хозяйства Ростовской области. – Благодаря этому им будет легче работать и взаимодействовать с собственниками, находить взаимопонимание и повышать качество своей работы. За счет областного бюджета мы ежегодно проводим обучение председателей и сотрудников ТСЖ. А вот до управляющих компаний руки пока не доходили. Думаю, что эти семинары станут своеобразной «первой ласточкой», которая «откроет весну» в сфере постоянной подготовки работников управляющих компаний ЖКХ в Ростове, а затем и в области.

– Проблемы жилищно-коммунального хозяйства – это самые болезненные проблемы как

для Ростовской области, так и для всей страны, – сказал корреспонденту «Парламентского вестника Дона» Александр Ищенко. – И трудность их разрешения в том, что они находятся на стыке проблем: социальных, экономических, правовых, если хотите даже политических. Органы власти Ростовской области, Законодательное Собрание, отраслевые министерства и ведомства стремятся найти формы решения этих проблем. Как их разрешить? Вот об этом сегодня шла речь на семинаре. Основная проблема – правовая неграмотность, причем, всех участников сферы ЖКХ; и у нас в обществе, к сожалению, еще не сложилась культура отношений между управляющими организациями и гражданами – собственниками жилья. Кстати, нет единой правовой позиции и у надзирающих органов: у прокуратуры, юстиции, федеральных структур. И вот для того, чтобы найти общий подход к решению проблем, существующих в сфере жилищно-коммунального хозяйства, по инициативе Законодательного Собрания Ростовской области администрацией Ростова-на-Дону и образовательным учреждением «Мир без границ» начинается серия семинаров по важнейшим направлениям работы управляющих компаний. Необходимо, чтобы все нововведения в области законодательства одинаковым образом понимались и управляющими компаниями, и гражданами – потребителями услуг. И одна из форм, благодаря которой такое понимание будет формироваться – проведение семинаров для управляющих организаций. Большие изменения, происшедшие в прошлом году, создали режим прозрачности и открытости для ТСЖ и управляющих компаний, но к сожалению, все эти новые нормы закона не заработали. Отчасти потому, что еще не все поняли, как это нужно делать, и граждане не осознали, как спрашивать с управляющих организаций. Для того, чтобы сформировать это понимание, мы начинаем работу с управляющими компаниями, а затем будем обучать активистов из числа граждан и общественных организаций. Уверен, что повышение правовой культуры участников жилищно-коммунальных отношений постепенно приведет к тому, что ситуация в этой сфере будет меняться к лучшему. Быстрыми скачками в этой сложной области успеха не добиться – потребуется длительная, упорная, методичная работа. Чем мы сейчас и занимаемся.

Вадим Пустовойтов,
фото автора и из архива редакции



ГЛАВНАЯ ПРОБЛЕМА ЖКХ В ЦЕПОЧКЕ «ПОТРЕБИТЕЛЬ – ИСПОЛНИТЕЛЬ – ПОСТАВЩИК»

«На сегодняшний день состояние комплекса ЖКХ является одной из главных проблем в России. Очень сложно найти компромисс в столкновении рыночных и административных подходов, между экономической целесообразностью и социальной необходимостью. А реформа ЖКХ, к сожалению, пока не принесла полноценных результатов. Большинство россиян по-прежнему недовольны качеством оказываемых услуг. По данным ВЦИОМ, каждый второй россиянин считает, что в системе ЖКХ существуют серьезные проблемы» (Елена Николаева, руководитель профильной рабочей группы по вопросам ЖКХ, депутата Госдумы РФ)

Именно о проблемах, с которыми сталкивается управляющая компания ЖКХ ООО «Эмис», обслуживающая Октябрьский район города Шахты (порядка 127 домов различной этажности, от двух до девяти этажей), мы беседуем с ее директором Виктором Васильевичем Бровкиным.

– Зачастую, когда речь заходит о ЖКХ, сразу «всплывают на поверхность» вопросы качества обслуживания. Виктор Васильевич, много ли претензий к работе ООО «Эмис» поступает от жильцов, особенно сейчас, в зимний период времени? Как они выражаются?

– Претензии есть, особенно сейчас, когда на улице минус двадцать и ниже. Дело в том, что некоторые дома просто не рассчитаны на такие морозы. Естественно, в квартирах холодно. Если говорить в общем, то, как правило, недовольство жильцов выражается озвучиванием конкретных проблем. Это исключительно частные случаи. Не более того. К примеру, в квитанции обнаружилась ошибка чисто математического характера. Такое не исключено. В этом случае жилец должен прийти к нам и представить подтверждающие документы. Есть и другой способ – направить нам письменный запрос.

– Недовольство жильцов вполне понятно, ведь эта ошибка «бьет» по его карману. А как часто обнаруживаются подобные ошибки в квитанциях?

– Всего лицевого счетов у нас более 5 000 тысяч. На такое количество ошибок бывает 10-15 в месяц. На мой взгляд, это не так уж много. Тем более что все исправимо. Подобные вопросы можно урегулировать на месте, разобраться своими силами. Не стоит из-за этого направлять жалобы в адрес губернатора или президента.

– Но наряду с этим есть и проблемы более серьезного характера, их решение не всегда зависит от управляющей компании.

– Да, и одной из острых в последнее время остается проблема ветхого жилья. Ни для кого не секрет, что в России до сих пор есть дома барачного типа, срок эксплуатации которых превышает 50 лет. Действует федеральная программа переселения жильцов из ветхого и аварийного жилого фонда, но на это, как вы понимаете, требуется время. А пока время идет, дома нуждаются в обслуживании, и вся эта «головная боль» ложится на плечи компаний ЖКХ. Представьте себе, двухэтажный двухподъездный дом, относящийся к старому жилому фонду. Сколько средств в месяц собирается жильцами на техническое обслуживание? Порядка 10 тысяч. Для дома, находящегося в таком состоянии, эта сумма настолько мизерна, что не позволяет решить даже малую часть его проблем.

– Каков же выход?

– А выхода, получается, нет. Если раньше дома были муниципальными и все денежные средства, собираемые на техобслуживание, шли, как говорят, в общий котел и распределялись по степени необходимости, то теперь согласно принятому законодательству деньги, собранные с конкретного

дома, должны направляться исключительно на обслуживание этого здания.

– Что же делать управляющей компании?

– А нам остается терпеть и ждать, когда эти дома пойдут под снос, а во время «ожидания» постараться хотя бы поддерживать их.

– А может, в таком случае жильцам лучше создать ТСЖ и самим заниматься обслуживанием своего дома?

– На это есть два взгляда. Жильцы считают, что им лучше вообще не тратиться на обслуживание дома, ведь рано или поздно они получат новое жилье. Хотя при этом никто не застрахован, что через полгода на их голову не рухнет перекрытие или не случится что-нибудь подобное. А для управляющей компании – это сплошные проблемы...

– К 1 июля 2012 года согласно законодательству в каждом доме должны быть установлены общедомовые приборы учета. Как продвигается работа в этом направлении?

– Продвигается достаточно сложно. Объясню почему. Основная причина в том, что современный жилец, читая закон, видит в нем дату – 1 июля 2012 года, поэтому говорит, чтобы мы произвели установку счетчиков именно к этому числу, но никак не раньше. Конечно, есть и такие, кто все взвесил и в конечном итоге решил на установку общедомовых приборов учета, но некоторые до сих пор упорствуют и говорят: приходите 29-го июня и устанавливайте.

– И что в таком случае Вы предпринимаете?

– Ничего. Ждем 29-го июня. Ни для кого не секрет, что в жилищно-коммунальной сфере работать с людьми очень сложно. Но самая главная проблема заключается в самой цепочке «потребитель услуги (собственники жилья) – исполнитель (управляющая компания) – поставщик (ресурсоснабжающие организации)». В том случае, когда поставщиком потребителю предоставляются некачественные услуги, все претензии последним высказываются в адрес исполнителя, а не поставщика. Возникает вопрос: как быть? Ответа на него современное законодательство, к сожалению, не дает. Это порождает целый клубок противоречий в отношениях между исполнителем и поставщиком, на «разматывание» которого уходит уйма времени, на протяжении которого недобросовестный поставщик экономит свои ресурсы и получает при этом полную оплату, а управляющие компании преподносятся как настоящие злодеи. Это показывают по телевизору, звучит на радио, обсуждается в сети Интернет. Обидно!..

– Неужели все так плохо?

– Нет, не все. Есть и позитивные моменты. К примеру, ООО «Эмис» разработана единая квитанция оплаты, которая позволяет производить оплату всех услуг в одном месте. Именно по этой причине к нам на обслуживание пришли еще 10 домов. Так что в деятельности управляющих компаний есть и свои плюсы.

Беседовала Ольга Горбоконева,
фото автора



НАС ЖДЕТ МОДЕРНИЗАЦИЯ ДОШКОЛЬНЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ ОБРАЗОВАНИЯ

1 февраля состоялся брифинг председателя комитета по образованию Законодательного Собрания Ростовской области **Валентины Мариновой**. В ходе него были затронуты изменения в областные законы, касающиеся региональной Общественной палаты, модернизации образования, дошкольных учреждений, в том числе и негосударственных, библиотечного дела и духовно-нравственного воспитания подрастающего поколения. Особое внимание было уделено предстоящей модернизации дошкольных учреждений образования



Основной в деятельности комитета по образованию в 2011 году стала, естественно, законопроектная работа, которая предполагает, во-первых, собственно законопроекты и иные нормативные акты; во-вторых, заключения по федеральным законам; в-третьих, оценку и заключения по нормативным актам других субъектов Федерации; в-четвертых, взаимодействие с населением. Последнее осуществляется посредством проведения приемов граждан, встреч с избирателями в рамках проводимых депутатами мероприятий и работы во фракциях.

В 2011 году комитетом по образованию проведено 9 заседаний, на которых рассмотрены 40 вопросов, 24 из них по профилю деятельности комитета. Всего принято 13 областных законов, рассмотрено 45 проектов федеральных законов. Из них все были поддержаны. Кроме того, к 10-и проектам внесены замечания и предложения. Что касается законодательных инициатив субъектов РФ, то в течение прошлого года всего рассмотрено 6, из них все были поддержаны, по двум высказаны замечания и предложения.

Если отойти от общей информации о деятельности комитета по образованию и переключиться на частные и более интересные вопросы, то наибольшего внимания, на мой взгляд, достойны областные законы, которые приняты по направлениям деятельности комитета и содержат принципиально новое правовое регулирование.

Во-первых, это областной закон от 6 июля 2011 года № 619-ЗС «Об Общественной палате Ростовской области». Вы знаете, что в нашем регионе создан новый общественный институт, который призван обеспечить реальное взаимодействие между гражданским обществом и органами государственной власти.

Этот закон, безусловно, имеет большую социальную значимость, поскольку в нем четко прописаны полномочия, направления деятельности, механизм формирования, а также взаимодействия с государственными органами и органами муниципального управления. Члены Общественной палаты имеют право вносить свои предложения во все уровни государственного и муниципального управления, — отметила Валентина Лаврентьевна. — Но самая интересная и важная информация для вас как представителей СМИ поступит спустя год, когда будут подведены итоги и выяснится, насколько эффективно работает сформированный на протяжении долгого времени состав Общественной палаты, особенно его третья часть, заявленная от общественных объединений.

Во-вторых, областной закон от 12 июля 2011 года № 631-ЗС «О внесении изменения в статью 5 Областного закона «Об образовании в Ростовской области». В частности, изменения касаются системы дошкольных учреждений. На уровне исполнительной власти принято решение о создании целой программы строительства новых и восстановления бывших дошкольных учреждений. Планируется, что реализация программы позволит существенно снизить очередь в детские сады уже к концу 2014 года. Донские законодатели, в свою очередь, легитимно закрепили новые организационные формы дошкольного образования. Среди них — группы кратковременного пребывания детей, семейные дошкольные группы, иные группы, созданные в виде структурных подразделений муниципальных дошкольных образовательных учреждений. К примеру, в Сальске и Таганроге уже действуют такие новые формы дошкольного образования, как семейные детские сады и группы кратковременного пребывания детей дошкольного возраста, организованные при школах.

Важно, что все новые формы существуют как филиалы дошкольных образовательных учреждений, — уточнила **В.Л. Маринова**, — т.е. в



них строго соблюдаются утвержденные стандарты (пребывания, питания, образования, воспитания).

Большая работа была проведена в прошлом году и по проекту федерального закона об образовании. Наша область стала единственным российским регионом, где прошли парламентские слушания по данному законопроекту с муниципальными образованияами в формате видеоконференции. По результатам этих обсуждений был сформирован целый перечень изменений и передан в Государственную Думу РФ. Однако, несмотря на это, федеральный закон об образовании так и не был принят пятим созывом Госдумы.

Та же ситуация и с федеральным законом о культуре. Он разработан, но так и не был принят. Хотя разработанный законопроект получился скорее наукообразный, поэтому сегодня создана новая рабочая группа, которая будет совершенствовать этот закон с учетом реальных потребностей. Причем дорабатываться будут не только понятия и определения, но и те моменты, которые вызывают больше всего проблем на региональном уровне. Это касается объектов культурного наследия, полномочий органов государственной власти по отношению к этим объектам, а также инфраструктуры в целом, к которой относятся клубы, библиотеки, особенно сельские, т.е. те учреждения, которые

находятся в плачевном состоянии. Однако они по-прежнему продолжают оставаться очагом общения жителей.

Таким образом, ввиду доработки двух вышеуказанных законопроектов их рассмотрение на региональном уровне запланировано на второе полугодие 2012 года.

Говоря о планах на 2012 год, **В.Л. Маринова** также уделила большое внимание изменениям, которые будут внесены в закон об образовании в муниципальных образовательных учреждениях. Теперь приоритеты будут отдаваться тем, кто проживает в том же районе, где находится данное учреждение. Во-вторых, изменения коснутся негосударственных образовательных учреждений, которые станут получать определенные денежные средства из муниципального бюджета. Это позволит существенно снизить стоимость обучения в платных образовательных учреждениях.

Также на 2012 год запланирована разработка закона о библиотечном деле, в котором будут прописаны полномочия и права работников библиотек и пользователей, механизмы взаимодействия и присвоение учреждениям определенного статуса (межрайонного, межгородского, городского, районного и областного).



А в заключение — несколько слов о проекте «Модернизация образования», который введен с 1 сентября 2011 года. В рамках его реализации на региональном уровне во всех муниципальных школах появился интернет, закуплены автобусы, повышена заработная плата преподавателей (до уровня средней по экономике региона), организованы курсы повышения квалификации для учителей. На эти цели было направлено около 770 млн рублей, из них порядка 732 млн были получены из федерального бюджета и из областного добавлены около 39 млн рублей. Но в результате неохваченными остались дошкольные учреждения, так что работа в этом направлении будет продолжена в 2012 году.

Ольга Горбоконева,
фото автора и из архива

СОЦИАЛЬНАЯ ПОДДЕРЖКА ДЕТСТВА НА ОСОБОМ КОНТРОЛЕ ДЕПУТАТОВ

10 февраля состоялось заседание комитета Законодательного Собрания Ростовской области по социальной политике под председательством **Владимира Дмитриевича Катальниковца**. В частности, среди обсуждаемых вопросов к повестке очередного заседания Законодательного Собрания была заслушана информация о ходе исполнения областного закона «О социальной поддержке детства в Ростовской области», о внесении изменений в Областной закон «Об Уполномоченном по правам человека в Ростовской области». Также депутатами был поднят вопрос о присвоении звания «Ветеран труда» гражданам, имеющим звание «Победитель социалистического соревнования»

РАЗМЕР СОЦИАЛЬНЫХ ПОСОБИЙ БУДЕТ УВЕЛИЧЕН

Областным законом № 165 от 22 октября 2004 года «О социальной поддержке детства в Ростовской области» предусмотрены соответствующие меры поддержки для многодетных семей в области. Семьям, имеющим трех и более детей до 16 лет (а продолжающим обучение — до 18 лет), предоставляются компенсации расходов на оплату коммунальных услуг в виде ежемесячной денежной выплаты в размере 50 процентов платы за услуги ЖКХ. В дополнение к этому ежемесячно независимо от дохода многодетная семья получает на каждого ребенка по 297 рублей. В 2011 году социальная поддержка была оказана 20 400 многодетным семьям. Более 440 млн рублей было выделено из областного бюджета на эти цели.



Дополнительно к этому малоимущим многодетным семьям, воспитывающим 10 и более детей, предоставляется в собственность транспортное средство. В прошлом году 3 октября состоялось торжественное вручение микроавтобусов 15 малоимущим многодетным семьям. Это событие проводилось при участии Губернатора и широко освещалось в средствах массовой информации.

Кроме этого, малоимущим многодетным семьям, имеющим одного и более детей одного-двух лет жизни, предоставляется ежемесячная денежная выплата на ребенка на приобретение специальных продуктов детского питания в размере 593 рублей.

В феврале 2012 года введена мера поддержки беременным женщинам (ежемесячная сумма выплат составляет 346 рублей), кормящим матерям (388 рублей) и малоимущим семьям, имеющим детей до трех лет (180 рублей).

Министерством труда и социального развития области на эти цели на 2012 год предусмотрено более 240 миллионов рублей.

Также законом предусмотрена организация отдыха и здоровья детей. На эти цели в 2011 году в областном бюджете было направлено 189 млн рублей. Из федерального бюджета на оздоровление детей, находящихся в трудной жизненной ситуации, были выделены 80,7 млн рублей. Таким образом, по данным Министерства труда и социального развития, в 2011 году оздоровлено 9 634 ребенка, относящихся к следующим категориям: дети-сироты, дети, оставшиеся без попечения родителей, находящиеся в государственных образовательных учреждениях под опекой, воспитывающиеся в приемных семьях, одаренные дети и т.п.

По данным мониторинга, проведенного Министерством труда и социального развития области, за 12 месяцев 2011 года за счет средств федерального, областного и местных бюджетов, а также средств родителей, работодателей, спонсоров и профсоюзных организаций всеми видами отдыха и оздоровления в Ростовской области охвачено 393 тысячи детей на общую сумму более 1,2 млрд рублей.

Также согласно областному закону № 165 и постановлению Губернатора области осуществляется поддержка ВИЧ-инфицированных детей и людей, осуществляющих за ними уход. В 2011 году размер ежемесячного пособия составил 10 864 рублей на ВИЧ-инфицированного ребенка и 5 797 рублей на лицо, осуществляющее уход.

После заслушивания информации по данному вопросу депутатов заинтересовало, оказывается ли Министерством труда и социального развития разовая индивидуальная помощь в случае обращения к ним людей, оказавшихся в трудной жизненной ситуации. На что докладчик **М.В. Виноградов**, заместитель министра труда и социального развития области, ответил, что данная помощь оказывается в соответствии с областным законом об оказании адресной социальной помощи. **Интересующие подробности вы можете узнать, позвонив по номеру**

«горячей линии» Минтруда и соцразвития Ростовской области: (863) 234-00-99.

ПОБЕДИТЕЛИ СОЦСОРЕВНОВАНИЙ ИМЕЮТ ПРАВО НА «ВETERАНА ТРУДА»



В ходе заседания комитета по социальной политике выяснилось, что депутатов возмущает положение дел, связанное с присвоением звания «Ветеран труда» гражданам, которые были удостоены в свое время звания «Победитель социалистического соревнования». Почему люди, чтобы доказать свое право на присвоение «Ветерана труда», вынуждены обращаться в суд? Естественно, что правда на их стороне, а судебные издержки в итоге приходится оплачивать из бюджета области.

Отвечая на данный вопрос, заместитель министра труда и социального развития области **М.В. Медведев** уточнил, что на данный момент ситуация прояснилась. Губернатором области принято решение с 2012 года принимать соответствующие документы от граждан, имеющих звание «Победитель социалистического соревнования», для присвоения им звания «Ветеран труда». С февраля этого года в областном Министерстве труда и социального развития документы от этих граждан уже принимаются.



«БЭБИ-БОКС»: БЫТЬ ИЛИ НЕ БЫТЬ?



Также в ходе заседания комитета по социальной политике был рассмотрен вопрос о создании так называемых «бэби-боксов», помогающим выжить брошенным младенцам. Уполномоченный по правам ребенка по Ростовской области **И.А. Черкасова** предложила вынести обсуждение данной проблемы на более широкий уровень и привлечь к нему соответствующих специалистов.

Возможность анонимного отказа от детей уже давно практикуется в Европе. К примеру, в Германии за последние пять лет было оставлено в бэби-боксах 25 детей, в Чехии — 46, в Латвии — 10. А в Америке принят закон, согласно которому мать может оставить ребенка в любом медицинском учреждении, в полиции или пожарной службе.

В России тоже существует подобная практика. Пермский край стал уже вторым в России регионом, решившим открывать бэби-боксы. Своеобразный «пункт приема» отказных детей работает круглосуточно и располагается в стене на заднем дворе клиники женского здоровья.

А первый бэби-бокс был открыт в Сочи. Преимущества бэби-боксов очевидны. Это — анонимность, простота (ведь для отказа от ребенка ничего не требуется — только положить его в «бэби-бокс»), отсутствие уголовной ответственности для матерей, безопасность, а главное — шанс спасти жизнь только родившемуся младенцу.

Донские депутаты пришли к решению, что данную проблему необходимо обсудить за «круглым столом» при Законодательном Собрании Ростовской области с привлечением различных служб и ведомств области, занимающихся проблемами материнства и детства.

Ольга Горбоконева,
фото автора

ЗАКОН О КАЗАЧЬЕМ КАДЕТСКОМ ОБРАЗОВАНИИ ТРЕБУЕТ ДОРАБОТКИ

Данный законопроект, который был принят в первом чтении, а второе назначено на февральское заседание Законодательного Собрания Ростовской области, так и не был рассмотрен. Такое решение приняли депутаты на заседании комитета по информационной политике, делам молодежи, работе с ветеранами, казачеством и межпарламентскому сотрудничеству, прошедшем 9 февраля



Дело в том, что Прокуратурой Ростовской области в адрес Губернатора было направлено представление об устранении нарушений Федерального закона «Об образовании». Это касается департамента по делам казачества и областного Министерства образования. В частности, определенные сомнения у представителей Прокуратуры вызвал пункт о присвоении областного статуса казачьего образовательным учреждениям. Подобный пункт имеется и в проекте областного закона о казачьем кадетском образовании. Также в представлении Прокуратуры затрагивается положение об организационно-правовой форме образовательных учреждений, осуществляющих казачье кадетское образование. Данное обстоятельство требует совместной проработки, поэтому областной закон «О казачьем кадетском образовании в Ростовской области», уже принятый в первом чтении, по просьбе директора департамента по делам казачества и кадетских учебных заведений области **И.В. Казарезова** был снят с повестки дня февральской сессии Донского парламента.

Несмотря на это на февральском заседании был заслушан другой законопроект, касающийся деятельности казачества, — «О внесении измене-

ний в Областной закон «О казачьих дружинах в Ростовской области».

Областной закон о казачьих дружинах был принят Законодательным Собранием Ростовской области в 1999 году. Этот долгожданный жителем донского региона закон способствовал налаживанию системной работы с казачеством Дона. В октябре 2011 года Прокуратурой Ростовской области было подано заявление в областной суд, в котором требовалось признать отдельные положения этого закона противоречащими федеральному законодательству. Определенные сомнения у представителей Прокуратуры вызвали положения о порядке создания, финансирования и полномочий казачьих дружин. Начавшись в октябре прошлого года, период судебных разбирательств был завершен лишь к 1 февраля 2012 года, когда Верховный Суд оставил решение Ростовского областного суда без изменений. Таким образом, было признано, что Областной закон «О казачьих дружинах в Ростовской области» не противоречит федеральному законодательству.

Ольга Горбоконева,
фото из архива редакции

объема закупок мяса на 32,4 тысячи тонн. В результате перерабатывающие предприятия Сальского и Песчанокского районов только за шесть месяцев прошлого года увеличили закупки крупного рогатого скота, свиней и овец в среднем на 50-80 процентов, по сравнению с предыдущим периодом. В конце прошлого года в состав Партнерства вошли сельскохозяйственный кооператив «Донагроресурс» Багаевского района и строительно-проектная организация (город Красный Сулин).

В настоящее время ведется работа по привлечению новых членов Партнерства для организации закупок мяса в северных зонах области, а также по созданию системы операторов (ИП, райпо, перерабатывающие предприятия, логистические центры), осуществляющих закупку, переработку, хранение и сбыт плодоовощной продукции в центральной, приазовской и южной зонах области.

В перспективе НП «Аграрный рынок» планирует открытие собственной фирменной торговой сети. Если задуманное будет реализовываться без сбоев, то уже в конце 2012 года 20 магазинчиков площадью от 45 до 60 квадратных метров появятся в Октябрьском, Пролетарском, Ворошиловском, Первомайском, Железнодорожном, Советском и Кировском районах дон-

ской столицы.

— В этом году мы планируем построить четыре логистических центра сельскохозяйственной продукции, причем, не за бюджетные деньги, а за средства партнеров. Для них мы лишь предоставляем строительную площадку, — сказал директор НП «Аграрный рынок» **Ю.И. Перепелкин**.

В 2013 году торговую сеть планируется расширить еще на несколько павильонов и в других городах Ростовской области. За счет ликвидации цепочки посредников цены здесь будут в среднем на 10-20 процентов ниже, чем в крупных супермаркетах. Это, с одной стороны, поможет повлиять на ценовую политику крупных рыночных игроков и обеспечить городское население качественной продукцией от донских сельхозпроизводителей. С другой, повысит закупочную цену на мясо у селян и решит проблему реализации собранного урожая и мяса крестьянами.

После обсуждения вопроса депутаты Законодательного Собрания решили вернуться к нему через полгода и тогда уже более детально проанализировать эффективность работы Партнерства и его взаимодействие с предприятиями системы облпотребкооперации.

Ольга Горбоконева,
фото автора

В ИСПОЛНЕНИИ ЗАКОНА О ТАКСИ ВОЗНИКЛИ НЕКОТОРЫЕ СЛОЖНОСТИ

На февральском заседании комитета по строительству была заслушана информация о реализации Областного закона «О регулировании отдельных отношений в сфере перевозки пассажиров и багажа легковым такси на территории Ростовской области». В ходе этого выяснилось, что в реализации закона о такси возникли некоторые сложности, связанные с деятельностью так называемых «бомбил», использованием арендованного транспорта и др



Все хорошо помнят, что в прошлом году ростовскими законодателями был принят региональный закон о новых правилах работы такси. По сути, его содержание напоминает проекты других российских регионов, однако есть одно существенное отличие. Донские власти настаивают на введении единого цвета — белого. По их мнению, покупка белых автомобилей обойдется дешевле, к тому же ночью такие машины более заметны.

Сегодня в рамках исполнения закона на территории Ростовской области выдано порядка 5 000 лицензий. Причем выдача разрешений осуществляется исключительно на бесплатной основе. Помимо бумажных носителей, они могут предоставляться и в электронном виде. Согласно утвержденному перечню документов для получения разрешения на осуществление деятельности по перевозке пассажиров и багажа легковыми такси на территории Ростовской области необходимо направить в адрес Министерства транспорта Ростовской области заявление (на имя заместителя министра транспорта Ростовской области **Е.Н. Лебедева**). К нему требуется приложить следующую информацию юридического лица или индивидуального предпринимателя:

- дату последнего прохождения легковыми такси государственного технического осмотра;
- наличие на праве собственности или на условиях лизинга транспортных средств, предназначенных для оказания услуг по перевозке пассажиров и багажа легковыми такси;
- наличие помещений, оборудования, и специалистов, имеющих соответствующую квалификацию, позволяющих осуществлять техническое обслуживание и ремонт легковых такси или договоры со специализированными организациями на осуществление технического обслуживания и ремонта легковых такси;
- наличие на крыше легкового такси опознавательного фонаря оранжевого цвета;
- оборудование легкового такси таксометром;
- наличие у водителя легкового такси водительского стажа не менее трех лет, подтвержденного документами, предусмотренными трудовым или гражданским законодательством, либо общего водительского стажа не менее пяти лет.

По данным мониторинга деятельности фирм такси, который проводится Министерством транспорта Ростовской области совместно с ГИБДД города Ростова-на-Дону, можно судить о том, что закон в настоящее время работает. Однако без определенных сложностей все же не обходится. В частности, до сих пор нельзя получить разрешение на автомобиль, взятый в аренду. Соответствующие поправки в законодательство уже готовятся.

Также настораживает и «активная» деятельность так называемых «бомбил», осуществляющих деятельность за рамками принятого закона. Естественно, ценовые преимущества на их стороне. Прогнозы специалистов областного Министерства транспорта неутешительны: они уверены, что «бомбил» победить практически нереально. Депутатами было отмечено, что в других странах за нелегальную

деятельность предусмотрена конфискация транспортного средства, что, безусловно, оказывает наибольшее влияние на тех, «кому закон не писан».

Если обратиться к опыту других российских регионов, то, к примеру, в Красноярском крае по результатам проведенного мониторинга половина автовладельцев по-прежнему не имеют разрешения на осуществление таксомоторной деятельности. Многие вообще не считают нужным получать лицензию, так как и без этой, по их выражению, «бумажки» они продолжают спокойно ездить по улицам Красноярска. К тому же, проверить можно лишь то транспортное средство, на котором установлен опознавательный фонарь. Без опознавательных знаков перевозчик не рассматривается как частный извозчик. Так что закон есть, но при этом существует множество способов не только уйти от административной ответственности, но и продолжать заниматься нелегальным извозом. Пока выбор по-прежнему остается за пассажиром: ехать на такси с шашками или без них. Единственное, садясь в машину без опознавательных знаков такси, нужно помнить о том, что отвечать за вашу безопасность в нелегализованном такси никто не будет.

Однако и на этом сложности не заканчиваются. Выступавший в ходе заседания комитета заместитель начальника управления ГИБДД ГУ МВД РФ по Ростовской области **Игорь Викторович Константинов** отметил, что в правила дорожного движения до сих пор не внесены изменения, и это не позволяет инспекторам службы действовать в соответствии с законом. Этот вопрос в данный момент обсуждается на федеральном уровне.

Не менее важной проблемой в рамках преобразования структуры ГИБДД стало упразднение в ряде районов области регистрационных и экзаменационных подразделений. Тем не менее, выход был найден: по определенным дням недели в ряд районов осуществляется выезд сотрудников службы из города Ростова-на-Дону.

Ольга Горбоконева, фото автора

НП «АГРАРНЫЙ РЫНОК»: ЕСТЬ ЛИ ПЕРСПЕКТИВЫ?



8 февраля состоялось совместное заседание комитетов по аграрной и по экономической политике Законодательного Собрания Ростовской области под председательством **Николая Федоровича Беляева** и **Александра Сергеевича Энтина**. Одними из наиболее обсуждаемых вопросов стали: внесение изменений в Областной закон «О недропользовании на территории Ростовской области» и информация о целевом и эффективном использовании средств областного бюджета предоставленных в виде имущественного взноса некоммерческому партнерству «Аграрный рынок»

Комментарий председателя комитета Законодательного Собрания Ростовской области по аграрной политике **Николая Федоровича Беляева**:



— На совместном заседании комитетов по аграрной и экономической политике два вопроса вызвали наиболее жаркие дискуссии. Первый вопрос о внесении изменений в Областной закон «О недропользовании на территории Ростовской области» для области очень важен, поскольку он связан с использованием недр в собственных целях органами местного самоуправления. Понятно, что предприятия, работающие в этой сфере, имеют необходимые лицензии. Однако есть вопросы текущего плана. К примеру, для удобства жителей нужно посыпать дорожку тырсой или использовать недра для строительства объектов. В связи с этим депутатами донского парламента было принято

решение о внесении соответствующих изменений в областной закон. Теперь муниципалитеты могут использовать полезные ископаемые в своих целях, но при одном условии — если они не лицензированы. Но прежде Правительству Ростовской области необходимо разработать порядок применения статьи 20 данного закона, т.е. использования полезных ископаемых.

Второй вопрос связан с созданием и деятельностью некоммерческого партнерства «Аграрный рынок». Депутатов волнует эффективность использования выделенных для этой организации денежных средств. После выступления докладчиков по данному вопросу депутатами сделан вывод о том, что работа все же не была доведена до конца. Поэтому есть некоторые претензии к руководству партнерства, хотя все мы прекрасно понимаем, что для налаживания эффективной деятельности необходимо время. Мы считаем, что самое главное — деятельность партнерства должна быть эффективной и приносить пользу сельхозпроизводителям нашей области, которые смогут посредством организованных НП «Аграрный рынок» торговых площадок реализовывать произведенную продукцию.

Одним из бурно обсуждаемых вопросов в ходе совместного заседания комитетов по аграрной и экономической политике стал отчет о работе некоммерческого партнерства «Аграрный рынок», с которым выступили заместитель министра сельского хозяйства Ростовской области **Виктор Владимирович Крахмалев** и директор НП **Юрий Иванович Перепелкин**. У депутатов много сомнений вызвала эффективность работы данной организации, а главное, на что будут направлены денежные средства, выделяемые из областного бюджета на 2012 год — 15 миллионов рублей.

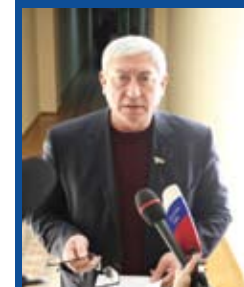
НП «Аграрный рынок» было создано в 2010 году в целях активизации на территории Ростовской области торгово-закупочной деятельности и оказания помощи сельхозпроизводителям в реализации произведенной ими продукции, а также обеспечения жителей области экологически чистыми и качественными продуктами

питания. Учредителями Партнерства являются Правительство Ростовской области и «Ростовагролизинг». Распоряжением Администрации Ростовской области от 24 июня 2010 года №7 «Об участии Ростовской области в создании некоммерческого партнерства «Аграрный рынок» определена форма участия Администрации Ростовской области в Партнерстве — имущественный взнос в сумме 35 миллионов рублей.

Отчет о деятельности НП «Аграрный рынок» на совместном заседании комитетов Законодательного Собрания Ростовской области по аграрной и экономической политике был представлен заместителем министра сельского хозяйства

В январе 2011 года Партнерством заключены договоры инвестирования с членами Партнерства — мясоперерабатывающими комбинатами (ООО «Мясокомбинат» Песчанокского района и ИП «Пятикопов С.А.» Сальского района), предусматривающие увеличение до 2016 года

Комментарий председателя комитета Законодательного Собрания Ростовской области по строительству, ЖКХ, энергетике, транспорту и связи **Владимира Дмитриевича Гребенюка**:



— Федеральный закон о такси в течение прошлого года прошел довольно бурное обсуждение в средствах массовой информации. Руководителями автотранспортных предприятий такси были высказаны замечания, с учетом которых в Федеральный закон были внесены соответствующие изменения. Теперь их необходимо отразить и в областном законодательстве. Поправки эти известны: они связаны с цветовой гаммой автомобильных такси, установкой таксометров, получением лицензий на этот вид деятельности и т.д. Закон принят, но вопросов в сфере таксомоторных перевозок по-прежнему немало.

ВАСИЛИЙ ГОЛУБЕВ ВСТРЕТИЛСЯ С ПРЕДСТАВИТЕЛЯМИ ОБЩЕСТВЕННОСТИ ДОНА

Губернатор доступен. График встреч **Василия Голубева** очень плотный, география широкая: и Ростов, и область, и Москва. Увидеть главу региона можно неожиданно и на промпредприятии, и на футбольном матче, и на концерте. Людей нужно слышать, слушать и реагировать на их обращения, потому что это позволяет власти анализировать ситуацию, вовремя вмешиваться в ту или иную проблему и находить правильное решение. Это позиция Губернатора Дона



О взаимоотношениях власти и общества говорил **Василий Голубев** на недавней встрече с общественностью Ростовской области в Музыкальном театре.

На форуме в Ростове съехались около тысячи представителей общественных организаций, профсоюзов, казачества, национально-культурных и молодежных организаций из всех муниципальных образований Дона. В обсуждении приняли участие работники производственного сектора, сферы услуг, образования и здравоохранения, специалисты и рабочие, ставшие лучшими в своей деятельности, пользующиеся авторитетом среди коллег.

Обращаясь к собравшимся, **Василий Голубев** сказал: «Донской край – это земля, где веками мирно жили и трудились люди разных национальностей. Это часть нашей великой России, которая всегда была оплотом Российской государственности. Это регион, который всегда показывал, как нужно самоотверженно трудиться, а если приходилось – и самоотверженно защищать свою родину. У нас вместе нет большей задачи, чем сделать все, чтобы жители Ростовской области были уверены в своем будущем и в будущем своих детей. Для нас, дорогие жители Ростовской области, для нас с вами, Россия начинается здесь».

Губернатор детально проанализировал ситуацию в стране и в регионе в динамике её развития за последние десятилетия. Нельзя не признать, что за эти годы Россия прошла путь от национального унижения и самоунижения до возрождения славы великой державы.

«Если во времена СССР нас боялись, в эпоху Ельцина нас презирали, то сейчас мировое сообщество с нами считается», – сказал **Василий Голубев**.

В рейтинге роста экономик мира Россия поднялась с нижних строчек сначала до первой десятки, а затем заняла седьмое место. Сегодня по уровню ВВП мы находимся на шестой позиции в мире. Внешний долг, висевший пудовыми гириями на России 90-х, снижен в 4 раза. Сегодня он составляет всего 2,8% от ВВП страны, а в 2000-м достигал почти 80%.

Доходы бюджета России выросли почти в 9 раз: с 1,2 трлн рублей в 2001 году до 9,4 трлн в 2010-м. Со стабильным показателем в 8% росло промышленное производство.

В Ростовской области за девять лет более чем в 2 раза увеличился валовой сбор зерна, в 1,7 раза – производство мяса. Росло промышленное производство. Все это, конечно, не могло не отразиться на уровне жизни людей.

Реальные доходы россиян (за вычетом инфляции) за 10 лет увеличились в 2,6 раза, зарплаты – в 3 раза, пенсии – в 3,5. В страну вернулись уверенность, в страну возвращается самоуважение. Лучший показатель этому – демография: в 2010 году в России родилось на 41% больше детей, чем в 2000-м.

Мы вместе со страной прошли большой и трудный путь становления, даже можно сказать – возрождения. Говоря об этом, **Василий Голубев** выражал тревогу по поводу нынеш-

них попыток внести дестабилизацию в процесс развития государства, в отчаянные попытки внешних сил расшатать политическую обстановку. Этого допустить нельзя.

«Вам, господа, нужны великие потрясения; нам – нужна великая Россия! Дайте государству 20 лет покоя, внутреннего и внешнего, и вы не узнаете нынешней России!» – привёл Губернатор слова одного из самых мудрых и дальновидных государственных деятелей дореволюционной России **Петра Столыпина**.

Конечно, проблем и в стране, и в регионе сейчас достаточно. И они решаются. Самое главное в этом плане – наладить тесный контакт населения с властными органами.

Василий Голубев предложил присутствующим на встрече высказаться, обозначить вопросы, требующие принятия срочных решений.

О проблемах культуры и искусства, без решения которых наше общество не сможет поступательно развиваться, говорил художественный руководитель – генеральный директор Ростовского государственного музыкального театра **Вячеслав Куцёв**. Но господдержка необходима и для результатов в спорте высоких достижений, и для оздоровления общества – и физического, и нравственного. Это мнение на встрече высказала олимпийская чемпионка, заслуженный мастер спорта **Светлана Бойко**.

На проблемы женщин обратила внимание руководитель Ростовской областной организации «Союз женщин России» **Валентина Мареева**. Губернатор заметил: «Женщина по-прежнему воспринимает ситуацию. Она обладает даром большего понимания, скрупулезностью, умением более точно ориентироваться в ситуации, и особенно, когда это связано с воспитанием наших детей, с милосердием, социальной поддержкой людей».

В выступлениях активистов много предложений было высказано по воспитанию подрастающего поколения, развитию нравственных устоев в обществе.

Всего за два часа работы форума с предложениями выступили свыше 20 человек. Прозвучали предложения, касающиеся молодежной политики, патриотического воспитания, ипотеки для бюджетников, сдерживания коммунальных тарифов, модернизации образования и другие. Лидеры общественности высказали и конкретные просьбы – например, о помощи в ремонте здания общества инвалидов к Губернатору обратились из Пролетарского района Ростова.

«Сегодня говорили о том, какие проблемы следует донести до Президента. Речь идет о проблемах не только региональных, не только муниципальных, но и проблемах государственных. Я думаю, все они будут учтены», – подвел итог форума Губернатор Дона.

Елена Юрьева,
фото автора



УТВЕРЖДЕНА ПРОГРАММА СОЦИАЛЬНО- ЭКОНОМИЧЕСКОГО РАЗВИТИЯ РОСТОВА-НА-ДОНУ ДО 2015 ГОДА

В городской Думе под председательством **Зинаиды Неярохиной** состоялось 13-е заседание, в ходе которого депутаты приняли «Программу социально-экономического развития Ростова-на-Дону» на 2012–2015 годы». Более 60 миллиардов рублей будет потрачено с 2012 по 2015 год на различные Программы социально-экономического развития города. Об этом на заседании городской Думы сообщил заместитель Главы Администрации города по вопросам экономики **Виталий Золотухин**. По его словам, главной целью Программы является улучшение качества жизни горожан и обеспечение комплексного развития территории на основе динамичного и эффективного функционирования экономики. Для этого есть как средства, так и все необходимые ресурсы. 14,4 миллиарда потратят уже в этом году

«Мы планируем уделить много внимания развитию социальной инфраструктуры, включая техническое переоснащение и модернизацию муниципальных объектов, внедрение инновационных программ и технологий», – отметил в своем выступлении **Виталий Золотухин**. «Также необходимо вплотную заняться повышением качества и расширением спектра социальных услуг, оказываемых населению города», – добавил он.

Наиболее эффективным средством достижения намеченных целей является программно-целевой метод, заключающийся в системном подходе к решению всего комплекса взаимосвязанных проблем и позволяющий добиться устойчивых результатов во всех аспектах развития города.

Сегодня в Ростове планируется строительство новых и реконструкция существующих автомобильных дорог, транспортных развязок, пешеходных переходов, капитальный ремонт путепроводов. В городе уже начата и будет продолжаться активная работа по инженерному обустройству и комплексной застройке новых жилых районов. Реализуются программы стимулирования жилищного строительства, строительства социального жилья, обеспечения жильем льготных категорий граждан. В два с половиной раза увеличатся в этом году объемы финансирования программы по ликвидации аварийного жилья.

При составлении программы было учтено несколько десятков наказов избирателей и депутатов, по которым в программу включены строительство или реконструкция около 50 объектов.

Среди них – строительство социального жилья, детских садов и детских площадок, спортивных сооружений, поликлиник, спортивных сооружений, ремонт жилых домов, дорог и объектов ЖКХ. На реализацию наказов выделено около миллиарда рублей.

Программой предусмотрен ремонт не менее 500 многоквартирных жилых домов города, на что будет затрачено не менее 2 млрд рублей.

На очереди в детские сады сейчас находят-

ся около 3,5 тысяч детей. Намечено строительство 14 и реконструкция трёх детских садов, будут изыскиваться средства на строительство ещё семи. Это позволит решить проблему нехватки мест в детских садах.

Будет продолжено инженерное обустройство новых районов комплексной застройки, включая микрорайоны «Норд», «Декоративные культуры», жилой район «Левенцовский». Предусматриваются реконструкция существующих социальных объектов и строительство новых – детских садов, общеобразовательных школ, учреждений дополнительного образования, спортивных объектов, поликлиник.

В дорожном строительстве предусматривается реконструкция мостового перехода через реку Дон в створе проспекта Ворошиловского с доведением до 6 полос движения, строительство набережной от проспекта Богатяновский спуск до улицы 17-я Линия.

В социальной сфере приоритетными направлениями являются выполнение в полном объеме социальных обязательств государства перед населением, усиление социальной поддержки, обеспечение необходимого объема и качества социальных услуг.

Как заявил **Виталий Золотухин**, реализация комплекса мероприятий позволит обеспечить стабильную положительную динамику социально-экономического развития города, включая повышение качества жизни населения, совершенствование городской инфраструктуры, улучшение инвестиционной привлекательности территории.

Также депутатами было поручено активизировать работу по реализации наказов горожан, полученных в ходе избирательной кампании.

По итогам обсуждения вопроса депутаты проголосовали за принятие документа. Программа принята единогласно и вступила в силу, контроль за её осуществлением возложен на комиссию по бюджету.

Анна Гончарова,
фото автора

Андрей Иванович Журавлёв, глава Неклиновского района, родился 31 августа 1971 года. Образование высшее, окончил ДонГАУ (ранее ДСХИ) по специальности «Агрономия». В 1993 г. начал трудовую деятельность в ТОО «Заречный» в должности агронома. В 1996 г. принят в ТОО «Агрофирма «Советинская» на должность заместителя директора по растениеводству, а в 1997 г. назначен на должность заместителя директора по производству ТОО «Агрофирма «Советинская». В 1998 г. избран сначала директором ТОО «Агрофирма «Советинская», а в 1999 г. в связи с реорганизацией предприятия – председателем СПК-колхоз «Советинский». А.И. Журавлёв избран депутатом Собрания депутатов Неклиновского района.

В 2009 г. А.И. Журавлёв поступил в аспирантуру ДонГАУ на кафедру агрохимии, почвоведения и защиты растений. 14 марта 2010 г. А.И. Журавлёв победил на выборах и с 25 марта 2010 г. приступил к исполнению обязанностей главы Неклиновского района. Член партии «Единая Россия». Женат, воспитывает трех дочерей.



АНДРЕЙ ЖУРАВЛЁВ: «ВАЖНО СЛЫШАТЬ ЛЮДЕЙ И РАБОТАТЬ ДЛЯ ЛЮДЕЙ»

Два года, как в Неклиновском районе работает новый глава – молодой, энергичный, перспективный. И с командой единомышленников за это время многого удалось достичь. Некоторые проекты, такие как, например, Краснодесантская школа, удалось завершить, а часть из незапланированных, но актуальных (газификация двух школ в Мержаново и Морском Чулеке) – реализовать благодаря инициативе нового руководителя. Жизнь не стоит на месте, происходят события, меняющие мир. В районе происходят перемены, так или иначе касающиеся каждого: в здравоохранении, образовании, социальной защите. Проекты реализуются разные, но цель их одна – повышение качества жизни неклиновцев.



– Андрей Иванович, скоро будет два года, как Вы стали Главой района. Что удалось сделать за это время?

– Во время предвыборных встреч с избирателями неклиновцы обозначили много проблем, и мы поэтапно их решаем. С опережением на год начал капремонт Приморской школы, в поселениях установлено восемь ФАПов, открыты пожарное депо в Натальевке и пожарная часть в Фёдоровке, газифицированы две школы. В районе реализуются федеральные и областные программы. Построено здание многофункционального центра предоставления государственных и муниципальных услуг, который в конце 2011 года успешно приступил к работе с населением. Шестидесят



одна семья по Федеральным целевым программам «Жилище» и «Социальное развитие села» улучшила свои жилищные условия. Более двадцати детей-сирот обеспечено комфортным жильём. Особое внимание уделяется вопросам детей и системы образования в районе. За два года в детских лагерях и санаториях на Черноморском и Азовском побережьях оздоровлено более 1500 детей, в пришкольных лагерях ежегодно отдыхает около трёх тысяч детей. Школы района получили двадцать шесть школьных автобусов. Только в прошлом году по линии соцзащиты населения – более шести тысяч малоимущих семей получили пособие на ребёнка; 522 многодетные семьи – денежные выплаты на детей; выдано 774 адресных социальных пособия на общую сумму около 2 млн. руб.

– А что в перспективе?

– В перспективе – продолжение газификации района, улучшение электроснабжения и водообеспечения. На реконструкцию линий электропередач в прошлом году ОАО «МРСК ЮГ» – «Ростовэнерго» предусмотрено 400 млн. руб. В этом году нам предстоит завершить капремонт Приморской школы и Натальевской участковой больницы, продолжить строительство водовода «Николаевка-Андреево-Мелентьево-Лотошники-Калиновка» и ремонт разводящих сетей водопроводов села Покровского. Сейчас проектировщиками устраняются последние замечания госэкспертизы проектно-сметной документации на полигон ТБО, на строительство водоснабжения Мержаново и Морской Чулек. Сдается в госэкспертизу ПСД на центральные очистные сооружения канализации села Покровского и строительство водоснабжения Большеклиновки, Едуш, Пименово. Также будет продолжена работа по улучшению транспортной инфраструктуры района и качества дорог.

– В вашем районе окружены повышенным вниманием пенсионеры, ветераны, инвалиды...

– Да, это те, кому мы обязаны обеспечить комфортную жизнь, окружить заботой и поддержкой. Сегодня в районе более 25 тысяч граждан пожилого возраста, из них 242 ветерана Великой Отечественной войны, 544 вдовы, 1271 труженик тыла, более 7300 ветеранов труда.

На реализацию районной программы «Доступная среда» для людей с ограниченными физическими возможностями в 2011-2014 г.г. предусмотрено выделить около 3 млн. руб. 138 ветеранов и инвалидов Великой Отечественной войны обе-

спечены жильём. В прошлом году ветеранам выплачена компенсация затрат на приобретение стройматериалов на сумму более 2 млн. рублей.

– Работа с молодёжью тоже поднялась на качественно новый уровень...

– В районе успешно реализуются не только районные, но и областные и федеральные программы и проекты для активного вовлечения молодёжи в решение жизненно важных проблем. При Собрании депутатов работает молодёжный парламент под председательством Александра Шищенко, Сформировано молодёжное правительством, руководит которым Дмитрий Хлыстов. Район стал площадкой для проведения



региональных и областных форумов, таких как «Старт», «Ростов», «Шаг в будущее».

– В прошлом году в вашем районе состоялось и такое значимое мероприятие как межрайонный фестиваль культур народов Дона...

– В нем приняли участие жители нашего района, области и стран ближнего зарубежья. Это был не только праздник. В рамках фестиваля состоялось очередное заседание областного консультативного совета представителей общественных организаций национальных групп области, на котором обсуждался вопрос о профилактике и предупреждении межэтнических конфликтов и экстремистских проявлений в многонациональных территориях области. Вопрос для Ростовской области, где проживают представители более 150 национальностей, чрезвычайно важен с точки зрения сохранения стабильности и межнационального согласия. В нашем районе проживают представители 30 национальностей, и мы проводим планомерную работу по профилактике и предупреждению межэтнических конфликтов. Участникам заседания представилась хорошая возможность высказать свои предложения по рассматриваемому вопросу и поделиться опытом.

– Неклиновский район – аграрный. Каковы успехи ваших сельских тружеников?

– Район занимает передовые позиции по ряду показателей в сфере сельского хозяйства. В прошлом году мы заняли первое место по производству зерна на один гектар пашни в Приазовской зоне, а по урожайности ранних зернобобовых наш район – в тройке лидеров среди районов Ростовской области. В прошлом году хозяйствами района произведено 344,5 тыс. тонн зерна при средней урожайности 41,6 ц/га. Это лучший результат за последние годы. Подсолнечника собрали 71,4 тыс. тонн при урожайности 21,7 ц/га, что на 12,7 тыс. тонн больше чем в 2010 году, овощей – 17,4 тыс. тонн, картофеля – 18,2 тыс. тонн, плодов – 3,7 тыс. тонн.



– Как Вы оцениваете инвестиционную привлекательность района?

– Наш район находится в выгодном положении, и с точки зрения географии, и с точки зрения социально-экономического развития и в плане удачного вложения инвестиций. Администрация района готова создавать благоприятные условия для развития бизнеса. Для привлечения инвестиций в области и за её пределами. Вопросы перспективного развития территории являются для нас приоритетными, и задача – войти в десятку районов Юго-Западного региона ЮФО по уровню социально-экономического развития и по объёму валового внутреннего продукта – вполне реаль-



на. Район открыт как для Российского, так и для иностранного бизнеса. В прошлом году подписано соглашение с испанской компанией Enactiva Ingenieria Agroalimentaria о сотрудничестве в вопросах развития животноводства, переработки зерновых, производства зелёного гидропонного корма, строительства водоочистных сооружений, хранения и переработки овощей и фруктов, производства минеральной воды и соков.

Работа по привлечению инвестиций ведётся по различным направлениям. Привлекаются средства предприятий и частных инвесторов, федерального, областного и районного бюджетов. Район принимает участие если не во всех, то в большинстве федеральных и областных инвестиционных программ. Не остаются в стороне и жители района. Их средства, зачастую на условиях софинансирования, направляются, главным образом, на строительство жилья и газификацию жилого фонда.

В районе реализуются крупные инвестиционные проекты, например, строится тепличный комбинат по производству овощной продукции производительностью 9610 тонн в год, общей площадью 16 га и стоимостью более 2 млрд. руб. Первую очередь этого комплекса планируется ввести в строй весной 2012 года.

Всё, что запланировано на перспективу, это, конечно же, будет осуществляться в рамках инвестиционных проектов. Для любого инвестора важнейшим условием является стабильность и динамичность развития территории, что является отличительной чертой Неклиновского района. Удобное географическое положение, наличие земельных и трудовых ресурсов, промышленный и сельскохозяйственный потенциал – всё это является залогом его перспективного будущего.

– Что касается трудовых ресурсов, то в вашем районе люди не только работоспособные, но и творческие. Не случайно неклиновцы так часто называются лучшими. Ваша Неклинов-



ская лётная школа – лучшая не только в области, но и в России. Ваша Краснодесантская школа – лучшая на побережье. Ваша команда стала одной из лучших на областном слёте работников культуры. Ваши лучшие предприниматели представляли Ростовскую область на сельскохозяйственной выставке «Зелёная неделя» в Берлине...

– Да, это правда. У Неклиновской общеобразовательной школы-интерната с первоначальной лётной подготовкой им. 4-й Краснознамённой Воздушной Армии много заслуженных наград, а в прошлом году она внесена в Национальный реестр «Ведущие образовательные учреждения России».

Краснодесантская школа была отремонтирована благодаря помощи губернатора Василия Юрьевича Голубева, который в декабре 2010 года выделил первые денежные средства на ремонт здания. Ремонт этой школы обошёлся в 110 млн. руб. Это самый первый мой, после избрания главой района, социально значимый объект, введённый в эксплуатацию. Много людей потрудились над тем, чтобы школа распахнула двери не 1 сентября, а досрочно – 13 января 2012 года, сразу после новогодних каникул. И я им очень благодарен за эту нашу общую победу. В школе установлена новая мебель – подарок губернатора области, полностью оснащённые светлые классы, оборудование в кабинетах физики, биологии, химии, компьютеры, спортивная площадка с резиновобитумным покрытием – всё это лучшее и в комплексе действительно не имеющее аналогов среди школ побережья.

Первый областной слёт работников культуры проходил летом в Александровском лесу Азовского района. Наша команда победила в одном из основных конкурсов – на лучший символ и название слёта, который теперь становится традиционным и будет ежегодно проходить под символом, предложенным нашей командой, и названием, которая она придумала – «Донские зори». Наша команда за эту победу получила из рук губернатора кубок, диплом первой степени и ценный подарок – видеокамеру. Не скрою, приятно было выслушать благодарности за эту победу и от заместителя губернатора Ростовской области С.Б. Бондарева.

А на «Зелёную неделю» от нас поехали руководители сельхозпредприятий и фермеры – В.П. Печерский, С.И. Сухомлинов, В.А. Беликов, А.И. Юрьев, О.А. Зорина. Там демонстрировался фильм о нашем СПК-колхозе «50 лет Октября». И неклиновцы с удовольствием и гордостью увидели родные лица лучших механизаторов Е. Глушенко и А. Белоуценко – теперь, можно сказать, их знает весь мир!

– Андрей Иванович, год только начался и стартовал значимыми для района событиями. Хотелось пожелать дальнейших успехов вам и вашей команде, вместе с которой вы выполняете поставленную вами задачу: «Нужно сделать всё для того, чтобы каждый неклиновец почувствовал улучшение жизни – своей, своих детей и внуков».

Беседовала Флория Нетреба,
фото из архива администрации





1 АПРЕЛЯ 2012 ГОДА ЗАО «КОЛХОЗ СОВЕТИНСКИЙ» ОТМЕЧАЕТ ЮБИЛЕЙ: 55 ЛЕТ СО ДНЯ ОБРАЗОВАНИЯ. В ЭТОТ ДЕНЬ ЗДЕСЬ БУДЕТ ШУМНО И ВЕСЕЛО, ТОРЖЕСТВЕННЫМИ ЗДРАВИЦАМИ БУДУТ ЧЕСТВОВАТЬ СОВЕТИНЦЕВ ПОЧЁТНЫЕ ГОСТИ, СТАРОЖИЛЫ ПОДЕЛЯТСЯ ВОСПОМИНАНИЯМИ, СПЕЦИАЛЬНО СНЯТЫЙ КИНОФИЛЬМ, КАДР ЗА КАДРОМ, ОСВЕТИТ ВЧЕРА, СЕГОДНЯ, ЗАВТРА...



«СОВЕТИНСКИЙ» СЕГОДНЯ



ЗАО «КОЛХОЗ СОВЕТИНСКИЙ»: «НАМ – 55! И У НАС ВСЁ ВПЕРЕДИ!»

ГЕОГРАФИЯ БЛАГОПРИЯТНА,
ИСТОРИЯ ВИТИЕВАТА

В лучших традициях Википедии местный летописец даёт следующую информацию: «Центральная усадьба совхоза (сл. Советка) расположена в 35 км. от районного центра (с. Покровское) и железнодорожной станции Неклиновка, в 60 км. от порта Таганрога и 50 км. от областного центра – города Ростова-на-Дону. По территории совхоза проходят грунтово-профилированные дороги районного назначения, обеспечивающие связь центральной усадьбы с райцентром, железнодорожными станциями Неклиновка и Матвеев-Курган, а также с отделениями хозяйства».

Основными направлениями деятельности хозяйства являются растениеводство и животноводство. Коллектив растениеводов производит следующие виды сельскохозяйственной продукции: озимая пшеница, рапс, ячмень, яровая пшеница, кукуруза, подсолнечник и др. Организационно-производственная структура построена по территориальному принципу, функционирует два отделения».

История этого хозяйства началась 1 апреля 1957 года, когда путём слияния четырёх колхозов – имени Кирова (Советка, Горская Порада), «Вперёд к коммунизму» (Новостройка, Приют), имени Ильича (Любовка, Бузиново, Садки), «Пламя социализма» (Петровка, Александровка) – образовался зерносовхоз Советинский Неклиновского района Ростовской области с общей площадью пашни 36000 га и численностью рабочих 1652 человека.

В 1964 году от зерносовхоза «Советинский» отделились птицефабрика «Петровская», откормсовхоз «Неклиновский» и ещё два совхоза. В результате земельная площадь у «Советинского» уменьшилась до 18136 га, в том числе сельхозгодной осталось 17090 га, из них пашни – 14768 га.

В 1993 году зерносовхоз был преобразован в ТОО агрофирма «Советинская». Затем реорганизация происходила ещё дважды – в 1999 году – в СПК-колхоз «Советинский», в 2010 году – в ОАО «Колхоз Советинский». 28 апреля 2011 года предприятие сменило тип общества и преобразовалось в ЗАО «Колхоз Советинский».

В день юбилея советинцы обязательно вспомнят поимённо всех, кто в своё время руководил хозяйством: 1957 год – Александр Иванович Белоусов. 1958 – Леонид Семёнович Ананьев. 1959–1960 – Устин Кузьмич Солодовников. 1961–1975 – Пётр Петрович Панасенко. 1975–1998 – Виктор Петрович Кипко. 1998 – 2010 – Андрей Иванович Журавлёв, 2010–2011 – Александр Сергеевич Скучилов. Сегодня генеральный директор ЗАО «Советинский» – Анатолий Алексеевич Попивненко.

ВСЕГДА К НОВЫМ РУБЕЖАМ

История этого хозяйства всегда отличалась тем, что в нём, раньше и больше, чем во многих других, внедрялось всё передовое и прогрессивное, и это положительно сказывалось на результатах труда.

В 1964 году действовало звено, занимавшееся откормом молодняка КРС, в состав которого входили Елышко Фёдор Евдоки-

мович, Скрипник Николай Захарович, Ларюшин Николай Яковлевич, Скучилов Сергей Васильевич. Этим коллективом был достигнут показатель среднесуточного привеса в 900 граммов, за что он был удостоен звания «Бригада коммунистического труда».

В 1976 году, когда урожайность зерновых составила 30,5 ц/га, коллектив совхоза был признан победителем областного социалистического соревнования и награждён переходящим Красным Знаменем и телевизором.

В последующие годы лучшими по урожайности были: 1978 – 30,2 ц/га; 1989 – 30,3 ц/га; 1990 – 37,6 ц/га; 2001 – 37,7 ц/га; 2010–2011гг. – 40,0 ц/га.

А вот имена тех механизаторов, благодаря которым был славен в те годы совхоз «Советинский»: Гончаров Иван Иванович, Гончаров Михаил Иванович, Зинченко Степан Сергеевич, Надолинский Виктор Григорьевич, Чернов Анатолий Александрович, Чернов Александр Васильевич, Толоманенко Василий Гаврилович, Глазков Виктор Николаевич, Наумов Александр Николаевич, Фёдоренко Евгений Алексеевич, Дацко Василий Семёнович, Широкоярд Николай Гаврилович, Опрышко Иван Петрович, Саенко Павел Иванович, Веретюхин Николай Иванович, Косарев Григорий Филиппович, Новиков Николай Иванович, Новиков Иван Иванович, Кушнарченко Николай Захарович, Лепило Владимир Стефанович, Куксин Василий Павлович, Скрипник Николай Захарович, Марченко Семён Тимофеевич, Ларюшин Николай Яковлевич, Донченко Пётр Яковлевич, Ковалёв Владимир Александрович, Лукиенко Василий Семёнович, Руденко Анатолий Александрович, Богданов Николай Николаевич.

В 1976 году коллектив МТФ отделения №1 под руководством Анны Никифоровны Косаревой (коров доили вручную) добился надоев в 4225 кг.

В 1977 году вступил в эксплуатацию молочный комплекс (начальник – Кузьмин Николай Захарович, зоотехник – Косарева Анна Николаевна, ветврач – Борисенко Татьяна Леонидовна, технолог по воспроизводству – Косарев Валентин Григорьевич). Добившись надоев 3000-3500 кг на одну фуражную корову, коллектив стал признанным лидером среди молочных комплексов района и неоднократно был удостоен переходящего Красного Знамени и других наград. Результат технолога Косарева Валентина Григорьевича – сто один телёнок от ста коров – на протяжении десяти лет не мог перекрыть в районе и в области никто. Валентин Григорьевич был участником ВДНХ в 1981 году и награждён медалью ВДНХ. Он и на сегодняшний день является лучшим технологом по воспроизводству стада.

Вместе с ним в историю хозяйства вписывают сегодня свои страницы управляющий отделением №1 Бурак Владимир Дмитриевич, награждённый в 1986 году орденом «Знак Почёта», в 2011 году – благодарственным письмом Губернатора Ростовской области Голубева Василия Юрьевича; механизаторы Попивненко Николай Павлович и Кислов Александр Николаевич, намолачивающие в период уборки более 2000 тонн зерновых; механизатор Роман Александрович Наумов, работающий в напряжённый период времени, буквально не смыкая глаз – по две смены. Лучшие среди водителей по перевозке зерна – Литвин Евгений Васильевич (КамАЗ) и Лачуга Виктор Михайлович (Газ -53).

Обладея хорошими природно-климатическими условиями, приазовскими чернозёмами, хозяйство и сегодня по объёму пахотных земель (9286 га) является одним из самых крупных в Неклиновском районе. Его труженики добиваются высоких урожаев пшеницы, кукурузы, подсолнечника и отличных результатов по надоям молока и получению привесов. А самое главное, производство наращивается из года в год. В 2011 году получено: ранних колосовых – 19500 тонн, кукурузы – 3500 тонн, подсолнечника – 5100 тонн. Надоено молока – 1328 тонн. Выращено мяса – 210 тонн. Надой на одну фуражную корову составил 5050 кг. Среднесуточный привес КРС – 589 г.

Так держать, «Советинский»! С такими результатами можно праздновать юбилей, есть чем гостей приветить-попотчевать. 55-летие родного дома – хороший повод, как говорится, на людей посмотреть, себя показать. А теперь самое время предоставить слово самим «советинцам».

СЛОВО СОВРЕМЕННОКАМ:
МЫ ВИДИМ ПЕРСПЕКТИВУ

ЖУРАВЛЁВ ИВАН НИКОЛАЕВИЧ, председатель Совета директоров ЗАО «Колхоз Советинский»:

– Не буду углубляться в историю, но обязательно хочу сказать о Викторе Петровиче Кипко, который почти четверть века был директором совхоза «Советинский». При нём была создана крепкая материально-техническая база, решены многие социальные проблемы. После него в течение двенадцати лет хозяйством руководил Андрей Иванович Журавлёв, заслуга которого в том, что, не взирая ни на какие трудности перестроечного времени, ни на дефолт 1998 года, ни на экономический кризис 2008 года, он сумел не только сохранить предприятие, но и модернизировать, внедрить новые технологии, применяя новую технику. В 2010 году Андрей Иванович возглавил Неклиновский район, но хозяйство не сдаёт завоеванных позиций и продолжает развиваться и двигаться вперёд. Сегодня у нас работает двести человек, кадры стабильные, специалисты надёжные. Привлекаем к производственному процессу молодёжь.



Что бы ни делали – первостепенная забота – о людях. Каждому нашему работнику оказывается помощь в любых экстремальных жизненных ситуациях.

Все самые насущные вопросы решаем за счёт предприятия. Например, водопровод находится на балансе хозяйства. Население платит в месяц по тридцать пять рублей с человека, независимо от расхода воды, это в десять раз меньше обычной статистической оплаты в любом другом населённом пункте об-

ласти. Трёхразовое питание в столовой для рабочих бесплатно постоянно, а не только в страдные дни, когда обслуживаются и полевые станы. За счёт бюджетных средств всех уровней асфальтируются дороги. Полностью газифицированы сл. Советка, с. Горская Порада и с. Новостроенка. На данный момент проводятся работы по газификации сёл Любовка и Садки. Есть детский сад и капитально отремонтированная школа. В планах администрации Советинского сельского поселения – ремонт дома культуры и больницы: готовится проектно-сметная документация. С целью привлечения молодых специалистов для работы в хозяйстве, Советом директоров принято решение о выделении денежных средств на строительство жилья в размере от двух до трёх миллионов рублей ежегодно.

Что хочу отметить особо – сады мы начали возрождать. Заложили в Советке двадцать четыре гектара нового сада. Прежде всего, это новые рабочие места. Ну, и красота неопишная, само собой. А кто же будет землю украшать, если не мы.

В связи с таким знаменательным событием, как 55-летний юбилей, хочу сказать немного о перспективах развития нашего хозяйства. В чём наша основная цель? Прежде всего, в том, чтобы славные традиции, которые здесь годами накоплены, сохранить. Сохранить коллектив, растить молодые кадры, чтобы они у нас прижились и стали нашей достойной сменой. И чтобы земля наша, ухоженная и выпестованная, цвела на радость всем.

На заседании Совета директоров была рассмотрена программа развития предприятия на 2012 и последующие годы. Намечены произвести зерновых колосовых и зернобобовых – двадцать пять тысяч тонн, кукурузы – пять тысяч тонн, подсолнечника – пять тысяч тонн. Фундамент заложен, посеяны озимые в оптимальные сроки перспективными сортами, с удобрениями. Даст Бог, перезимуют благополучно. Принято решение в этом году ввести в эксплуатацию молзавод и со своим молоком и молочными продуктами выйти на рынок. Дело это не простое, но будем пытаться. Оптимизация производства высвобождает рабочие руки, и новые рабочие места необходимы как воздух. Поэтому переработкой молока, развитием других отраслей будем заниматься очень серьёзно. В животноводстве намечено не только сохранить достигнутые результаты, но и нарастить производство.

Работы много. Но резервов ещё больше, и, как говорится, совершенству нет предела. Поэтому, думаю, мы должны сначала выйти на объём реализации продукции в этом году на 200 млн руб., а в последующие – на 250 млн рублей. При таком денежном доходе хозяйство сможет работать без привлечения кредитных средств. Такая стоит перед нами задача.

Поздравляю всех с юбилеем, желаю, прежде всего, крепкого здоровья, счастья, успешного труда на благо всего коллектива и исполнения самых сокровенных желаний. С праздником!

ПОПИВНЕНКО АНАТОЛИЙ АЛЕКСЕЕВИЧ, генеральный директор ЗАО «Колхоз Советинский»:

– Хочу, прежде всего, сказать о том, что у нас очень хороший, сплочённый, дружный коллектив. Каждый на своём рабочем месте добросовестно вносит собственную лепту в общее дело. Смело могу утверждать, и это не будет преувеличением – живём одной семьёй. Ну, а по труду и честь, по труду и вознаграждение.

Средняя зарплата в 2011 году составила 13800 рублей. Предприятие идёт по пути перевооружения, приобретая импортную технику, такую, как трактор «Versatile» и к ней комплект широкозахватных сельскохозяйственных орудий. Уже в этом году приобрели две пропашных сеялки, в планах – покупка к этому же трактору культиватора «Краузе». Наша сила в том, что мы не останавливаемся на достигнутом, идём в ногу со временем и стремимся вперёд.

А моё праздничное пожелание односельчанам будет такое: год юбилейный – 55 лет хозяйству, и хотелось бы, чтобы в этом году и средняя урожайность наших зерновых достигла 50 ц/га.

Планово-экономический отдел: главный экономист СКУЧИЛОВА НАТАЛЬЯ ВЛАДИМИРОВНА, экономист МАКАРЕНКО НАТАЛЬЯ ВИКТОРОВНА:

– Главным результатом деятельности любого предприятия является получение прибыли. Так, за 2011 год хозяйство получило прибыли более 30 млн руб. Основная задача, поставленная перед коллективом предприятия, это получение до 10000 рублей прибыли с каждого гектара. Достигнуть такого результата можно благодаря оптимизации производства, росту производительности труда, снижению себестоимости выращенной продукции. Для достижения этих результатов у нас есть все необходимые ресурсы: материальные, денежные, есть высококвалифицированные специалисты и рабочие, которые достойно справятся с любой поставленной целью.

Более двадцати лет отдала скрупулёзной и кропотливой работе экономиста в нашем хозяйстве Кипко Валентина Фёдоровна, которая и сегодня, в буквальном смысле слова, живёт жизнью предприятия. Хотим в этот день выразить ей глубокую признательность и особое поздравление.

АКМУРАДОВА ЕЛЕНА ВЛАДИМИРОВНА, главный бухгалтер:

– Разрешите представить наших счётных работников: Попивненко Елена Ивановна, Заблочкая Жанна Вячеславовна, Петрова Полина Николаевна, Гончарова Анна Григорьевна, Кудрявцева Татьяна Викторовна, Косарева Анна Никифоровна, Ходыкина Надежда Ивановна, Косарева Ирина Анатольевна, Елисейкина Анна Викторовна, Коломийцева Ольга Васильевна, Меркина Вера Петровна, Дудкевич Елена Петровна, Ганина Елена Анатольевна, Луговая Лидия Николаевна.

Трудиться приходится не покладая рук, но мы любим свою работу. Стараемся безупречно выполнять все обязанности, ведём учёт, вовремя оформляем субсидии – вообще всю финансовую деятельность осуществляем качественно и в срок. Коллектив наш дружный, весёлый, разновозрастный. Младшие учатся у старших, перенимают навыки.

Желаем коллективу колхоза, следовательно, всем нам, счастья, здоровья, долгих лет жизни. Пусть наше хозяйство процветает, получает высокие урожаи, добивается ещё большей стабильности и развития в своём сельскохозяйственном производстве и на нашем финансовом рынке. Хлеб – всему голова. Будет хлеб – будет и песня.

БУРАК ВЛАДИМИР ДМИТРИЕВИЧ, управляющий отделением №1:

– Лучшие работники нашего отделения – это механизаторы: Кислов Александр Николаевич, Попивненко Николай Павлович, Белик Анатолий Георгиевич, Елисейкин Александр Иванович, Изосимов Игорь Валерьевич, Луговой Андрей Сергеевич, Луговой Виктор Николаевич, Сиротин Владимир Викторович, Атаев Рамазан Алмасханович.



В отделении, кроме опытных работников со стажем, трудятся и молодые кадры: Стёпин Павел Сергеевич, Магаль Александр Михайлович, Магаль Василий Михайлович. Все они труженики, достойные самых добрых слов. Осенью мы успешно завершили полевые работы: всю площадь вспахали, обработали, а сейчас работаем в животноводстве. У нас в отделении есть и животноводство, и механизаторы-растениеводы принимают активное участие в проведении зимовки.

КОБИЛИНСКИЙ ВЛАДИМИР АНАТОЛЬЕВИЧ, управляющий отделением №2:

– Представляю сегодня своих лучших работников: звеньевой Шишкова Олега Александровича, механизаторов: Наумова Романа Александровича, Перервус Александра Юрьевича, Косарева Александра Петровича, Шустова Николая Ивановича, электрогазосварщика Глазкова Василия Викторовича. Благодаря труду таких, как они, хорошими успехами встречаем юбилей. Сейчас зимовка, погода суровая, переживаем за состояние озимых. Что могли – по осени всё сделали. Впереди весенняя посевная: сев ячменя, пропашных культур, подкормка – работы много. Но задел есть, в этом году посеяли практически всю озимую пшеницу с удобрением и надеемся на лучшее.



В день рождения нашего хозяйства хотел бы пожелать, чтобы наше предприятие процветало и дальше и чтобы в этом же составе мы встретили ещё не один юбилей.

МИНТЯН ВАСИЛИЙ ПАВЛОВИЧ, заведующий центральными ремонтными мастерскими:

– Сам я работаю в хозяйстве второй год. С большим почтением представляю электрогазосварщика Ващенко Александра Ивановича, у которого стаж в этой профессии более сорока лет; Бачанина Владимира Семёновича, Клёнкина Александра Николаевича. Мы сейчас готовим базу для нового сельскохозяйственного года, ремонтируем технику, трактора. А позже будем комбайны готовить – такая наша задача, такая наша профессия.



Пожелание всем моим коллегам и односельчанам: чтобы ещё столько же и того больше жило наше хозяйство. Люди у нас хорошие, достойные, поэтому, я думаю, предприятие будет развиваться и успешно продолжать свою трудовую деятельность.

МАРЧЕНКО МИХАИЛ ИВАНОВИЧ, заведующий гаражом:

– Представляю своих ребят: передовик производства Литвин Евгений Васильевич работает на КамАЗе, планомерно выполняет свои тоннокилометры и перевозит грузы. Лачуге Виктору Михайловичу 65 лет, он трудится на самосвале ГАЗ-53, на уборке урожая всегда занимает первые места, учит молодёжь, подсказыва-

ет, но обогнать себя не даёт. Хорошо работают и водители Павел Васильевич Алейников, Александр Иванович Дахнов, Анатолий Николаевич Шерстюк, Александр Иванович Тертышный, Иван Владимирович Супрунов, Николай Иванович Павленко, Василий Николаевич Колокольцев, Сергей Николаевич Резниченко, Александр Николаевич Кушнаренко, Николай Иванович Чернявский. Пополнился водительский состав и молодыми кадрами: это Шевченко Иван Николаевич, Кушнаренко Евгений Александрович, Литвин Сергей Евгеньевич, Дахнов Евгений Александрович. В чём секрет успеха? Я думаю, что заработная плата – стимул не из последних. А она у нас достойная – водители на КамАЗах за период уборки получили от восьмидесяти до ста двадцати тысяч рублей. На ГАЗ-53 – где-то от пятидесяти до восьмидесяти тысяч.

ЗОТКИНА АНАСТАСИЯ АЛЕКСАНДРОВНА, заведующая центральной столовой:

– Вместе со мной сейчас повара Лесная Зоя Андреевна и Баранова Ирина Николаевна. А ещё с нами работает Кобилинская Татьяна Николаевна. Наша главная задача – кормить людей вкусно и сытно, и мы с ней справляемся. А как иначе? Труд у сельчан нелёгкий, и надо хорошо поддерживать их силы, особенно в страду. Нам хорошо живётся в родном колхозе. Мы чувствуем заботу руководства о нас, получаем премии, ездим отдыхать по бесплатным путёвкам, нам помогают во всём, особенно в трудную минуту.

Хотелось бы пожелать коллективу ЗАО «Колхоз Советинский» дальнейших успехов, процветания, мира, добра и согласия.

КОСАРЕВ ВАЛЕНТИН ГРИГОРЬЕВИЧ, главный зоотехник:

– Лучшая доярка хозяйства – Ходарова Умсалимат Суюндуковна. Надой на одну фуражную корову по её группе за 2011 год составил 5643 кг.

Рядом с нею трудятся и добиваются хороших результатов – надой на одну фуражную корову более 5000 кг – Морозова Елена Валерьевна, Левицкая Наталья Михайловна, Епифанова Наталья Александровна, Джумагишиева Аиса Суюндоковна, Аджимуллаева Оразган Бекманбетовна, Хохлова Мария Николаевна.



Надо отметить и таких работников, как механизаторы животноводства – Изосимов Валерий Игоревич, Невоструев Антон Вадимович; телятницы – Ротенко Марина Сергеевна, Клёнкина Татьяна Петровна; сторожа-скотники – Самамбетов Муратбек Каллыбекович, Самамбетов Назарбай Муратбекович, Асютенко Николай Сергеевич, Даниялов Айгази Шахбанович, Даниялов Элимурза Ахмедалиевич, Аджимуллаев Виталий Сейдахмедович, Пшеницын Валерий Михайлович, Хохлов Сергей Геннадьевич, Швачка Евгений Васильевич; механики мехдойки: Аджимуллаев Станислав Сейдахметович, Саакян Геворк Севанович; свиновод – Богатырёв Андрей Александрович.

С удовольствием представляю специалистов-животноводов нашего хозяйства: Зоткин Алексей Владиленович – главный ветеринарный врач, Ляшев Николай Викторович – заведующий фермой №6, Артюхов Виктор Владимирович – ветврач свино-товарной фермы, Вдовенко Юрий Анатольевич – бригадир молочного комплекса.

Наша цель и задача – получить больше животноводческой продукции – а это привесы и молоко.

Хозяйство наше крепкое, думаю, в дальнейшем оно будет развиваться стабильно. Во многом это зависит от того, как сможем поработать с молодёжью, взрастить её, укрепить, передать свой опыт и знания.

*Флория Нетреба,
фото автора и из архива колхоза*



КИСЕЛЬ АЛЕКСАНДР МИХАЙЛОВИЧ, ветеран труда:

– От всех ветеранов и от себя лично хочу поздравить с юбилейной датой ныне действующий коллектив работников хозяйства, а также всех тех, кто в своё время внесли трудовой вклад в его развитие, чьим трудом ковался успех предприятия, создавались благоприятные условия жизни на селе. Желаю всем крепкого здоровья, благополучия, стабильности, новых достижений и процветания ЗАО «Колхоз Советинский».

Новобессергеновское сельское поселение расположено на берегу Азовского моря. С северной стороны его граница проходит по реке Миус, с востока территория поселения граничит с Таганрогом. Оно включает в себя 11 населенных пунктов, центральная усадьба расположена в с. Новобессергеновка. Население – чуть более 10 000 жителей. Основной вид деятельности населения – выращивание ранних овощей; за год здесь производится до 10 000 тонн этой продукции. Бюджетобразующие предприятия – рыбколхоз «Заря» (Черныш А.И.) и СПК «Колхоз «Приазовье» (Прокопенко Н.А.)

ПОСЕЛЕНИЕ СМОТРИТ В БУДУЩЕЕ



СЕРДЮЧЕНКО ВАЛЕРИЙ ВЛАДИМИРОВИЧ, глава Новобессергеновского сельского поселения Неклиновского района Ростовской области

снабжение (у нас есть возможность подключиться к очистным сооружениям города Таганрога) и т.д. Благодаря такой подготовке мы уверенно смотрим в будущее. Теперь все зависит от выделения областных средств, с нашей стороны задержек не будет.

Нужно заметить, что в поселении особое отношение к культуре. В сельском поселении работает школа искусств. Здесь также действуют четыре дома культуры, в которых ведется активная работа. А работа библиотек (их здесь две), и особенно Новобессергеновской сельской библиотеки, заслуживает отдельного внимания. Директор муниципального бюджетного учреждения культуры «Центр досуга» – заслуженный деятель Всероссийского музыкального общества Михаил Пантелеевич Шинкарев (который сам много пишет песен и музыки, в том числе для молодежи) рассказал корреспонденту «Парламентского вестника Дона», что сегодня в культурную сферу сельского поселения входят четыре дома культуры: Петрушинский, Новобессергеновский (наиболее крупные), Залевский и Дарагановский. В каждом из них работают коллективы художественной самодеятельности, известные не только в районе, но и за его пределами. Среди них такие, как ансамбль танца «Калина» (руководитель – заслуженный работник культуры РФ Т.В. Запорожец), автор и постановщик всех номеров. Под ее руководством ансамбль народного танца неоднократно становился лауреатом и дипломантом межрегиональных, всероссийских и международных фестивалей и конкурсов: «Здравствуй, мир!», «Синеокая Анапа», «Звездная юность планеты». Ансамбль «Калина» с особым радушием принимали на международных фестивалях в Украине, Сербии и Франции. Вокальный ансамбль «Фортуна» (руководитель – Шинкарева Т.Ф.), танцевальный коллектив «Волна» (руководитель – Прохачева О.М.). Они традиционно берут призовые места в районных конкурсах. По мере возможности обновляется и укрепляется материальная база объектов культуры: приобретаются сценическое оборудование, аппаратура, инструменты, костюмы.

Главную на сегодняшний день проблему Валерий Сердюченко описал так: «Она характерна для всех сельских поселений Ростовской области. Доходная часть нашего бюджета складывается из НДФЛ, земельного, имущественного и сельскохозяйственного налогов. Но большая часть налоговых сборов уходит в федеральный и областной бюджеты. А потом нам приходится «ходить с протянутой рукой» и просить денег на тот же водопровод, ремонт дорог и др. Хотелось бы обратить внимание депутатов на возможность сделать так, чтобы средства бюджета поселения соответствовали полномочиям, определенных законом от 6 октября 2003 года N131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации». Ведь, к примеру, в прошлом году мы выполнили бюджет на 103% (и это притом, что увеличивали план по доходам!) Значит, собственные резервы у нас есть, нужно только дать нам возможность ими воспользоваться. Недаром Президент РФ Дмитрий Медведев в своем послании уделит особое внимание дальнейшему развитию процессов децентрализации».

Одна из серьезных проблем в сегодняшней работе административного аппарата поселения – возросший документооборот, для работы с которым не хватает рук. Притом, что штаты жестко ограничены и здесь нет столько специалистов, сколько «наверху» действует управлений. Или как выполнять требование региональной службы по тарифам произвести подсчет имеющихся сантехнических точек в домах у населения (ванн, раковин, унитазов), наличие колодезь, водопровода и др. Простой подсчет трудозатрат явно выводит их за рамки Трудового кодекса.

А еще администрация Новобессергеновского поселения высказывает пожелание депутатам корпусу организовать обучение для вновь избранных депутатов, не имеющих опыта работы. Этот «курс молодого депутата» должен дать народным избранникам представление о той законодательной базе, на которую они должны опираться в своей деятельности, и позволит быть более реалистичными в своих обещаниях избирателям, а также находить взаимопонимание с исполнительной ветвью власти.

Вадим Пустовойтов, фото автора

ОПЛОТ «ЕДИНОЙ РОССИИ» В НЕКЛИНОВСКОМ РАЙОНЕ

Село Васильево-Ханжоновка основано в 1786 году казачьим старшиной Е.Я. Ханжоновым. В августе 2011 года селяне торжественно отметили 225-летний юбилей. Сегодня это административный центр одноименного сельского поселения в Неклиновском районе. В него входят восемь сел и хуторов, в которых проживает около 2000 человек. Основной вид деятельности – сельское хозяйство, где занята большая часть населения. Крупнейшие сельхозпредприятия – «Сармат» и «Новый путь». Тридцать индивидуальных предпринимателей в совокупности обрабатывают около 11 тыс. га пашни, выращивают скот, птицу. Действует рыбцех. Предприниматели поселения принимают активное участие в жизни территории, оказывают помощь своим землякам, сотрудничают с администрацией в вопросах благоустройства и общественной жизни

Глава Васильево-Ханжоновского сельского поселения Неклиновского района Светлана Николаевна Зацарная считает, что с депутатами ей повезло.

– Мы с депутатами мыслим одинаково. Когда проходит собрания депутатов, каждый из них рассказывает о самых наболевших вопросах по своему участку. И, поскольку все они – жители нашего поселения, которым люди доверили представлять их интересы, мы прислушиваемся к каждому выступлению и совместно находим пути решения проблем. Например, если в х. Николаево-Козловском есть детская площадка, а в х. Николаево-Иловайском нет – мы выделяем средства на ее устройство. И жители знают, что их просьбы будут услышаны. В частности, ко мне приходила детская делегация с улицы Советской х. Васильево-Ханжоновка с письмом, в котором просила установить детскую площадку на их улице, где очень много детей. Как не выполнить такую просьбу? Поселение у нас небольшое и каждый житель на виду, поэтому все вопросы задают прямо в глаза. Так же прямо приходится и отвечать.

Практически все, что было запланировано администрацией на 2011 год, выполнено. В частности, мелкаямочный ремонт дорог в х. Николаево-Козловском – в пер. Первомайском, по улицам Азовской и Шолохова, в самой Васильево-Ханжоновке, около детского сада «Ивушка», частично выполнен ремонт ул. Советской. На 2012 год планируется ремонт ул. Молодежной в центральной усадьбе и ул. Степной в х. Николаево-Козловском. В этом году выделены средства на устройство новой освещаемой дороги по маршруту школьного автобуса в направлении х. Пудовой.

Также в этом году район выделяет средства на изготовление проектно-сметной документации по ремонту дороги на х. Николаево-Иловайский с последующим включением в план 2013 года устройства асфальтового покрытия этой дороги.

В х. Талалаевский произведена замена старых опор линий электропередачи в рамках районной программы модернизации электрических сетей.

Уверенно развивается система сотовой связи: инвесторами приобретен участок для станции МТС в х. Николаево-Козловский, которая заработает в марте, а в I квартале 2012 года будет установлена станция «Теле-2» в с. Васильево-Ханжоновка.

В декабре в Покровском состоялось открытие многофункционального центра по обслуживанию населения Неклиновского района, а в с. Васильево-Ханжоновка начинает свою работу кабинет, действующий от этого центра. Для него оборудовано специальное помещение в администрации поселения и подготовлен персонал. Это поможет решить вопросы сельчанам «в одном окне», благодаря чему не нужно будет ехать в райцентр за 75 км. Кроме того, немало дворов, где прежние хозяева умерли, а молодежь не хочет возиться с вступлением в права наследования. Дома ветшают, подворья зарастают бурьяном. Благодаря филиалу МФЦ этот вопрос будет решаться легче и быстрее.

Разработан и утвержден генеральный план развития поселения, и теперь упрощается решение вопросов о выделении земельных участков как под строительство жилья, так и для ведения предпринимательской деятельности.

Глава Васильево-Ханжоновского поселения отмечает, что число молодых семей увеличивается, и хотя всплеска рождаемости нет, однако после вступления в действие программы по «материнскому капиталу» в село стали приезжать молодые семьи и приобретать доступное для них по цене жилье в рамках этой программы. Приезжают и горожане, которые приобретают жилье и участки не только «под дачи», но и для ведения ЛПХ, берут в аренду землю под сенокос. И, глядя на них, активизируются и местные жители.

Всем нуждающимся предоставляются места в детских садах. Очередей в детские учреждения нет. Школьники доставляются автобусом, недавно получен новый автобус. 1 сентября прошлого года в первый класс отправились 19 детей, что явилось своеобразным рекордом за последние



ЗАЦАРНАЯ СВЕТЛАНА НИКОЛАЕВНА, глава Васильево-Ханжоновского сельского поселения Неклиновского района Ростовской области

годы. Всего в местной школе обучаются более 200 детей, и именно среди школьников был проведен конкурс на разработку флага и герба Васильево-Ханжоновского сельского поселения.

Местная молодежь активно приобщается к спорту. В частности, в прошлом году женская футбольная команда, участвуя в первенстве Ростовской области, заняла 4-е место и была приглашена в Ростов для участия в юбилейных соревнованиях на «Кубок 40-летия Ростовского училища олимпийского резерва», где заняла почетное 3-е место. Мужская футбольная команда, играя на первенстве района, заняла 1-е место и выиграла Кубок Чернобыля, обыграв три команды.

Большую роль в активной организации досуга играет муниципальное учреждение культуры «Васильево-Ханжоновский дом культуры», где работают 12 (!) коллективов художественной самодеятельности, вокальные группы и кружки, театр миниатюр «Семь+Я», драмкружок «Ровесник», танцевальные коллективы, клуб «Умелые ручки» и др. Вместе с Губернатором Ростовской области Юрием Голубевым и делегацией Ростовской области хор народной песни «Хуторянка» в 2010 году выезжал принимать участие в юбилее города Видное Московской области: поселковые артисты выступали, пели, поднимали настроение хозяевам и гостям праздника. Участники художественной самодеятельности принимают активное участие в различных районных и областных конкурсах, постоянно завоевывая призы и награды.

На базе МУК «Васильево-Ханжоновский ДК» действуют 11 любительских объединений, среди которых – дискотеки, спортивные клубы, патристический клуб, общественно-политический клуб, клуб волонтерского движения, клуб общественного движения «Молодая гвардия».

Кстати, жители сельского поселения занимают вполне активную и осознанную политическую позицию. В период последних депутатских выборов кандидаты от «ЕДИНОЙ РОССИИ» уверенно набрали здесь почти 60% голосов при явке 66% и отсутствии каких бы то ни было нарушений. И это не случайно: на территории Васильево-Ханжоновского поселения активно действует первичная организация партии «ЕДИНАЯ РОССИЯ» под руководством Сергея Гущенко. В организации состоят 24 члена партии и 26 активных сторонников, которые подали заявление о вступлении в ее ряды. Для такого небольшого поселения это хорошая, сплоченная команда, которая работает в тесном контакте с населением, принимая участие во всех общественно-политических мероприятиях. Кстати, большинство депутатов поселения и старосты сел принадлежат к «единороссам», а «беспартийные» являются сторонниками, готовыми вступить в ряды партии.

Вадим Пустовойтов,
фото автора

ОБЩЕСТВО ВЫБИРАЕТ СТАБИЛЬНОСТЬ

4 февраля 2012 года был объявлен Днем всероссийского митинга. Согласно официальным данным, в Ростове-на-Дону было заявлено проведение двенадцати акций. Согласование удалось получить восьми из них. Митинговали сторонники правящей партии и оппозиционеры, ветераны-афганцы и коммунисты. Мероприятия проходили с 10.00 до 21.00. На охрану общественного порядка было задействовано около 1000 сотрудников органов внутренних дел

Все акции были направлены на привлечение внимания к прошедшим выборам в парламент и к грядущим выборам Президента Российской Федерации.

Среди прошедших мероприятий особо стоит отметить два состоявшихся митинга.

В полдень на Фонтанной площади возле театра имени Горького собрались сторонники **Путина**. По предварительным оценкам, в акции принимали участие около от 3 до 5 тысяч человек. Среди участников – представители казачества, различных общественных и молодежных организаций, профсоюзов.

На митинг приехали активисты не только из Ростова-на-Дону, но и из Гуково, Новошахтинска, Зверьево, Неклиновского района. В руках они держали транспаранты: «Владимир Путин – сильная Россия», «Путин – наш кандидат», «Мы голосуем против перемен к лучшему. Мы голосуем за стабильность в стране», «Мы реальные, а вы – виртуальные», «Вам нужны великие потрясения, а нам нужна великая Россия». Последние лозунги были явно обращены к оппозиции. Активное участие в митинге приняли представители Народного фронта, а также члены партии «Патриоты России». Среди присутствующих было много обычных жителей, пришедших поддержать кандидатуру **В.В. Путина**. «Мы не хотим возврата в 90-е годы

– основные принципы, ради которых мы здесь собрались», – говорили они.

Во время акции прозвучали выступления атамана Всевеликого войска Донского **Виктора Водолацкого**, народного артиста **Николая Сорокина**, художественного руководителя Ростовского музыкального театра **Вячеслава Кущева**. Целью мероприятия была названа поддержка правящей партии и существующего строя. Участники выступали за стабильность России и призывали защитить страну.

Митинг продлился около полутора часов. По результатам акции была принята резолюция в поддержку **Владимира Путина**.

В 14.00 начался митинг, который должен был проходить в рамках всероссийской акции «За честные выборы». Первоначально организаторами планировалось провести шествие, которое должно было проследовать от Театральной площади до площади Советов, однако его маршрут не был согласован.

Представителям «Справедливой России», «Левого фронта», «Яблока» и «Солидарности», явившимся на митинг, было объявлено, что на указанное время Театральная площадь выделена ЛДПР. Не смотря на это, участники не пожелали покинуть огражденную территорию и развернули свои флаги и транспаранты. Кроме вышеназванных партий и движений,



свои флаги развернули представители «Коммунистической партии Украины», «Демократического выбора», «Другой России». Также присутствовала небольшая группа людей с имперским черно-желто-белым стягом, используемым «Русской партией национального возрождения» и сторонниками националистических идей.

Участники акции развернули свои транспаранты и, перемещаясь по огражденной для проведения митинга территории на Театральной площади, демонстрировали плакаты вновь прибывающим и проезжающим мимо автомобилям. Среди плакатов были: «Нас-99%», «Мы будем приходить, пока они не уйдут», «Мы не оппозиция, мы ваши работодатели», «Мы требуем свободы политическим заключенным» и другие.

В качестве лозунгов участниками митинга использовались и цитаты из законодательства: «Единственным источником власти в Российской Федерации является ее многона-

циональный народ».

Часть демонстрантов скрывала свои лица за масками.

В рамках митинга прошло выступление депутата от КПРФ, призывавшего в грядущих выборах 4 марта 2012 года голосовать за **Геннадия Зюганова**.

По различным оценкам, в акции, продолжавшейся около полутора часов, приняли участие от 200 до 500 человек.

Мероприятие прошло без инцидентов. По сообщениям СМИ, после завершения акции полицейские задержали заявителей митинга **Владислава Рязанцева** (Левый Фронт) и **Павла Нагибина** (Другая Россия) и беспартийного активиста **Дениса Манченко**. Задержанные были доставлены в отделение внутренних дел для составления административного протокола.

*Ксения Баштовая,
фото А.Оладько*

ОСОБЕННОСТЬ РАБОТЫ С МОЛОДЕЖЬЮ В ПРЕДВЫБОРНЫЙ ПЕРИОД – ОСНОВНАЯ ТЕМА ВОСЬМОГО ЗАСЕДАНИЯ МОЛОДЕЖНОГО ПАРЛАМЕНТА

9 февраля 2012 года в Законодательном Собрании Ростовской области состоялось очередное заседание областного молодежного парламента, которое прошло в формате видеоконференции

На связь с молодежным парламентом при Законодательном Собрании Ростовской области вышло 54 муниципальных образования области в составе 909 человек. Тема заседания была обозначена так – «О формах работы с молодежью в период подготовки к выборам Президента РФ».

Заседание областного Молодежного парламента провела **Наталья Николаевна Вакула**, заместитель руководителя фракции «ЕДИНАЯ РОССИЯ» в ЗС РО. На заседание были приглашены **Николай Васильевич Шевченко** – председатель комитета ЗС РО по информационной и молодежной политике, **Сергей Владимирович Юсов** – председатель избирательной комиссии Ростовской области, **Леонид Александрович Шафиров** – заместитель председателя комитета ЗС РО по информационной политике, председатель Совета молодежного парламента.

Сегодняшнее заседание отличал не только формат проведения, но и его механизм – состоялся прямой диалог, в ходе которого члены молодежных парламента области рассказали о том, какие проблемы существуют в муниципальных образованиях.

В начале заседания председатель избирательной комиссии **Сергей Владимирович Юсов** выступил со вступительной речью. По его словам, заседание молодежного парламента накануне выборов стало уже хорошей традицией и очень важным событием:

«Всего 3 с небольшими неделями отделяют нас от важнейшего политического события в стране. Именно сейчас работа молодежных организаций приобретает наибольшее значение. Молодежь – одна из ведущих групп российского общества. В Ростовской области 25% избирателей – молодежь. Можно смело говорить, что такое большое число избирателей может определить судьбу выборов. Наша общая задача – вооружить их знаниями, чтобы они могли разобрататься в непростой общественно-политической ситуации, для того чтобы проявить свою гражданскую активность и сделать осознанный выбор. Российское общество сейчас не боится громко выражать свое мнение. Многочисленные митинги свидетельствуют о том, что усилия по построению гражданского общества не прошли даром. Я считаю, что в этом есть позитивный вклад молодежного парламентаризма, который так активно развивался на протяжении последних лет в Ростовской области.

Сейчас стало популярно требовать проведения честных выборов и при этом ничего не делать. Гораздо проще говорить о том, что все заранее решено и участвовать в выборах нет никакого смысла, хотя возможностей для этого достаточно. Можно принять участие в общественном контроле за выборами, стать наблюдателем или членом участковой избирательной комиссии, организовать просветительскую акцию или флэш-моб, который бы настраивал на позитивное голосование. Например, к декабрьским выборам в нескольких районах области провели акцию «Дорога на избирательный участок» – молодые активисты помогли людям с ограниченными возможностями посетить избирательные участки и возможно проголосовать вместе со всеми, а не на дому.

На этих выборах в области будет действовать около 100 участковых избирательных комиссий, полностью состоящих из молодежи, в организации выборов примут участие более тысячи молодых активистов. Избирательные комиссии предпринимают беспрецедентные меры по организации прозрачности избирательного процесса. Все участки будут оборудованы веб-камерами. На многих участках применяются прозрачные урны для голосования. Будет работать горячая линия в телефонном и сетевом режиме на сайте. А также на нашем сайте будет действовать система «Персональный контроль», с помощью которой каждый сможет найти свою фамилию в списке и узнать к какому избирательному участку он принадлежит. Те, кто планирует стать наблюдателем, могут принять участие в проекте «Школа наблюдателя», которая действует на молодежном сайте www.realpravo.ru.

Хотелось бы, чтобы сегодня мы обсудили накопленный опыт работы в целях повышения доверия молодежи к закону и институту выборов. Надеюсь, что прозвучат предложения по работе с молодежью в ближайшие 20 дней, ведь сейчас как никогда важно создать атмосферу открытости и гласности. Россия – впервые стала объектом такого огромного давления в социальных сетях. Лозунг «За честные выборы» фактически исполняют те политические силы, которые сами хотят получить власть. Эти действия являются политической агитацией. Мы должны объяснять это молодежи. Они должны быть подготовлены к тому, чтобы прийти на избирательные участки и сделать свой выбор осмысленно и самостоятельно. Здесь

роль молодежных лидеров нельзя преувеличить. Хочу пожелать, чтобы мы, в том числе и вашими силами, создали мощную, счастливую, неделимую страну, в которой будет комфортно жить вам и вашим детям».

Председатель Совета молодежного парламента отреагировал на появление большого количества нигилистов среди молодежи: «Хотелось бы, чтобы каждый выступающий сегодня поделился своим решением, как помочь нигилисту убедиться в силе закона и в прозрачности выборов. Я предлагаю каждому из нас разместить у себя на страничке в социальных сетях ссылку на сайт www.realpravo.ru, чтобы наши друзья и знакомые убедились в том, что и они тоже могут быть напрямую задействованы в избирательном процессе».

После этого были прослушаны доклады 7 представителей молодежных парламента области, в которых молодые люди делились проблемами муниципальных образований и способами их решения. Молодые парламентарии рассказывали о направлениях работы молодежных парламента в период перед выборами Президента РФ, о проведенных ими акциях и мероприятиях.

Первым со своим отчетом выступил председатель молодежного парламента Неклиновского района. Он подчеркнул необходимость развития молодежного парламентаризма и рассказал слушателям о методах, с помощью которых в районе развивают интерес молодежи к политической деятельности. Сюда входят различные флэш-мобы, школьные дебаты, районные форумы, в том числе акция «Дорога к выборам».

Председатель молодежного парламента Таганрога рассказала о создании молодежного предвыборного штаба, в состав которого входят члены молодежного совета и парламента, а также студенты сузов и вузов. Перед штабом поставлены следующие задачи: 1) информирование молодежи 2) координация работы 3) проведение мероприятий (круглые столы, встречи с молодежью, проведение дискуссий, деловые игры).

Молодежный парламент Донецка обратил внимание участников заседания на проблему миграционных процессов. Большое количество молодых людей покидают город, уезжают на учебу или работу. Таким образом, во время выборов не имеют возможности проголосовать, т.к. по тем или иным причинам не смогли достать открепительное удостоверение. Члены молодежного



парламента Донецка попросили избирательную комиссию Ростовской области обратить внимание на эту проблему и постараться найти решение.

По словам председателя молодежного парламента города Шахты, явка молодежи на выборы в декабре 2011 года возросла в 2 раза. Среди акций и флэш-мобов шахтинцы выделили молодежные дебаты «Играет ли мой голос?», а также обозначили большое значение работы, которая ведется ими в социальных сетях.

Родионово-Несветайский район поделился с участниками заседания проектом «Молодежь 2.0», который включает в себя презентации, конференции, семинары и развивающие тренинги, обучающие ораторскому мастерству.

Молодые парламентарии Батайска рассказали о своих методах работы с молодежью. Сюда входят социологический опрос молодежи, беседы в клубах, местах отдыха, а также главные малые информационные встречи – очень важно индивидуальное общение с каждым молодым человеком. Также каждое первое число месяца в Батайске проводятся встречи молодежи с мэром города на волнующие темы.

В молодежном парламенте Зимовниковского района проводятся такие акции, как «Решаем мы», а также пиар акции в социальных сетях «Приди на выборы и приведи друзей!»

В конце заседания **Л.А. Шафиров** подвел итоги конференции и обозначил три основные проблемы молодежи, которые требуют скорейшего решения: отсутствие информированности, чувство, что все решено и невозможность повлиять на избирательный процесс и большое количество нигилистов среди молодежи. По мнению **Шафирова**, решение этих проблем находится в руках членов молодежного парламента, ведь сейчас самое время задать себе вопрос «А кто, если не я?».

Полина Герельчук



Сергей Леонидович Бездолный, мэр города Азова, родился 20 октября 1959 года в городе Азове.

Образование высшее. В 1982 году окончил Ростовский-на-Дону институт сельскохозяйственного машиностроения по специальности «Машины и технология обработки металлов давлением».

В 1982 году начал свой трудовой путь мастером цеха металлоконструкций Азовского производственного объединения по выпуску кузнечно-прессового оборудования. С 1983 года работал мастером заготовительно-токарного участка, начальником участка в автоматическом цехе №1 10-го государственного подшипникового завода города Ростова-на-Дону. С 1985 по 1988 годы – секретарь комитета комсомола 10-го государственного подшипникового завода города Ростова-на-Дону. С 1988 года в течение четырёх лет – начальник цеха № 3 10-го государственного подшипникового завода.

В 1992 году назначен первым заместителем главы администрации Советского района города Ростова-на-Дону.

В 1997 году переведён на должность начальника управления координации работы промышленности, транспорта и связи администрации Ростовской области, где работал до назначения в 1998 году начальником главного контрольного управления администрации Ростовской области.

В 1999 году решением диссертационного совета Северо-Кавказской академии государственной службы ему присуждена учёная степень кандидата экономических наук.

В 2010 году решением ученого совета ДГТУ С.Л. Бездолному присвоено звание «Почетный доктор ДГТУ».

В 2004 году С.Л. Бездолному присвоен квалификационный разряд «Государственный советник Ростовской области 1 класса».

В апреле 2005 года С.Л. Бездолный одержал убедительную победу на выборах мэра города Азова.

В 2008 году Сергей Бездолный избирается секретарём политсовета Азовского городского местного отделения партии «ЕДИНАЯ РОССИЯ». В 2009 году «ЕДИНАЯ РОССИЯ» выдвинула С.Л. Бездолного кандидатом в мэры города Азова.

На выборах 11 октября 2009 года азовчане поддержали действующего мэра. С.Л. Бездолный одержал убедительную победу, набрав 72,9% голосов избирателей. При этом 90% депутатских мест заняли представители «ЕДИНОЙ РОССИИ».

С.Л. Бездолный дважды – в 2008 и 2009 годах – становился лауреатом Национальной туристской премии им. Ю. Сенкевича в номинации «Лучший мэр малого исторического города».

По итогам впервые проведённой оценки эффек-

тивности деятельности органов местного самоуправления в 2008 году Азов занял первое место среди городов Ростовской области, за что распоряжением Губернатора азовчанам был выделен грант в размере двадцати девяти миллионов рублей.

С.Л. Бездолный избран заместителем председателя Совета муниципальных образований Ростовской области – председателем палаты городских округов.

В сентябре 2011 года Указом Президента Д.А. Медведева мэр города Азова С.Л. Бездолный введен в состав Совета при Президенте Российской Федерации по развитию местного самоуправления.

2 октября 2011 года на заседании 22-й Ассамблеи Международного Черноморского клуба С.Л. Бездолный избран президентом МЧК на ближайшие три года.

Награды: Медаль «За заслуги в проведении Всероссийской сельскохозяйственной переписи 2006 года». Благодарность администрации Ростовской области «За активное участие в организационном обеспечении Всероссийской переписи населения 2002 года в Ростовской области». Благодарность Главы Администрации (Губернатора) Ростовской области «За большой вклад в социально-экономическое развитие Ростовской области и многолетний добросовестный труд».



СЕРГЕЙ БЕЗДОЛНЫЙ: «ПОЛНЫЙ ВПЕРЁД – ДО УРОВНЯ МИРОВЫХ СТАНДАРТОВ»



– Сергей Леонидович, с 2008 года Азов в тройке лидеров среди городов с самой эффективной деятельностью органов местного самоуправления. Не стал исключением и год 2011-й, с чем Вас и поздравляем от всей души. Расскажите, как складывался прошлый год, по итогам которого ваш город вновь объявлен победителем? Какие события стали определяющими?

– Начну, естественно, с экономики, которая в Азове системно и динамично развивается. Объём собственного производства, выполненных работ и услуг составил около 10 млрд руб. Индекс промышленного производства по крупным и средним предприятиям достиг 163,6% по сравнению с прошлым годом. Величина среднемесячной заработной платы по крупным и средним предприятиям выросла на 11% и составила 14263,9 руб. Уровень регистрируемой безработицы в 2011 году по сравнению с 2010 годом снизился до 1,17%, и число безработных сократилось на 110 человек.

2011 год ознаменован многими интересными событиями.

В августе в Азовской крепости прошёл общероссийский фестиваль военно-исторических клубов с реконструкцией Азовского осадного сидения Донских казаков.

На день города из города-героя Севастополя пришёл десантный корабль «Азов», что вызвало огромный энтузиазм азовчан.

Именно в нашем городе, на примере наших благоустроительных работ и ремонтов многоквартирных домов, дворов, исторического центра, состоялся первый областной семинар по благоустройству.

В октябре в Азове состоялась 22-я Ассамблея Международного Черноморского клуба, в которой приняли участие руководители пятнадцати городов из семи стран Европы.

Город Азов был представлен на «World Travel Market» (мировом туристическом форуме в Лондоне в составе экспозиции Ростовской области).

В 2011 году сдано в эксплуатацию (с учётом индивидуального строительства) 50,5 тыс. кв.м. жилья, что выше уровня 2010 года.

– Всего этого можно достичь при очень хорошей стабильности налоговой базы по доходам местного бюджета. Кто самые крупные ваши налогоплательщики?

– Это, прежде всего, такие предприятия, как ОАО «Азовский оптико-механический завод», филиал ООО «Фрито Лей мануфактуринг», ООО «Промэкспедиция», ООО «Азовская кондитерская фабрика», ООО «Азов-ТЭК», ООО «Азовское Производственное Объединение Алеко-Полимеры», ОАО «Азовмежрайгаз», ООО «Башнефть-Юг» и др. Ими обеспечено 94,5 млн руб. городского бюджета.

– Успешное развитие вашего города основывается на грамотной инвестиционной политике...

– В последнее время у нас появилось пять новых производств. Это завод по производству сэндвичных стеновых панелей «Армакс-Юг», «ЭЛ-Техника» – предприятие по производству электрических подстанций для многоэтажных домов и промышленных объектов, «Азов-Тэк», выпускающее современнейшие алюминиевые диски такого качества, что они не доезжают до склада – так быстро их раскупают. Сейчас они

попросили ещё пять гектаров земли и оформляют документы для дальнейшего развития производства. Завод «ПепсиКО» – крупнейшее предприятие на юге России, специализирующееся на выпуске чипсов. И сейчас мы будем строить завод «Нева-Пласт», который будет выпускать пластиковые трубы самого разного диаметра с учётом выхода новейшим австрийским оборудованием и великолепными производственными линиями. Грамотно привлечённые инвестиции – это, конечно же, рабочие места и налогооблагаемая база. Очень хорошо, что сегодня развиваются и наши традиционные предприятия, такие как завод «КПО», у которого темпы роста дошли до 840%. Правда, это получилось с учётом выхода предприятия из процедуры банкротства, но нельзя не отметить, что динамика есть. Наше градообразующее предприятие – оптико-механический завод – достиг темпов производства в 121%. С приходом нового руководителя, В.Н. Спичковского, грамотного и энергичного, у АОМЗ обозначились неплохие перспективы. Хорошие темпы прироста имеют и наши портовые терминалы, которые, наконец, сумели преодолеть последствия зернового эмбарго. Строятся новые терминалы, развивается контейнерный в Азовском порту. Начала осуществляться перевалка нефтепродуктов, на очереди перевалка сжиженных газов и строительство судостроительно-судоремонтного завода. «ПепсиКО» также наращивает темпы. Компания планирует в этом году установить ещё одну линию, а в дальнейшем – наладить производство воды. В 2011 году от этого предприятия во все уровни бюджета поступило 150 млн руб., в том числе, в городской – более 30 млн руб. Когда мне твердят наши неугомонные скептики о том, что чипсы, якобы, вредны для здоровья, я привожу свои доводы. Перед строительством этого предприятия рассматривались три площадки: в Самаре, у нас и в Турции. Допустим, построили бы завод в Турции. Разве бы наши любители отказались от чипсов? Нет, покупали бы как прежде. Зато налоги и рабочие места тоже были бы у турок. И кому от этого было бы хуже? А что касается вреда, так вреден и шоколад в больших количествах, не говоря уже об алкоголе или сигаретах. А видели бы вы, какое это современное производство, какие там условия труда, подвоз бесплатный, обед тоже, комнаты отдыха, душевые, раздевалки, рабочая одежда и т.д. и т.п. – всё по высшему разряду, средняя зарплата – 25 тыс. руб. против 14263,9 среднероссийской. Поступить туда можно только по конкурсу, а менеджеры – с обязательным знанием двух языков – только через Москву.

– Не могу не воспользоваться случаем и не восхищаться качеством продукции – вашими козинаками, халвой и мороженым «Большой папа». Слышала, как москвичи и питерцы тоже нахваливали эти продукты.

– Мне как мэру очень приятно это слышать. Это действительно очень вкусные, полезные, экологически чистые продукты.

– Чем лучше работают предприятия, тем больше возможностей решать социальные вопросы...

– Ежегодно в социальную сферу города направляется от 55% до 65% городского бюджета. На образование, культуру, здравоохранение и

спорт, социальную политику в 2011 году направлено 1150,9 млн руб., что выше показателя 2010 года на 262,8 млн руб.

Согласно оценке Министерства здравоохранения Ростовской области, Азовское здравоохранение заняло первое место среди городских округов. В рамках программы модернизации мы отремонтировали большинство – практически 80% – объектов здравоохранения, приобрели новое оборудование на сумму 29,43 млн руб., продолжили ремонт городской больницы №1 и завершили капитальный ремонт инфекционного отделения ЦГБ, создали нейрохирургический и кардиологический центры.

В прошлом году сделано немало ещё и потому, что очень ощутимой была поддержка Губернатора Василия Юрьевича Голубева. Мы начали капитальный ремонт школы №13, детского сада №29. Капитально отремонтирована центральная библиотека имени Н.К. Крупской. Сейчас мы занимаемся вопросами строительства муниципально-



Открытие скейтпарка

го стадиона, на котором уже построен скейт-парк по просьбам подростков города Азова. Недешёвое, скажу я вам, удовольствие, обошлось оно нам в 2,5 млн руб. Потому что, помимо строительства специальной площадки – около 1000 кв.м., необходимо было поставить специальное оборудование, металлические конструкции, рамки из специальных материалов, освещение, ограждение – всё это стоило денег. Но когда в день города состоялся фестиваль скейтбордистов, приехавших на открытие скейт-парка, чуть ли не со всего ЮФО, и мы увидели, как они виртуозны на своих досках – стало понятно: деньги вложены не зря, этот адреналин, вся эта энергия экстраординарного фантастического движения того стоят. Сейчас мы готовим проектно-сметную документацию на строительство многофункционального спортзала и закончили подготовку документации на строительство крытого катка. Василий Юрьевич Голубев во время очередного визита к нам дал соответствующее поручение Министерству спорта, и мы этими вопросами сейчас занимаемся вместе.

– Будет ли Азов развивать туризм?

– Обязательно. К этому обязывают и наша интереснейшая история, и достопримечательности, историко-археологический и палеонтологический музей-заповедник, Азовская крепость. Но я не устаю повторять, что пока у нас не будет хорошо развитой инфраструктуры, мы не сможем развить этот бизнес в полной мере. Вот когда мы выстроим хорошие дороги, благоустроенные гостиницы, всевозможные зоны отдыха и развлечений, оригинальные и уникальные предприятия общепита, сувенирной индустрии – вот тогда туристический бизнес от нас никуда не денется. А пока будем над этим работать.

– Ну и в заключение – вопрос романтический: на ближайшие три года Вы – президент Международного Черноморского клуба. Какова Ваша миссия в связи с этим?

– Международный Черноморский клуб был организован в 1992 году. В него входят портовые города России, Украины, Болгарии, Турции, Греции, Румынии, Молдовы, Грузии, Абхазии, участ-



Открытие инфекционного отделения

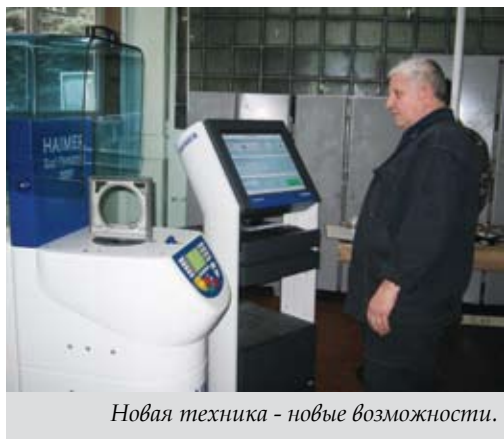
ником является даже один Итальянский порт. Один-два раза в год мэры этих городов встречаются, чтобы обсудить самые актуальные и разнообразные вопросы международного сотрудничества. Из Ростовской области членами клуба являются города Ростов, Таганрог, Азов. В моём лице впервые в этом веке избран президент из России. Высокая честь, обязывающая засучить рукава и заняться разработкой и осуществлением президентской программы. Чем и занимаюсь наряду с выполнением программы развития города Азова, обозначенной важнейшими документами: Стратегией социально-экономического развития города до 2020 года; Генеральным планом развития города Азова; Правилами землепользования и застройки, долгосрочными и ведомственными целевыми программами по главным направлениям работы.

– Успеха Вам и городу Азову на благо и процветание всей Ростовской области!

Беседовала Флория Нетребя,
фото из архива администрации



В механическом цехе.



Новая техника - новые возможности.

АОМЗ: НЕ ОСТАНАВЛИВАТЬСЯ НА ДОСТИГНУТОМ

В новой книге об Азове «300 зарисовок любимого города» есть такие строки: «Азов и космос навсегда связаны воедино. В конце XX века на Азовском оптико-механическом заводе создавалась уникальная космическая техника, не имеющая аналогов в мире». На снимке – стыковочный узел космических объектов, созданный на азовском предприятии

Во многом благодаря оптико-механическому заводу, проложившему «азовскую дорогу в космос», и его продукции, известной далеко за пределами страны, о небольшом провинциальном Азове узнали во всём мире. Кроме работы «на космос», многие годы АОМЗ выпускал продукцию для нужд Министерства обороны (МО), а также гражданскую продукцию, считался градообразующим и оказывал значительное влияние на развитие города.

Уникальное предприятие с богатейшей историей, берущей начало в далёком 1946 году, за последние пятнадцать-двадцать лет вместе со страной пережило «перестройку», годы финансовой нестабильности и «рыночной» экономики. На долю «оборонки» пришлась ещё и конверсия. Не раз завод оказывался на грани банкротства и выживания.

В мае 2004 года, в числе других российских предприятий, АОМЗ вошёл в состав ОАО «Корпорация «Тактическое ракетное вооружение». Азовский завод, как давний и проверенный разработчик и производитель комплектующих изделий, стал важным звеном Корпорации. Не прекращавшиеся поиски путей дальнейшего развития предприятия продолжались уже в конкретном направлении – в интересах Корпорации. Параллельно продолжалась серьёзная работа по выводу завода из кризиса.

После смены организационно-правовой формы на предприятии, ставшем открытым акционерным обществом, проделана огромная работа по рациональному использованию имущественного комплекса, оптимизации площадей и численности работающих.

Одновременно АОМЗ включился в Федеральные целевые программы (ФЦП) развития оборонно-промышленного комплекса (ОПК), рассчитанные до 2020 года, и занялся серьёзной модернизацией производства и техническим перевооружением всей производственной базы. Главной целью и назначением ФЦП является подготовка и обеспечение реализации другой Государственной программы вооружения (ГПВ), рассчитанной также до 2020 года. Включение изделий, производимых Азовским оптико-механическим заводом, в ГПВ-2020 не только окончательно определило направление деятельности предприятия, но и дало хороший шанс на дальнейшее развитие.

С июля 2010 года ОАО «АОМЗ», на котором за последние шесть лет сменилось четыре директора, возглавил Владимир Николаевич Спичковский. Для коллектива эти полтора года были насыщены напряжённой кропотливой работой, направленной на оздоровление производства, улучшение финансово-экономического состояния предприятия и благосостояния работающих. Как показывает беспристрастная статистика – результат не заставил себя ждать.

Основные объёмные показатели по выпуску продукции по итогам 2011 года увеличились по сравнению с предыдущим годом более чем на 20% и составили 790 млн руб. Производительность труда за тот же период возросла почти на 44%, заработная плата – в среднем на 18%. Чистая прибыль по итогам года составила более 20 млн руб.

Кроме того, в прошедшем году предприятию удалось значительно сократить запасы незавершённого производства и неликвидных остатков, почти на 130 млн руб. уменьшить кредитный портфель. И, что очень важно, АОМЗ полностью ликвидировал задолженность по налогам, выплатив более 180 млн руб. в различные бюджеты и фонды. При этом в течение всего года на предприятии ни разу не задержали выплату заработной платы.

Нельзя не отметить, что в то же время на предприятии проделан большой объём достаточно затратных работ по ремонту заводских корпусов, помещений и благоустройству территории. Впервые за многие годы произведён ремонт дорож-

ного покрытия основных заводских дорог и подъездов к корпусам.

В 2012 году намечено выпустить продукции на сумму порядка 990 млн руб. Планируется дальнейший рост по всем основным финансово-экономическим показателям, характеризующим деятельность предприятия, а также дальнейшее сокращение кредитного портфеля – на конец года на сумму порядка 30 млн руб., т.е. ещё на 20%.

Немаловажно, что на предприятии продолжается серьёзная работа по модернизации производства и техническому перевооружению. С помощью ФЦП завод ежегодно приобретает новейшее высокопроизводительное оборудование, осуществляя запланированные проекты. И если в 2009 и 2010 годах было приобретено оборудования более чем на 50, а в 2011 году – почти на 60 млн руб., то в 2012-м по всем работающим программам в общей сложности планируется приобрести на 131,3 млн руб. Кроме того, на реконструкцию планируется потратить 33,7 млн руб. собственных средств.

Активное участие предприятия в ФЦП предполагает дальнейшее развитие и оснащение новейшим оборудованием механообрабатывающего и заготовительного, оптического производства, реконструкцию КБ и опытного производства, полную замену оборудования на участке печатных плат, развитие в дальнейшем новых видов производств, в частности – микроэлектроники. Благодаря новому современному оборудованию, приобретаемому по Программам, совершенствуют свою работу метрологическая служба, ЦЗЛ, ОТК, отдел информационных технологий.

Сегодня Корпорация «Тактическое ракетное вооружение», объединяющая 20 российских предприятий, представляет собой развитую конструкторско-производственную структуру, и является основным поставщиком продукции для МО РФ. Кроме того, Корпорация осуществляет военно-техническое сотрудничество с зарубежными странами, самостоятельную внешнеторговую деятельность по сервисному обслуживанию и ремонту поставляемой техники, а также обучению персонала.

Корпорация демонстрирует устойчивые положительные тенденции своего экономического развития, занимает достойное положение, в том числе, и на международном рынке вооружений. Авторитетный американский еженедельник Defense News, публикующий рейтинг 100 крупнейших оборонных компаний мира, неизменно (с 2005 г.) включает в свой список и Корпорацию «Тактическое ракетное вооружение».

Корпорация ведёт интенсивную работу по созданию для МО новых образцов и систем управляемого вооружения. На разных стадиях научно-исследовательских и опытно-конструкторских работ (НИОКР) находятся до полутора десятков образцов. И АОМЗ – один из разработчиков по изделиям своей тематики. Две из проводимых сегодня на предприятии ОКР, в течение года должны выйти на стадию государственных испытаний. Третья, разрабатываемая в рамках импортозамещения, проходит очередной этап работы. Выйдя в серийное производство, эти изделия должны обеспечить будущее предприятия на средне-срочную перспективу, т.е. до 2020 г. При этом, с 2014-15 г. доля заказов в производстве должна значительно увеличиться.

Огромная работа, проделанная за последние годы коллективом предприятия при поддержке со стороны Корпорации и города, дала свои результаты. Первые шаги к успеху очевидны. И останавливаться на достигнутом заводчане не собираются. За плечами коллектива – богатейшая история, которой здесь по праву гордятся и которая говорит о том, что работать на АОМЗ всегда умели и умеют.

Флория Нетреба,
(при содействии пресс-службы АОМЗ),
фото из архива завода

ДАНИИЛ ВОЕКОВ: «РЕШАЕМ ПОСТАВЛЕННЫЕ ЗАДАЧИ»

Проект литейного и кузнечно-прессового производства в городе Азове реализует Группа МТЕ. О планах по развитию производства, инвестиционных проектах и достигнутых результатах говорит генеральный директор ООО «МТЕ ДПМ» Воеков Даниил Евгеньевич



– Даниил Евгеньевич, Вам практически досталось реанимировать разоренное предприятие?

– К моменту нашего прихода на производственную площадку в конце 2010 года действующие там предприятия действительно находились в разных стадиях банкротства, а производство остановлено. Одна только задолженность перед персоналом составляла свыше 40 миллионов рублей. Это все в прошлом: все задолженности погашены и производственная деятельность восстановлена. Более того, только за прошедший год мы смогли добиться увеличения заработной платы на предприятии свыше 40%, а объем выпускаемой продукции с начала года вырос почти на 70%.

Такие высокие темпы развития связаны со многими факторами. Во-первых, решение прийти на производственную площадку в Азове было обдуманно и взвешенно. Менеджмент Группы МТЕ внимательно изучал инфраструктуру и логистический потенциал площадки, опираясь на свой многолетний успешный опыт в развитии машиностроительных предприятий.

Во-вторых, мы сформировали четкую инвестиционную программу, рассчитанную на несколько лет, и обеспечили ее финансированием.

В-третьих, создание и развитие собственного производства входит в стратегические планы Группы МТЕ, которая давно зарекомендовала себя в сфере реализации крупных инвестиционных проектов в области машиностроения и энергетики.

– Какие ближайшие планы по развитию производственной площадки?

– Прежде всего, реализация большого инвестиционного проекта – нового завода по производству металлоконструкций. На производственной площадке МТЕ ДПМ создано новое предприятие «Квалимет» (Qualimet), которое и занимается этим проектом. Первый этап инвестиций составит свыше 300 миллионов рублей.

Мы хотим создать такой завод металлокон-



струкций, который будет отвечать всем современным требованиям. Технологическим партнером в этом проекте выступает мировой лидер – голландская фирма Voortman Automatisering BV. Уже в этом году производство начнет работу. Кстати, новое предприятие создаст более 100 рабочих мест с заработной платой выше средне-статистической по России, что очень важно для такого небольшого города как Азов.

Следующие проекты касаются в первую очередь модернизации литейных и кузнечно-прессового производств. Так, в скором времени мы планируем в сталелитейном производстве перейти от жидкостекольных смесей к холоднотвердеющим, что позволит предприятию повысить качество выпускаемой продукции и сократить себестоимость производства.

В кузнечно-прессовом производстве началась оптимизация площадей и формирование целого комплекса с механообрабатывающим участком: устанавливаются новые современные станки для механической обработки изделий, формируется современный термический участок, что также даст возможность повысить качество и расширить номенклатуру. Кроме того, мы подписали договор с итальянским машиностроительным концерном Breda Danieli на изготовление и поставку нового прессы усилием 2 500 тонн.

И, безусловно, на площадке постоянно будут вестись строительные и монтажные работы по

восстановлению и модернизации старых зданий, строительству новых.

– Как на таком крупном предприятии решается кадровый вопрос?

– Кадровый вопрос для любого предприятия является краеугольным. Естественно, что без подготовленных специалистов мы просто не сможем реализовать все наши планы. Мы это понимаем и планомерно работаем в этом направлении. Например, в конце прошлого года мы ввели новую систему оплаты труда, которая с одной стороны стимулирует сотрудников к высокой производительности, а с другой – позволяет учитывать качество и количество производимой продукции. Главное достоинство новой системы – прозрачность. А результаты стали видны сразу же: средняя заработная плата в производстве стала выше, чем среднестатистическая по Ростовской области.

Руководство компании прекрасно понимает, что уровень заработной платы является важным критерием конкурентоспособности предприятия. Если мы хотим привлекать профессионалов, то уровень оплаты их труда должен быть соответствующим.

Мы используем различные системы мотивации и стимулирования сотрудников: премирование, командировки для повышения квалификации, поощрение льготными путевками в парк-отель «Жемчужина» на Черном море, который также входит в Группу МТЕ. Но и на этом мы не останавливаемся: сейчас формируются дополнительные мотивационные программы по заработной плате, которые позволят нам заинтересовывать и привлекать большее число молодых специалистов в ближайшем будущем.

Мы смотрим вперед и сейчас ведем переговоры с профильными вузами с целью создания специализированных факультетов для подготовки будущих специалистов именно для нашего предприятия.

– От чего, на Ваш взгляд, зависит успешная реализация всех планов?

– Конечно, успех всегда зависит от множества составляющих. В нашем случае для реализации задуманного есть все: команда опытных специалистов и управленцев, четко поставленные цели и ясность задач. И другая важная составляющая успеха – это продуктивная работа и заинтересованность в результате каждого сотрудника вне зависимости от занимаемой должности.

Помимо этого, для развития любого предприятия, безусловно, важен тот инвестиционный и экономический климат, который существует в регионе. Гарантом четкого следования намеченным планам во многом является стабильность в обществе и экономике, а также поддержка властей.

Нам, например, было очень важно попасть в областную программу «100 Губернаторских инвестиционных проектов» с проектом нового завода металлоконструкций. Для нас это означает доверие и признание профессиональных компетенций Группы МТЕ Администрацией Ростовской области и накладывает соответствующую ответственность за успешное развитие современных высокотехнологичных производств на производственной площадке МТЕ ДПМ. Благодаря созданному в регионе инвестиционному климату Группа МТЕ намерена наращивать инвестиционную активность в развитии современного машиностроения.

Иначе говоря, факторов успеха достаточно много, и главное – не забывать ни об одном из них и планомерно решать поставленные перед собой задачи.

Флория Нетреба,
фото из архива компании

Будни муниципальных образований: Азов

ВОСТОЧНЫЕ СЛАДОСТИ
АЗОВСКОЙ КОНДИТЕРСКОЙ:
ЕШЬТЕ НА ЗДОРОВЬЕ

Восточные сладости – это сказка. Это Шахерезада и «1000 и одна ночь». Их дарили европейским королям как великую драгоценность, и те были счастливы как дети. Восточные сладости считались лучшим знаком внимания и были бесценны. Хотя нет – стоимость их приравнивалась к стоимости самых лучших специй и драгоценных камней. Между прочим, в древности на Востоке сладости изготавливали знахари и аптекари, сказочным вкусом они замаскировывали невкусные лекарства и их конфеты и пирожные обладали целительными свойствами. Восточные красавицы обожали чудесные лакомства, и, несмотря на их высокую калорийность, не боялись поедать их в большом количестве. Почему? Потому что у восточных мужчин есть присказка (внимание, русские девушки!): «Полюта – половина красоты». Ну что ж, известное дело: восток – дело тонкое. Между прочим, всё сладкое на Востоке называется – «халва», что так и переводится с арабского – сладости. И некоторые утверждают, что именно от этого слова произошло русское «халва»



Существует несколько версий, кто первым в России начал производить восточные сладости. Говорят, что первым стал изготавливать халву в Одессе заводчик Кази, её быстро распробовали и оценили, и оттуда она распространилась во все города и веси. Кази делал халву тахинную (из белого кунжута), а вот купец Свиридов стал впервые производить в России халву подсолнечную. Женат он был на гречанке, видимо, она дала ему немало полезных советов, во всяком случае, именно Свиридов на своих судах, как свидетельствуют современники, снабжал халвой Поволжье и Дон.

Сегодня нам Свиридов не нужен, потому что у нас на Юге России есть Валерий Павлович Кривда, генеральный директор Азовской кондитерской фабрики в славном городе Азове – крупнейшего производителя восточных сладостей (халвы, козинаков, щербета). Валерий Павлович – очень грамотный руководитель, отличный организатор, а главное – предприниматель, умеющий работать на перспективу и чутко улавливающий новейшие эффективные тенденции – в науке, технике, тактике и стратегии организации производства. Разве иначе вырос бы небольшой кондитерский цех с численностью работников до десяти человек в современном промышленное предприятие со своими корпусами, складами сырьевой и готовой продукции, с современными поточными линиями. И занятый на этом предприятии уже не десять, а шестьсот человек. И технологии производства здесь экологически безупречны, хотя бы потому, что даже подсолнечная лузга сжигается в собственных печах, образуя тепловую энергию для нужд производства. Энергосбережение, экономия, внедрение новых технологий, рациональный подход ко всему позволяют не только расширять производство и ассортиментную линейку, но и – это главное – улучшать условия труда и быта работников предприятия. Полный соцпакет, материальная помощь, отдых детей в каникулярное время. Оборудованные всем необходимым комнаты отдыха и приёма пищи, душевые. Этот список скоро пополнится столовой, строительство которой подходит к концу. Основной показатель – заработная плата – достойный: по сравнению со среднероссийской выше на порядок. По всем показателям АКФ – это сегодня градообразующее предприятие, бренд, которым гордятся азовчане как визитной карточкой своего родного города. Ещё бы не гордиться: ведь на всех международных выставках продукция Азовской кондитерской фабрики выигрывает только золотые медали. А на знаменитой «Зелёной неделе» в Берлине почитатели её халвы и козинаков приходят сюда снова и снова, чтобы насладиться вкусом полюболюбившихся лакомств. И тоже цокают языками: сказка!

Читаем в Википедии: «Халва – это самая популярная восточная сладость, известная с V века до нашей эры. Родина халвы – Иран, откуда разно-образные способы её изготовления распространились по всему Среднему и Ближнему Востоку. Существует даже особая поварская специализация: повар, умеющий готовить халву, называется кандалатчи». Между прочим, тут же приведены 46(!) рецептов изготовления халвы и замечание о том, что это не пре-

дел. Удивительно, из чего только не изготавливают халву – например, она бывает кукурузная; ореховая с коноплей; ореховая с лапшой; из муки с морковью и орехами; из манной крупы; морковная с кардамоном и грейпфрутом; тыквенная; из манной крупы и гороховой муки; с молоком по-узбекски; из пшена; из батата и картофеля по-индийски и т.д. и т.п.

В поваренной книге читаем: «Козинаки (груз. гозинаки) – это грузинская сладость, изготавливаемая из грецких орехов и мёда. Традиционно готовится к новогоднему столу. Также козинаками (козинаками) называются очищенные от шелухи семечки (чаще всего подсолнечника, кунжута) или орехи в мёде или сахаре, прессованные в брикеты». Там же узнаём, что щербет – это не только «традиционный напиток в странах Востока, приготавливаемый из шиповника, кизила, розы или лакрицы и различных специй», но и «ароматная цветная помадка на фруктово-молочной/фруктово-сливочной основе с дроблёными орехами».

Так вот, благодаря современным технологиям производства, на Азовской кондитерской фабрике выпускается сегодня и то, и другое, и третье в широком ассортименте, самого высокого качества, в различных весовых вариантах и удобной расфасовке – 110 г, 150 г, 170 г, 180 г, 250 г, 350 г и т.д. И так, номер три: щербет с арахисом. Номер два: козинак подсолнечный; козинак арахисовый; козинак из кунжута; ассорти козинак; козинак подсолнечный на фруктозе; козинак арахисовый на фруктозе; козинак из фундука; козинак из миндаля. И номер один: халва – подсолнечная; подсолнечная с какао; подсолнечная с изюмом; подсолнечная с курагой; подсолнечная с арахисом; халва тахинно-арахисовая; халва на фруктозе; халва тахинно-арахисовая на фруктозе; халва подсолнечная на фруктозе. И, кроме того, всё перечисленное – в форме конфет, глазированных шоколадом. И всё это – чистая красота и вкуснятина – пальчики оближешь. Но самое главное – Азовские восточные сладости производятся только из натуральных, экологически чистых ингредиентов, содержащих множество питательных веществ, что обеспечивает их вкусовые и полезные свойства. Применение традиционных рецептур и современных технологий в сочетании с английскими и немецкими линиями производства позволяет не только добиться превосходных вкусовых качеств продукта, но и сохранить все содержащиеся в нём витамины и минеральные вещества.

Кстати, людям, соблюдающим посты, не возбраняется употреблять восточные сладости круглый год, так как они не содержат животных жиров.

Значит утверждать, что продукцию Азовской кондитерской фабрики без труда можно отличить от товаров других производителей по вкусу, внешнему виду и даже по цвету. География её распространения весьма и весьма солидная: Москва, Санкт-Петербург, Волгоград, Вологда, Екатеринбург, Казань, Кострома, Краснодар, Киров, Липецк, Нижний Новгород, Новосибирск, Омск, Саратов, Смоленск, Сыктывкар, Уфа, Томск, Кемерово, Ижевск, Тюмень, а также страны ближнего и дальнего зарубежья.

АКФ – это настоящий бренд, который постоянно на слуху в торговых точках, где люди уточняют, есть ли сегодня в продаже продукция Азовской кондитерской фабрики.

Итак, АКФ сегодня – это мощное, экологически чистое предприятие, выпускающее продукцию высшего качества, полезную для здоровья и доступную по цене всем возрастным и социальным группам населения. И впереди у неё – отличная перспектива дальнейшего развития, которая для нас, потребителей, полна новых вкусных сюрпризов.

И ко всему этому можно добавить только одно: ешьте на здоровье и приятного аппетита!

Флория Нетреба,
фото автора

Власть и Общество

В 2012 ГОДУ ПЛАНИРУЕТСЯ
СОЗДАТЬ РЕГИОНАЛЬНЫЙ
ЦЕНТР ПАТРИОТИЧЕСКОГО
ВОСПИТАНИЯ ГРАЖДАН

8 февраля 2012 года в Законодательном Собрании Ростовской области на очередном заседании фракции «ЕДИНАЯ РОССИЯ» одним из центральных стал вопрос патриотического воспитания молодежи Ростовской области. Работа в этом направлении ведется комитетом по молодежной политике в рамках исполнения государственной программы «Патриотическое воспитание граждан Российской Федерации на 2011–2015 годы». К тому же, в Ростовской области действует региональная программа «Молодежь Ростовской области (2011–2014 годы)», и все 55 муниципальных образований работают по соответствующим отраслевым программам. Каждый год финансирование программы увеличивается, что позволяет существенно расширять направления деятельности

Для начала немного статистики. В Ростовской области проживает 1 млн 123 тысячи 340 человек в возрасте от 14 до 30 лет, что составляет 26,4 процентов от общего количества населения. При этом в городах проживают порядка 77,2 процентов от общего числа молодежи, а в сельской местности – 22,8 процентов. На уровне области вопросам молодежи уделяется более пристальное внимание, особенно в последнее время. Все вопросы, связанные с реализацией молодежной политики, курирует комитет по молодежной политике Правительства Ростовской области. Несмотря на немногочисленный состав комитета – всего 13 человек, работа в этом направлении проводится целенаправленно и интенсивно. Кроме того, на уровне муниципалитетов области работают 98 специалистов по молодежной политике и около 150 координаторов.

Немалое внимание этим вопросам уделяется и депутатами Законодательного Собрания Ростовской области. В частности, 8 февраля на заседании фракции Партии «ЕДИНАЯ РОССИЯ» в Донском парламенте были подведены итоги работы по патриотическому воспитанию молодежи за прошедший год и расставлены акценты на 2012-й. Стоит отметить, что финансирование данного направления с 2009 года увеличилось практически в три раза: с 11,9 млн рублей в 2009 году до 25,3 млн в 2011. На сегодняшний день все 55 муниципальных образований области имеют отраслевые программы по молодежной политике (в 2009 году подобные программы были всего у 43 муниципалитетов). Но есть существенный недостаток: до сих пор в 30 территориях области вопросами молодежи занимается всего по одному человеку.

– Несмотря на увеличение финансирования, проблем остается еще очень много, – отметил в ходе заседания фракции руководитель комитета по молодежной политике **Сергей Чувев**, приведя в качестве примера убедительные цифры. – Наименьшее финансирование мероприятий по работе с молодежью в Ростовской области наблюдается в некоторых муниципальных образованиях. К примеру, в Зверево выделяются 3,9 рублей в год на одного молодого человека, в Аксайском районе – 3,4 рублей в год, в Красносулинском районе – 2,5 рублей в год. Вот на эти средства предполагается решить все вопросы молодежи, в том числе и патриотического воспитания.

И хотя в донском регионе действует по данному направлению ряд нормативных документов, регулирующих направление молодежной политики, в том числе профильный областной закон, все же одним из существенных недостатков остается отсутствие как федерального закона, так и федеральной целевой программы. Руководство областного комитета по молодеж-

ной политике совместно с депутатами Донского парламента неоднократно обращались в Государственную Думу РФ и Правительство России с соответствующими инициативами. Но... «воз и ныне там».

Кроме того, существенной проблемой остается отсутствие подведомственных учреждений по патриотическому воспитанию молодежи не только на муниципальном, но и на областном уровнях. Но в то же время на территории области работают 50 молодежных парламентов, 95 процентов учебных заведений имеют органы ученического (студенческого) самоуправления, ориентированных на реализацию мероприятий патриотической направленности. Фактически в эту работу вовлечены порядка 100 тысяч человек, и, по оценке **Сергея Чуева**, это одна из действенных систем социальных лифтов. За последние три года порядка 250 выходцев из этой системы стали депутатами различного уровня, специалистами органов исполнительной власти. В целях поощрения наиболее активных молодых людей используются различные формы,

ключевыми из которых можно назвать участие во всероссийском молодежном форуме «Селигер» и мероприятии регионального уровня «Ростов 2011 – территория развития».

Кроме того, на областном и муниципальном уровнях уже на протяжении семи лет в Ростовской области функционирует молодежное парламентское движение. Депутат донского парламента, председатель Молодежного парламента при Законодательном Собрании Ростовской области **Наталья Вакула** в ходе заседания фракции отметила, что по итогам заседаний молодежных парламентов вырабатываются рекомендации, в том числе и по вопросам патриотического воспитания, и направляются в органы областной и местной власти. Таким образом, работа в этом направлении проводится постоянно и целенаправленно.

Тема патриотического воспитания молодежи в Ростовской области никого из депутатов не оставила равнодушным. Председатель Законодательного Собрания **В.Е. Дерябкин** предложил провести анализ опыта других регионов по реализации вопросов молодежной политики и затем выйти с инициативой к Губернатору области о создании регионального Центра патриотического воспитания граждан. В этом его поддержали остальные депутаты, отметив, что областное Законодательное Собрание должно вновь инициировать принятие федерального закона о молодежной политике. Председатель комитета по образованию **В.Л. Маринова** отметила, что в сфере патриотического воспитания молодежи необходимо менять подходы, которые уже давно устарели. Заместитель председателя Законодательного Собрания **Е.М. Шепелев** призвал всех депутатов принимать более активное участие в проведении молодежных мероприятий, чаще приходить в молодежные аудитории и общаться с подрастающим поколением.

Ольга Горбоконева,
фото автора





СТАБИЛЬНОСТЬ, РЕЗУЛЬТАТЫ, ПЕРСПЕКТИВА

ПЕРМЯКОВ ВИТАЛИЙ ВИКТОРОВИЧ – заместитель главы администрации Пролетарского района города Ростова-на-Дону. Окончил экономический факультет РГУ, работал младшим научным сотрудником на кафедре своего вуза, в 1990 году занял должность старшего экономиста райисполкома, затем – заведующего экономическим отделом. С 1997 года – заместитель главы администрации. Имеет опыт работы в коммерческой структуре в качестве первого лица. Прошел профессиональную переподготовку по программе «Топ-Менеджер» Академии народного хозяйства при Правительстве Российской Федерации



«Искренне и бесконечно благодарен моим преподавателям университета, которые научили нас правильно и масштабно мыслить. Комплексный подход и системный анализ – основа заложенной ими методологии. Сейчас возможности для самообразования безграничны, Интернет сделал то, что ранее было недоступным и казалось невозможным. Но главная наука – в РГУ!» – убежден В.В. Пермяков.

– Виталий Викторович, как Вы считаете, ваш район и сегодня в полной мере оправдывает своё трудовое название?

– Пролетарский район неслучайно обрел свое название: в минувшие годы именно здесь производили свою продукцию более чем три с половиной десятка промышленных предприятий. Выпускали самые разные изделия – культиваторы, краски, муку, крупы, обувь, игрушки и многое другое. Стране для роста было необходимо современное оборудование, да и товаров народного потребления хватало порой не всегда. Все это производилось умелыми руками наших тружеников-ростовчан. Традиции ремесел и мастерства свято хранились и преумножались из поколения в поколение. Многие предприятия, благодаря своим достижениям, были известны всему союзу.

Пора произошедших в 90-е годы перемен в первую очередь отразилась на экономике города. Реструктуризация коснулась практически всех предприятий. Не устояли даже многие, как ранее казалось, «непоколебимые». И это характерно для города в целом. Многие предприятия перешли на новые виды продукции, где-то произошло выделение отдельных цехов в самостоятельные производства. Некоторых не минуло банкротство. Город прошел череду этих испытаний.

– И как сегодня выглядит экономика района?

– Сегодняшняя производственная структура города выглядит иначе. Кроме экономических реформ, обусловленных переходом на рыночные методы хозяйствования, она отражает и результаты реализации политики развития города, направленной на создание благоприятных условий для проживания и жизнедеятельности городского населения. Прежде всего, это предопределило поэтапный вынос вредных с точки зрения экологии производств за пределы территории с большой плотностью населения и создание так называемых «промзон». И наоборот, обозначены районы перспективной жилой застройки с соответствующей современным требованиям социальной и иной инфраструктурой. Своего рода «геополитика в миниатюре». И она уже приносит свои плоды, пусть пока и скромные. Это и увеличение продолжительности жизни населения, увеличение рождаемости, снижение детской смертности и др. У города есть свои позитивные амбиции, в это вкладываются значительные бюджетные средства. Уверен, что при таком подходе положительная динамика будет нарастать.

Общую же тенденцию развития можно было бы охарактеризовать формулой – «сокращение крупных производств – рост малого бизнеса». Это мировая тенденция, обусловленная принципами открытой экономики и конкуренции, рационализацией экономических процессов, ориентацией на достижение высоких показателей эффективности.

Безусловно, экономика Пролетарского района отражает все упомянутые выше процессы. От нас в промзону ушли «Эмпилс», «Продмаш», перепрофилируется кирпичный завод. По требованиям соблюдения экологических норм прекратили работу целый ряд производств, размещенных вблизи зон жилой застройки. Эти производства перепрофилированы, и сейчас там размещаются объекты торговли и услуг, офисные помещения, планируется застройка жильем и т.д.

– Какие промышленные предприятия сегодня «делают погоду» Пролетарского района?

– Если анализировать сегодняшнюю структуру предприятий района, то сегмент промышленных предприятий района представляют «Ростовгаз-аппарат», «Элегант», «Ростовский комбинат шампанских вин», «Книга». Во главе этих предприятий опытные руководители: Хачатурян Ф.З., Еремеев А.В., Зенин В.В., Мартиросова Г.Г. Всем им присущи

постоянный поиск новых решений по сохранению и развитию производства, новых потенциальных рынков сбыта, работа со смежными сегментами для упрочнения своих производственных позиций.

Особо хотелось бы отметить Фердинанда Зулуматовича Хачатуряна, который по праву входит в элиту директорского корпуса, человека незаурядного, неравнодушного, собравшего сильную команду управленцев и профессионалов – экономистов, маркетологов, производственников. Предприятие работает по схеме внутрифирменного планирования, начиная с закупки сырья и до организации продаж готовой продукции с учетом возможных ценовых и других возможных изменений на рынке. Постоянно вносятся совершенства в выпускаемую продукцию. На заводе используются современные автоматизированные линии зарубежных производителей. Предприятие осваивает и смежные сферы – торговлю и услуги по монтажу газового оборудования. Будучи депутатом Законодательного Собрания Ростовской области, Хачатурян Ф.З. активно работает в интересах промышленников и бизнес-сообщества.

ЗАО ПКФ «Элегант» активно продвигает бренд «ELIS», уверенно входя еще и в сферу торговли сетью магазинов одежды. Предприятие сегодня работает с применением самых передовых технологий конструирования и кройки одежды. Однако самые ответственные операции выполняет мастер. Поэтому продукция предприятия соответствует моде и вкусу взыскательных ростовских покупателей, а также успешно продается в других регионах. Показы моделей одежды от «ELIS» стали традиционными.

Хочется надеяться, что Ростовский комбинат шампанских вин, предприятие с 75-летней историей, в самое короткое время реально вернется на российский рынок. Для этого есть все основания.

Несмотря на активную «оцифровку» всех сторон жизни, ЗАО «Книга» продолжает выпускать нужные



всем нам книги, которые учат, воспитывают, несут духовное начало. Ищет рынки, участвует в выставках, ярмарках, старается идти в ногу с современными полиграфическими технологиями.

Пролетарский район традиционно является «базой» речного флота: это компании, которые перевозят грузы, эксплуатируют и ремонтируют флот, комплектуют экипажи, и конечно же, Ростовский порт. ОАО «Ростовский порт» – стратегически важное для города и области предприятие, главный транспортный узел для речного судоходства. Будучи основной грузовой площадкой, порт обеспечивает нужды очень многих потребителей в Ростове-на-Дону и за его пределами. Конечно, зерновое эмбарго осложнило работу многих компаний, но предприятия флота сегодня уверенно держатся «на плаву», выполняют свои обязательства перед работниками и бюджетом.

В районе исторически сосредоточены основные структуры, обеспечивающие жилищно-коммунальный комплекс города – Водоканал, Горгаз, энергетики. Это – многочисленные коллективы, круглосуточная работа, большая ответственность по обеспечению услугами населения и бесперебойной работы предприятий города. Безусловно, проводимые мероприятия по совершенствованию материальной базы и развитию сетей, проводимые поставщиками основных коммунальных услуг, еще не в полной мере соответствуют требованиям города с миллионным населением, тем не менее,

многие проблемы решаются в плановом порядке. И новые планы развития инженерных сетей есть!

Еще одну давнюю ростовскую проблему – перевозку пассажиров – решают транспортные компании. Группа компаний «Ренат-Транс», вышедшая из формата малого бизнеса, сегодня одна из крупнейших в городе, обеспечивает значительную долю пассажирских перевозок города. Усилиями руководителя Мехтиева Я.К. сформирован парк современных автобусов и такси, создана материальная база для их обслуживания. Повышается культура обслуживания горожан. Фанат своей профессии, социально ответственный и требовательный руководитель, он умеет обеспечить выполнение обязательств перед городом, несмотря на то, что предприятие работает с населением и бюджетом, т.е. предоставляет право льготного проезда соответствующим категориям населения. Именно благодаря усилиям «Ренат-Транса», муниципального предприятия МУП «РТК», продуманной политике улучшения транспортного обеспечения администрации города, ростовчане ездят в комфортных автобусах и трамваях. Возраст эксплуатируемого в городе общественного транспорта постоянно сокращается, а это значит, что он становится безопаснее и экологичнее.

Ростов-на-Дону много строит, перед кризисом строительный комплекс города преодолел рубеж в 1 миллион квадратных метров жилья в год. Сейчас этот показатель восстанавливается. В районе лидером строительной отрасли является ООО «Кристина», возглавляемое Валерием Николаевичем Левченко, сейчас компания застраивает целый жилой комплекс на 50 тысяч жителей в комплексе с объектами социально-бытового назначения.

Основная нагрузка по обслуживанию жилого фонда и территории района лежит на МУП ЖЭУ-5 (Табукашвили О.Г.) и МУП «Пролетарский РКБ» (Хачатурян Л.С.). Огромный объем работы, сложные финансовые условия, большой износ жилого фонда



в старой части района, ограниченные возможности приобретения новой техники ввиду жесткой тарификации оказываемых услуг – это те условия, в которых работают предприятия. Экономике поддерживают за счет выполнения работ для сторонних коммерческих заказчиков по договорным расценкам.

– Мы начали с того, что Пролетарский район ранее был более промышленным. Где же сейчас народ, ушедший с крупного производства?

– Сегодня значительно прирос наш малый бизнес. Малый бизнес района сегодня представляют почти 3 тысячи малых предприятий и свыше 6 тысяч индивидуальных предпринимателей. В основном это сфера торговли и услуг: магазины, торговые центры, места на рынках, салоны и парикмахерские, строительство, капитальный ремонт и обслуживание жилья, автосервис, перевозки, ремонт бытовой техники, услуги в области информационных технологий, медицина и оздоровление, и многие другие. Фактическая площадь объектов торговли давно превзошла нормативную в 1,5 раза. Только магазинов у нас почти 600 единиц, а объектов услуг 360! Кто-то уходит, но следом открываются другие.

Можно сказать, что переломный момент в развитии малого бизнеса как способа обеспечения собственной занятости в обществе уже произошел. Люди перестали испытывать страх перед неизвестностью своего собственного будущего, наблюдая за позитивными результатами и достижениями своих сограждан. Особенно если это близкие, друзья или

знакомые. Молодежь здесь – в лидерах! С другой стороны, используемый инструментарий поддержки бизнеса сейчас достаточно разнообразный. Это обучение, информационная поддержка, консультирование и сопровождение, различные формы финансовой помощи, включая субсидирование, возмещение понесенных затрат, прямое выделение средств на организацию собственного дела. Кроме того, бизнес сам начал активно использовать поддержку другого бизнеса как способ извлечения дохода. Много различных предложений от банков. В этом и состоит, на мой взгляд, итог проводимой государством политики, реализуемой на всех уровнях.

Сейчас малый бизнес – это примерно треть производимой в городе продукции и оказываемых услуг. Наша задача – удвоить этот показатель. И это тоже мировая практика. Мы работаем над этим. На уровне района мы активно привлекаем субъектов малого бизнеса при закупке товаров и услуг для нужд муниципального заказчика. Работаем по схеме информирования и консультирования граждан по вопросам организации собственного дела. Взаимодействуем со службой занятости. Сотрудничаем с бизнес-инкубатором и партнерством по поддержке малого бизнеса. Готовим предпринимателей к участию в конкурсах на предоставление субсидий. Распространяем специально подготовленную для предпринимателей Администрацией города Ростова-на-Дону методическую литературу по вопросам организации собственного дела и ведения бизнеса. На регулярной основе проводим совместные мероприятия с высшими и средними специальными учебными заведениями по вопросам профориентации. Стараемся помочь гражданам в наибольшей степени реализовать свой потенциал. Здесь большое поле деятельности.

Общаемся с владельцами бизнеса, работодателями, иногда и по проблемным вопросам, совместно находя приемлемые решения. Это касается раз-

личных сторон деятельности, в том числе условий и охраны труда, величины выплачиваемой заработной платы. Регулярным мониторингом охвачено более 500 предприятий района, работающих в различных отраслях экономики, в том числе среднего и малого бизнеса. В результате совместно проведенной с руководителями работы заработная плата увеличена на 189 предприятиях с охватом более 27 тысяч работающих.

– И что в итоге?

– В районе с численностью населения 122 тысячи человек процент безработицы ежегодно снижается и составляет 0,6% к экономически активному населению. На одного безработного имеется более 3 единиц вакансий в городском банке данных. Вакансия оценивается в среднем в 13930 рублей заработной платы.

Показатель средней заработной платы имеет ежегодный рост, в 2011 году он превысил 23 тысячи рублей.

Инвестиции и инновации Президент определил как приоритеты развития нашей страны. Губернатор формирует 100 инвестиционных важнейших для области проектов. Инициатива у живущих на Дону людей, как говорится, «в крови».

Стабильна ли наша экономика? ДА!

И перспектива у нас определено ЕСТЬ!

*Беседавала Флория Нетребя,
фото автора и из архива администрации*

ТАТЬЯНА НИКОНОВА: «БЕЗ ЛЮБВИ К СВОЕМУ ДЕЛУ НИЧЕГО НЕ ПОЛУЧИТСЯ»

Татьяна Леонтьевна Никонова – директор гастронома «Театральный» – стройная, энергичная девушка-красавица, и вместе с тем – профессионал с большим опытом и стажем работы в торговле

Когда она говорит о правилах советской торговли, на неё смотрят недоверчиво: откуда знает, почему помнит? Тем не менее, это так: высшее образование получила в ЛИСТе (Ленинградский институт советской торговли). Недавно окончила экономический факультет РГЭУ (РИНХ), получила второе высшее образование (потому что не любит останавливаться на достигнутом и всегда стремится к новым знаниям).

Сегодня в торговле, как и везде, поменялось всё до основания: надо уметь зарабатывать самим, хорошо знать конъюнктуру рынка, находить надежных и добросовестных поставщиков товара и бороться за каждого покупателя.

Гастроном «Театральный» – один из элитных магазинов Ростова, со своим лицом, со своим стилем, с изюминкой. И главная заслуга в этом, конечно же, всего коллектива, которым руководит с 2003 года Т.Л. Никонова. С тех пор именно этот магазин стал любимым для многих ростовчан. Когда спрашиваешь, почему они предпочитают «Театральный», слышишь ответ: «Здесь есть всё», и это несколько обескураживает.

– Так ли это, Татьяна Леонтьевна?

– Во всяком случае, мы к этому стремимся. У нас очень широкий выбор товаров самых разных производителей и торговых марок, гораздо шире, нежели во многих крупных федеральных сетях. Эксклюзивные чаи, кофе, кондитерские товары и всё остальное в самом широком ассортименте – это у нас. Мы не просто завозим продукты, мы постоянно отслеживаем новинки, отыскиваем лучшее на выставках, ищем новых интересных поставщиков и производителей, и, конечно же, прислушиваемся к просьбам и пожеланиям покупателей, выполняем их заявки.

У нас в продаже цельное натуральное молоко четырёхпроцентной жирности каждое утро прямо из-под коровки. Помещаете денежку в

автомат, вставляете одноразовую бутылку, и готово: пейте, дети, молоко, будете здоровы. В магазине расширенный ассортимент диетического питания, а для тех, кто соблюдает пост – широкий выбор постных продуктов. Существует система скидок – при разовой покупке на семь тысяч рублей выдаётся дисконтная карта на семипроцентную скидку. Причём, эта скидка распространяется на все продукты. По утрам – до десяти часов – дополнительная трёхпроцентная скидка. Дважды в год – к Новому году и к дню рождения нашего гастронома – 11 июля – меняем семипроцентные дисконты на десятипроцентные скидочные vip-карточки. Их получают самые активные наши покупатели.

– А что вы делаете, чтобы покупатели приходили к вам снова и снова?

– Для того, чтобы знать пожелания и мнения покупателей, мы общаемся с ними: разговариваем, беседуем, советуем, консультируем. Администраторы торгового зала, продавцы-консультанты – это наше отличие от сетей, где не к кому подойти, не с кем посоветоваться.

Мы отвечаем на любые вопросы, показываем, где что лежит, рассказываем о свойствах, вкусовых особенностях, кулинарном назначении товаров, советуем, какие продукты с чем сочетаются, а с бабушками и дедушками можем поговорить и на отвлечённые темы. И они платят нам абсолютным доверием. Мы уже изучили пристрастия покупателей, и когда они по-своему просят: ну дайте мне, как обычно, – знаем, сколько и какой именно отрезать колбасы или сыра. Такие доверительные отношения дорогого стоят.

– Качество продукта – это самое главное. Как вы за этим следите?

– Самым строгим образом. Наши поставщики – надёжные, годами проверенные люди. И они, и мы тщательно следим за сроками

реализации и качеством. Наш магазин относительно небольшой, но мы работаем со многими заводами-производителями напрямую, без перекупщиков. Часть товаров привозим сами из Москвы, минуя посредников. И это тоже гарантия высокого качества. Мы в первую очередь отвечаем перед покупателем за качество продуктов и рискуем их здоровьем просто не имеем права.

У нас замечательный отдел кулинарии – два раза в день сюда завозится всё только что приготовленное, самое свежее.

– Как у вас с кадрами?

– По-разному. В администрации гастронома основная часть сотрудников работает со дня основания предприятия. Продавцы тоже есть стабильно работающие. Но, конечно же, и текучка среди них тоже есть. К сожалению, сегодня профессиональные учебные заведения не готовят продавцов, стройная система подготовки кадров для торговли сломалась, и люди приходят просто с улицы. Мы стараемся учить, рассказывать, показывать.

– А почему продавцы уходят? И бывают ли случаи, когда возвращаются назад?

– Уходят по разным причинам – трудно добираться до нашего гастронома, где-то зарплату пообещали более высокую и т.д., и т.п. Но и возвращаются назад очень многие. Потому что зарплата у нас стабильная, гарантирован полный соцпакет, премии при добросовестном отношении к работе выплачиваются регулярно – ежемесячно к окладу, к праздникам, к памятным событиям в жизни работника – к юбилею, свадьбе, рождению ребёнка. Требования одно – чтобы каждый сотрудник на своём месте хорошо делал своё дело.

– А вы всех вернувшихся берёте назад?

– Конечно, нет. Если человек работал у нас нормально, и обстоятельства просто вынудили



его попытать счастья где-то в другом месте, но он там не нашёл того, что искал, разумеется, мы с радостью примем его вновь в свои ряды. Но если человек легкомысленный и безответственный – кому он нужен такой?

– С воровством часто приходится сталкиваться?

– Вы знаете, не часто, но когда случается, сами воришки признаются: эх, предупреждали же нас – в «Театральном» не своруешь, там охрана хорошая. Приятно слышать такое. И охрана у нас действительно очень хорошая.

– Татьяна Леонтьевна, что бы Вы посоветовали тем, кто хочет выбрать профессию торгового работника?

– Любить свою работу, своих покупателей, идти на встречу с ними с удовольствием. Собственно говоря, ничем нельзя заниматься без любви. Я своих девочек учу: улыбайтесь людям, и они обязательно ответят вам тем же.

Беседовала Флория Нетреба,
фото автора

Агрострахование, как насущная необходимость

Свойственные для России неблагоприятные природные явления, вызывающие колебания урожайности, наносят агропромышленному комплексу страны колоссальный ущерб, который исчисляется десятками, сотнями миллионов, а иногда и миллиардами рублей. В то же время многим российским аграрным предприятиям удается создать прибыльный бизнес несмотря на все имеющиеся трудности. Надежным партнером сельхозпроизводителей и инструментом обеспечения их стабильности должно стать агрострахование, взаимосвязанное с новой системой государственной поддержки и льготным кредитованием сельскохозяйственного сектора. По статистике, множество хозяйств несут большие убытки от стихийных бедствий: града, аномальных колебаний температуры, сильных дождей, весенних паводков и засух, которые по утвержденным критериям относят к чрезвычайным ситуациям. Не меньшие убытки АПК несет и в результате других неблагоприятных погодных явлений, не приводящих к чрезвычайным ситуациям, но способствующих сильному снижению урожайности, а, следовательно, недополучению доходов от сельскохозяйственного производства. В таких условиях сельхозпроизводители неизбежно приходят к осознанию того, что страховая защита является одним из основных инструментов сохранения финансовой устойчивости агропромышленного комплекса региона.

Для кредиторов и инвесторов сельское хозяйство до сих пор остается отраслью, характеризующейся высокой степенью неопределенности, а их желание застраховать свои вложения от непредвиденных обстоятельств и минимизировать свои риски вполне естественно. В свою очередь, сельхозпроизводители все активнее используют инвестиционные и кредитные ресурсы. Однако изношенность оборудования, его низкая стоимость не позволяют обеспечить залогом нужную кредитную массу.

Учитывая эти проблемы, крупнейшие финансовые институты в качестве залога по кредитам принимают у хозяйств будущий урожай, животных и даже землю. При этом финансовая устойчивость сельхозтоваропроизводителей зависит от многих факторов (например, климатических), напрямую влияющих на исполнение обязательств хозяйствами по возврату кредитов, что достаточно рискованно для обоих участников финансовых отношений, в связи с чем государство взяло на себя обязательство поддержать и оптимизировать финансирование страховой защиты агропромышленного комплекса страны.

С целью содействия устойчивому ведению сельского хозяйства, 25 июля прошлого года подписан и с начала этого года реализуется Федеральный закон «О государственной поддержке в сфере сельскохозяйственного страхования» – документ, устанавливающий правовые основы оказания господдержки при осуществлении страховой защиты имущественных интересов сельскохозяйственных товаропроизводителей, связанных с риском гибели урожая сельскохозяйственных культур и животных. В рамках него предусмотрено выделение субсидий из федерального бюджета на возмещение 50% затрат хозяйств по договорам агрострахования, которые перечисляются уполномоченным органом субъекта РФ на расчетный счет страховщика на основании заявления сельскохозяйственного товаропроизводителя, при предоставлении в исполнительный орган субъекта РФ договора страхования и подтверждения об оплате 50% страховой премии. Кроме того, закон имеет ряд особенностей: Министерство сельского хозяйства РФ по согласованию с регионами будет определять объекты, подлежащие страхованию с господдержкой; теперь под утратой (гибелью) урожая сельскохозяйственных культур понимается снижение фактического урожая по сравнению с запланированным на 30% и более, а страховая сумма,

установленная в договоре страхования, должна быть не менее 80% страховой стоимости урожая.

ОСАО «Россия» предлагает аграриям классические программы страхования сельскохозяйственных рисков – как с государственной поддержкой, так и без нее (так называемое коммерческое страхование). Для своевременной и детальной оценки риска по заявлениям на заключение договора страхования с государственной поддержкой в ОСАО «Россия» по желанию сельхозпроизводителя возможно заключение предварительного договора страхования урожая сельскохозяйственных культур, осуществляемого с государственной поддержкой. Заключение данного договора и, в последующем, более оперативное заключение договора страхования, позволит своевременно подать заявление на получение субсидии в региональные исполнительные органы Министерства сельского хозяйства (Департаменты сельского хозяйства), что ускорит получение финансирования. Одновременно с предварительным договором в ОСАО «Россия» возможно заключение договора добровольного страхования урожая сельскохозяйственных культур в рамках целевой программы Общества «Поля России», направленной на развитие добровольного агрострахования, с покрытием рисков не обеспеченных государственной поддержкой, для получения наиболее полного страхового покрытия и возможности оптимизировать затраты сельхозтоваропроизводителя на страхование.

Предлагаемые компанией страховые продукты полностью отвечают основам законодательства об агростраховании, наиболее полно соответствуют требованиям банков-кредиторов по величине и качеству страхового покрытия, а также максимально соответствуют потребностям сельхозтоваропроизводителей Юга России.



РОССИЯ ВСЕГДА С ТОБОЙ

344022, г. Ростов-на-Дону, ул. Пушкинская, 225; тел.: (863) 292 3187, 292 3186, 292 3185; www.ros.ru

ДОНЕЦК: С НАДЕЖДой НА ПЕРЕМЕНЫ К ЛУЧШЕМУ

ОАО «Шахта «Восточная» – бывшая шахта «50 лет Октября», входившая в объединение «Гуковуголь», находится в центре г. Гуково и действует без малого 50 лет. В свое время она была флагманом объединения «Гуковуголь», в 2007 году, в процессе процедуры банкротства объединения, также была обанкрочена, и на ее основе возникло новое предприятие с нынешним названием. В течение четырех лет ОАО «Шахта «Восточная» поменяла двух собственников, которые принципиальных решений по развитию предприятия не принимали, в то время как все производственные возможности, заложенные в проекте, шахта уже исчерпала. Требовались инвестиции, вскрытие и подготовка к разработке нового пласта. Весь этот период коллектив шахты, которой руководит Сергей Индыло, прикладывал максимум усилий, чтобы удержаться на плаву и не повторить судьбу десятков угледобывающих предприятий области. После прихода эффективного собственника и активного инвестора шахта готовится к выходу на новый производственный уровень

Сергей Васильевич уже много лет совмещает свою профессиональную деятельность с депутатской: он состоит в двух комиссиях Донецкой городской Думы: финансово-экономической и по социальной политике. Свою первоочередную задачу он видит в том, чтобы оказать помощь трудящимся города в связи с закрытием крупных промышленных предприятий, а также сделать как можно больше для благоустройства родного города и повышения комфортности жизни его жителей.

– Сергей Васильевич, в нашу прошлую встречу мы говорили о том, что у Вас с новым собственником принято принципиальное решение о финансировании развития предприятия.

– Главной нашей победой на сегодняшний день, безусловно, можно считать сохранение предприятия и работоспособного коллектива (а это более 1000 рабочих мест, что немало важно для экономически депрессивного района!) Плюс ко всему, мы не только сохранили заработную плату, но и нашли возможность ее повысить: если начинали мы с 15 тыс. руб., то сегодня по основным специальностям вышли на 25 – 30 тыс. руб.

– Что нового в вашей отрасли?

– Если раньше уголь поставлялся, в основном, на экспорт, то сейчас, в связи с падением цен, мы переходим к поставкам угля на внутренний рынок. Мы начинаем работать с Новочеркасской ГРЭС и часть добываемого угля будем отгружать им.

Оценивая положение отрасли в нашем регионе, можно сказать, что угледобыча брошена на произвол судьбы и ситуация продолжает стабильно ухудшаться. Собственники, пришедшие в 90-е годы, очень мало средств вкладывали в развитие предприятий, а все сделанное в прошлом потихоньку «доедалось» и выработывалось. В нашем случае положение спасли только собственники новой волны из федерального центра, которые пришли не просто выжать все, что можно из предприятия и бросить его, а настроены работать с дальней перспективой. Они произвели серьезную технико-экономическую экспертизу как силами собственных специалистов, так и с привлечением солидных исследовательских ресурсов, у них богатый опыт успешной разработки угольных месторождений не только в Донбассе, Кузбассе, Якутии, на Дальнем Востоке, но и за рубежом. Запланированы большие капиталовложения, техническое перевооружение предприятия и его выход на высокопродуктивный режим работы. К сожалению, во многих других угледобывающих компаниях процесс смены собственников затянулся, упущено драгоценное время, не сохранены коллективы специалистов, техническое состояние предприятий безнадежно запущено. И не потому, что люди не хотят работать, или нет необходимости в шахтах, спрос на их продукцию. Просто упущено время. Для того, чтобы сегодня добывать уголь, нужно было несколько лет вкладывать и силы, и средства в поддержание предприятия в рабочем состоянии, а затем инвестировать в новое оборудование. Поэтому сегодня часть предприятий уже остановлена, часть будет остановлена. Выживают и успешно функционируют новые предприятия, такие как шахта «Шерловская» – молодое предприятие, работающее в Красносулинском районе, или шахта «Садкинская» в Белокалитвенском районе. Хотя за многие шахты и коллективы очень обидно.

Сохраняется и такая проблема, как острый дефицит кадров. Сейчас закрыты или перепрофилированы все (!) профильные училища. Такие уникальные профессии, как подземный машинист электровоза, комбай-

нер, машинист подъема, подземный мастер-взрывник, подземный электрослесарь сегодня получить нелегко. Немало молодежи приходит к нам, чтобы устроиться на работу, но мы не имеем права принимать людей без специальной подготовки. Думается, нужно рассмотреть на областном уровне вопрос о возрождении системы профобразования горных рабочих. Это поможет разорвать замкнутый круг: угледобыча на развивается (в том числе – из-за нехватки кадров), а кадры не готовят из-за кризиса в отрасли. Причем, мы готовы финансировать обучение специалистов и гарантировать предоставление им высокооплачиваемой работы. Подготовка инженерного звена продолжается, однако молодые инженеры-выпускники горных вузов неохотно идут работать в шахту. За десять лет ко мне пришло всего несколько специалистов с высшим образованием. Молодежь, которую мы активно пытаемся привлечь (в частности, из числа выпускников Новочеркасского технического университета) требует сразу зарплату в размере не менее 50 тыс. руб., что для молодого специалиста на нашем предприятии нереально.

Мы продолжаем искать пути решения кадровой проблемы. Кстати, уже имеется договоренность с акционерами и собственниками угледобывающих компаний о заключении прямых договоров с институтами о целевой подготовке специалистов для наших предприятий. А будущие специалисты, в свою очередь, заключив контракт с нами, получают образование за наш счет и обязуются отработать определенный срок на предприятии. Однако вопрос с рабочими специальностями, увы, остается острым, и наш кадровый состав неуклонно стареет...

– В нашу прошлую встречу мы говорили о том, что трудоустройство – одна из самых серьезных проблем города Донецка...

– Да. По уровню занятости населения мы находимся на последнем месте в области, и недаром Губернатор Ростовской области Василий Голубев поставил перед нашим мэром в качестве первоочередной задачи решение именно этого вопроса. Ликвидируется последняя в городе шахта – «Западная», и хотя есть запасы угля в Донецке, разрабатывать их некому. Поэтому горняки шахтерского города вынуждены ездить на работу либо ко мне, либо в другие регионы. Как и раньше, если Вы пройдете по улицам города, то возникнет ощущение, что он населен преимущественно женщинами. Потому что подавляющая часть мужского населения работает вахтовым методом в Сочи, Москве и других регионах, оставляя в их местных бюджетах налоги со своих зарплат. От крупнейшего предприятия легкой промышленности – хлопчатобумажного объединения «Трикоотажная фабрика» – сохранилось небольшое производство «Донецкая мануфактура» с несколькими сотнями работников, и Донецкий экскаваторный завод, который перебивается от заказа к заказу.

Хотелось бы упомянуть о проблеме, которую мы еще не обсуждали. В октябре 2010 года в районе Донецка были закрыты все пункты упрощенного пропуска на российско-украинской границе. Поскольку наша территория глубоко вдается в территорию Украины и жители обеих сторон тесно связаны родственными, трудовыми, деловыми и другими связями, этот вопрос воспринимается очень болезненно всеми гражданами. Это было сделано в связи со вспыхнувшей АЧС, однако столь неудобный режим сохраняется до сих пор. Причем, для пешеходов проблем нет, но автомобилистам приходится оставлять свой транспорт в совершенно необорудованных для этого местах и пересекать границу пешком. В этой связи поступает мно-



ИНДЫЛО СЕРГЕЙ ВАСИЛЬЕВИЧ, исполнительный директор ОАО «Шахта Восточная», г. Гуково. Родился 23 октября 1964 г. в г. Донецке. Окончил Ленинградский горный институт им. Г. В. Плеханова по специальности «горный инженер-экономист» (1987 г.) и ЮРГТУ (НПИ) по специальности «горный инженер» (2005 г.). Трудовой путь начал в 1987 г. на шахте «Западная» в родном Донецке в должности участкового горного нормировщика. Был избран первым секретарем горкома комсомола. С 1991 г. прошел путь от горного мастера до генерального директора шахты и управляющего директора шахтоуправления «Обуховское», был заместителем директора управления «Гуковуголь». С 2007 г. по настоящее время возглавляет ОАО «Шахта Восточная». Кандидат технических наук. Депутат Донецкой городской Думы

го жалоб, в том числе и на участвовавшие случаи ограбления никем не охраняемых средств транспорта. Чтобы проехать через центральный пункт пропуска, в выходные дни приходится выстаивать по несколько часов. Но если на центральном пункте проезд с точки зрения санитарной безопасности возможен, то почему бы не создать такие же условия на упрощенных пунктах? Примечательно, что когда обращался в Правительство Ростовской области, мне показывали подписанное В.В. Путиным межправительственное соглашение между Россией и Украиной, где говорится о расширении числа таких пунктов, упрощается пересечение границ жителями прилегающих территорий, местным органам делегируются определенные права в оборудовании упрощенных пунктов пропуска. А на деле выходит, что ничего не меняется!

– Какую из насущных социальных проблем Вы бы сегодня поставили во главу угла?

– Дороги. И хоть центр города благоустроен и чист, в основном Донецк состоит из поселков, когда-то построенных шахтами. Проселочные дороги улочные, которые никто не ремонтирует, об асфальтовом покрытии в большинстве случаев нет и речи – на ремонт, а тем более на строительство дорог нет средств. В осенне-весенний период они становятся непроезжаемыми, в том числе и для аварийных служб, пожарных, скорой помощи. Это один из наших наиболее болезненных вопросов. Ну и самая глобальная из проблем – нехватка финансовых средств. Именно поэтому в городе сейчас заморожены многие инвестиционные проекты. Ведь сейчас положение какое? Зарабатываешь на проект сам, а областной и федеральный бюджеты участвуют в режиме софинансирования. А как можно заработать в городе, где ничего не работает? Вот и живет Донецк надеждой на перемены.

– А что уже изменилось к лучшему?

– Самая лучшая на сегодня новость (ее нам сообщил наш мэр накануне Нового года) в том,

что Донецк включен в федеральную программу развития моногородов. Идет активная разработка инвестиционных проектов и мы надеемся, что в городе появится промышленность, которая позволит решать проблему занятости населения и собираемости налогов в местный бюджет. Ведь сегодня Донецк не зарабатывает практически ничего!

Можно также отметить, что город все больше и больше газифицируется, уходя от проблемы индивидуального печного отопления и обеспечения дефицитным (увы!) социальным топочным углем, о которых мы говорили в прошлый раз.

Активно решается проблема отселения из ветхого и аварийного жилья, и радует, что наш мэр сделал упор на решение этой проблемы путем создания коттеджных поселков, а не строительства многоэтажек. Люди, которых переселяют из ветхих одноэтажных домишек в благоустроенные современные двухэтажные коттеджи на два хозяина, воспринимают такие перемены в своей жизни очень положительно. Третий год, набирая темпы, идет такое строительство, и наряду с первым коттеджным поселком «Марьино» уже вырос поселок «Марьино – 2», эти новые кварталы приятно радуют взгляд любого, кто приезжает к нам в город.

В преддверии выборов Президента Российской Федерации хочется, чтобы все то, что всколыхнуло страну в результате выборов в Государственную Думу, было учтено, потому что наш народ изменился, он занимает более активную позицию и готов отстаивать свои права и интересы. Я надеюсь, что выводы будут сделаны, и кто бы ни стал в России президентом, он должен понимать, что пора многое в стране менять. И чтобы люди, избрав первое лицо государства, понимали, куда мы все идем и что нам необходимо делать в наших общих интересах.

Беседовал Вадим Пустовойтов,
фото автора

АНДРЕЙ ИВАНОВИЧ ПЕРЕЛЫГИН: «ПРОСТО – ДОЛГ РОДНОЙ ЗЕМЛЕ!»

В феврале 2012 года в Ростовском общественном собрании при участии Министерства сельского хозяйства и продовольствия РО, депутатов ЗС РО, членов Правительства РО состоялся круглый стол «Развитие, модернизация и правовое регулирование сельского хозяйства Ростовской области». В связи с этим мы обратились к Председателю Совета учредителей компании «Донсельхозводстрой» Андрею Ивановичу Перелыгину с вопросами, непосредственно касающимися круга разносторонних интересов этого масштабного руководителя

Видимо, связь с сельским хозяйством – крепкая и неразрывная – идет корнями из слободы Большая Орловка Мартыновского района, откуда Андрей Иванович родом, и тяга его к земле вполне закономерна и объяснима любовью к Отчезеству, действенной и самоотверженной: только питая такие чувства, сегодня можно заниматься возрождением сельскохозяйственной отрасли.

Материал о том, как возрождается хозяйство «Черкасское» – бывший совхоз «Старочеркасский», учредителем и инвестором которого является А.И. Перелыгин, публиковался в «Парламентском вестнике Дона». Несмотря на безусловный прогресс, достигаемый благодаря грамотному руководству и добросовестному труду работников, с учетом издержек, проблем и трудностей, на бизнес-проект это действительно вряд ли похоже – больше на «просто долг родной земле» – именно так характеризует позитивные перемены руководитель-подвижник. Также упомянем, что Андрей Иванович является заместителем директора Российского научно-исследовательского института проблем мелиорации по инновациям и связям с производством. Институт, как понятно из названия, занимается вопросами мелиорации, решение которых сегодня как никогда актуально для развития сельского хозяйства Дона. Более того, решение этих вопросов касается и работы ООО «Донсельхозводстрой», одним из направлений деятельности которого является строительство и проектирование гидротехнических сооружений и

специализацию в сельском хозяйстве. В своей деятельности активно сотрудничаем с Министерством сельского хозяйства РФ, Российским научно-исследовательским институтом проблем мелиорации – ведём совместные разработки по вопросам систем мелиорации и гидромелиорации и другим смежным проблемам. Эта отрасль сегодня нуждается в серьезной поддержке – надо восстанавливать объекты, которые еще можно сохранить, и строить новые с учетом прогрессивных разработок и технологий.

Есть ряд первоочередных проблем, которые стоят на этом тернистом пути, есть вопросы, которые необходимо обсуждать и принимать конкретные решения. Ни для кого не секрет, что за постсоветский период произошла значительная деградация отрасли, сократились инфраструктурные возможности, количество поливных площадей: если в 1985–86 гг. в области было порядка 450 тыс. гектар поливных земель, сейчас около 150 тыс. гектар. Изначально надо разобраться с принадлежностью. Например, Донской магистральный канал – это федеральная собственность. В каждой области есть Управление – у нас это «Управление «Ростовмелиоводхоз», которое эксплуатирует мелиоративные системы, поддерживает их в соответствующем состоянии. На реконструкцию центральной инфраструктуры магистральных каналов выделяются федеральные деньги, но вся межхозяйственная и внутрихозяйственная сеть в крайне неудовлетворительном



их водой в весенний период, а сам полив должны оплачивать собственники – сельхозпроизводители. Если ранее крестьяне за воду практически не платили, то сегодня нужно платить, федерация все затраты на себя не берёт и если оплату не взимать, то эксплуатирующая организация воду просто подать не сможет – не за что ей будет это сделать. Федерация обслуживает каналы, реконструирует, делает капитальный и текущий ремонт, но что касается стоимости подачи услуг непосредственно на участок, включая и затраты на электроэнергию – это должен оплачивать сельхозпроизводитель. Это вопрос, который требует обсуждения.

– Как думаете, сельхозпроизводители к этому готовы?

– Необходим конструктивный диалог, совместный поиск путей решения. Есть такие культуры, как овощи, рис, выращивание которых без воды просто невозможно. Если сельхозпроизводители заинтересованы в подаче воды, в росте урожайности, то следует искать пути. Для этого и надо собираться, обсуждать, чтобы все проблемы были услышаны и найдены взаимоприемлемые решения. Есть федеральные, областные субсидии, которые сельхозпроизводитель тратит на полив – все это надо учитывать, чтобы, с одной стороны, эксплуатирующая организация могла подать воду, а, с другой стороны, сельхозпроизводитель обеспечивался водой и его деятельность при этом оставалась рентабельной.

до 50%, при этом ухудшая прилегающие земли.

– Сельхозпроизводители, эксплуатирующие организации, Министерство сельского хозяйства РФ – казалось бы, множество заинтересованных сторон. Что считаете причиной отсутствия решения вышеуказанных вопросов?

– Нельзя сказать, что эти вопросы совсем не решаются. Федерация выделяет деньги на реконструкцию, область выделяет деньги на компенсацию затрат сельхозпроизводителям – этот процесс идёт, но нужны грамотные и оперативные решения тех проблем о которых я сказал выше. С одной стороны, это конечно финансирование, с другой стороны, организационные моменты. Очевидно, что необходимы комплексный подход, диалог, площадка для взаимодействия, принятия конкретных решений и совместный поиск путей их реализации.

– Скажите, мелиоративная система длительное время не функционировала. Как сегодня с кадрами?

– Безусловно, это ещё один пласт проблем. ФГОУ ВПО «Новочеркасская государственная мелиоративная академия» – по сути дела единственное в России высшее учебное заведение, готовящее специалистов в области мелиорации. Большинство выпускников по специальности не работают, поэтому квалифицированных кадров хронически не хватает. Учитывая, что мы технологически значительно отстали, необходимо



водохозяйственных объектов, включая расчистку малых рек, строительство берегоукрепительных сооружений, реконструкцию насосных станций и водоводов на мелиоративных системах.

– Андрей Иванович, какие, по Вашему мнению, вопросы модернизации и развития сельского хозяйства сегодня наиболее актуальны, требуют конструктивного диалога?

– Сельское хозяйство – отрасль очень многогранная. Мы длительное время занимались и продолжаем работать по реконструкции Донского магистрального канала – это уникальный, масштабный и сложный объект, основная артерия, по которой идёт водоснабжение восточных регионов области. Наше предприятие ведёт научную деятельность в этом направлении – по вопросам внедрения новых идей и разработок совместно с ФГОУ ВПО «Новочеркасская государственная мелиоративная академия». Работа по проектированию мелиоративных и гидравлических объектов, их строительство – это и определяет нашу

состоянии. В период, когда происходило межхозяйственное владение земель, мелиоративная инфраструктура была просто раздроблена и пришла в непригодное для эксплуатации состояние. Например, поделили поле – пять хозяев, а там проходит межхозяйственный канал – у каждого получилось по части этого канала. Допустим, владельцы, которые стоят ближе к магистральному каналу, не хотят сохранять его на своём участке, а поливать хочет хозяин, который находится в конце – вот вам и проблема. Сегодня нам нужна система, которая бы позволила в относительно короткий срок восстановить внутрихозяйственную и межхозяйственную мелиоративную сеть.

Ещё одна важная проблема, требующая незамедлительного решения, связана с оплатой полива. В Министерстве ведётся работа по утверждению методики расчётов стоимости услуг за подачу воды. Федерация финансирует эксплуатирующие организации в части поддержания магистральных каналов и на заполнение



Не менее острый вопрос, который хотелось бы обозначить, касается как мелиорации, так и природоохраны. У нас большинство каналов, в том числе магистральных, протекают в земляном русле – происходит недопустимо огромная потеря воды за счет ее фильтрации в русло канала – это очень большая наша беда. Недавно, в связи с профессиональной деятельностью был в Европе – Германии, Чехии – там все каналы в земляном русле имеют защитный экран – глиняный, геомембранный – специальный полимерный материал, есть различные технологии. Я считаю, что необходима комплексная программа по модернизации наших каналов, противофильтрационные мероприятия, направленные на недопущение заболачивания и деградации прилегающих земель. Это очень важный вопрос и с экономической точки зрения. Любая транспортировка куба воды имеет стоимость – затраты на электроэнергию, людские ресурсы, эксплуатация сетей – здесь мы теряем местами

интенсивнее использовать зарубежный опыт. Попытки модернизации идут – новую технику завозят, новые технологии внедряют, но без кадров мы ничего не сделаем. Решение есть – это опять же координация действий между учебными заведениями, производственными предприятиями, федеральными, областными структурами власти в области образования – необходимы финансовая поддержка вузов, обеспечение трудоустройства выпускников. В самих учебных заведениях должно быть больше практических занятий, больше курсов, которые вели бы практики-производственники. У нас есть идея по предоставлению студентам базы ООО «Донсельхозводстрой» для прохождения производственной практики по проектированию и строительству гидротехнических объектов, возможно, в ближайшее время мы её претворим в жизнь.

Беседовала Наталья Стукалова,
фото автора



О МЕРАХ ПОДДЕРЖКИ СЕЛЬХОЗТОВАРОПРОИЗВОДИТЕЛЕЙ СЕВЕРА РОСТОВСКОЙ ОБЛАСТИ

История Шолоховского района Ростовской области насчитывает более трех с половиной столетий, но известен район, прежде всего, как родина выдающегося писателя, лауреата Нобелевской премии Михаила Александровича Шолохова. Именно в станице Вешенской, где родился писатель, созданы им многие бесценные литературные произведения, получившие впоследствии мировое признание. Об этом говорить можно бесконечно. Шолоховскому району действительно есть чем гордиться! Однако на сегодняшний день в районе и немало проблем. Своими мыслями и предложениями о необходимых мерах поддержки сельхозтоваропроизводителей Севера Ростовской области и путях решения накопившихся вопросов с нами поделился председатель Собрания депутатов Шолоховского района Николай Кириллович Локтионов

Основной отраслью экономики Шолоховского района является сельское хозяйство. И, несмотря на то, что район находится в зоне неустойчивого земледелия, здесь сохраняются многовековые традиции выращивания основных сельскохозяйственных культур. В районе возделывают озимую пшеницу и подсолнечник, в меньших объемах – озимую рожь, яровую пшеницу и ячмень, кукурузу на зерно, просо, зернобобовые и кормовые культуры. Общая площадь сельскохозяйственных угодий в районе составляет порядка 136,3 тысяч гектаров. Вместе с тем сельскохозяйственные предприятия района, помимо растениеводства, специализируются и на животноводческом направлении. Николай Кириллович Локтионов, глава одного из передовых хозяйств района – СПК «Племзавод «Меркуловский», – уверен, что в будущем залог процветания района рискованного земледелия, которым является Шолоховский район Ростовской области, заключается в развитии именно животноводческого направления.

В прошлом интервью с корреспондентом газеты Н.К. Локтионов, рассказывая о хозяйстве, отметил, что «самое главное – удалось сберечь животноводческую отрасль в районе, а также сохранить в чистоте и приумножить поголовье уникального племенного крупного рогатого скота мясного направления герефордской породы». Хозяйство официально получило статус племенного завода и сейчас успешно занимается разведением и реализацией животных этой канадской породы, прекрасно адаптированной для условий местности. На этот раз в беседе мы коснулись не только проблем конкретного хозяйства, но и вопросов, касающихся развития и оказания поддержки сельского хозяйства северной территории Ростовской области, к которой относится и Шолоховский район.

– Николай Кириллович, несмотря на то, что Шолоховский район считается больше сельскохозяйственным, нежели промышленным, сельхозтоваропроизводителям района по-прежнему приходится трудиться в нелегких условиях. В чем, по Вашему мнению, кроется корень всех проблем сельхозтоваропроизводителей Шолоховского района?

– Корнем всех проблем в деятельности хозяйств района является диспаритет цен, который увеличивается с каждым годом. На примере анализа ситуации по соотношению цен как в СПК-племзаводе «Меркуловский», а также у других сельхозпроизводителей района просматривается следующая картина.

Рост цен на горюче-смазочные материалы в 2011 году по сравнению с 2009-м годом составил 24,9 процентов. Если в 2009 году цена составляла 16,97 руб./кг, то в 2011 году – 21,2 руб./кг. То же можно сказать и о минеральных удобрениях: рост цен насчитывает 54,2 процентов, в том числе по аммиачной селитре – 70,2 процентов. Если в 2009 году аммиачная селитра стоила 5,847 руб./кг, то уже в 2011 году – 9,950 руб./кг. Кроме этого, увеличилась стоимость и электроэнергии, к уровню 2007 года она выросла в 2,2 раза, к уровню 2009 года – в 1,4 раза.

С другой стороны, цены на пшеницу в 2011 году составили 4,5 руб./кг, а в 2007 году она была 4,57 руб./кг, т.е. цена снизилась на 1,5 процента. Аналогичная картина с ценами на подсолнечник, цена которого в 2011 году составила 8,0 руб./кг, тогда как в 2007 году она равнялась 10,24 руб./кг. Снижение цены на подсолнечник наблюдается в размере 28 процентов. Таким образом, в сравнимых примерах просматривается продолжение диспаритета цены на сельскохозяйственную и промышленную продукцию, что приводит к резкому уменьшению рентабельности хозяйств.

– Как Вы оцениваете меры государственной поддержки в отношении сельского хозяйства? Насколько они своевременны, достаточны и эффективны?

– Оказание государственной поддержки сельхозпроизводителям производится по многим направлениям. Некоторые виды государственной поддержки, как, например, компенсация части затрат на приобретение минеральных удобрений, происходят несвоевременно. Субсидия выдается сельхозпроизводителям не сразу после внесения,

а к концу финансового года. Это не дает возможность хозяйству купить минеральные удобрения под посев озимых культур. К тому же, невысокие ставки субсидий не позволяют эффективно использовать меры государственной поддержки. Также я считаю (и думаю, что все сельхозтоваропроизводители со мной согласятся), что ко всему вышеперечисленному необходимо датирование средств химической защиты (протравители, фунгициды, инсектициды, гербициды, десиканты).

– Николай Кириллович, какие, на Ваш взгляд, необходимо предпринять меры поддержки сельхозтоваропроизводителей севера Ростовской области в целях решения проблемы формирования многоукладной экономики сельского хозяйства?

– Сельскохозяйственное производство на севере Ростовской области имеет свою специфику. Климат характеризуется более длительным по сравнению с другими частями области периодом отрицательных температур и засушливостью в весенне-осенний период. Почвенный покров представлен слабыми южными черноземами, в большей части эродированными. На значительных площадях Шолоховского района получили распространение легкие почвы (супесчаные и песчаные). В условиях недостаточного увлажнения почвы приобретают повышенную плотность, последствием которой является высокое тяговое сопротивление, приводящее, в конечном итоге, к дополнительным затратам на их обработку. Кроме того, поздние сроки созревания сельскохозяйственных культур не дают возможности хозяйствам северных районов воспользоваться относительно высокими ценами при их реализации, которые складываются в начале уборочных работ в области. Удаленность от железной дороги, городов, портов приводит к тому, что сельхозпроизводители вынуждены либо продавать сельхозпродукцию на месте по менее выгодной цене, либо перевозить ее к местам непосредственной реализации, неся при этом значительные транспортные издержки. Вышеуказанные обстоятельства являются причиной сложного финансового состояния сельхозтоваропроизводителей, что, в свою очередь, как снежный ком, порождает ряд проблем. Так, темпы проведения технической модернизации на севере области ниже, чем в более благополучных районах, а недостаток базовых средств механизации и высокая степень износа существующего машинотракторного парка ведут к дальнейшим натуральным и стоимостным потерям сельхозтоваропроизводителей, тормозят переход к современным ресурсосберегающим технологиям обработки почвы. Намного меньше, чем в южных и центральных районах вносятся за последние двадцать лет минеральных удобрений, почти не вносятся органические удобрения, что ведет к дальнейшей деградации почв. Недостаток финансовых возможностей ограничивает применение средств химизации. Все это приводит к тому, что получаемая урожайность, реализационная цена и затраты никак не могут конкурировать с продукцией более южных регионов нашей области. Очевидно, что вышеперечисленные проблемы могут быть решены путем реализации системы мер на областном и федеральном уровне.

По расчетам сельхозпроизводителей Шолоховского района, для того, чтобы хозяйства севера области в какой-то степени сравнялись по финансовой устойчивости с хозяйствами хотя бы центральной зоны области, необходимо:

- дополнительный отпуск льготного дизельного топлива (на 30 процентов выше среднеобластных);
- более высокий уровень субсидирования стоимости минеральных удобрений, химикатов, элитных семян (не менее 40 процентов);
- компенсация части затрат стоимости электроэнергии, используемой при производстве животноводческой продукции (не менее 25 процентов);
- компенсации части стоимости техники (не менее 30 процентов);
- возмещение затрат по внесению органических удобрений;



е) компенсация транспортных издержек при доставке сельхозпродукции на рынки сбыта области собственным транспортом;

д) увеличение финансирования, направленное на решение социальных вопросов села.

Представляется, что перспектива сельского хозяйства северных районов должна быть связана с развитием мясного животноводства, главным образом, откормом КРС. Для восстановления мясного скотоводства необходима реальная поддержка:

- по приобретению молодняка КРС;
- по приобретению семян многолетних и однолетних трав (не только элитных);
- по реконструкции существующих и строительству новых ферм;
- по приобретению кормоборочной техники и компенсации (не менее 50% от стоимости);
- по развитию кормовой базы (орошение на основе новых технологий).

– Принимают ли сельхозтоваропроизводители Шолоховского района участие в областных и федеральных программах по поддержке и развитию сельского хозяйства? Какие виды поддержки они получают?

– Сельхозтоваропроизводители района участвуют в областных и федеральных программах, и это позволяет им получать различные виды поддержки, предусмотренные Программами по сельскому хозяйству, рыболовству, социальному развитию села. Участие в Программах позволяет укрепить в определенной степени финансовое состояние сельскохозяйственных организаций, КФХ, ИП, ЛПХ, а также улучшить социальную инфраструктуру на селе, жилищные условия.

– В прошлом номере нашей газеты шло обсуждение 260-ФЗ от 25 июля 2011 года «О государственной поддержке в сфере сельскохозяйственного страхования и о внесении изменений в Федеральный закон «О развитии сельского хозяйства». Хотелось бы узнать мнение сельхозпроизводителей Шолоховского района о данном законе.

– Данный федеральный закон устанавливает правовые основы оказания государственной поддержки в сфере сельскохозяйственного страхования. В части этого стоит отметить, что сельхозтоваропроизводители Шолоховского

района неактивно страхуют свои посевы. Среди основных препятствий можно назвать следующее: большинство страховых компаний не допускает при оплате рассрочки платежа (все страховые премии должны уплачиваться одной суммой), однако практически у всех хозяйств района ограничены финансовые возможности. Также многие хозяйства останавливают то, что страхование должно осуществляться на всю площадь посевов, а не на отдельные взятые поля. И в дополнение ко всему – по мнению сельхозпроизводителей района, осуществляется малая сумма возмещения. При наступлении страхового случая получение возмещения довольно затруднительно.

– Николай Кириллович, возглавляя хозяйство, Вы еще и руководите районным Собранием депутатов. Назовите основные достижения депутатского корпуса Шолоховского района за 2011 год и обозначьте приоритетные задачи на 2012 год.

– Стоит отметить, что в 2011 году на территории Шолоховского района была продолжена работа по выполнению мероприятий федеральной целевой программы «Социальное развитие села до 2014 года». В прошлом году были вручены свидетельства на получение социальных выплат из федерального, областного и местного бюджета на улучшение жилищных условий восьми молодым семьям, молодым специалистам и гражданам, проживающим в сельской местности. Сумма социальных выплат из федерального, областного и местного бюджетов этим семьям составила 7,4 миллионов рублей. В рамках вышеуказанной программы на мероприятия по газификации были направлены средства из областного и местного бюджетов в сумме 7,5 миллионов рублей, на мероприятия по водоснабжению – 581,0 тысяча рублей. Сумма софинансирования из местного бюджета по всем направлениям программы составила 1 374,2 тысячи рублей. Всего по программе «Социальное развитие села до 2014 года» финансирование из бюджетов всех уровней составило 15,5 миллионов рублей.

Агропромышленный комплекс Дона

РОССИЙСКОЕ СЕЛО
НУЖДАЕТСЯ В
ГОСУДАРСТВЕННОМ
СУБСИДИРОВАНИИ

Беседа с Владимиром Николаевичем Черноморовым, являющимся главой одного из ведущих сельскохозяйственных предприятий Обливского района - ОАО «Имени Кирова», началась, можно сказать, традиционно - с деятельности предприятия, точнее, подведения итогов за прошедший год и обсуждения задач на 2012. Однако в заключение наш собеседник коснулся более глобальных вопросов современного времени. Это неудивительно, ведь Россия сейчас переживает достаточно сложный период, связанный с уже прошедшими выборами в Государственную Думу РФ и начавшейся президентской кампанией. И, слава Богу, что никто не остается равнодушным...



ОАО «Имени Кирова» занимается в основном растениеводством. В хозяйстве делают упор на выращивание зерновых и масличных культур. Животноводство тоже есть, но это направление является, как говорит генеральный директор предприятия Владимир Николаевич Черноморов, лишь «приложением» к основной деятельности, потому что заниматься им селянам до сих пор невыгодно.

Характеризуя итоги прошлого года, В.Н. Черноморов отметил, что 2011 год в целом выдался достаточно сложным. По мнению аграриев, в Обливском районе и сегодня еще чувствуются «отголоски» засухи 2009 года, поэтому сельхозпроизводители здесь до сих пор испытывают трудности с получением достойного урожая.

В земле до сих пор недостаточно влаги, поэтому в последние годы нет тех урожаев, которых достойна Обливская земля, — с огорчением отметил руководитель ОАО «Имени Кирова». — И однозначно сказать, что прошлый год был для нас удачным, нельзя. Если не брать во внимание природно-климатические «сюрпризы», а оценивать только с точки зрения экономических показателей, то при, казалось бы, наконец-то ставших стабильными и устоявшимися ценах на сельскохозяйственную продукцию, в последние годы отмечался серьезный рост цен на энергоносители. Но все же в предыдущий период стабильности ценовой политики на сельскохозяйственную продукцию и энергоносители ОАО «Имени Кирова» удалось существенно обновить технопарк предприятия. Мы успели приобрести новую современную технику, и среди наших приобретений достойное место заняли компактные и энергоэффективные трактора FENDT, отличающиеся новаторскими технологиями, удобством рабочего места и невероятной маневренностью.

К тому же, лет восемь назад начав заниматься мелиорацией, мы одними из первых в Обливском районе приобрели австрийскую поливальную установку BAUER. Эта система имеет уникальные возможности и позволяет пережить засушливые периоды со значительно меньшими потерями. Но ведь в то время были совсем другие цены на энергоносители: киловатт стоил всего 40 копеек. С удорожанием электричества мы вынуждены были перейти на дизельное топливо. Однако и здесь ситуация резко изменилась за последние годы: если раньше стоимость литра солярки не превышала 12, то сегодня она уже составляет 29 рублей.

Действительно, вопрос постоянно растущих цен на энергоносители особенно стал волнующим для российских производителей и аграриев в последние годы. Неоднократно вопрос об этом поднимался и в Государственной Думе. Отвечая на него, Владимир Путин еще летом 2011 года сказал: «В целом — тяжело. Но не мы создаем условия, при которых цены на энергоносители и нефть растут. Так складывается

БИОГРАФИЧЕСКАЯ СПРАВКА.

Черноморов Владимир Николаевич родился 24 сентября 1969 года в хуторе Паршин Обливского района Ростовской области. В данный момент проживает в хуторе Кривове того же района. Окончив в 1991 году Донской сельскохозяйственный институт по специальности «Ветеринарный врач», был назначен главным ветеринарным врачом колхоза «Имени Кирова». А уже в феврале 2002 года был избран общим собранием на должность председателя колхоза. В настоящее время является генеральным директором ОАО «Имени Кирова». Член ВПП «ЕДИНАЯ РОССИЯ». Депутат Собрания депутатов Обливского района по Кривовскому одномандатному избирательному округу №8.

мировая конъюнктура по разным причинам».

Руководитель ОАО «Имени Кирова» считает (и с ним солидарно большинство аграриев донского региона), что растущие цены на энергоносители пагубно влияют на развитие сельскохозяйственной отрасли, поэтому для сельхозпроизводителей, как воздух, необходимы субсидии на эти цели.

— Надеюсь, этот вопрос будет поднят на правительственном уровне в самое ближайшее время и в этом отношении будут приняты эффективные и так нужные российским аграриям решения, — выразил свою надежду Владимир Николаевич.

На наш вполне закономерный вопрос о том, что же остается делать аграриям при таком «раскладе» цен, В.Н. Черноморов ответил однозначно:

— Продолжать работать. Другой альтернативы я не вижу. Только очень хотелось бы, чтобы этому вопросу на федеральном уровне уделили наконец-то внимание. Вообще я считаю, что сегодня любое направление сельскохозяйственной деятельности (и в особенности животноводство) должно субсидироваться, только при таких условиях село в России сохранится и выживет. Все это в большей степени зависит от законодательной базы и от решений, принимаемых на федеральном уровне.

На волнующий многих вопрос о страховании сельского хозяйства, обозначенным в Федеральном законе № 260-ФЗ, который вступил в силу с 1 января 2012 года, Владимир Николаевич ответил однозначно:

— Денег лишних на страхование у нас нет. Да и аферистам отдавать их не хочется. Закон принят, а это еще одна лазейка, как потратить федеральные деньги. Если при вступлении России в ВТО к нам придут иностранные страховые компании, то, может, тогда и будет смысл говорить на эту тему. А пока я не вижу никакого смысла прибегать к услугам отечественных страховщиков.

А в заключение я хочу сказать, что Россия сегодня переживает достаточно сложный период. Прошли выборы в Государственную Думу. Их результаты у нас, в Обливском районе, показали, что, несмотря на принадлежность главы района Александра Григорьевича Золотовского к Коммунистической партии, большее количество голосов жителями отдано за ведущую политическую силу страны — Партию «ЕДИНАЯ РОССИЯ» (44 из 53,63 процентов голосовавших). Впереди — еще более ответственный период — выборы Президента России. Лично я считаю, что все шансы у Владимира Путина. А разве у кого-то есть сомнения?!

Ольга Горбоколева,
фото из архива редакции

Власть и Общество

МОЛОДЫМ ВЕЗДЕ
У НАС ДОРОГА!

21 февраля в конференц-зале РГСУ состоялся Форум молодых депутатов представительных органов муниципальных образований Ростовской области и молодых парламентариев Ростовской области на тему «Молодежь — наше будущее», в котором приняли участие депутаты Законодательного Собрания во главе с Председателем В.Е. Дерябкиным. Активных представителей молодого поколения интересовали вопросы осуществления нормотворческой деятельности на местах, развития предпринимательства, занятости молодежи, государственной поддержки молодых граждан при приобретении жилья и многие другие

Перед началом форума, пообщавшись с молодыми депутатами и парламентариями, мы узнали, что ими заготовлены вопросы различного плана. К примеру, молодых депутатов из города Каменск-Шахтинского интересует проведение благотворительных концертов учреждениями культуры. Несомненно, подобные мероприятия проводятся, но исключительно по собственной инициативе руководства учреждений культуры. Почему бы проведение благотворительных мероприятий, призванных приобщить население к высокой культуре, не прописать законодательно, чтобы они стали доступны и тем гражданам, которые сегодня, не имея достаточных материальных возможностей, не могут себе этого позволить? Действительно, вопрос очень хороший и своевременный, впрочем, как и многие другие, заданные на форуме.

Представители молодежи были настроены решительно, и в ходе проведения форума между ними и депутатами областного Законодательного Собрания, а также представителями исполнительной власти области состоялся конструктивный диалог. В самом начале встречи председатель комитета по законодательству А.В. Ищенко рассказал о полномочиях и обязанности депутатов представительных органов муниципальных образований, а также основах нормотворческой деятельности в органах местного самоуправления. Действительно, сегодня большую роль в муниципалитетах играют депутаты местного уровня.

— Законодательная деятельность на муниципальном уровне зиждется на трех китах: 131-ФЗ, Устав муниципального образования и регламент представительного органа. Именно от последнего и зависит результативность работы. В Ростовской области всего 408 поселений, и им предстоит огромная работа по принятию нормативных документов. В связи с этим вы не должны забывать о том, что деятельность депутата базируется на уважении и любви к своим избирателям, своему городу, поселку или селу, и депутатские полномочия будут наиболее эффективно реализованы только при одном условии — если народный избранник будет четко их знать, — сказал в заключение Александр Валентинович Ищенко.

Заместитель председателя комитета по информационной политике Л.А. Шафиров рассказал об участии молодых депутатов и членов молодежных парламентов в принятии и реализации муниципальных и региональных программ по развитию предпринимательства и обеспечению занятости молодежи. Специалисты «Агентства жилищных программ», комитета по молодежной политике и управления координации федеральных и областных программ Минсельхоза области — о мерах государственной поддержки в Ростовской области молодых граждан при приобретении жилья.

Со стороны молодых людей поступило множество вопросов и предложений. Наибольший интерес вызвали у них вопросы, связанные с развитием малого бизнеса. По словам начальника управления Департамента инвестиций и предпринимательства Л.Г. Сечкаревой, на сегодняшний день все 55

муниципальных образований имеют собственные программы поддержки малого предпринимательства. Кроме того, в настоящее время ведутся переговоры по вхождению Ростовской области в международный проект в целях проведения бизнес-школ для молодых предпринимателей, усиления наставничества, привлечения федеральных грантов. Однако, несмотря на проводимую работу в этом направлении, проблемы все же есть. Вызваны они в основном недостаточной информированностью граждан, наличием административных барьеров, ограниченным доступом к финансовым ресурсам и т.п. Как раз для их разрешения и необходима помощь молодых депутатов и парламентариев, работающих на местах, а также экспертное мнение представителей бизнеса при разработке программ и законов.

В ходе форума также были подняты вопросы занятости молодежи, в частности, трудоустройства студентов в летний период времени. Как сообщил представитель службы занятости Ростовской области, их структура оказывает содействие в трудоустройстве студентам на летний период времени. В частности, им назывались два предприятия: ОАО «Роствертол» и ОАО «Тагмет».

Ольга Горбоколева, фото автора

Комментарий Председателя Законодательного Собрания Ростовской области В.Е. Дерябкина:

— В последнее время наши встречи с молодыми депутатами и парламентариями проводятся регулярно. Общение с наиболее активной частью молодежи уже стало для нас традицией. Мы хотим услышать и понять молодежь, ее стремления, узнать мнение активной части молодого поколения о путях решения стоящих перед ними проблем. Со своей стороны нам интересно, какие инициативы выдвинуты молодыми парламентариями, какие законы приняты ими на местном уровне, как молодые депутаты работают с населением. Если рассматривать молодежный парламент в качестве резерва для Донского парламента, то нам совсем безразлично, чем живет молодое поколение, о чем думает, к чему стремится, каков у него настрой. Депутаты Законодательного Собрания всегда идут навстречу молодежи. К примеру, в прошлом году был принят областной закон о студенческих отрядах. Сегодня мы вместе разрабатываем закон о волонтерском движении. И я уверен, впереди у нас еще много вопросов, решение которых будет достигнуто совместными усилиями.





«КТО ВИНОВАТ, ЧТО ДЕЛАТЬ, ИЛИ ПОЧЕМУ 4 МАРТА Я ПРОГОЛОСУЮ ЗА ПУТИНА»

Сегодня наша беседа с известным ростовским бизнесменом, членом Ростовского регионального Политсовета партии «ЕДИНАЯ РОССИЯ» Саркисом Леонидовичем Гогорян

сильнее, безопаснее, богаче. Проблем еще много, но мощное движение вперед очевидно – каждый это ощущает.

Люди привыкли к тому, что можно открыто высказывать свое мнение, приобретать и распоряжаться собственностью, заниматься бизнесом, свободно ездить по всему миру. Рубль незаметно из «деревянного» превратился в фактически конвертируемую валюту, внешний долг снизился в 5 раз и составляет меньше 3% от ВВП (у США – более 100%), международные резервы – в 30 раз! Это достижения руководителей страны и правящей партии «ЕДИНАЯ РОССИЯ», которым удается решать внешние и внутренние задачи, соблюдая баланс свободы и порядка в стране.

Поэтому я сознательно, обдуманно вступил в партию, перенимаю опыт у старших товарищей и стараюсь быть во всем полезным своей родине.

«ЕДИНАЯ РОССИЯ» – это партия единомышленников, которые работают и стремятся исключительно во благо России, дела которых реально видны, а результаты понятны.

– В преддверии выборов Президента РФ как Вы воспринимаете нынешнюю ситуацию в мире и России, в экономике в частности?

– Начну немного издалека. Когда недавно РФ и Китай проголосовали в Совете безопасности ООН против американского проекта резолюции по Сирии, фактически открывающей путь для продолжения ползущей интервенции, в адрес России прозвучало немало громких упреков со стороны США и их сателлитов. А в адрес Китая – почти тишина. Объяснение этого феномена простое – сегодня нет политики без экономики. От мощной китайской экономики уже в немалой степени зависят ведущие западные страны, и с Китаем уже опасаются ссориться.

Сейчас основой для любой внешней политики является экономический фундамент, состоящий из кирпичиков предпринимательства. Чтобы фундамент был прочен, связующим материалом должна выступать цепкая, гибкая политика государственного регулирования и содействия предпринимательству. Каждый законодатель, чиновник должен осознавать, что не «экономика для него, а он для экономики». Основным показателем для муниципального образования, региона, округа должен стать рост производства, количество занятых в реальном секторе, уровень оплаты труда. Повышение спроса с предпринимателей должно происходить одновременно с усилением ответственности чиновника за формализм, волокиту, создание препятствий бизнесу, просто бездельный тихий саботаж. Простой пример: предприниматели выигрывают в суде примерно половину налоговых споров. То есть в 50% случаев они несут суровую имущественную ответственность за свои ошибки. А часто ли мы узнаем, что хотя бы 5% налогоплательщиков понесли дисциплинарную ответственность за необоснованные, некалифицированные претензии к предпринимателю?

Непросто менять менталитет чиновника, но это необходимо. В.В. Путин в статье «О наших экономических задачах» прямо заявил об этом: «Расчистить поле для бизнеса, который готов побеждать в честной конкуренции, – это фундаментальная, системная задача. Мы должны изменить само государство, исполнительную и судебную власть в России... Новая стратегия должна основываться на «презумпции добросовестности» бизнеса – исходить из того, что создание условий для деятельности добросовестных предпринимателей важнее возможных рисков...». Перефразируя известную поговорку, эти бы слова Путина – да чиновнику в уши!

Очень важно поднять уровень доверия в бизнесе. Сделано пока гораздо меньше, чем еще предстоит. Сейчас, когда мировую экономику лихорадит, у наших неизменных друзей велик соблазн решить свои экономические проблемы за счет России, и наша задача этого не допустить. Работа предстоит трудная, но главное, цели понятны и у нас есть сильный лидер В.В. Путин.

– Позвольте задать неудобный вопрос – используют ли ваши предприятия труд мигрантов, не отнимают ли это рабочие места у ростовчан?

– Для меня этот вопрос вполне удобный. За последние пять-шесть лет мне приходилось привлекать на определенный период специалистов из Голландии, Польши, Турции, нескольких стран бывшего СССР. Но это небольшое количество профессионалов, и все они получали официальные разрешения на работу и вид на жительство. Сейчас практически все сотрудники – граждане России, большинство – ростовчане и жители пригородов. Вообще, трудовую миграцию людей из разных регионов я считаю положительным явлением. Это способствует развитию, формированию действительно единого российского народа, привыканию

выходцев из провинции к темпу жизни больших городов, а прибывающим в глубинку горожанам помогает понять сложность труда на селе, не всегда технологически и финансово обеспеченного. К примеру, по статистике в развитых государствах люди за свою жизнь мигрируют в среднем 7 раз, а у нас всего 2.

Скоро будут отменены трудовые книжки. Надо активнее переходить на систему рекомендаций бывших работодателей, учебных заведений. Тогда легко и на новом информационно-содержательном уровне можно будет получить данные о том, квалифицированный и порядочный человек перед тобой, или, как раньше говорили, «летун» и бездельник.

– Часто ли Вы бываете за границей, как там относятся к людям бизнеса? Поделитесь своими наблюдениями.

– Да, я часто бываю за границей, но довольно редко – просто на отдыхе. В этом году я получил диплом MBA Московской бизнес-школы «Сколково». Это прекрасный, уникальный для нашей страны проект. «Сколково» дает не просто академическое образование на высоком уровне, а позволяет и помогает провести колоссальную работу над собой, понять и оценить силы и возможности, учит быть общительным и открытым для всего нового и интересного, доверять друг другу.

Не так давно в составе делегации от «Сколково» я был в Бразилии. Мы посетили многие предприятия, банковские организации, общались с зарубежными коллегами. Честно признаться, я был несколько удивлен тем, какое в этой стране отношение к людям, желающим начать свой бизнес, и с какой уверенностью они говорят о своем start-up, о своем изобретении или замысле. В каждой муниципальной управе есть отделы, которые занимаются решением проблем предпринимателей, и там работают люди из бизнеса. Именно из бизнеса – вот что важно!

В России несколько иная ситуация. В чиновничьи структуры зачастую попадают те, кто пришел работать не для людей и их блага, а преследует собственные корыстные интересы, поэтому они воспринимают любого предпринимателя минимум как помеху.

Очень интересен опыт Сингапура, страны с маленькой территорией, вынужденной ввозить даже пресную воду и строительный песок, но достигшей за 30-40 лет уровня ведущих и богатейших стран мира. Ею руководил около 30 лет Ли Куан Ю, разносторонне образованный и мудрый человек, к советам которого прислушиваются не только на родине, хотя ему скоро 90 лет. В 2009 году в Сколково он встречался с Д.А. Медведевым. В мемуарах Ли Куан Ю писал, как его правительство «просто из шкуры вон лезло», чтобы помочь инвестору начать производство. В результате в крохотной стране без своих природных ресурсов была создана мощная высокотехнологичная промышленность, банковская система, торговые площадки. Были до предела упрощены регулирование хозяйственной деятельности, вплоть до отмены лицензирования, оставлен фактически один налог для компаний по принципу «доход минус расход». При этом были жестко подавлены триады (оргпреступность), почти полностью сменены кадровый состав полиции, судов, изжита коррупция.

– Насколько применим опыт такой экзотической страны к огромной России?

– Мое мнение не будет созвучно многим как будто бы «социальным», а по существу популистским лозунгам. Я считаю, что надо поэтапно, в несколько раз сократить государственный и муниципальный аппарат, уменьшить число его звеньев, но при этом в разы увеличить оплату труда госслужащих. Коррупционеров лишать свободы и собственности по приговору суда, а прочих нарушителей закона – увольнять без права поступления на службу пожизненно, с внесением в открытый реестр дисквалифицированных госслужащих, чтобы и коммерсант подумал, брать ли такого человека на работу.

Пусть потенциальный взяточник знает, что потеряет и должность, и имущество, и доброе имя, трижды подумает о том, что фамилия, которую он дает своим детям, будет в Интернете.

Те, кто внимателен, начало подобных преобразований уже увидел в кадровой реформе российской армии, которая теперь будет меньше, но более обученной, боеспособной, обеспеченной как вооружением, так и зарплатой, квартирами. Это сделали Путин, Медведев и их команда, уверен, что скоро дело дойдет и до реформы госаппарата.

Я сторонник «вертикали власти», как бы ее ни пытались ругать. Вертикаль – это прежде всего понятная и четкая система управления, подотчетность и сменяемость, дисциплина. Мое мнение –

Президент должен иметь право снять с работы любого чиновника в стране, а Губернатор – в области, независимо от выборности или назначения.

– Представим себе, что выборы уже прошли и победил поддерживаемый Вами кандидат в Президенты России. Какие пожелания и «наказы» Вы бы ему дали как представитель бизнес-сообщества?

– Думаю, что многие предприниматели обратили внимание на то, что В.В. Путин в последний год значительно больше времени уделяет вопросам развития хозяйствующих субъектов, взаимодействия с ними, государственного регулирования бизнеса. Готов прогнозировать, что очень скоро мы увидим реформы и здесь.

Любой современный инвестор или руководитель воспринимает как разумную необходимость не легкое бремя налогов, отчетности, согласований и разрешений, нормы о правах работников и потребителей. Но в этой сфере есть, что менять.

Нужно упрощение государственных процедур прежде всего в негосударственной экономике, укрупнение налогов, что повлечет снижение стоимости их администрирования, облегчение бухгалтерского и налогового учета.

Для меня критерием простоты будет такая ситуация в нормативном регулировании, когда индивидуальный предприниматель без специального образования сможет быстро справиться с учетом своего производства или торговли без привлечения дополнительного специалиста, а руководителю малого предприятия будет достаточно бухгалтера-совместителя. Одновременно это и путь к сокращению разросшегося учетного аппарата как среди чиновников, так и в бизнесе, когда «семеро с ложкой, один – с сошкой».

Надо убрать мелкие бесполезные правила, которые не приносят экономике никакой пользы. Например, есть процессуальная норма, согласно которой для подачи иска в арбитражный суд к иски необходимо приложить выписки из единого реестра предприятий об истце и ответчике. Для этого предприниматель должен пойти в банк, оплатить несколько сотен рублей пошлины, поехать с квитанцией в налоговую инспекцию, выстоять очередь, отвлечь сотрудников, немаленькую зарплату которых, к слову, оплачивает он же через налоги, получить прошитую нитками и заверенную круглой печатью компьютерную распечатку из открытого реестра обобщенного реестра, которую и сдать в суд. Государство получает ничтожную оплату, которая не окупает рабочего времени налоговиков, обременяет банкиров, предпринимателей. При этом не достигается цель проверки актуальности существования лица, участвующего в деле – данные могут быстро устареть, к моменту рассмотрения дела такого предприятия уже может не быть, изменится название, адрес и пр. Зато дело раздувается на 20-30 лишних листов государственной бумаги с печатью.

– А что бы Вы пожелали избирателям?

– Опять я дам нетипичный ответ: если бы как избиратель не созрели для продуманного, глубоко осознанного выбора (независимо от кандидата) – не ходите на выборы, не сводите свое участие в них к игре. Не надо поддаваться настроениям типа «ура» или «долгой», экзальтации граждан, которых я собирательно для себя называю «карнавальные». Вся информация сейчас в свободном доступе в Интернете, включая видео, но персонажи стыдятся комментировать свои похождения и источники подпитки. Любой карнавал всегда кто-то оплачивает. А кто оплачивает музыку, тот и заказывает ее.

Человек, который руководит коллективом, знает, как это непросто. Ни днем, ни ночью не отпускает тяжесть ответственности за дело, за людей, которые доверили тебе свой труд, свои способности и благополучие. В бизнесе – как в спорте: если выиграли – то все, если проиграли – то виноват руководитель. По большому счету, это правильно, но здоровья не добавляет.

В отдельном предприятии, как в капле воды, отражаются все сложности и проблемы государства, нашей огромной России, надежды и чаяния людей. Чтобы руководить, нужно не только получить серьезное и разностороннее образование, воспитание от родителей и педагогов, понять и полюбить историю, систему ценностей Родины и ее народа, но и получить опыт, тяжкий, горький, ощутить счастье общих побед и достижений. Пониманием и истинное уважение в глазах людей не купишь – его надо заслужить. А насколько труднее руководить целой страной!

Владимир Владимирович Путин получил от отца-фронтовика правильное патриотическое воспитание, ленинградское университетское юридическое образование, стал старшим офицером, прошел длинный жизненный путь руководителя разных уровней. А главное – он любит нашу Родину, бьется за ее благо. Он – государственный патриот, это признавали не раз даже враги. Вы не задумывались, кому будет выгодно, если представить, что Путина не выберут? Вот и ответ...!

Поэтому я желаю избирателям голосовать не под влиянием сиюминутных настроений, эмоций, а обдуманно и взвешенно, вспомнить все достижения Путина, учесть все, что он уже сделал для страны, и дать ему возможность сделать еще больше. А сил и опыта у него достаточно.

У БЕЗНАЛА БОЛЬШЕ ПРЕИМУЩЕСТВ

В ростовском транспорте с прошлого года работает безналичная система оплаты проезда. Однако по-прежнему мало кто из пассажиров пользуется пластиковыми карточками, многие по привычке продолжают оплачивать проезд наличными. Действительно, кому охота тратить свое свободное время на покупку специальной карты? К тому же, еще и счет на ней требуется постоянно пополнять. Поэтому выгоды от этого пассажиры не видят никакой. Но большинство перевозчиков продолжают утверждать, что за безналом будущее. Что же необходимо предпринять, чтобы переломить ситуацию, а главное, сознание людей? Своими предложениями, способными ускорить переход на безналичную систему оплаты проезда в городском транспорте, с нами поделился генеральный директор ООО «РТК «Русэлтранс» Владимир Анатольевич Шкунденков

– Владимир Анатольевич, почему система безналичного расчета за проезд в городском транспорте до сих пор не работает в полную силу? Процесс перехода на безнал в Ростове несколько затягивается. Кто виноват и что делать?

– У транспортных предприятий сегодня есть определенные проблемы, и у ООО «РТК «Русэлтранс» они такие же, как и у остальных компаний-перевозчиков. Лично я уверен в том, что решению многих из них будет способствовать полный переход на безналичную систему оплаты проезда. Казалось бы, это должно стать весомым объединяющим фактором, но и среди нас, транспортников, есть определенные разногласия и различия в подходах. Мнения перевозчиков относительно внедрения этой системы различны – есть как сторонники, так и противники. И у каждого свои аргументы.

Если говорить о «Русэлтранс», то именно наше предприятие стало одним из инициаторов внедрения автоматизированной системы безналичной оплаты проезда и регистрации пассажиров. В конце апреля прошлого года мы первыми подписали договор с городской администрацией, и наконец-то система была запущена. Однако вопрос в одном: насколько эффективно работает она сегодня? Об этом наглядно свидетельствует достаточно низкий процент людей, пользующихся при оплате проезда специальными картами. К сожалению, среди пассажиров бытует мнение, что это крайне неудобно, хотя на самом деле оплата происходит за доли секунды. Ты подносишь карточку к терминалу и тут же получаешь чек об оплате. Это избавляет и водителя, и пассажира от многих неудобств и имеет свои преимущества. Это, во-первых, удобство оплаты; во-вторых, увеличение скорости движения на маршрутах и сокращение времени при посадке пассажиров; в-третьих, повышение безопасности дорожного движения (водитель занят выполнением своих прямых обязанностей и не отвлекается на финансовые операции)... Список можно продолжать. Все это увеличивает количество рейсов, число перевезенных пассажиров и, в конечном итоге, положительно сказывается на доходной части и предприятия, и местного бюджета.

По моим подсчетам, при полном переходе на безналичную систему оплаты пассажиропоток увеличится примерно на 10 процентов. А это, в свою очередь, повлечет снижение экономически обоснованного тарифа, примерно на 1,5 рубля, что существенно сэкономит средства местного бюджета, компенсирующие разницу между экономически обоснованным тарифом и установленным размером оплаты за проезд.

Непрекращающаяся инфляция обязывает нас постоянно пересматривать экономически обоснованный тариф. В противном случае средств не станет хватать даже на энергоресурсы, не говоря о дальнейшем развитии предприятия.

– Сколько сегодня составляет экономически обоснованный тариф?

– Экономически обоснованный тариф, утвержденный в 2011 году, составляет 17 рублей 32 копейки, в то время как фактическая оплата проезда – 10 рублей. Естественно, на 2012 год с учетом инфляции и повышения за-

работной платы работникам предприятия (зарплата была увеличена впервые с 2008 года) экономически обоснованный тариф несколько выше. Все это требует пересчета.

Еще в 2006 году Федерация делегировала полномочия по формированию экономически обоснованного тарифа на уровень регионов. В 2007 году вышло Постановление Администрации Ростовской области №352, где был прописан порядок формирования экономической обоснованности тарифов на проезд в пассажирском транспорте. Сейчас уже 2012 год, а данное постановление в своих ключевых моментах даже не менялось и стало своеобразным камнем преткновения.

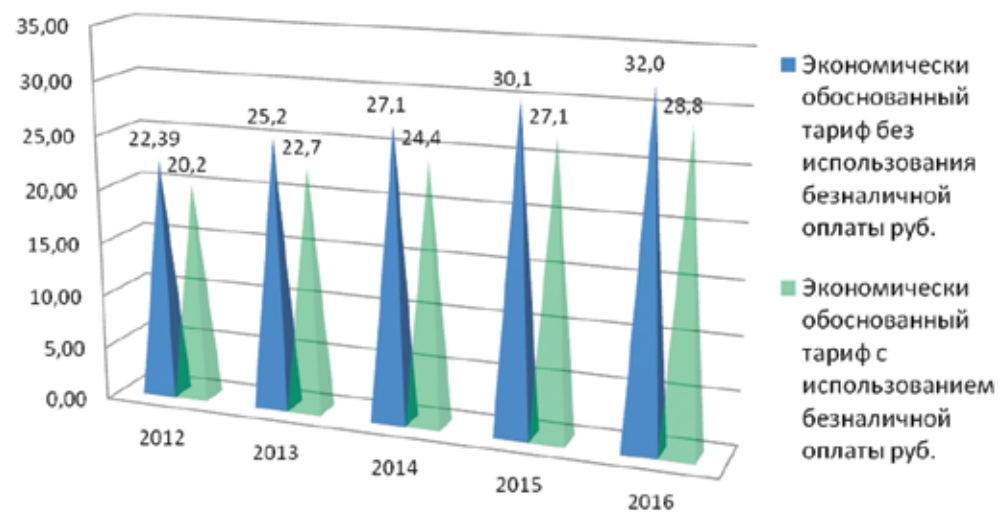
Это касается и коэффициента использования вместимости (наполняемость салона за один рейс), который достаточно высок для автобусов большой вместимости. В частности, во всех программных документах указано, что он должен быть 0,45, а в 352-м постановлении – 0,75-0,80. Соответственно, за счет увеличения данного коэффициента автоматически повышается экономически обоснованный тариф. А в рекомендациях областного Министерства транспорта, в том числе и в 352-м постановлении, говорится, что если коэффициент ниже установленного, то необходимо на линию выпускать транспорт меньшей вместимости или же сокращать графики работы подвижного состава большой вместимости. И это с учетом того, что пассажиров в последнее время стало намного больше! Где же логика?!

Поэтому наше предприятие (и мы в этом не одиноки) выступает против усредненного тарифа и поддерживает внесение подготовленных изменений в постановление №352 Правил формирования тарифа на проезд в общественном внутригородском транспорте. У каждого предприятия есть свои особенности работы, как и экономическое обоснование тарифа. И с этим необходимо считаться.

Другой проблемой являются административные барьеры, прописанные, кстати, в 352-м постановлении. Документация по экономически обоснованному тарифу проходит слишком долгий путь согласований, на это в итоге уходит практически полгода. Для любого предприятия это просто неприемлемо.

К тому же, все это делается без учета финансово-хозяйственной деятельности предприятия, а ведь мы каждый год сдаем отчеты. По ним можно сделать серьезный анализ деятельности каждой транспортной компании, т.е. учесть эффект финансового рычага, оценить вероятность банкротства, рассчитать коэффициенты ликвидности и т.д., а не перекладывать все на плечи только предприятий. Лично я считаю, что каждый руководитель должен иметь определенную самостоятельность в части формирования тарифа. К примеру, единый тариф для населения составляет 15 рублей, а для предприятия себестоимость услуги обходится в 12 рублей. Таким образом, 3 рубля – это чистая прибыль предприятия, которая может быть направлена на приобретение нового подвижного состава, улучшение материально-технической базы, повышение заработной платы работников и т.д.

Динамика изменений экономически обоснованного тарифа на перевозку пассажиров троллейбусами с использованием безналичной системы оплаты



С другой стороны, проводя анализ финансово-хозяйственной деятельности предприятия, лизинговые компании оценивают риск банкротства как высокий, что вполне может стать причиной невозврата вложенных средств. К примеру, автобус расценивается как в большей степени ликвидное имущество по сравнению с троллейбусом или трамваем. В 2009 году в Новороссийске обанкротилось одно транспортное предприятие, и нам предложили приобрести четыре троллейбуса, но на неприемлемых ценовых условиях. Наступил уже 2012-й, а они там стоят до сих пор – не востребованы.

– Я как раз хотела узнать Ваше мнение о том, насколько электрический транспорт востребован сегодня...

– Если Вы заметили, на маршрутах Ростова появились новые белорусские троллейбусы светло-зеленого цвета. Это лучшие троллейбусы, которые есть в городе. Они совершенно другого класса, более комфортные, поэтому пользуются большой популярностью у пассажиров. Среди преимуществ – полупроводниковая система управления, что способствует существенной экономии электроэнергии (как минимум на 20 процентов), низкий пол, с оборудованием для посадки инвалидов-колясочников, прекрасная эргономика у водителя и т.п. Но главное не в этом. Корень зла – в системе оплаты.

В том же 352-м постановлении не предусмотрена разница между наличным и безналичным расчетом. Сейчас стоимость проезда одинаковая. На сегодняшний день всего 1,5 процентов пассажиров пользуются картой оплаты. Т.е. я расцениваю это лишь как определенную степень любопытства со стороны городских жителей, не считая льготников, которым карты были выданы. Но если мы хотим полностью перейти на систему безналичного расчета за проезд, то нужно сделать так, чтобы каждому пассажиру было выгодно пользоваться именно картой оплаты.

– И что же нужно для этого предпринять?

– Система внедрена, она работает, но экономического эффекта от нее до сих пор не видно. Поэтому необходимо дифференцировать оплату за проезд. По моему мнению, разница должна составлять не менее 20 процентов. К примеру, по безналу стоимость проезда будет 10 рублей, а наличными нужно будет заплатить 12 рублей. Это даст, с одной стороны, существенную экономию людям, пользующимся картой, с другой – принесет пользу бюджетам различных уровней за счет налоговых доходов, страховых выплат и т.п.

Подобная система безналичного расчета, к примеру, действует в Татарстане. Применяемый у них тариф позволяет оплачивать проезд на всех видах городского транспорта без ограничения срока действия, а одним из важных факторов, способствовавших переходу на безналичную систему оплаты, стало введение дифференцированных тарифов на городской пассажирский транспорт (с разницей в два рубля). При этом число пассажиров, оплачивающих проезд за безналичный расчет, ежедневно растет. Стоит отметить, что безналичная оплата проезда действует уже во многих российских городах, но пока с недостаточно большим про-

центом. Для сравнения: за рубежом городом с наибольшей долей оплаты проезда по безналичной системе признан Сеул – 95 процентов всех пассажиров. В других крупных европейских городах данный показатель достигает 80–90 процентов.

– А согласятся ли с такой дифференцированной оплатой органы власти?

– В настоящий момент предложение об этом рассматривается, но почему-то слишком медленно. А 352-е постановление в данном случае, к сожалению, не отражает реальную динамику рынка. Ведь многое уже изменилось: и ставки по кредитам, и условия лизинга... И в конце концов нам реально не хватает работников! Представьте, после прохождения обучения в течение полугода за счет предприятия часть работников уходит на более престижную работу. А что делать нам?! Судите сами, дальнейшее развитие предприятия городского электротранспорта возможно не только при наличии новых троллейбусов, надежной технической базы, исправной контактной сети и новых маршрутов, но и грамотных, квалифицированных и, что немаловажно, стабильно работающих кадров.

– В Законодательном Собрании в ходе брифингов председатели профильных комитетов поднимался вопрос о престиже, статусе некоторых профессий (шахтеров, учителей, библиотекарей и др.). Неужели профессия водителя сегодня является не престижной?

– Профессия водителя, на мой взгляд, всегда будет востребована и престижна. К примеру, в этом году мы уже набрали группу обучающихся из 10 человек. Думаю, до конца февраля она еще пополнится. Люди идут, но многое зависит от условий труда – работать должно быть комфортно. И снова все сводится к безналичной системе оплаты проезда... Водитель сегодня финансово зависим, он должен выполнить план по выручке, но Вы и сами понимаете, что дни бывают разные. Тем более сбор наличных водителем априори предполагает, что часть этих денег «осядет» в его кармане. Все проконтролировать невозможно. Сейчас мы переживаем нелегкий переходный период, когда практикуется смешанная оплата проезда, но уверен, что скоро многие поймут и оценят преимущества безналичной оплаты, потому что многое по-прежнему зависит от человеческого фактора.

Есть у руководителя ООО «РТК «Русэлтранс» и путь решения другой проблемы, которая связана с дефицитом выпадающих доходов по региональным и федеральным льготникам. Заключается он в создании целевого фонда, средства которого будут направляться на поддержку транспортных предприятий, обслуживающих социальные маршруты, чтобы компенсировать все выпадающие доходы этих предприятий. А система безналичного расчета должна учитывать не только местных льготников, но и федеральных и регионального уровней. К тому же, по его убеждению, пассажир должен пользоваться одной и той же картой в любом виде городского транспорта.

Ольга Горбоконева,
фото автора



ВЫХОД В ОДНОМ – В ОКАЗАНИИ ГОСУДАРСТВЕННОЙ ПОДДЕРЖКИ

Мы продолжаем беседовать с руководителями автотранспортных предприятий Ростова и Ростовской области о проблемах, существующих в их сфере деятельности. На этот раз нашим собеседником стал директор автотранспортного предприятия Аксайского района ООО «Аксай-Авто» Олег Владимирович Денисов. Одной из серьезнейших проблем для компаний-перевозчиков им был назван рост цен на бензин, не позволяющий выделять в достаточном объеме средств на дальнейшее развитие предприятия

– Олег Владимирович, Ваше предприятие ведет свою деятельность с 1997 года. Расскажите, в каких условиях проходило становление компании. Легко ли было в то время закрепить свои позиции на рынке пассажирских перевозок?

– Время конца девяностых, конечно, было сложным, переходным. Государственные автотранспортные предприятия закрывались, а на рынке все больше появлялось частных перевозчиков. Я тоже тогда решил начать свое дело, запустив на линию всего лишь один автобус. Немного позже были приобретены еще два автобуса. И если изначально мы обслуживали всего лишь один маршрут «Аксай – Новочеркасск», то после отказа Батайского АТП от маршрута «п. Дивный – г. Батайск» к нашей деятельности добавилось еще и это направление.

С самого начала деятельности количество обслуживаемых нашим предприятием маршрутов каждый год увеличивалось. К пригородным внутриобластным перевозкам добавились еще и внутрирайонные. Так постепенно ООО «Аксай-Авто» заняло свою нишу икрепило свои позиции на рынке пассажирских перевозок.

– Какое количество маршрутов ООО «Аксай-Авто» обслуживает в настоящее время?

– На сегодняшний день предприятие обслуживает 11 внутрирайонных маршрутов и 15 внутриобластных. В прошлом году ООО «Аксай-Авто» выиграло областной конкурс на право обслуживания десяти садовых маршрутов. В основном они связывают областный центр (город Ростов-на-Дону) с поселками и садоводческими товариществами Аксайского района (в сторону Сальска, Ростовского моря). Но есть и один более протяженный садовый маршрут – №111 «Аксай – Ростов – пос. Ленинанаван». Его открытие широко освещалось и в местной, и в областной прессе. Именно этот маршрут позволил жителям города Аксая без пересадок доехать до областной больницы и крупных торговых центров Ростова. К тому же, он позволил соединить Ленинанаван и садоводческие товарищества, расположенные между улицами Оганова и Особенной, с центральной частью города Ростова-на-Дону.

Этот маршрут очень удобен для аксайчан. Судите сами, автобусы, отправляясь от остановки «улица Платова» в Аксае, двигаются по улицам Шевченко, Карла-Либнехта, Мира, далее – по улицам Ленина, Толпинского, Чапаева и Западной через Аксайский мост на левый берег Дона. Далее они едут по улице Левобережной через торговый центр «Карусель» до Темерницкого моста, затем проезжают по улице Сиверса к Пригородному железнодорожному вокзалу, через мост на площадь Стачки – по улицам Весоюзной, Балакирева, 3-й Баррикадной, 6-й Кольцевой, Крупской, Мичуринской, Мадояна, Еременко, Содружества, 339-й Стрелковой Дивизии, мимо Областной больницы до улицы Малиновского. И далее – в Ленинанаван, минуя кольцо на Таганрогском шоссе. А уже в поселке Ленинанаван следуют по центральным улицам Ленина и Мира, затем снова возвращаются в Ростов-на-Дону по улице Особенной до пересечения улиц Королева и Фавилова. Мало какой маршрут может «похвастаться» такой протяженностью!

– Пассажирские перевозки в городе и в сельской местности, наверняка, имеют определенные различия?

– Действительно, обслуживание пассажирских маршрутов в городе значительно отличается от подобной деятельности в сельской местности. В городах, особенно крупных, перевозки в общественном транспорте проходят как-то безлико и серо, а в сельской местности все иначе: все водители на виду, о каждом знают практически все. От людей-то ничего не скроешь. Зачастую между водителем и пассажирами завязывается дружеское, доверитель-

ное общение, и поездка проходит в более интересной атмосфере.

– Большой ли коллектив трудится на предприятии?

– Всего около ста человек. Но в ближайшем будущем мы планируем расширяться. Хотя подобрать квалифицированный водительский состав не так просто. Для руководителя любого автотранспортного предприятия подбор кадров до сих пор остается достаточно большой проблемой. Подготовка профессиональных водителей находится на низком уровне. В результате приходится принимать на работу водителей без опыта и стажа, обучать их на месте, и не факт, что они проработают на нашем предприятии долгое время... Выход один – стимулировать достойной заработной платой. Только за счет каких средств?!

– Получается, что на сегодняшний день работу водителем нельзя назвать престижной? А мне всегда казалось, что водитель – одна из самых востребованных профессий...

– Да, лично я думаю именно так. Работать водителем сегодня не так престижно, как раньше. Если сравнивать с восьмидесятыми годами, когда я ушел из авиации и после окончания водительских курсов начал работать водителем автобуса, устроиться на работу водителем в автотранспортное предприятие города Ростова-на-Дону было практически невозможным. На место водителя был большой конкурс. Сегодня ситуация изменилась. За руль садится любой, кто окончил курсы вождения. Однако теория и практика – вещи настолько разные, что то, насколько хорошо научился он вождению на самом деле, остается под большим вопросом.

Но в «Аксай-Авто» работают в большинстве своем высококвалифицированные водители. Костяк коллектива трудится с момента создания предприятия. Это главный механик Виктор Владимирович Якушев, начальник мастерских Николай Михайлович Кривко, главный бухгалтер Лариса Николаевна Кушнаренкова, водители Сергей Андреевич Куликов, Иван Федорович Пасечник, Владимир Никифорович Демчук, Виктор Васильевич Черевиченко.

– С прошлого года в Ростове-на-Дону введена система безналичного расчета за проезд в общественном транспорте, однако это нововведение работает не в полную силу. К тому же, единого мнения относительно безналичного расчета за проезд среди руководителей компаний-перевозчиков нет. И хотя для внутрирайонных и внутриобластных маршрутов введение безналичной оплаты пока только в дальнейшей перспективе, все равно хотелось бы узнать Ваше мнение как руководителя автотранспортного предприятия, осуществляющего пассажирские перевозки. Что Вы об этом думаете?

– Лично я сторонник системы безналичного расчета за проезд. Ее внедрение значительно ускорит непосредственно процесс оплаты, позволит увеличить скорость движения на маршрутах и в то же время сократить время при посадке пассажиров, а самое главное повысит безопасность дорожного движения, ведь водителю уже не нужно будет отвлекаться на финансовые операции.

– Если говорить о материально-технической базе, давно ли обновлялся автобусный парк предприятия?

– Автобусный парк за последние годы существенно обновился, предприятием было приобретено 20 новых машин марок Hyundai и IVECO. В основном мы ориентируемся на автобусы большой и средней вместимости, газелей у нас всего пять. В скором времени из Владивостока к нам поступят еще 14 автобусов большой вместимости. Сейчас для этих целей мы оформляем кредит в банке. И вообще я считаю, что переход в последнее время на газели и автобусы малой вместимости яв-

ляется не совсем верным решением. От этого нужно уходить. Есть положительные примеры, где руководители АТП, таких как Батайское АТП (ген. директор Павлятенко А.А.), Крымское АТП (ген. директор Поповян А.А.) сделали ставку на работу больших автобусов, что привело к положительным результатам.

Также хочу отметить, что каждый автобус на нашем предприятии оборудован системой ГЛОНАСС. На сегодняшний день данная система является одним из основных и проверенных инструментов повышения эффективности работы предприятий транспортно-логистической отрасли. С помощью постоянного автоматизированного контроля, не зависящего от человеческого фактора, можно легко сокращать затраты на эксплуатацию автопарков на 10-20 процентов (это, поверьте, существенные цифры).

Аббревиатура ГЛОНАСС GPS в настоящее время на устах практически у каждого. Из истории создания системы глобального позиционирования ГЛОНАСС GPS известно, что изначально данный комплекс использовался в военных целях, как средство обороны. С 1995 года данная система стала применяться и в гражданском обиходе. Сегодня внедрение и использование системы ГЛОНАСС GPS в транспортной сфере весьма успешно и, по прогнозам аналитиков, в дальнейшем будет просто незаменимо. Развитие рынка перевозок, в первую очередь, дорогих и опасных грузов объективно диктует необходимость в системах позиционирования, использующих спутниковый мониторинг и навигацию. В последние несколько лет Ростовская область стала лидером в округах России по темпам экономического развития. Такие города, как Ростов, Волгодонск, Таганрог, Новочеркасск, Новошахтинск, Миллерово, Батайск, мониторинг автотранспорта и ГЛОНАСС GPS мониторинг используют достаточно активно.

– Олег Владимирович, мы уже начали говорить о трудностях, связанных с подбором квалифицированных водительских кадров. С какими еще проблемами сталкиваются компании-перевозчики? Давайте о них поговорим подробнее.

– Одной из самых серьезных проблем для всех перевозчиков на сегодняшний день является рост цен буквально на все, особенно на дизтопливо и запчасти. И это, естественно, сказывается крайне негативно на автотранспортных предприятиях. Почему? Ответ очевиден: примерно 60 процентов заработанных средств уходит на топливо. А сколько расходуется топлива в зимний период времени! Январь вообще для нас месяц убыточный: первую треть месяца все отдыхают, вторую половину студенты сдают сессию, поэтому автобусы ходят практически полупустыми. Прибыли никакой, а расход остается на прежнем уровне.



Наглядней будет на цифрах. К примеру, автобус большой вместимости сейчас зарабатывает в день около трех-четырёх тысяч рублей, из них за дизтопливо мы отдаем три тысячи рублей. В итоге остается в лучшем случае всего одна тысяча. А каждый уважающий себя водитель меньше чем за полторы тысячи за смену работать не будет. Вот и приходится по большому счету работать в убыток, «крутиться», прибегать к кредитным средствам. Администрация предприятия планирует повысить работникам зарплату, но в данных условиях сделать это невозможно.

Основным источником этой проблемы яв-

ляется экономически обоснованный тариф. Сегодня один литр дизтоплива стоит двадцать восемь рублей, а к лету будет стоить еще больше – порядка тридцати рублей, но на 2012 год закладывается стоимость всего двадцать рублей. В связи с этим зарплату выдаем в конвертах, экономим на запчастях и техобслуживании, что ведет к ухудшению безопасности пассажирских перевозок. Естественно, все это чревато последствиями. В итоге на развитие предприятия не остается никаких денежных средств.

– Автотранспортные предприятия получают же какую-то помощь и компенсации?

– Да помощь есть, но не всегда она распределяется справедливо. Так из бюджета области в 2005г. Аксайскому району было выделено 5 автобусов типа ПАЗ и эти все автобусы были переданы ООО Кварта, хотя на внутрирайонных маршрутах ООО Кварта перевозит всего 30% пассажиров. В мае 2011г. Администрация области выделило еще 1 автобус типа ПАЗ который по сегодняшний день не распределен между транспортными предприятиями, хотя мы испытываем дефицит в подвижном составе.

Также нам выплачиваются компенсации, но только за перевозку льготных категорий граждан. Хотя и здесь существует масса проблем. На садовых маршрутах льготников насчитывается около 70–90 процентов, поэтому на них работают водители и кондукторы. Попробуйте переписать такое количество льготников за каких-нибудь полчаса, пока автобус движется, к примеру, в сторону Ростовского моря. В этой системе очень много недоработок, поэтому работать на этих направлениях очень сложно, да и желающих практически нет.

В свою очередь, хотим напомнить, что льготным категориям граждан (ветераны труда, ветераны труда Ростовской области, труженики тыла, реабилитированные, федеральные льготники) предоставляется бесплатный проезд, независимо от места регистрации, на всех видах городского пассажирского транспорта (кроме такси), на автомобильном транспорте общего пользования (кроме такси) пригородных и внутрирайонных маршрутов независимо от типа вместимости транспортных средств (областные законы от 22 октября 2004 года № 175-ЗС «О социальной поддержке ветеранов труда», от 20 сентября 2007 года № 763-ЗС «О ветеранах труда Ростовской области» и другие, а также постановление Администрации Ростовской области от 31 декабря 2004 года № 534). При проезде пассажир, являющийся льготником, должен предъявить водителю автобуса удостоверение, подтверждающее льготный статус, и проездной талон.

– Олег Владимирович, в чем же, по Вашему, выход?

– На сегодняшний день все внутрирайонные и некоторые внутриобластные пригородные маршруты с небольшим пассажиропотоком являются убыточными. Выход в одном: автотранспортным предприятиям, осуществляющим пассажирские перевозки, необходима поддержка государства. Надеемся, что благодаря вниманию со стороны правительства к проблемам пассажирских перевозчиков ситуация в скором времени начнет меняться к лучшему.

Беседовала Ольга Горбоконева,
фото автора

«МЕМОРАНДУМ» АНДРИАСА ПОПОВЯНА

Достаточно известное в нашей области предприятие «Крымское АТП», которое возглавляет Андриас Арутюнович Поповян с 2004 года, занимается пассажирскими перевозками на пригородных маршрутах, связывая между собой села Мясниковского района и Ростов. Спрос на услуги достаточно большой, однако это направление работы является скорее убыточным, чем прибыльным, и компенсировать положение удается только благодаря другим видам работ: заказным перевозкам, школьным и туристическим перевозкам, обслуживанию других организаций. Генеральный директор «Крымского АТП» неоднократно поднимал этот вопрос в средствах массовой информации, в том числе и на страницах нашего издания. Корреспондент «Парламентского вестника Дона» встретился с Андриасом Арутюновичем, чтобы узнать, что изменилось в этой сфере



ПОПОВЯН АНДРИАС АРУТЮНОВИЧ, генеральный директор ОАО «Крымское АТП» и ОАО «Транспортно-экспедиционная компания» (с 1999 г.) с. Крым Мясниковского района. Окончил НПИ. Общий трудовой стаж 37 лет, из них 33 года трудится на этом предприятии: дежурным механиком, мастером ОТК, начальником ремонтной службы, начальником производственно-технического отдела, начальником службы снабжения, главным инженером

— Пока реальных шагов не видно. Хотя проблема недавно обсуждалась на достаточно высоком областном уровне, — рассказал корреспонденту «Парламентского вестника Дона» генеральный директор ОАО «Крымское АТП» Андриас Поповян. — Состоялась встреча в режиме «круглого стола», который возглавил первый вице-губернатор Ростовской области Сергей Горбань. Форум такого уровня не проводился как минимум десять лет, и это вселяет определенную надежду. В его работе принимали участие министр соцразвития, министр транспорта и его заместители, представители предприятий-автоперевозчиков. Я почувствовал, что вице-губернатор глубоко вник в суть вопроса, почувствовал проблемы перевозчиков. Я выступил (как обычно — прямолинейно и эмоционально), обозначив все те проблемы, которые мешают полноценной работе пассажирского автотранспорта в Ростове и области. Однако Сергей Иванович с пониманием и интересом отнесся к моим словам и попросил прислать ему письменное изложение затронутых проблем.

В письме генеральный директор ОАО «Крымское АТП» обращает внимание на то, что пассажирские автоперевозчики сталкиваются с рядом проблем, которые кардинально мешают выполнению поставленных перед ними задач по обеспечению слаженной (и главное — безопасной!) перевозки пассажиров.

Первая и главная проблема — несоответствие действующих тарифов экономически обоснованным тарифам на перевозку пассажиров. Последний раз они пересматривались в сентябре 2010 года, тогда их подняли на 13-14% при цене топлива 12-14 рублей за литр. И, несмотря на то, что и тогда данный тариф не соответствовал экономически обоснованному, это оказало положительное воздействие на ситуацию и позволило перевозчикам поправить экономическое положение своих предприятий.

За истекший период цена на топливо выросла почти в два раза и сегодня составляет 26-28 руб. за литр, при том, что стоимость топлива на пассажирских перевозках не должна превышать 40% себестоимости. На деле же она составляет до 70%, при том, что стоимость запасных частей, автошин и материалов за этот же период выросла на 25-40%. То есть, выходит, что при таких тарифах перевозчики работают ниже себестоимости.

— Я девятый год занимаюсь пассажирскими перевозками и такой ситуации, как в прошедшем году не было никогда! — с тревогой говорит Андриас Арутюнович. — Спаси положение в 2011 году, удалось только за счет грузовых перевозок. Сегодня региональная тарифная комиссия рассматривает новые тарифы на пассажирские перевозки, исходя из цен вчерашнего дня — 20 руб. за литр. Получается, что перевозчик должен на чем-то экономить. На чем? На налогах и коммунальных платежах — нельзя. Остаются только две статьи: заработная плата, которую предприятие вынуждено заморозить, и запасные части и материалы. Однако это неумолимо ведет к обветшанию подвижного состава, серьезному снижению безопасности перевозок пассажиров и перебоям в работе общественного транспорта. Я озвучивал эту проблему на «круглом столе», и она нашла у Сергея Ивановича полное понимание и отклик.

Замораживание зарплаты, в свою очередь, приводит еще как минимум к двум серьезным проблемам: местный бюджет недополучает налоги и возникает текучесть кадров. Текучесть кадров, и прежде всего водительского состава (а водители автобуса — это высококвалифицированные кадры, для подготовки которых требуется много времени и затрат!) ведет к снижению как качества обслуживания людей, так и уровня безопасности перевозок. Кроме того, современная система налогообложения, когда с каждого рубля начисляемой зарплаты предприятие, работающее «на свету», вынуждено отдавать 35 копеек налоговых выплат. Получается, что честно работать не выгодно, выгоднее уйти «в тень».

— Сейчас я рассматриваю сравнительную таблицу итогов работы нашего пассажирского и грузового автопредприятия за три года, — рассказывает генеральный директор ОАО «Крымское АТП». — И отчетливо прослеживаю динамику падения в первом случае и динамику роста во втором, причем по всем показателям. Средняя заработная плата водителя автобуса составляет 25 тысяч рублей, водителя грузовых автомобилей 25 — 28 тыс. руб., автобусов — 7 тыс. руб. И это при том, что там работают самые высококвалифицированные водители, отвечающие за жизнь своих пассажиров. Очень трудно сохранить костяк коллектива, привлечь на эту работу молодежь. Такие водители востребованы на рынке, и они уходят в высокооплачиваемую сферу. Получается, что мы сами толкаем водителя на «прикармливание» части выручки или переход на более «хлебное» место. Положение усугубляется сезонными колебаниями: в зимние месяцы пассажиропоток резко падает, что ведет к снижению доходов, хотя мы вынуждены работать в прежнем режиме, учитывая его огромное значение нашей сферы деятельности. Выручает нас только наличие грузовых перевозок и собственный автосервис плюс заказные пассажирские перевозки. А ведь раньше именно пассажирские перевозки лидировали по уровню доходности!

В нашей прошлой беседе, опубликованной на страницах «Парламентского вестника Дона», мы рассказывали о таких проблемах обслуживания льготных категорий пассажиров, как чрезвычайно неудобная система «переписки» льготников по четырем различным реестрам, наличие десятков видов удостоверений на льготный проезд и т.д.

Существуют также и проблемы с государственной программой обновления подвижного состава, в соответствии с которой 70% выделяется из федерального бюджета, 30% — из муниципального, при этом машины передаются перевозчику в аренду и ежегодно арендная плата индексируется. При этом тарифы на перевозку индексируются отнюдь не равнозначно повышению себестоимости!

В своем «меморандуме» Андриас Поповян уверенно называет пути выхода из сложившейся ситуации.

Во-первых, поскольку постоянно, 2-3 раза в год, поднимать тарифы нежелательно (с социальной точки зрения прежде всего), следует вернуться к системе компенсации выпадающих доходов. Она повышает прозрачность работы перевозчика и подконтрольность хозяйственно-экономической деятельности хозяйств. Обязательно надо разделить тарифы на автобусы и на маршрутные такси на пригородных и междугородных маршрутах.

Во-вторых, для льготников установить единый образец документа для всех категорий льготников (магнитные карты с фотографией), оборудовать автобусы терминалами для считывания этих карт и через ГЛОНАСС (или с помощью флеш-карты) отчитываться за фактическую перевозку льготников. Однако лучшим вариантом Андриас Арутюнович считает, все-таки, полную монетизацию льгот.

В-третьих, обновление подвижного состава следует осуществлять за счет государственной программы лизинга сроком до 5 лет, в течение которых перевозчик выкупает машины по номинальной цене, а проценты по лизингу надо погашать за счет бюджета. Надо предусмотреть первоначальный взнос до 15% стоимости машин за счет перевозчика. Представляется целесообразной разработка государственной программы механизма утилизации автобусов, отработавших свой срок.

Думается, с этим согласится подавляющее большинство перевозчиков нашей области!

Вадим Пустовойтов, фото автора

НУЖНО ИДТИ НАВСТРЕЧУ СЕЛЬСКИМ ПАССАЖИРОПЕРЕВОЗЧИКАМ

В прошлом году исполнилось ровно 20 лет, как Анатолий Кривошапко руководит Неклиновским пассажирским автотранспортным предприятием, вместе с которым прошел путь от непростых времен начала реформ до сегодняшнего дня. Корреспондент «Парламентского вестника Дона» встретился с ним, чтобы побеседовать о специфике работы и проблемах сельских пассажироперевозчиков

Сегодня ОАО «Неклиновское АТП» осуществляет пассажирские перевозки на семнадцати внутрирайонных, пригородных и междугородных маршрутах. В его штате 55 человек. Парк предприятия включает в себя 20 единиц транспорта, куда входят автобусы средней вместимости «ПАЗ», «Газель», «Форд», недавно приобретен автобус повышенной комфортности китайского производства «Хайгер» на 35 мест с кондиционером и видеосистемой. В прошлом году на нем возили юных артистов в Москву, автобус пользуется повышенным спросом, особенно во время визитов в район высоких гостей. Предприятие уже третий год активно помогает детскому саду «Аленушка» (приобретение мебели, оборудования, игрушек, инвентаря, подарков), а также оказывают материальную и финансовую помощь приходу Свято-Покровского храма, благодаря которой прихожане получают возможность посещать святые места.

— Анатолий Федорович, с какими проблемами сегодня приходится сталкиваться сельским пассажироперевозчикам?

— Пассажирские перевозки в сельской местности имеют свою ярко выраженную специфику, и она создает определенные трудности в работе. В частности, на ряде внутрирайонных маршрутов пассажиропотока как такового нет, но водитель обязан выполнить график, даже если в данном населенном пункте будет только одна бабушка-калтычка поджидать на остановке. Сегодня мы обслуживаем 17 маршрутов: 11 внутрирайонных, два внутрипоселковых, четыре пригородных и два междугородных: «Покровское — Ростов» и «Горская Поведа — Ростов».

— И как вам удается выходить из положения?

— Ищем дополнительные источники средств. Вот, в 2003 году собственными силами организовали автошколу, где готовим водителей всех категорий. У нас есть классы, оборудованные всем необходимым, в том числе компьютерными тренажерами. Имеется парк учебных машин. Ведут занятия в этом учебном центре наши сотрудники у которых для этого достаточно квалификации и опыта. Это позволяет им не искать подработку «на стороне», а зарабатывать дополнительные средства на своем же предприятии. Само предприятие получает столь необходимый сегодня дополнительный доход. Плюс к этому решается еще одна важная задача: ведется профессиональная подготовка молодежи, которая может у нас получить специальность водителя, широко востребованную на рынке труда. В год мы готовим до тысячи выпускников по всем категориям транспорта.

— Какую проблему в своей сфере деятельности Вы бы назвали в первую очередь?

— Конечно, несоответствие действующих тарифов экономически обоснованным. Понимаю, что это социально значимый вопрос, но жизнь требует пересмотреть их в сторону увеличения. Ощутимо подорожали топливо, запчасти, материалы и комплектующие, нет резерва для повышения заработной платы работникам, существенно увеличилась налоговая нагрузка на предприятие. Плюс к тому, следует учитывать специфику сельских пассажироперевозок и социальную значимость этой сферы обслуживания населения. Это задача, за которую берется только наше предприятие — коммерсантам, ориентированным на быструю оборачиваемость и высокие доходы, такая деятельность невыгодна. Думается, что таким предприятиям, как наше, было бы справедливо давать определенные преференции, создавать более благоприятные условия для работы. К примеру, предусмотреть компенсацию по топливу именно для сельской местности. Немало трудностей создает система учета льготников при перевозках. В частности, если на внутрипоселковых маршрутах мы используем упрощенную схему компенсации «по среднему», то на междугородных маршрутах водителю приходится заполнять четыре реестра. Но компенсация будет получена только за «своих» льготников, а на междугородных маршрутах могут ехать льготники из любой части России, которые тоже хотят воспользоваться положенной им льготой. Не заводите же на них еще один реестр!

Думается, что уже давно назрела необходимость создания единой для всей России простой и технически эффективной современной системы учета льготных категорий пассажиров.



КРИВОШАПКО АНАТОЛИЙ ФЕДОРОВИЧ, генеральный директор ОАО «Неклиновское АТП». Родился в х. Садки Неклиновского района. Окончил Таганрогский радиотехнический институт, по распределению работал на оборонном предприятии на Урале, прошел путь от мастера до начальника сборочного цеха. Был делегатом XVIII съезда ВЛКСМ. В 1979 году назначен главным техническим инспектором профсоюза работников оборонной промышленности по Уралу. В 1982 году избран освобожденным секретарем ПО «Машиностроительный завод им. Октябрьской революции». В 1989 году вернулся на родину и с 1 августа 1991 года возглавил Неклиновское АТП

Возможно, это введение единой магнитной карточки льготника с одновременным оборудованием транспортных средств унифицированными терминалами, и т. п. Это, конечно, потребует средств, но они окупятся, возможно — за счет софинансирования такой программы из федерального и местного бюджетов в определенных пропорциях.

Очень помогли бы послабления по налоговой базе — сегодня нам приходится отдавать почти 50% доходов в виде налоговых отчислений, и на развитие не остается почти ничего.

Когда к нам в район на открытие многофункционального центра приезжал заместитель Губернатора Виктор Георгиевич Гончаров, я задавал ему вопрос о том, когда заработает государственная программа по обновлению подвижного состава? Ведь положение существенно исправится, если мы сможем, дав старый автобус, получить за него сертификат, доплатить и купить новый. Очень интересное предложение предоставлять транспорт в лизинг с последующим выкупом но не в течение двух, а хотя бы в течение пяти лет. Это было бы хорошим подспорьем.

Я также поддерживаю предложение вернуть систему компенсации выпадающих доходов. Следует заметить, что здесь немаловажна схема их финансирования, так как при современном состоянии местных бюджетов им это явно не по карману.

— Вы депутат Неклиновского районного собрания депутатов вот уже второй срок. Что удалось сделать за последнее время?

— Я возглавляю две комиссии: по этике и регламенту. Депутатами проделана большая работа по формированию бюджета на три года. Его отличительная черта — социальная направленность и положительная сбалансированность: к 2014 году планируем выйти на профицит. Однако основная повседневная работа с населением идет непосредственно в округе. Мы строим детские площадки, развиваем молодежный спорт — оказываем организационную и материальную помощь, в частности, нашей районной футбольной команде «Покрова». Поддерживаем малоимущих и нуждающихся из социально незащищенных слоев населения.

У нас в районе неплохая дорожная сеть, но хронически не хватает средств на капитальный ремонт. Мы обслуживаем междугородный маршрут Горская Поведа — Ростов, 14-километровый участок которого оставляет желать лучшего. И здесь бы нам не помешала поддержка областного бюджета.

Беседовал Вадим Пустовойтов,
фото из архива редакции



О том, чем был интересен для региональной службы по надзору и контролю в сфере образования Ростовской области прошлый год и над чем служба работает в 2012 году, наш корреспондент беседует с её руководителем, доктором экономических наук профессором Надеждой Владимировной Толстик

РОСТОБРНАДЗОР: APOSTILLE – ПОДТВЕРЖДЕНИЕ ПОДЛИННОСТИ

– Самый главный показатель вследствие исполнения службой контрольно-надзорных функций – уменьшение количества нарушений в 2011 году по сравнению с 2010 годом на тридцать процентов, – говорит Надежда Владимировна. – То есть созданная система работает, и все понимают: закон надо исполнять.

– Вне всякого сомнения, Надежда Владимировна, это результат создания определённой системы проверок, реестров, нареканий, штрафов...

– Однако заметьте: во главу угла мы ставим не количество штрафов – это не есть результат, не самоцель – а уменьшение количества нарушений. Это была изначально поставленная задача, к ней мы стремились и успешно, я считаю, решаем. В течение всего года мы работали над совершенствованием услуг, и у нас достаточно хорошие результаты по лицензированию и аккредитации. Процедура лицензирования со дня принятия документа к рассмотрению по существу не превышает двадцати пяти дней. Такого результата мы добились путём буквально пошаговой систематизации процесса, что было довольно нелегко с учётом того, что в течение года законодательство менялось и вышло очень много нормативных актов. Нами уточнён порядок контроля качества, и сейчас наши сотрудники активно привлекаются к разработке нормативно-правовой базы и методических рекомендаций на федеральном уровне. Наши работники уточняют свои позиции в нормативно-правовой базе и в рамках исполнения федерального стандарта разрабатывают региональные контрольно-измерительные материалы для оценки качества, чтобы было прозрачно и понятно: что проверять и как проверять. Процесс этот очень сложный, потому что разработать объективные контрольно-измерительные материалы, которые устраивали бы всех, нелегко.

Тем не менее, нами уже разработаны критерии оценки учреждений начального профессионального образования, а на федеральном уровне – среднего профессионального образования, и их надо довести по конкретным адресам. Над всем этим трудятся рабочие группы, и результаты этой работы мы скоро будем рассматривать на заседании коллегии. Созданы также рабочие группы, разрабатывающие критерии оценки аккредитации общеобразовательных школ. И когда они будут разработаны, работа экспертов при аккредитации будет лишена какого бы то ни было субъективизма.

– Надежда Владимировна, помните, Ваше предложение о сдаче ЕГЭ в два этапа – вариант облегчённый и вариант для тех, кто хочет поступать в вузы – должен был быть рассмотрен на федеральном уровне. Рассмотрен ли?

– Прорабатывается. Вопрос ЕГЭ, как любое другое новшество, каким бы прогрессивным оно ни было, с повестки дня не сходит долгое время. В отдельных регионах созданы центры по независимому тестированию, в которые по тем или иным причинам может обратиться любой желающий. У нас пока такой необходимости нет, но мы тоже с интересом следим за этим экспериментальным опытом коллег.

– Итак, нам понятно, чем занималась ваша служба в 2011 году. А под каким девизом вы вступили в год 2012-й?

– Главное, чем мы были заняты в прошлом году помимо всего – переход на электронные услуги по лицензированию и аккредитации. Это огромный пласт деятельности, и когда мы его полностью освоим, лицензирование и аккредитацию можно будет получить через электронные средства коммуникации. Все наши структурные подразделения совместно с Министерством информационных технологий и связи Ростовской области и Управлением инноваций в органах власти Правительства Ростовской области работают над этим. Весь год мы делали запросы и проводили рабочие совещания со всеми органами исполнительной власти, отработывали саму форму запросов и ответов и делали всё возможное, чтобы сократить процедуру исполнения этих операций. И в результате добились, как я уже упоминала, неплохих результатов. Так что 2012 год – это для нас продолжение разработки электронных услуг в первую очередь. Базовый уровень мы уже прошли и нацелены только на положительный результат.

– Надежда Владимировна, Вы ничего не сказали о легализации документов государственного образца и апостиле, а ведь с прошлого года на вашу службу возложена ещё одна обязанность – проставление апостиле...

– Да, в нашей области органом, осуществляющим переданное полномочие, губернатор определил Региональную службу по надзору и контролю в сфере образования Ростовской области. Граждане, которые выезжают или пересылают документы в другие государства, сталкиваются с необходимостью легализации документов. В настоящее время получили распространение два способа – консульская легализация и проставление апостиле. Проставление

апостиле – это «упрощённая легализация», но это скорее житейское понятие, нежели юридическое.

Проставление апостиле осуществляется в соответствии с Конвенцией, отменяющей требование легализации иностранных официальных документов от 5 октября 1961 года (Гаагская конвенция) в рамках Гаагской конференции по международному частному праву. Конвенция была принята рядом государств, с целью унификации и гармонизации, а также единообразного регулирования вопросов легализации документов. Участниками конвенции являются более ста государств, которые получают следующие преимущества: упрощение процедуры признания юридической силы документов на территории другого государства; одноступенчатость процедуры; расширение географии использования «апостилированного документа» (если иное не оговаривается условиями присоединения государства); облегчение для иностранных органов распознавания признаков, подтверждающих юридическую силу документа ввиду наличия унифицированного штампа «Апостиль» на документе.

СССР подписал конвенцию в 1991 году, а вступила она в действие (для России как для правопреемницы) уже после его распада, 21.05.1992 года, и проставляется апостиль в России с 31 мая 1992 года.

Документами, подлежащими подтверждению путём проставления штампа «Апостиль» (ст. 2 Конвенции) являются: документы, исходящие от органа или должностного лица, подчиняющихся юрисдикции государства, включая документы, исходящие от прокуратуры, секретаря суда или судебного

ответственного образца об образовании, учёных степеней и учёных званиях осуществляется на основании: Гаагской конвенции 1961 года; Закона РФ «Об образовании» (ст.27.1); Федерального закона «О высшем и послевузовском профессиональном образовании» (ст.5 и ст.23); постановления Правительства РФ от 11.03.2011 «О подтверждении документов государственного образца об образовании, об учёных степенях и учёных званиях».

Для подтверждения российских документов об образовании государственного образца принимаются оригиналы документов: об основном общем и среднем (полном) образовании; о начальном профессиональном образовании; о среднем профессиональном образовании; о высшем профессиональном образовании; о присвоении учёной степени; о присвоении учёного звания.

– И сколько было принято документов за период с момента предоставления вашей службе этих полномочий?

– С момента предоставления этой государственной услуги по настоящее время Ростобрнадзором принято 253 документа на подтверждение к рассмотрению по существу. Принято решение о подтверждении 234 документов государственного образца об образовании посредством проставления на них апостиле.

– Услуга эта платная?

– За проставление апостиле на документах государственного образца уплачивается государственная пошлина в размере 1500 рублей за каждый.

– Были случаи отказа в легализации доку-



исполнителя; административные документы; нотариальные акты; официальные пометки (отметки о регистрации; визы, подтверждающие определённую дату; заверения подписи на документе, не засвидетельствованном у нотариуса).

Конвенция не распространяется на: документы, совершённые дипломатическими или консульскими агентами; административные документы, имеющие прямое отношение к коммерческой или таможенной операции.

– Так что же такое «апостиль» по существу?

– Апостиль (apostille) – это специальный штамп, который проставляется на самом документе или на отдельном листе, скрепляемом с документом, и подтверждает подлинность подписи, качества, в котором выступало лицо, подписавшее документ, и, в надлежащем случае, подлинность печати или штампа, которыми скреплён этот документ, но не подтверждает содержание документа. Содержательная сущность документа должна быть оценена потребителем апостилированного документа за рубежом (например, работодателем, сотрудниками кадровой службы и т.д.). Апостиль должен соответствовать образцу, приложенному к Конвенции, и может быть составлен на официальном языке выдающего его органа. Имеющиеся в нём пункты могут быть также изложены на втором языке. Заголовок «Apostille (Convention de la Haye du 5 octobre 1961)» должен быть дан на французском языке (ст.4 Конвенции).

В Российской Федерации в соответствии с Законом РФ «Об образовании» от 10.07.1992 года подтверждение документов государственного образца об образовании, об учёных степенях и учёных званиях осуществляется непосредственно в каждом субъекте Российской Федерации, где заявителем (вне зависимости от гражданства и места регистрации) на подтверждение могут быть представлены российские документы государственного образца об образовании, об учёных степенях и учёных званиях.

– Какова проводимая вашей службой процедура?

– Ростобрнадзором проводятся процедуры подтверждения (проставления Апостиле на отдельном листе, скрепляемом с документом) в отношении российских документов государственного образца, учёных степеней и учёных званиях для желающих обучаться или работать за рубежом. Подтверждение российских документов государ-

ственных и по какой причине?

– Принято решение об отказе подтверждения трёх документов государственного образца об образовании посредством проставления на них апостиле. Причиной отказа в одном случае послужило отсутствие у должностного лица, подписавшего документ, права на подпись. В двух других случаях факт выдачи дипломов о профессиональной переподготовке не подтвердился.

– Как быстро происходит оформление документов по поводу их подлинности?

– Это зависит от того, как быстро приходят ответы на наши запросы. Бывает, что спокойно, без спешки, можно всё оформить за неделю. Бывает, и несколько дольше. Максимальный срок – сорок пять дней. Главное, что это обязывает образовательные учреждения систематизировать учёт выданных документов. Вузы должны иметь архив в электронном виде, чтобы быстро найти, кто в какой период у них учился. В вузах, кстати, в этом отношении гораздо больше порядка, нежели в учреждениях начального профессионального образования. И в школах не так трепетно и законопослушно относятся к тому факту, кто имеет право подписывать аттестаты, есть ли соответствующие приказы, распоряжения о назначении на должность, об исполнении возложенных обязанностей и т.д.

С возложением на Ростобрнадзор новых полномочий появилась возможность систематизировать и повысить ответственность образовательных учреждений в этом плане.

– А что будет, если документы не достоверны?

– В таких случаях дело передаётся на рассмотрение в правоохранительные органы.

– Надежда Владимировна, значит ли всё это, что люди теперь не будут покупать поддельные документы об образовании? Ведь с некоторых пор это можно было сделать даже в подземном переходе...

– Насчёт покупки – не знаю. А вот насчёт подтверждения их подлинности многие хорошенько подумают. По крайней мере, у нас уже есть прецеденты, когда человек принёс заявление, но узнав, как происходит процедура установления подлинности документа, отозвал это заявление назад, ничего не объясняя...

Беседовала Флория Нетреба, фото из личного архива Н.В. Толстик и редакции

ОЛЬГА ШЕВЧЕНКО: «ГЛАВНОЕ, ЧТОБЫ СИСТЕМА РАБОТАЛА»



Ольга Вячеславовна Шевченко, Почётный работник общего профессионального образования, Лучший управленец Дона-2009 – начальник управления образования города Таганрога. Пришла на эту должность совсем недавно: 17 марта 2010 года. До этого работала в гимназии имени Чехова – учителем иностранных языков, завучем по научно-методической работе, директором. Под её руководством гимназия имени Чехова, представлявшая не только Ростовскую область, но и весь Юг России, в 2008 году вошла в реестр «Лучшие школы России». Кандидат педагогических наук, доцент кафедры общей педагогики Таганрогского государственного педагогического института, преподаёт студентам идеи креативности в школе и актуальные задачи современной педагогики



Морозова Ольга Львовна, заместитель директора

На вопрос, чем особенно гордится на данный момент, Ольга Вячеславовна отвечает: «Самое главное – это система, мощная образовательная сеть, объединяющая все ступени. В создании её участвовали и участвуют, в общем-то, все – гражданское и педагогическое сообщество города вместе с замечательным коллективом управления образования, с высокопрофессиональными специалистами которого легко и интересно работать».

Отсюда результаты последних лет: 18 образовательных учреждений и 28 учителей – победители в приоритетном национальном проекте «Образование», 36 – номинанты премии Губернатора. Из губернаторского фонда «Качество и результативность образовательного процесса» стимулирующую доплату получают 900 преподавателей из 1300. Чтобы нарисовать более или менее полную картину жизнедеятельности этой образовательной системы, заглянем в отчёт о проделанной в 2011 году работе, причём, ввиду её обширности, остановимся лишь на самых значимых событиях различного уровня – городского, областного, регионального, федерального.

На пленарном заседании традиционной августовской конференции 42 работника образования получили Почётные грамоты Министерства образования и науки РФ. 20 молодых специалистов, выпускников вузов, получили памятные подарки.

1615 педагогических работников обучают детей в образовательных учреждениях города, 97,6% из них имеют высшее образование, 56% – высшую квалификационную категорию.

В первый класс пришли 2505 детей, из которых 73% посещали МДОУ. В 900 классах на 01.01.2012 г. обучались 23163 (в 2010 г. – 22695) школьников.

8 февраля, в День российской науки, управление образования совместно с ТГПИ провело III городскую конференцию ассоциации ученых научных обществ. В рамках конференции работали 15 секций по гуманитарным и естественным наукам, было заслушано 111 докладов учащихся 5-11 классов из 27 школ.

21 января в Таганрогском ордена «Знак Почёта» театре им. Чехова состоялась торжественная церемония закрытия Года Учителя в Таганроге. По итогам Года Учителя были награждены: Благодарственным письмом мэра города Таганрога – 21 педагог; Почётными грамотами городской Думы с премией – 15; Почётными грамотами городской Думы – 17; Благодарственными письмами министерства образования РО – 52. Школьникам, участникам и победителям конкурсов и олимпиад различного уровня (7 человек), вручены дипломы министерства образования РФ и премии.

25-26 января 2011 года состоялись первые городские Рождественские чтения с участием педагогической и родительской общественности, руководителей и преподавателей высших учебных заведений, работников учреждений культуры Таганрога, учёных, духовенства. А в январе 2012 – к участию во вторых Рождественских чтениях были приглашены представители не только образования, но и здравоохранения и культуры.

В рамках реализации этого проекта было организовано анкетирование родителей учеников 4-х классов с целью изучения предпочтений в вопросах изучения «Основ мировых религиозных культур и светской этики» в 2012/13 учебном году. С учителями «Основ православной культуры», ответственными реализаторами проекта, проведён ряд семинарских занятий по теме: «Мастер-класс как одна из эффективных форм презентации педагогического опыта». Проведено заседание педагогической общественности, духовенства города

Таганрога по актуальным вопросам введения в образовательный процесс «Основ православной культуры» (совместный проект управления образования, центра семьи и молодёжи, областной опытно-экспериментальной площадки МОБУ СОШ №5, МОБУ СОШ №27).

В здании центральной городской библиотеки им. А.П. Чехова 25 марта состоялась церемония награждения победителей городского конкурса «Учитель года Таганрога-2011». Победители городского этапа конкурса «Учитель года Дона-2011» приняли участие в региональном этапе в городе Волгодонске. Учитель математики Кюрчева С.Г. вошла в десятку лучших педагогов области; учитель-логопед МДОУ ДС №66 Богатырёва Е.С. – в пятёрку лучших дошкольных работников Ростовской области.

206 учащихся города по 20 общеобразовательным предметам приняли участие в региональном этапе Всероссийской олимпиады школьников. Из них победителями стали 11, призёрами – 57 (в 2010 году – 26) человек.

В муниципальном этапе Всероссийской олимпиады школьников, в котором приняли участие 2306 учащихся, победили 379 школьников, что на 100 человек больше, чем в 2010 году.

Премиями Губернатора Ростовской области в сфере образования награждены десятиклассники Никита Мельников (МОБУ СОШ №9) и Дмитрий Дураев (гимназия «Мариинская»).

26-29 сентября состоялся региональный фестиваль-конкурс «Учитель профильной школы», в котором приняли участие 22 учителя из 14 образовательных учреждений города Таганрога. Таганрожцы достойно представили город и заняли шесть первых мест («Малая фарфоровая Дрофа»), пять вторых мест и четыре третьих, а также стали абсолютными победителями в двух секциях («Большая фарфоровая Дрофа»).

Управлением образования проведены все плановые соревнования Спартакиады школьников. Команда МОБУ СОШ №37 приняла участие в областном фестивале по мини-футболу и заняла II место. Команда этой же школы во Всероссийских «Президентских спортивных играх», проводимых в ФГОУ «Всероссийский детский центр «Орлёнок», среди команд из 78 регионов заняла II место по баскетболу.

Участвуя в полуфинальных и финальных этапах регионального математического фестиваля, городская сборная 6-8 классов вошла в десятку сильнейших (20 команд), а команда 9-11 классов заняла первое место (26 команд).

В международном конкурсе-игре «Кенгуру» приняли участие 5757 учащихся, из них 60 стали победителями и награждены дипломами и ценными подарками.

Дню Защитника Отечества была посвящена акция городского военно-патриотического клуба «Патриот» и детской общественной организации «Скиф» – «Протяни руку помощи». С собранными подарками, с концертной программой выезжали детские организации и творческие коллективы в военный госпиталь. Среди отрядов клуба «Патриот» проведён городской смотр строя и песни «Под знамя – становись!».

В год, объявленный Президентом РФ «Годом космонавтики», все школьники посетили музей космонавтики в МОБУ СОШ №3 им. Ю.А. Гагарина, где была организована декоративно-прикладная выставка, посвящённая 50-летию полёта первого космонавта в космос.

В апреле-мае проведён городской конкурс творческих работ учащихся и педагогов по ин-

форматике и информационным технологиям, среди которых особо прозвучала номинация «К 50-й годовщине первого полёта человека в космос». Всего на конкурс было представлено 167 работ.

С целью повышения гражданской ответственности и активности старшеклассников состоялась серия игр городского клуба «Дебаты», занятия и правовые игры в клубе «Гражданин».

В мае особой строкой прошла эстафета «Знамя Победы».

Конец учебного года ознаменовался праздниками последнего звонка и выпускными вечерами. Шестидесяти двум выпускникам во Дворце Алфёраки вручили золотые медали «За особые успехи в учении».

– Ольга Вячеславовна, невозможно перечислить всё, но даже то, что названо, доказывает, что Вы правы на сто процентов: система образования, без преувеличения – детище всего города – работает. Каковы основные акценты?

– Затрудняюсь сказать, на чём надо акцентировать основное внимание, потому что в деле воспитания и образования не вижу мелочей или чего-то второстепенного. Всё важно, всё актуально, всё требует пристального внимания. Ну, например, научно-исследовательское творчество наших детей. Оно начинается с первого класса, с самого малого, но ведь приучает ребят логически мыслить, доказывать до сути, смотреть, видеть, изучать. С мини-исследований, с выступлений на этих мини-конференциях,

поверьте, начинается настоящее научное мышление. И уже не удивительно, что в средних и старших классах ребята могут проводить настоящее исследование, например, касающиеся Великой Отечественной войны, которой была опалена каждая семья. Они не только рассказали о своих бабушках и дедушках, об их жизни и подвигах в то грозное лихолетье, но и смогли осуществить работы по таким очень серьёзным темам, как концентрационные лагеря или Нюрнбергский процесс, Самбекские высоты, Бакинская дивизия, защитники родного города и Отечества. Мы гордимся тем, что растим настоящих патриотов и политиков, людей широкого кругозора.

Или возьмём широко обсуждаемую на всех уровнях тему духовно-нравственного и религиозного воспитания. Для нашего, исторически многонационального, многоконфессионального города это очень важный вопрос, мы отнеслись к нему со всей серьёзностью и, прежде чем приступить к реализации, изучили со всех сторон. Мы выбрали учебник «Основы православной культуры» Андрея Кураева, поскольку он ближе к учебнику светской этики и создан на культурологической основе.

– В здоровом теле здоровый дух. Может быть, поговорим о здоровье?

– Актуальнейший вопрос. В 2008 году наш город выиграл грант федеральной программы «Горячее питание школьников». На 130 млн руб. консолидированного бюджета был произведён капитальный ремонт базовых столовых и буфетов-заготовочных. Затем их оснастили современным оборудованием, и, согласно СанПину, мы с тех пор питаем ежедневно детей полноценными завтраками и обедами. Завтрак стоит 17 руб., обед – 25. Бесплатным питанием были охвачены сначала две тысячи детей, затем три тысячи, в 2011 г. – 4561, сегодня – 5202. И так, изменился стандарт питания. В итоге – на 19% уменьшилось количе-

ство заболеваний органов дыхания и органов пищеварения у наших детей. Вот вам и здоровье.

– Хочется подчеркнуть роль городских властей в создании и поддержке системы образования...

– У нас очень мощная поддержка с этой стороны. Мы участвуем во всех федеральных, региональных, областных проектах. И каких бы это ни стоило затрат, город всегда идёт навстречу, потому что «Дети – наше будущее» для всех не просто лозунг, а реальность. Поэтому, всё, начиная с ремонтов и капитальных ремонтов, компьютеризации школ, интернет-трафика, учебников, проектов по «Доступной среде» (для детей с ограниченными возможностями), практически всё, чего бы мы ни пожелали – реально и достижимо. Как, например, автобус, который нам решили купить по областной программе финансирования для доставки детей в школы из дальних микрорайонов и который подарил нам Губернатор. В этом году мы хотим приобрести второй такой автобус (софинансирование заложено в бюджет города), более вместительный. Водители, сопровождающий, техническое состояние, топливо – все расходы взыскать на себя город. Дети, которые раньше пользовались бесплатными проездными билетами, теперь ездят на своём бесплатном автобусе. Но и проездные, по просьбе родителей, им тоже оставили, потому что многие ребята после занятий в школе посещают кружки, секции, музыкальные и спортивные школы. Кстати, с 1 февраля проезд подешевел в Таганроге для всех учащихся и студентов на 33% и вместо 8 руб.50 коп. стоит теперь 6 руб.



– Не могу не спросить о ЕГЭ, ведь именно Таганрог был экспериментальной площадкой для его апробации. Вы этот проект благополучно осуществили, и, во многом благодаря вам, вердикт однозначен: ЕГЭ – быть!

– Мы были не одиноки. Вместе с нами ещё шесть территорий Ростовской области участвовали в эксперименте с 2001 года. К 2009 году у нас уже была своя система, и ЕГЭ вошёл в штатный режим. Но мы не оставили практику репетиционных экзаменов, и так же, как и раньше, на уровне федерации, проводим их дважды в год. Входная контрольная по материалам ЕГЭ у нас в ноябре, на старте, чтобы одиннадцатиклассники знали, что их ожидает, а учителя подкорректировали программы. Итоговый контроль – в апреле, значит, есть время на то, чтобы наверстать упущенное, если кто-то где-то недоработал.

Мы единственные в Ростовской области, проводим кустовые родительские собрания по ЕГЭ. Потому что самое сложное не дети, как показала практика, а родители. Мы выводим их на площадки, где с их детьми будут работать чужие педагоги, рассказываем, как всё это будет проходить, и они видят, что никаких страшилек нет.

У нас в городе очень развито социальное

партнёрство. Мы тесно контактируем с тремя нашими вузами, каждый из которых заинтересован в наборе абитуриентов. А у нас другая цель – получить как можно больше независимых оценок. Поэтому мы практикуем тестирование на базе вузов, которое даёт нам независимую оценку работы наших педагогов и наших детей. В прошлом году из 1131 выпускника аттестат не получил всего один выпускник вечерней школы. Уровень обученности наших детей – 100%, качество знаний – 86, это очень хороший показатель. Результаты по основным предметам – русскому языку и математике – выше общероссийских. В отчётах Министерства образования РО мы в первых строках таблицы. У нас каждый год есть стобалльники, в прошлом году их было 14. И нас всё время приезжают проверять. А дело всё в том, что она работает – СИСТЕМА. И если она начинает работать с одарёнными детьми с первого класса, и если ребёнок с первого класса состоит в научном обществе, то к одиннадцатому классу его знает весь город. И когда такие становятся стобалльниками – ни для кого это никакое не открытие, потому что это участники и победители олимпиад и творческих конкурсов. На протяжении последних пяти лет 79% наших выпускников уезжают в Москву или Санкт-Петербург и спокойно поступают на бюджетные места в любые вузы со своими результатами ЕГЭ, которые на два-три порядка выше результатов многих других детей, местных и неместных. Подают эти результаты наши ребята сразу в несколько вузов и потом выбирают, где им учиться. Вот такой он, наш экспериментальный ЕГЭ. И вот уже третий год мы внедряем его в «девятку» – в 9-е классы. В этом году все наши школы выбрали эту форму итоговой аттестации. Так что эксперимент продолжается.

– У вас в городе большой прорыв по уменьшению очередей в детские дошкольные учреждения...

– Начиная с 2003 года, в Таганроге расширение сети дошкольных учреждений интенсивно идёт по нескольким направлениям. Это и строительство новых детских садов – в 2011 году построен новый детсад на 200 мест в микрорайоне «Русское поле», и в рамках программы «Детские сады – детям» определено ещё пять земельных участков под строительство новых дошкольных учреждений. Это и возврат в муниципальную собственность пятнадцать бывших детских садов, которые в лихие 90-е непонятным образом «ушли» куда-то на сторону, а теперь, после капитального ремонта, могут работать по своему прямому назначению. Это открытие дополнительных групп полного дня и кратковременного пребывания в функционирующих ДОУ. И это организация дошкольных ступеней на базе МОУ СОШ города. О том, что это такое, вы можете узнать, как говорится, из первых уст, посетив сегодня некоторые из наших дошкольных учреждений.

**БОЛЬШОЕ СПАСИБО
ЗА ПРЕКРАСНЫЙ ПОДАРОК**

Марина Александровна Лысенко, заведующий МБ ДОУ ДС №2, руководитель высшей категории:



– Наш детский сад открылся 29 ноября 2011 года. И это было очень долгожданное событие не только для жителей густонаселённого микрорайона «Русское поле», но и для всего города Таганрога, потому что это первый детский сад, построенный за последние восемнадцать лет. Детсад наш построен по новому, самому современному проекту и рассчитан на двести ребятишек в возрасте от полутора до семи лет. Мы уже приняли их, и им очень хорошо живётся в этих уютных группах, которые состоят из игровых, спален, буфетных и приёмных. В нашем детском саду есть всё: просторный физкультурный зал, музыкальный зал, медицинский кабинет, состоящий из целого набора помещений согласно новым требованиям санитарных правил и норм, пищеблок, оснащённый современным оборудованием. И самое главное, что отличает нас от многих других детских садов – это чудесный бассейн. Его голубая чаша, раздевалки, душевые, тренажёрная, помещение для медицинского персонала, сухая площадка, где дети готовятся к занятиям непосредственно в самом

бассейне – всё это замечательно. И плюс ко всему – зимний сад, который подарен нам на открытие Губернатором Ростовской области Василием Юрьевичем Голубевым. Территория нашего детсада очень просторная, у нас одна спортивная и десять прогулочных площадок с современным антитравматичным покрытием. На прогулочных площадках – современные павильоны.



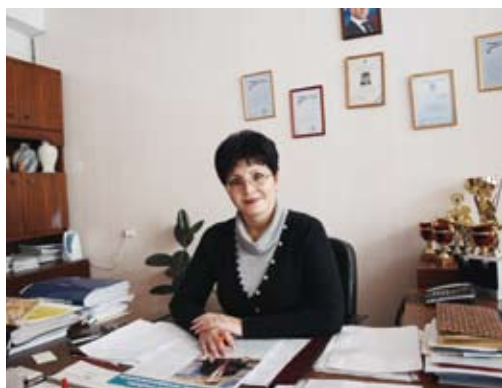
Детские сады – это очень значимая часть в развитии нашего города, и я считаю, что для родителей и детей это самый главный подарок. И, конечно же, это подарок для всего нашего коллектива, дружного, творческого, работоспособного. У нас все воспитатели и педагоги дополнительного образования с высшим образованием, все очень любят детей, и каждый день мы с открытым сердцем ждём наших воспитанников. Мы активно сотрудничаем с депутатом по нашему округу Валерием Викторовичем Селивановым, он часто бывает у нас и всегда откликается на наши просьбы.



Кажется, всё, о чём недавно мечтали – сбылось. Но всегда хочется большего. Будем развиваться и идти дальше. И всё у нас получится.

**УЧИТЕЛЬ – ЭТО ПОСТОЯННОЕ
СТРЕМЛЕНИЕ ВПЕРЁД**

Галина Александровна Полякова, директор МОБУ СОШ №35, депутат городской Думы (член комиссии по социальной защите, труду и правам граждан), член фракции «ЕДИНАЯ РОССИЯ»:



– Думаю, уместно вспомнить, что в 2010 году Президент Д.А. Медведев в своём Послании к Федеральному Собранию акцентировал особое внимание на вопросах материнства и детства, ценности образования и воспитания. Социально ориентированная политика администрации и Думы нашего города всегда придавала первостепенное значение этим вопросам. И в 2010 году было принято решение при общеобразовательных школах открыть дошкольные ступени. Школа №34 и наша школа №35 стали первопроходцами этого начинания. У нас сейчас заканчиваются ремонтные работы в том крыле, где будут открыты две группы для дошкольников, и я уже вижу глаза счастливых мам, которые смогут привести сюда своих малышей и выйти на работу.

Сложно ли было нам перестроиться, изучить новое для нас направление? Да, это нелегко, но возможно. Программы очень интересны, но главное в том, что эти дети придут потом к нам в первый класс, значит, уже сейчас можно многое предусмотреть именно в плане преемственности разных звеньев обучения.

Как директор, я очень довольна: месте с дошкольниками мы получили малый спортивный зал, музыкальные и художественные кабинеты, великолепный медицинский блок, оснащённый по всем требованиям нового време-

ни, кабинеты логопеда и психолога, которые будут работать и со школой, и с дошкольной ступенью.



Ирина Витальевна Жукова, учитель высшей категории, прекрасный педагог, теперь мой заместитель по дошкольному воспитанию и, соответственно, заведующий дошкольной ступенью. У нас давно действует школа раннего развития, то есть мы занимаемся подготовкой детей к первому классу по определённым лицензированным программам. Опыт работы с дошкольными учреждениями неплохой, ведь мы всегда сотрудничали и сотрудничаем с близлежащими детсадами – №№ 95, 99, 100, 101. Осталось этот опыт развить и закрепить, с чем, я думаю, Ирина Витальевна с коллегами, и все мы, успешно справимся.

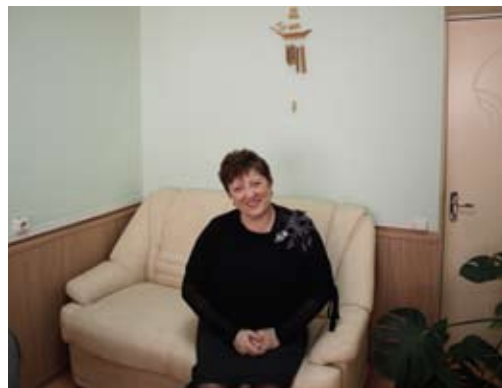
Как депутат, хочу подчеркнуть, что создание дошкольных ступеней, как и многое другое в городе – отремонтированные дороги, образовательные и медицинские учреждения, их великолепное оснащение, благоустроенные дворы, ритмичная работа транспорта и т.д. и т.п. было бы невозможно в городе, если бы не чёткая позиция администрации и Думы города Таганрога. Только грамотное руководство и совместные усилия дают такие убедительные результаты. У нас 70% городского бюджета направлено на социальную политику, и забота о детях – на первом месте.



Лично я очень благодарна родному городу. Здесь я родилась, росла, училась (пединститут, диплом с отличием), работала – и в образовании, и – немного – в другой сфере. Ненадолго покидала родной Таганрог и вернулась. Сын пошёл в первый класс, и я вместе с ним снова пошла в школу. Методическая работа, работа в управлении образования. С 2007 года – директор школы №35. Наша школа – экспериментальная площадка по различным направлениям. И моя, конечно же, любимая рабочая площадка. Теперь я точно это знаю. И путь учителя – это постоянное стремление вперед, и если мы не будем успевать за временем, наши дети, наши ученики моментально это отставание заметят. Так что мы должны всегда соответствовать.

А ТЕПЕРЬ У НАС СВОЙ ДЕТСКИЙ САД

Инесса Вячеславовна Чумак, директор МОБУ СОШ №34, Почётный работник общего образования:



– Год назад было принято решение открыть дошкольную ступень в нашей школе. Наше учреждение – школа традиционного типа, поэтому для нас это было в новинку и вызвало поначалу много вопросов, даже откровенного непонимания и недоумения. Но потом, когда вникли в суть проблемы, ознакомились с планом, представили перспективу, мы действительно осознали и поняли, что у нас есть возможности претворить это в жизнь. И школа не

только ничего не потеряла – школа приобрела. В принципе, вместо двух учебных кабинетов нам оснастили один новый, а в освобождённом пространстве появилась территория для тридцати маленьких детей. Эти дети появились у нас с 20 января, но мы уже успели их полюбить. А как были довольны их мамочки, которые приходили сюда для ознакомления и не хотели уходить! У них был единственный вопрос: не будут ли детям мешать школьные звонки? Оказалось, ничто ничему не мешает, и детки приходят на полный двенадцатичасовой день, получают отличное четырёхразовое питание, занимаются, играют и чувствуют себя прекрасно. У них отдельная закрытая зона отдыха, игровая и спортивная площадки. Холода помешали полностью оборудовать их, но как только потеплеет, мы всё сделаем как надо.



Таким образом, город получил дополнительно тридцать полноценных дошкольных мест. А у нас увеличился общий контингент школы. Прибавились рабочие места, следовательно, пополнился коллектив. И, кроме всего прочего, мы получили новые возможности развития, потому что дошкольное образование – это новая ступень. Теперь в любой школе три ступени образования, а у нас четыре – дошкольное, начальное, общее и полное среднее. И у нас есть замечательная возможность воплотить преемственность дошкольного и школьного образования не на словах, а на деле, потому что мы надеемся, что эти малыши в будущем станут нашими учениками.



Заведует дошкольной ступенью Ирина Анатольевна Чумак, и мне очень повезло, потому что она квалифицированный специалист дошкольного образования с 22-летним педагогическим стажем, была в резерве руководящих кадров и сейчас получает второе высшее образование – по менеджменту в педагогике.

В этой школе я работаю директором ровно три года. Вообще-то взрастила меня другая школа – №33, в которой я проработала 24 года – учителем истории, заместителем директора. Большой хороший опыт. В школе №34 очень стабильный работоспособный коллектив, давние устоявшиеся традиции. Здесь разнообразный контингент учащихся, большинство из которых проживает не в очень комфортных условиях микрорайона малосемеек, общежитий, гостинок. У 80% ребят не самые благополучные семьи. Но школа есть школа – она для всех, и каждый ребёнок – личность, и к каждому нужен индивидуальный подход. У нас очень хороший, сильный зауч по воспитательной работе, прекрасно понимающий все поставленные задачи. Мы широко используем партнёрство со всевозможными организациями, сотрудничаем со спортивными школами, с центром внешкольной работы, с Домом детского творчества, бассейном «Садко», со спорткомплексом «Олимп». И, между прочим, с детскими садами тоже: договоры сотрудничества заключены с четырьмя близлежащими. Может быть, и это тоже способствовало открытию у нас дошкольной ступени. А началось всё с того, что в школе уже лет двадцать как налажена связь с ГАИ-ГИБДД, и отряд ЮИД был организован здесь одним из первых в городе. И всегда это было не просто участие в конкурсах, а сотрудничество младших школьников с детскими садами. Наши ребята ставят спектакли на тему правил дорожного движения, проводят встречи, занимаются с малышами на нашей площадке ГАИ. А теперь у нас, помимо других, есть и свой детский сад.

Флория Нетреба,
фото автора и из управления

ДОШКОЛЬНАЯ АКАДЕМИЯ – МИР РАЗВИТИЯ МАЛЕНЬКИХ ГЕНИЕВ



Дошкольная академия – так презентовало себя МБДОУ №50 Кировского района города Ростова-на-Дону на собственном сайте. Дошкольное образовательное учреждение №50 по праву считается одним из самых престижных дошкольных учреждений нашего города. В прошлом году МБДОУ №50 отметило свой юбилей – десятилетие со дня основания. За прошедшие годы была проделана большая воспитательная и педагогическая работа, путевку в школьную жизнь получили тысячи юных ростовчан, которые и сегодня вспоминают свой детский сад с большой теплотой и любовью. Галина Вадимовна Левченко – современный менеджер дошкольного образовательного учреждения, компетентный и творческий педагог, известный и признанный на региональном и всероссийском уровнях. О чем свидетельствуют многочисленные грамоты, благодарственные письма, награды, статьи, в которых освящается ее вклад в общественную и профессиональную, научную и практическую деятельность в сфере дошкольного образования Юга России



выявление и сопровождение развития одаренных детей осуществляется с 2008 года Ольгой Викторовной Звонаревой, автором программы «Индивидуальная траектория развития маленького гения».



По мнению Ольги Викторовны, интеллектуально одаренный ребенок старшего дошкольного возраста – это ребенок шести-семи лет, превосходящий основные нормы и уровень развития познавательных функций, который отличается остротой мышления, наблюдательностью, исключительной памятью, проявляющей выразительную и разностороннюю любознательностью, часто и на длительное время погружающийся в то или иное занятие, охотно и легко обучающийся, выделяющийся умением хорошо излагать свои мысли.

Выявление интеллектуально одаренных детей осуществляется в дошкольном учреждении согласно утвержденному плану с использованием диагностических методик: «Карта одаренности» А.И. Савенкова, «Найди и вычеркни», «Какие предметы спрятаны в рисунке», «Назови слова», «Нелепицы», «Придумай игру». Данные методики отобраны в соответствии с критериями одаренности, а именно: продуктивность и устойчивость внимания, осмысленность и скорость восприятия, эффективность и результативность памяти, оригинальность и конвергентность мышления, контрастность и креативность воображения, осмысленность и конструктивность речевого самовыражения. По результатам диагностического обследования, которое проходит только с согласия родителей, на интеллектуально одаренных детей составляется медико-психолого-педагогическая карта. Опираясь на информацию, которая содержится в ней, педагог выстраивает сопровождение индивидуальной образовательной траектории одаренных детей с учетом их особенностей.

Сегодня в детском саду выявлены и развиваются шесть маленьких звездочек, которые вошли во Всероссийскую энциклопедию «Одаренные дети – будущее России».

Яна Донцова – обладательница прекрасного голоса. Юная певица вплотную занимается музыкой, а открывает ей мир музыкального искусства артистка оркестра Мариинского театра г. Санкт-Петербурга Малаярова Татьяна. В ее багаже уже немало почетных грамот, которые она получила за призовые места на конкурсах, в том числе и диплом победителя районного смотра-конкурса «Маленькие звездочки 2010». Яна уже стала ученицей общеоб-

разовательной школы «Азь, Буки, Веди», на базе которой получает дополнительное музыкальное образование.

Маша Вартанян – девочка, которую отличает общая одаренность. Маша серьезно занимается музыкой, фигурным катанием, очень любит математику. Машенька отличается высоким уровнем развития интеллектуальных способностей, с четырех лет постигает компьютерную грамоту. При такой загруженности у Маши практически нет свободного времени, но это ее нисколько не смущает, ей нравится многогранная по своей уникальности и насыщенная жизнь.

Всеволод Меньшинин с пяти лет стал обучаться игре на скрипке при Ростовской государственной консерватории имени С.В. Рахманинова. С шести лет одаренного ребенка приняли в музыкальную школу имени П.И. Чайковского. В прошлом году Всеволод стал лауреатом международного фестивально-конкурса искусств «Национальное достояние 2011» и обладателем диплома второй степени Российского представительства международной организации «The International Organization Of Folk Art» конкурсного агентства «Созвездие» за профессионализм.

Ярослав Винидченко постигает азы живописи и делает значительные успехи в этой области. С пяти лет ребенок занимается в центре довузовской ИЗО-деятельности ФНИДО ПИ ЮФУ. Он – победитель городских конкурсов «А из нашего окна – 2010», «Мы и Чехов 2010», «Нарисуй Эмпилсенка», «Краски Ростова». Всего в его коллекции насчитывается больше ста работ, которые поражают богатством и яркостью красок. Картины юного талантливого художника выставлялись в центральных библиотеках города, детской картинной галереи, дошкольных учреждений Ростова и области.

Ева Штепа с трех лет занимается на отделении фигурного катания. В 2009 году Еву, которой тогда было всего три года, приняли в детско-юношескую спортивную школу олимпийского резерва пор фигурному катанию под руководством тренера И.В. Лобанова. Всего через год Ева стала принимать участие в соревнованиях и показывать высокие результаты. Два года назад юная фигуристка стала победительницей областного конкурса «Снежинка». Талант ростовчанки оценила олимпийская чемпионка по фигурному катанию Татьяна Навка. Во время турне «Лед и пламень» титулованная спортсменка публично объявила Еву своей преемницей.

Выпускница нашего ДОУ Альбина Сакс – солистка ансамбля «Родничок», с 5 лет очаровывает ростовскую публику эстрадными песнями. За отличную концертную деятельность и вокально-хоровое исполнение Альбина награждена дипломом городского конкурса «Мир начинается с детства-2011 г», обладательница диплома ГРАН-ПРИ Российского представительства международной организации «The International Organization Of Folk Art» и диплома III степени «XV городского Конкурса-фестиваля детского творчества «Аленький цветочек-2011 г».

– Ольга Викторовна, одаренные дети – это, наверное, не только радость для родителей, но и большая ответственность...

– Да, это на самом деле так. Со своей стороны мы проводим в детском саду не только дополнительные занятия с детками, которые обладают интеллектуальной одаренностью, но постоянно работаем с родителями.

Наша задача состоит в том, чтобы повысить компетентность мам и пап в воспитании и развитии одаренных детей. Такие дети требуют к себе большого внимания, особого подхода, родители должны знать и понимать некоторые психологические особенности, быть готовыми к определенным трудностям и способными прийти на помощь в случае необходимости.

Интеллектуально одаренные дети занимаются в детском саду в Центре развития юных талантов, в котором работают клубы «Интеллектуал», «Поле чудес», «Шахматное королевство», «Компьютер в детском саду», лаборатория «Я – исследователь мира», «Юный Архимед», мастерская «Народное декоративное искусство», «Юный архитектор», студия «Юный поэт».



Как я уже говорила, для полноценного развития одаренных детей старшего дошкольного возраста важна поддержка со стороны родителей. Необходимые для этого знания заинтересованные мамы и папы получают в клубе «Одаренность ребенка: раскрыть, понять, поддержать»...

Плоды творческого союза начальника МКУ «Отдел образования Кировского района» Антонины Ивановны Воронцовой, заведующей Галины Вадимовны Левченко и педагогического коллектива представлены в Международной энциклопедии «Лучшие люди России». Старший воспитатель детского сада, автор проекта по поддержке одаренных детей О.В. Звонарева неоднократно представляла педагогический опыт в сфере поддержки одаренных детей на научно-практических конференциях всероссийского и международного масштабов, тем самым продвигая идеи дошкольного образования Юга России на международный уровень.

По праву Детский сад №50 можно считать академией становления личности юных воспитанников, с самого раннего детства получающих образование европейского уровня, которые в будущем обязательно станут достойными гражданами обновленной России.

Ирина Астапенко,
фото из архива МДОУ №50

– В 2007 году при поддержке администрации города и начальника МКУ «Отдел образования Кировского района» Антонины Ивановны Воронцовой в детском саду был проведен капитальный ремонт, – вспоминает Галина Вадимовна. – Была проделана перепланировка здания, которая позволила расширить групповые помещения на 230 мест. Появились дополнительные кабинеты для работы специалистов, прекрасный медицинский блок, балетная студия, компьютерный класс и бассейн. Наши дети круглый год принимают закаляющие процедуры, занимаются спортивным, музыкальным, театральным, художественным и интеллектуальным творчеством.

В 2008 году наш детский сад посетил депутат Государственной Думы Федерального Собрания РФ, руководитель Федерального агентства по образованию Николай Иванович Булаев, который дал высокую оценку плодотворной деятельности заведующей и коллектива.



– Конечно, благодаря творческому коллективу, с любовью и нежностью сердце отдающему детям, его усилиям и стараниям дошкольное учреждение постоянно движется вперед по пути инноваций и нововведений, реализуя приоритетные направления ДОУ, – считает Галина Вадимовна.

Приоритетными направлениями детского сада являются:

- здоровьесберегающее пространство ребенку;
 - гражданственное и патриотическое воспитание детей;
 - выявление и развитие одаренных детей.
- В настоящее время поддержка одаренных детей является одним из основных приоритетов государства и образования. В МБДОУ №50



Стебловский Н.П., директор школы

ШКОЛА КАК МОДЕЛЬ ГРАЖДАНСКОГО ОБЩЕСТВА

Школа №5 – учебное заведение с большой историей. В ноябре 1810 года в Ростове было открыто одноклассное приходское училище. К столетию этого события по решению городской Думы на пересечении улицы Большая Садовая и переулка Нахичеванского было построено первое в городе каменное здание школы. С тех пор неоднократно менялись названия учебного заведения (например, в 1996 году оно было переименовано в гимназию), но всегда неизменным оставалось желание и стремление педагогов сохранить традиции, делиться знаниями, способствовать развитию личности учеников. Средняя школа №5 давно стала символом целенаправленной, упорной деятельности в образовании, символом достижений и брендом успеха. Сегодня на вопросы корреспондента «Парламентского вестника Дона» отвечает директор средней общеобразовательной школы №5, заслуженный учитель Российской Федерации, народный педагог, «Отличник народного просвещения» Н.П. Стебловский

– В прошлом году ваше учебное заведение вернулось к своему историческому названию. Вы из гимназии снова стали общеобразовательной школой. Чем были вызваны такие перемены? И скажется ли этот шаг на уровне образования?

– Никаких глобальных и глубинных причин за этим не стоит. Просто мы решили работать в рамках правового поля. Среди прочих требований, которые предъявляются к гимназии, есть и такое: учебное заведение должно работать только в первую смену. Выполнить это требование можно, сократив количество классов и расставшись с частью педагогов. Мы этого не хотим. Ведь в образовательном учреждении суть самого процесса...

– В начале этого года педагогический коллектив школы был награжден почетной грамотой управления образования г. Ростова-на-Дону за разработку лучшего проекта перспективного развития школы на основе национальной образовательной инициативы «Наша новая школа». Николай Павлович, расскажите, пожалуйста, в чем суть проекта.

– Если говорить об основной идее нашей программы, то она состоит в перестройке методов и подходов в образовании в соответствии с концептуальными идеями развития правового про-

странства. По сути дела речь идет о становлении в рамках школы части гражданского общества. При этом мы планируем актуализировать возможности образовательной системы по развитию личности обучающихся, всех социальных групп местного сообщества в образовательном процессе, что дает возможность положительно и эффективно влиять на сферу гражданского воспитания и социализации молодежи. В нашей программе мы рассматриваем школу как модель гражданского общества, своеобразного полигона для приобретения обучающимися необходимого опыта гражданского действия. По нашему мнению, закончив обучение в школе, ребята должны обладать не только определенным багажом знаний, которые позволят им получать дальнейшее образование и профессию, но и иметь четкую гражданскую позицию, уметь тактично ее выражать и отстаивать, иметь навыки общения с различными социальными группами, располагать запасом правовых знаний и умений...

– Какие задачи вы ставили перед собой, когда разрабатывали этот проект?

– Мы считаем необходимым актуализировать правовое пространство образовательного учреждения, включая формирование внутренних механизмов, обеспечивающих накопление учениками гражданского опыта, проведение мо-

нитинга правового пространства школы. Еще одна важная задача – активизация взаимодействия образовательного учреждения и местного сообщества, определение четких критериев для установления партнерства. Также предполагается совершенствование системы педагогической поддержки развития интеллектуального и духовно-нравственного потенциала обучающихся. Следует отметить, что в качестве главного компонента программы выступает правовое пространство образовательного учреждения, механизмы реализации опыта гражданского действия всеми участниками образовательного процесса...

– Николай Павлович, наверное, не случайно такой проект появился именно в вашей школе. Ведь процесс привлечения учеников к принятию решений, которое определяет жизнь учебного заведения, воспитание чувства ответственности, то есть, той самой гражданской позиции, начался не вчера. В школе еще с начала девяностых годов работает Совет школы, куда входят и родители, и педагоги, и ученики....

– Да, наш Совет школы создан в 1993 году и с тех пор работает довольно эффективно. Это государственно-общественный орган, который определяет развитие уклада жизни школы, принимает глобальные решения и формирует стра-



Здание школы №5



Интернет-класс

тегию образовательной деятельности. При этом инициативы учащихся рассматриваются на совете старост классов, который помогает оперативно принимать тактические решения и заниматься краткосрочным планированием. С недавних пор в школе функционирует и наблюдательный совет, который создан после того, как наше образовательное учреждение стало автономным. Необходимость и функции наблюдательного совета четко прописаны в законе, и мы полностью опирались на его положения...

– Национальная образовательная инициатива называется «Наша новая школа». Что придет ей на смену, когда она будет реализована?

– Понятие «новая школа» достаточно условно. То, что вчера было новым, спустя год становится старым и неактуальным. Ведь школа – это структура, которая, с одной стороны, не может не стараться идти в ногу со временем, с другой, должна иметь фундаментальную основу знаний. Но в любом случае, школа – это живой организм, который постоянно меняется, вместе с нами и нашими учениками. И нам всем хочется, чтобы эти перемены происходили только в лучшую сторону...

Беседовала Ирина Астапенко,
фото из школьного архива

Культура на Дону

ОДНТ – ЖЕМЧУЖИНА КУЛЬТУРЫ ДОНА

Более двадцати лет возглавляет Ростовский областной дом народного творчества (ОДНТ) Заслуженный работник культуры Российской Федерации Александр Владимирович Ларионов. Знак РФ «За достижения в культуре»; медаль за вклад в изучение и популяризацию творческого наследия, за подготовку и проведение празднования 100-летия М.А. Шолохова; почётная грамота министерства культуры РФ «За успехи в патриотическом воспитании» – вот его награды за творчество и верность любимому делу

В 2011 году А.В. Ларионов удостоен премии правительства РФ в области культуры за Всероссийский проект «Шолоховская весна».

Ростовский областной Дом народного творчества восходит своей историей к далёкому 1946 году. С тех пор его двери распахнуты для всех, чьё сердце тяготеет к самостоятельному творчеству. Здесь рождаются идеи смотра, конкурсов, выставок, фестивалей. С 50-х годов прошлого века – и поныне! – ведущие коллективы Ростовской области под эгидой ОДНТ демонстрируют своё искусство на лучших сценах страны и за рубежом. Золотые и серебряные медали за участие в Днях культуры и Всесоюзных конкурсах ВДНХ – красноречивое свидетельство высокого творческого уровня их и сотрудников ОДНТ, опыт работы которых уже в те годы был обобщён и одобрен на всероссийском уровне.

Уже в наши дни специалистами ОДНТ разработаны проекты «Создание электронного каталога «Круг народов донских» (2006 г.) и «Создание электронной музыкальной коллекции «Кладовая казачьего фольклора» (2008 г.), которые были удостоены Грантов Президента РФ. Для создания уникальной «Кладовой казачьего фольклора» участники фольклорного ансамбля «Вольница» под руководством дважды лауреата Государственной премии Правительства РФ «Душа России» А. Венглевского провели четыре фольклорно-этнографические экспедиции, собрали двадцать девять старинных казачьих песен и записали их на современные носители (CD, DVD).

В 1992 году Ростовский ОДНТ получил статус регионального и стал головным учреждением в Ассоциации Домов (Центров) народного творчества Юга России, а Александр Владимирович Ларионов является Президентом этой Ассоциации. В 2008 году Ростовский ОДНТ стал инициато-

ром перехода на автономное учреждение культуры, что позволило ему расширить возможности реализации многих инновационных проектов. Сегодня этот опыт в сфере культуры перенимается не только в Ростовской области, но и в других регионах России.

Слава о мероприятиях, организуемых ОДНТ, тоже давно уже перешагнула границы Ростовской области и стала культурным достоянием миллионов зрителей.

Более четверти века Всероссийский литературно-фольклорный фестиваль «Шолоховская весна» является самой крупной культурной акцией, посвящённой творчеству любимого миллионами писателя и популяризирующей самобытную казачью культуру.

Межрегиональный фестиваль «Нет вольнее Дона Тихого» ежегодно в последнее воскресенье лета собирает любителей казачьего фольклора в Станице Старочеркасской, способствуя развитию туристического маршрута в древнюю столицу донского казачества.

Один из самых грандиозных культурных проектов – Международный фестиваль народного творчества «Содружество», в котором за последнее десятилетие приняли участие более восьмидесяти народных коллективов России, ближнего и дальнего зарубежья.

Фестивали детского творчества – «Надежда Тихого Дона», «Юность Дона», «Мир начинается с детства», «Радуга», «Южный ветер» ежегодно собирают детей из самых разных уголков Ростовской области.

Особняком среди детских фестивалей стоит самый пронзительный – «Мне через сердце виден мир», в котором за десять лет более семи тысяч детей-инвалидов получили возможность реализовать свои творческие способности.

Ежегодно в ОДНТ проходят национальные праздники армянской, ассирийской, дагестанской, грузинской, еврейской, калмыцкой, карачаево-балкарской, киргизской, корейской, осетинской, украинской национальных диаспор.

В День народного единства в ОДНТ проходит главный праздник дружбы – он так и называется: фестиваль «Народов Дона дружная семья». В нём принимают участие представители национальных диаспор и автономий, а также творческих коллективов Ростовской области и ЮФО. В 2011 году фестиваль перешёл в статус Межрегионального, а его название Губернатор Ростовской области В.Ю. Голубев предложил сделать девизом нынешнего юбилейного года – года 75-летия Ростовской области.

ОДНТ стал творческой площадкой для проведения ежегодной «Студенческой весны», встреч городской лиги КВН и областного чемпионата КВН, которые собирают сотни участников и десятки тысяч зрителей.

Организационно-методическая деятельность ОДНТ охватывает сегодня 1300 городских и сельских учреждений культуры, координирует творческую деятельность 13 000 кружков, студий, самостоятельных коллективов, в которых занимается более 200 000 участников.

Хорошая материальная база и высокий профессионализм сотрудников ОДНТ создают все условия для оказания всесторонней методической помощи, позволяют проводить мастер-классы, творческие лаборатории, обучающие семинары, показательные учебно-методические мероприятия.

Ведущим направлением деятельности ОДНТ было и остаётся эстетическое и духовное развитие жителей города Ростова-на-Дону. В 27 клубных формированиях занимается 1200 человек в возрастном диапазоне от 3,5 до 50 лет.



Особой строкой вписывается в деятельность ОДНТ военно-патриотическое воспитание подрастающего поколения. Именно здесь базируется Пост №1: юные ростовчане несут вахту памяти у Вечного огня. В ОДНТ проводятся уроки мужества, тематические лектории, курс строевой подготовки. В 2009 году ОДНТ принимал участников Всероссийского фестиваля народного творчества «Салют Победы». Более десяти тысяч жителей города Ростова-на-Дону воспользовались замечательной возможностью познакомиться с конкурсными программами делегаций двенадцати территорий ЮФО, фотовыставками, выставками изобразительного и декоративно-прикладного искусства.

Ежегодно тридцать методических сборников по различным аспектам народного творчества и культурно-досуговой практики, многие из которых удостоены дипломов всероссийских смотров информационной деятельности, становятся своеобразным отчётом о проделанной работе.

Ежегодно, начиная с 2008 года, Ростовский ОДНТ признаётся лучшим среди 90 Центров народного творчества России. Не стал исключением и год 2011-й – год первого Слёта работников культуры Ростовской области, который успешно организован коллективом Областного дома творчества. Несомненно, это новое культурное событие станет импульсом для дальнейшей творческой работы и новых достижений Ростовского ОДНТ.

Флория Нетреба,
фото автора



ВАЛЕРИЙ ГЕЛАС: «ПРОБЛЕМЫ ЕСТЬ, НО ДОНСКАЯ КУЛЬТУРА ВСЕГДА НА ВЫСОТЕ»

В сфере культуры Ростовской области работают сегодня тридцать два областных учреждения культуры и искусства, из них семь автономных, двадцать пять бюджетных. Количество работающих в отрасли – 23 194 человека. К сожалению, невозможно не сказать, что очень часто культуру финансируют по остаточному принципу, и зарплата людей, которые дарят нам радость, желает оставлять много лучшего: в среднем – 8 544 рубля, самая низкая – у работников культурно-досуговых учреждений – 6 494 рубля

И эти люди в прошлом году поставили для нас сорок театральных премьер, всего провели 2016 спектаклей и концертов, организовали международные театральные фестивали – «Минифест», «На Родине А.П. Чехова», «Комплимент», международный фестиваль народного творчества «Содружество», международные Каяльские чтения, Всероссийский фестиваль «Шолоховская весна», межрегиональный фестиваль бардовской песни «Струны души», фестиваль казачьего фольклора «Нет вольнее Дона Тихого!», фестиваль юношеского и молодёжного творчества «Сильному государству – здоровое поколение» и много чего ещё.

Солист Ростовского музыкального театра Дмитрий Аверин удостоен престижной Национальной театральной премии «Золотая маска» за лучшую музыкальную роль в музыкальном спектакле. Актёр театра драмы имени М. Горького Михаил Бушнов на Всероссийском театральном фестивале в городе Тамбове награждён дипломом в номинации «Лучший артист России».

В рамках Года России в Испании Ростовский театр кукол получил гран-при международного фестиваля в Каталонии – кубок «Первая премия за талант».

Руководителю фольклорного ансамбля «Вольница» Областного дома народного творчества Александру Венглевскому присуждена Государственная премия министерства культуры РФ «Душа России».

Премии Правительства Российской Федерации в области культуры удостоены организаторы Всероссийского литературно-фольклорного проекта «Шолоховская весна» директор Областного дома народного творчества А.В. Ларионов и директор государственного музея-заповедника великого русского писателя М.А. Шолохова А.М. Шолохов.

КАК ГОВОРИТСЯ – ЗНАЙ НАШИХ!

Но не только на сценических площадках блистают наши деятели культуры, у многих из них немало и повседневной, самой рутинной, совсем не праздничной, но очень необходимой работы.

Сегодня гость «Парламентского вестника Дона» – заместитель министра культуры Ростовской области Валерий Михайлович Гелас.

Выпускник Азербайджанской консерватории, в 1983 году он был приглашён в город Волгодонск, чтобы возглавить интерклуб «Планета». Работал директором Дворца культуры, заместителем главы города.

Был последним директором Ростовского театра музыкальной комедии и первым директором Ростовского музыкального театра. В 2000 году назначен заместителем министра культуры Ростовской области.

– Валерий Михайлович, о Вас шутят: министры приходят и уходят, а Гелас работает. У Вас такое огромное поле деятельности, что Вы не только человек-праздник, как принято думать о людях Вашего призвания, но и великий труженик. Расскажите, пожалуйста, чем наполнены Ваши труды и дни?

– Самая большая проблема (иначе это не назовёшь), которой я занимаюсь – это объекты культурного наследия, полномочия по которым нашему министерству передали в 2005 году. Очень сложная проблема, при решении которой постоянно возникает больше вопросов, нежели ответов. Памятники культурного наследия – это целый комплекс того, что оставили нам прежние поколения, и большинству из них сто и более лет. И, чаще всего, естественно, они в таком состоянии, что в большей мере это работа не наша, а строителей и архитекторов: утверждение проектной документации, приёмка зданий и т.д. Всё это очень сложно, потому что состоятельных домов-

ладельцев очень немного, а большинство людей просто не имеют возможности отремонтировать (даже при условии долевого участия) и поддерживать на должном уровне свой дом, который признан памятником культуры. Здания начинают рушиться, мы принуждаем собственников или пользователей объектов культурного наследия к проведению работ по сохранению, всё это проблематично и затратно, затянато по времени, и очень редко достигается положительный результат. О том, что принятый закон несовершенно, мы, представители министерств культуры всех регионов России, заявляем на каждом своём съезде. А в перерывах между съездами направляем множество писем в Министерство культуры РФ: это же ненормально – закон принят десять лет назад, внесено уже более двадцати поправок, а он продолжает работать слабо.

– Известно, что в других министерствах культуры, например, в Подмосковье, памятниками культурного наследия занимаются специальный заместитель министра и огромный отдел.

– При том, что у них этих объектов меньше, чем у нас. Всё понятно, у нас юг, люди здесь всегда селились охотнее, чем на севере, и памятников у нас на сегодняшний день ни много ни мало – десять тысяч. Занимается ими отдел – девять человек. Пять лет назад, когда мы только приступили к этой работе, НИИ подсчитал, что на обработку данных о них и на проведение ежегодных необходимых работ требуется... сорок шесть человек. С тех пор обращений граждан о признании памятников культурного наследия увеличилось с 1 100 до 3 600 в год. Объём работ возрос колоссально. Если брать во внимание то, что при передаче нам полномочий в министерстве культуры и министерстве финансов Российской Федерации была определена норма – один специалист на пятьдесят памятников, то нам на наше количество надо посадить... даже страшно говорить, сколько человек. И ещё представьте себе наши состояния и дороги, наши не обнаруженные, не раскопанные ещё объекты. Бережно ли ведут себя строители на местах в каких-нибудь отдалённых районах области при обнаружении памятников археологии? Раскапывают? Уничтожают? Отследить полностью невозможно, хотя периодически мои сотрудники и я сам выезжаем на места, осматриваем, фиксируем, принимаем меры. Работаем в контакте с главами поселений, требуем, чтобы любые землеустроительные работы согласовывали с нами, отслеживали несанкционированные работы на объектах культурного наследия.

– Помимо памятников культурного наследия, в вашем ведении музеи, библиотеки, культурно-досуговые учреждения...

– Музеев у нас – один федеральный – в Вёшках, пятнадцать областных и двадцать пять – муниципальных. Объём фондов огромный – более полутра миллионов экспонатов. В Ростовской области – три государственных областные библиотеки и тысяча шестьдесят пять муниципальных, это свыше двадцати пяти миллионов экземпляров документного фонда. По библиотечным показателям мы занимаем первое место в ЮФО и третье – в Российской Федерации.

Клубно-досуговых учреждений – тысяча триста шесть.

– А ещё Вы осуществляете контроль над строящимися объектами культуры, по финансированию и освоению бюджетных средств, по ремонту и капитальному ремонту, участвуете в работе комиссий – по казачеству, этнографическим и т.д. – и состоите в различных рабочих группах. Не удивительно, что Ваша работоспособность вызывает всеобщее уважение.

Какие события прошлого года, помимо тех,

которые мы уже назвали, Вы бы отметили как выдающиеся? Работники культуры считают, что год был неплохой, и во многом благодаря вниманию со стороны Губернатора Василия Юрьевича Голубева.

– Начну с того, что мы успешно завершили финансовый год, за что получили положительную оценку от руководства области. Областные учреждения культуры полностью освоили выделенные средства. Несколько подпортили картину муниципалитеты, не освоив средства на ремонт домов культуры. Конечно, причины были и объективные, и субъективные, но в любом случае, неосвоение выделенных средств коштунственно: денег в культуру попадает не так уж много, и если они не осваиваются – это заслуживает самых строгих разбирательств и привлечения к ответственности. При том, что сорок процентов всех клубных учреждений требуют ремонта, и состояние их от промедления в этом вопросе лишь усугубляется год от года.

На сегодняшний день в министерстве культуры области имеется проектно-сметная документация на ремонт 262 учреждений культуры на сумму 2,4 млрд руб. Правительством РФ и Министерством культуры РФ разрабатывается программа по поддержке села, и было бы хорошо, если бы развитию культуры была посвящена, наконец, отдельная строка. На этой специальной, конкретно посвящённой именно нашей отрасли строке мы настаиваем, просим, чтобы она была, тогда будет перспектива. И хорошо, если бы было принято решение о внесении такой строки и в нашу областную программу.

Очень радует то, что задачи культурной отрасли хорошо понимает наш Губернатор Василий Юрьевич Голубев. На встрече с главами районов и поселений Губернатор поставил задачу уделить больше внимания состоянию учреждений культуры на селе и развитию их материально-технической базы, возможно, с внесением изменений в местный бюджет. Это значит, что проблема будет решаться системно. И в начале года мы будем конкретно знать, на что рассчитывать и какие строить планы.

Всё это стало окончательно понятно и на первом областном слёте работников культуры, инициатором которого стал Василий Юрьевич.

Программа слёта была очень разносторонней, содержала много видов и форм культурно-массовой работы, и всё вместе стало большим и очень своевременным мастер-классом для всех участников, среди которых были и министры, и главы городов и районов, и руководители многих предприятий и организаций. И все поняли, что отношение к культуре, благодаря активной позиции Губернатора, многим придётся поменять.

Василий Юрьевич обратил самое серьёзное внимание на имиджевые творческие коллективы. Например, на ансамбль песни донских казаков. Что скрывать, раньше слава его гремела по всей стране, а в перестройку и после неё оскудели его ряды, так как из-за нищенской зарплаты его артисты вынуждены были уйти в другие коллективы. Тот же Кубанский казачий хор немало смалил наших певцов – там и платили больше, да и имидж у хора, не в пример, нашему, был таков, что частенько выступал он на Кремлёвской сцене. Василий Юрьевич очень повысил зарплату участникам нашего ансамбля и сделал так, что и наших казаков пригласили выступить в Кремлёвском дворце. И выступили, показали себя. И плечи у людей расправились, и совсем с другим настроением стал жить заслуженный коллектив, визитная карточка донского казачества.

Помог Губернатор и в строительстве нового здания Ростовского училища искусств, и общегития колледжа искусств в Таганроге. Надеюсь, что в этом году торжественно их откроем.

А главное, Василий Юрьевич поддержал идею реконструкции здания бывшего театра музыкальной комедии, и в нём разместятся областная детская библиотека и библиотека для слепых. Уже проведён конкурс и разрабатывается проект, внесён первый взнос. Если ничто не помешает, строительство начнётся в 2013 году. Это здание было предметом давних споров: очень многие организации, в том числе и коммерческие структуры, хотели его заполучить. И надо признать, что решение принято Губернатором самое оптимальное, потому что здание хорошее, но расположение его не очень удобно из-за того, что перед ним нет достаточного пространства для большого скопления людей и парковки машин. А в библиотеки одновременно столько людей не придёт, следовательно, всё предусмотрено правильно.

– Валерий Михайлович, мы начали разговор с того, что 2011 год в финансовом отношении для культурной сферы сложился благоприятно. А как это выглядит в цифрах?

– Расходы инвестиционного характера – на капитальный ремонт государственных учреждений культуры – составили 20 млн руб. Отремонтированы фасады зданий – Донского музея (Новочеркасский музей донского казачества); «Почтовая станция, домик почтовой конторы» Аксайского военно-исторического музея; здание бывшей библиотеки А.С. Пушкина (Ростовский областной музей краеведения). Разработка проектно-сметной документации по строительству и реконструкции объектов государственной собственности – 3,4 млн руб. (реставрация здания Ростовского академического театра драмы им. Горького; разработка ПСД бывшего здания Ростовского театра музыкальной комедии по Серафимовича, 88).

Капитальный ремонт и газификация объектов культуры муниципальной собственности составили 81,7 млн руб. (капремонт ДК п. Шолоховский; капремонт ДМШ п. Шолоховский; капремонт Культурного центра Раздорского сельского поселения Усть-Донецкого района; выборочный ремонт музея краеведения Волгодонского района; капремонт РДК Обливского района).

Кроме того, на укрепление материально-технической базы государственных и муниципальных учреждений культуры из резервного фонда Правительства Ростовской области выделено 97,4 млн руб. (закуплены библиотечная мебель, цифровые фотоаппараты, принтеры, компьютеры для муниципальных библиотек; звуковое и

световое оборудование, сценические костюмы, театральные кресла, одежда сцены для домов культуры).

На внедрение информационно-коммуникационных технологий было предусмотрено 82,6 млн руб. (приобретена компьютерная техника, подключён интернет к муниципальным библиотекам). Кроме того, приобретены оборудование и программное обеспечение для перевода на электронные носители музейных предметов и редких книг, а также для доступа к электронным фондам с использованием интернета на сумму более 13,5 млн руб.; оборудование для внедрения современных информационных технологий в выставочную деятельность – на 5,7 млн руб.

В соответствии с областной долгосрочной программой «Доступная среда» (2011–2014 гг.), на обеспечение беспрепятственного доступа инвалидов разработана проектно-сметная документация для устройства переходов в археологическом музее-заповеднике «Танаис», приобретен микроавтобус и тифлофлешплееры для областной специальной библиотеки для слепых.

ДОБРОСОВЕСТНУЮ КОНКУРЕНЦИЮ ДОЛЖЕН ЗАЩИЩАТЬ ЗАКОН

Нередко в беседах с представителями малого и среднего бизнеса приходится слышать пессимистические оценки как текущего состояния, так и перспектив этого сектора предпринимательства. Однако есть люди, которые не только занимают активную позицию в борьбе за свои интересы, но и помогают в этом другим. С председателем Азовского местного отделения общероссийской общественной организации малого и среднего бизнеса «Опора России» Иваном Пономаренко и членом совета Ростовского регионального отделения этой организации, председателем комитета по здравоохранению, депутатом Азовской городской Думы, Игорем Симаковым корреспондент «Парламентского вестника Дона» встретился, чтобы узнать «из первых рук» о злободневных проблемах малого и среднего бизнеса в нашем регионе и возможных путях их решения

Игорь Симаков в самом начале нашей беседы (как и положено врачу и политику) сразу определил самые острые и «больные» проблемы.

Крупный бизнес – как во всем мире, так и у нас в стране, – научился защищать себя и отстаивать свои интересы, оставаясь при этом «на свету» и в правовом поле. Что касается среднего и малого бизнеса, то ему (во всяком случае у нас, в Ростовской области) гораздо выгоднее работать по теневым и «серым» схемам, чем полностью легально. Это озвучивалось на осенней встрече, посвященной молодежному предпринимательству, с участием Сергея Горбаня, первого заместителя Губернатора Ростовской области, которого мы просили обратить на это особое внимание.

– Одну из самых серьезных проблем составляет недобросовестная конкуренция, – убежден Игорь Симаков. – Взять, к примеру, сферу моей деятельности – медицинский бизнес. Мы проводили исследования и выяснили, что сегодня врач в муниципальном лечебном заведении получает «белую» зарплату плюс полторы зарплаты «серыми» деньгами, то есть из рук пациентов, и это по области, в Ростове эти цифры существенно выше. Разумеется, привлечь врача на работу в частную клинику, где зарплата получается только формально выше, чем в муниципальном учреждении, очень просто. К тому же, если учесть, что в его распоряжении находятся оборудование, приобретенное на бюджетные деньги, в том числе и мои как налогоплательщика. А частная клиника должна купить самостоятельно, часто с использованием заемных средств, соответственно заложив этот расход в ценообразование на свои услуги. И становится ясно, что ни о какой добросовестной конкуренции не может быть и речи. Эта схема сформировалась очень давно и уже стала частью врачебного сознания, хотя по всем этическим стандартам получать деньги у пациента таким образом запрещено. Мы не видим никакого иного выхода, кроме нормативно-правового изменения ситуации: речь идет об одноканальном финансировании в системе обязательного медицинского страхования, когда и тариф станет интересен, и финансирование простым и понятным. Например, по ряду услуг я оказываю их по цене меньшей, либо равной тарифу в системе ОМС. Но при этом не могу выйти в эту систему – не выгодно, потому что у них многоканальное финансирование – из областного бюджета, из муниципального бюджета, из системы ОМС, из прямого финансирования через нацпроект, и поэтому для нее расходы на оборудование и остальные материальные затраты получаются ниже, чем у меня. Вот когда система ОМС станет интересной для частного бизнеса (сейчас «частников», работающих в системе обязательного страхования, можно пересчитать по пальцам на одной руке), тогда там возникнет настоящая конкуренция, от которой выиграют как предприниматели, так и больные. Это надо лоббировать, это надо продвигать.

Аналогичная ситуация с недобросовестной конкуренцией складывается, к примеру, и в области реализации алкогольной продукции. Иван Михайлович рассказал, что депутаты Азовской городской Думы лоббировали повышение размера штрафа за нелегальную деятельность по изготовлению и реализации спиртного. По оценкам опрошенных «игроков», официально действующих на алкогольном рынке г. Азова, «теневикам» принадлежит около 40% этого рынка. Здесь работают «частные реализаторы», мелкие магазины, таксисты. Но если действовать только запретительными мерами, произойдет лишь перераспределение рынка. Положение спасет только законодательное обеспечение добросовестной конку-

ренции в этой сфере. Однако сегодня нет ни механизмов, ни идеологии, ни технологии для этой борьбы. В таком же состоянии находятся практически все отрасли, где работает средний и малый бизнес. В режиме недобросовестной конкуренции работают частные таксисты, парикмахеры, педагоги, фотографы, строители, ремонтники и т.д. и т.п.

Если вы зайдете в любой гаражный кооператив, то увидите, что на его территории активно действуют различные мини-предприятия, производящие мебель, обувь и одежду, тележки, оградки, оказывающие ремонтные и другие услуги – вплоть до проституции и реализации алкогольной продукции. При этом нет законодательной базы, которая бы обязала их платить за электроэнергию, воду, налог на землю не как членов гаражного кооператива, по минимальным расценкам, а как юридических лиц, извлекающих доходы и подлежащих налогообложению. Изюминка ситуации в том, что они, даже если и захотят, не смогут зарегистрироваться.

Совсем кричащая тема. На рынке юридических услуг сформировалась мощная группа «черных риэлторов», личные доходы которых в среднем составляют от ста и более сотен тысяч рублей в месяц.

Разумеется, никто из «теневых» предпринимателей не платит налоги. А государство, которое не может (или не хочет?) «дотягиваться» до частников-невидимок, привычно увеличивает налоговый пресс на тех, кто официально зарегистрирован и работает честно и открыто. И это проблема законодательная, в решение которой должны активно вмешаться законодательные органы.

В нашу беседу ступает Иван Пономаренко, который рассказывает о том, что Азовским местным отделением общероссийской общественной организации малого и среднего бизнеса «Опора России» было проведено исследование среди субъектов малого и среднего бизнеса, пользующихся услугами Росреестра.

На основании Соглашения о сотрудничестве между Общероссийской общественной организацией малого и среднего предпринимательства «Опора России» и Федеральной службой государственной регистрации, кадастра и картографии организация дважды (в августе 2010 года и в августе 2011 года) проводила анкетирование субъектов малого и среднего бизнеса, которым в силу своей деятельности приходится часто пользоваться услугами Азовского отделения Росреестра.

В аналитической записке по результатам опроса, в частности, говорится, что практически 100% опрошенных респондентов не удовлетворены качеством получаемых ими в Азовском отделении Росреестра государственных услуг.

О сложившейся ситуации был поставлен в известность мэр г. Азова, в результате чего состоялось совместное совещание у Главы администрации (мэра) г. Азова С.Л. Бездольного «О порядке взаимодействия Росреестра с юридическими и физическими лицами, осуществляющими деятельность на территории города». На совещании присутствовало руководство Азовского отдела Управления федеральной службы государственной регистрации, кадастра и картографии по Ростовской области, уполномоченные представители от риэлторского сообщества предпринимателей, члены «Опоры России». На совещании были сформулированы и озвучены проблемы, мешающие вести нормальную предпринимательскую деятельность на рынке риэлторских услуг. И хотя руководство Азовского отдела Росреестра отрицало факт существования каких-либо проблем, мэр г. Азова рекомендовал Азовскому отделу Росреестра провести



ПОНОМАРЕНКО ИВАН МИХАЙЛОВИЧ (на фото слева), председатель Азовского местного отделения общероссийской общественной организации малого и среднего бизнеса «Опора России», член общественного консультативного совета при УФАС, директор муниципального фонда поддержки малого предпринимательства г. Азова
СИМАКОВ ИГОРЬ БОРИСОВИЧ (на фото справа), депутат Азовской городской Думы 5-го созыва, член Общественного совета при прокуратуре Ростовской области, член совета Ростовского регионального отделения этой организации, председатель комитета по здравоохранению, вице-президент Ассоциации донских врачей, член совета Ростовского общества психиатров-наркологов, член Совета по предпринимательству при Правительстве Ростовской области, заместитель секретаря Азовского городского отделения политической партии «ЕДИНАЯ РОССИЯ»

ряд мероприятий по улучшению качества оказываемых услуг.

После проведения второго этапа анкетирования (в августе 2011 года) и подведения итогов Азовским местным отделением «Опоры России» были сделаны неутешительные выводы. В частности, что хотя в результате внедрения электронной очереди, проблема очередей у окон приема исчезла, но возникла очередь к получению электронного талона. Причем граждане в неофициальном порядке занимают эту очередь с вечера, и уже сложился своеобразный «черный рынок», на котором не попавшие в допустимый диапазон могут приобрести место в очереди за определенную плату (по данным активистов «Опоры России» – от 1000 до 2000 рублей, в зависимости от близости к заветному окну). В результате ежедневный теневой оборот только от торговли талонами составляет, по их подсчетам, от 50 до 60 тысяч рублей. И хоть инвалиды и участники Великой Отечественной войны имеют право на внеочередное обслуживание, нетрудно себе представить, с какой реакцией со стороны такой очереди им придется столкнуться, чтобы лично (как того требуют правила) прийти и воспользоваться этой льготой в своем возрасте и состоянии здоровья!

Не лучше себя чувствуют и сотрудники риэлторских агентств, работающие «на свету» и вынужденные обращаться в организацию по роду своей деятельности. По словам активистов «Опоры», им приходится сталкиваться с неуважительным отношением, а иногда и с откровенным хамством со стороны отдельных сотрудников. Время приема специалистами документов на регистрацию составляет более одного часа. Не выдерживаются сроки оформления сданных документов.

В случае отказа в регистрации из-за недочетов в документах, регистрация приостанавливается. По регламенту, возобновление регистрации должно произойти в течение 2-х дней после исправления замечаний, на практике возобновление регистрации зачастую происходит только после настоятельного требования клиента на грани скандала.

По мнению представителей Общероссийской общественной организации малого и среднего предпринимательства «Опора России», для разрешения сложившейся ситуации необходимо увеличить количество принимающих документы окон, обязать Азовское отделение Росреестра работать строго в рамках существующих регламентов, обратиться к руководству вышестоящего федерального

органа Управления Федеральной службы государственной регистрации, кадастра и картографии по Ростовской области, в МВК Администрации РО о принятии мер по устранению административных барьеров и повышению доступности государственных услуг для жителей и предпринимателей города. Легально работающие предприниматели, исправно уплачивающие налоги, требуют соответствующего качества обслуживания от государственных учреждений, особенно в случаях, когда это напрямую влияет на финансовую составляющую их бизнеса.

Они также считают необходимым обратиться в правоохранительные органы с предложением по изучению и даче правовой оценки материалов, представленных Азовским городским отделением ВОО «Опора России».

А какие конкретные меры следует предпринять законодателям, чтобы расширить налогооблагаемую базу, охватив ею неучтенных предпринимателей и увеличить налоговые поступления именно за счет этого, ослабив все возрастающий нажим на тех, кто работает на виду?

Игорь Симаков убежден в необходимости вспомнить о том, что в Налоговом кодексе есть 76 видов деятельности, подпадающих под действие единого налога на вмененный доход (или, как его называют в народе, «патент»). Причем, предусмотрен даже такой экзотический вид бизнеса, как валяние валенок, а вот деятельность риэлтеров как физических лиц почему-то выпала из внимания. Да, это трудно администрируемая деятельность, но ей (как и многим другим видам предпринимательской деятельности физических лиц) нужно дать «зеленый свет». Здесь необходимо разумное применение законодательства, предусматривающее преференции тем, кто платит налоги и ошутимое наказание тем, кто их не платит, при этом извлекая прибыли. Принялись же московские власти за «бомбил», стали изымать у частников «средство извлечения доходов», в следующий раз «извозчик» задумается о том, а не стоит ли ему выйти на свет. Умение уклоняться от налогообложения должно потерять в глазах общества престиж и уважение. Добросовестную конкуренцию необходимо стимулировать и охранять силой закона. Именно в этом направлении следует работать нашим депутатам, выходя, если потребуется, на федеральный уровень.

ОБОРОНКА И ВЫСШАЯ ШКОЛА ДОНА ГОТОВЫ К ФОРМИРОВАНИЮ «УМНОЙ ЭКОНОМИКИ»

Премьер-министр страны В.В.Путин продолжает серию публикаций своих авторских статей. Очередная такая статья под заголовком «Быть сильными: гарантии национальной безопасности для России» была опубликована 20 февраля в «Российской газете». В ней затронуты важнейшие для страны вопросы обороны.

Взятый сегодня государством курс на создание новой экономики жизненно необходим для обеспечения динамичного развития оборонно-промышленного комплекса (ОПК). От него зависит обороноспособность нашей страны. В настоящее время принята и реализуется беспрецедентная программа развития Вооруженных сил и модернизации оборонно-промышленного комплекса России. В общей сложности в предстоящее десятилетие на эти цели выделяется порядка 23 триллионов рублей.

Оборонно-промышленный комплекс — это гордость страны, здесь сосредоточен мощнейший интеллектуальный и научно-технический потенциал. Так, к примеру, на территории Ростовской области находится более 30 крупных предприятий ОПК, темп роста объема производства за 2011 г составил 135,3 % и превышает темпы в других отраслях промышленности.

Но здесь необходимо прямо сказать и о накопившихся проблемах. Имеется серьезное технологическое отставание российской оборонной промышленности от ведущих индустриальных держав. Моральное и физическое старение технологий, оборудования, выпускаемой продукции остановить до сих пор не удалось. На предприятиях ОПК используется оборудование, выпущенное в 70-х годах прошлого века, износ которого иногда достигает 80 процентов. Фактически отечественные оборонные

центры и предприятия за последние 30 лет пропустили несколько циклов модернизации.

Особое внимание нужно уделить системе образования и подготовке новых кадров на производстве. Многие предприятия сегодня столкнулись с тем, что техник и квалифицированный рабочий в острейшем дефиците, а это препятствует своевременному исполнению госзаказа, не говоря уже о наращивании мощностей.

Сегодня средний возраст работающих на предприятиях ОПК — 50 лет. Однако мы не можем серьезно говорить о притоке молодых кадров, пока средняя зарплата в оборонной отрасли будет составлять в пределах 20 тысяч рублей. Приходится констатировать падение уровня политехнического образования в России. Не секрет, что в управленческих структурах в сфере ОПК всё меньше специалистов с техническим образованием, всё больше менеджеров — специалистов по финансовым потокам, маркетингу и прочее.

Ключевую роль в решении этой проблемы должны играть специализированные вузы и техникумы, а также технические учебные заведения общего профиля, откуда выпускники часто идут работать в «оборонку».

И здесь следует отметить, что научно-образовательная деятельность в вузах Дона ведется по направлениям, связанным с активно развивающимися и стратегически важными отраслями промышленности нашего государства. Так, в Южно-Российском государственном техническом университете (г. Новочеркасск) успешно внедряются новые критерии оценки качества подготовки инженерных кадров в связи с внедрением федеральных государственных общеобразовательных стандартов нового

поколения. Устанавливаются тесные партнерские отношения с предприятиями реального сектора экономики, и студенты именно в ходе стажировок могут осваивать новейшее оборудование и технологии, готовиться к работе на высокотехнологичных и инновационных производствах. В частности, ЮРГТУ (НПИ) за последние два года заключено 46 договоров с различными фирмами, причем многие из них стали реальными участниками образовательного процесса. И как следствие этого — в текущем году конкурс на энергофак один из самых высоких в вузе.

Важность основных положений статьи нашла реальное отражение в выступлениях и документах недавно прошедшего II съезда инженеров Дона. Консолидация усилий власти, вузов, работодателей, повышение статуса инженера, заинтересованности инженерно-технических работников, руководителей среднего и высшего звена в модернизации производства, росте конкурентоспособности, эффективном функционировании инновационной системы — все это залог роста престижа технических специальностей для предприятий оборонно-промышленного комплекса.

Предприятия ОПК призваны быть центром притяжения для талантливой молодежи, предоставляя — как это было в советское время — расширенные возможности реализации творческих амбиций в разработках, в науке и технологиях.

Созданию современного высокотехнологичного оборонно-промышленного комплекса препятствуют и некоторые недоработки на законодательном уровне. Так, в правовом поле до сих пор отсутствуют понятия «военно-промышленный комплекс» и «оборонно-промышленный комплекс». Для при-



дания импульса процессу модернизации ВПК, мы должны начать с азов — закрепить и раскрыть эти понятия в российском законодательстве.

Беспрецедентный масштаб программы вооружения и модернизации ОПК подтверждает всю серьезность намерений руководства страны.

Обновление оборонно-промышленного комплекса станет локомотивом, который потянет за собой развитие самых разных отраслей. Это — реальный план формирования «умной экономики» в нашей стране, план обеспечения экономической мощи России, движущийся вперед.

Первый заместитель Председателя
Законодательного Собрания РО
Ю.С. Зерциков

Редакция газеты «Парламентский вестник Дона» поздравляет главного врача МБУЗ «Городская поликлиника №5» г. Ростова-на-Дону ПРИЗ ВАЛЕНТИНУ ГЕОРГИЕВНУ, заместителя главного врача по ЭВН ШИРАЯ ЕЛЕНУ ЮРЬЕВНУ и весь женский коллектив поликлиники с Международным женским днем 8 Марта.

В вашем коллективе трудится много женщин, добросовестно относящихся к своим обязанностям. Они прекрасные профессионалы, которые любят свое дело и достигают весомых трудовых успехов. И в то же время ваши женщины — заботливые мамы, любящие жены, верные подруги. В этот день мы желаем, чтобы у вас все ладилось в семье и на работе, чтобы дети были здоровы, а мужья окружали вниманием и заботой, чтобы каждый ваш день был наполнен маленькими и большими радостями, а глаза светились от счастья.

С ПРАЗДНИКОМ ВЕСНЫ ВАС, ДОРОГИЕ ЖЕНЩИНЫ!

Дорогие земляки! От всей души поздравляем вас с Днем защитника Отечества!



В этот день мы чествуем ветеранов воинской службы, выражаем признательность всем тем, кто сегодня отдает свои силы и знания защите Родины, подчас рискует жизнью ради безопасности соотечественников. Отвага, мужество, стойкость и сила духа наших защитников не раз спасали Россию в самые тяжелые моменты истории.

В этом году мы отмечаем 200-летие Отечественной войны 1812 года. Два века назад донские казаки под предводительством атамана Матвея Платова внесли значительный вклад в разгром иноземных захватчиков. Жители области снискали себе славу на полях Великой Отечественной войны, многие наши земляки достойно отстаивали интересы страны в «горячих точках».

Лучшие традиции отцов и дедов продолжает нынешнее поколение. Сегодня наши земляки достойно несут военную службу, обеспечивая безопасность страны, охраняя мирную жизнь граждан. В прошлом году на службу в армию из Ростовской области были призваны более 11,5 тысяч человек.

Обороноспособность страны укрепляют и промышленные предприятия донского региона. Ежегодно «Роствертол», «ТАНТК имени Бериева», Азовский оптико-механический завод, научно-производственное предприятие «Квант» и другие наращивают выпуск современной военной и космической техники, которая по своим характеристикам превосходит многие мировые аналоги. Донские разработки в авиационной и радиоэлектронной сферах известны не только в России, но и далеко за ее пределами.

Наша задача — сохранить все достигнутое, передать единое и независимое Отечество нашим детям и внукам — его будущим защитникам.

Желаем вам мира, крепкого здоровья, счастья и благополучия!

В.Ю. Голубев
Губернатор РО

В.Е. Дерябкин
Председатель ЗС РО

ИНДИВИДУАЛЬНЫЙ ПРЕДПРИНИМАТЕЛЬ

— Изготовление ключей всех марок
— Ремонт замков
— Заточка инструмента

Работы ведутся с 9.00 до 17.00

**БЫСТРО, НЕДОРОГО,
КАЧЕСТВО ГАРАНТИРУЕМ!**

г. Ростов-на-Дону, рынок «Привоз», павильон 229.
Тел. 8 (863) 270-23-85.

Ветераны Афганистана г. Гуково поздравляют прекрасную половину человечества с прекрасным женским днем 8 марта.

**Пусть всегда женский день не кончается,
Пусть поют в Вашу честь ручейки,
Пусть солнышко Вам улыбается,
А мужчины Вам дарят цветы.
С первой каплей, с последней метелью,
С праздником ранней весны
Вас поздравляем, сердечно желаем
Радости, счастья, здоровья, любви!**

с 8 марта!

Ежемесячная рекламно-информационная газета
«Парламентский вестник Дона»

№ 2 (27) февраль 2012 год

Учредители: Щелкун С.С., Щелкун Л.А.
Главный редактор: Щелкун С.С.
Газета зарегистрирована Управлением Федеральной службы по надзору в сфере связи, информационных технологий и массовых коммуникаций по Ростовской области
Свидетельство о регистрации ПИ № ТУ 61-00533 от 23 марта 2011 г.

Издатель: ООО Издательский дом «Аскарон»
344092, г. Ростов-на-Дону, ул. Стартовая, 3/11.
Тел.: (863) 230-68-90, 291-87-74; факс 291-87-43.
Редакция газеты «Парламентский вестник Дона»
Адрес редакции: 344092, г. Ростов-на-Дону, ул. Стартовая, 3/11.
Тел.: (863) 230-68-90, 291-87-74; факс 291-87-43.
E-mail: delta010@mail.ru

Выпускающий редактор: Л. Соколова
Дизайн и верстка: Н. Кудалева

Начальник рекламно-информационного отдела:
И. Смоллова

Рекламный отдел: А. Власов, А. Гончарова,
А. Деметьева, Е. Прокопенко, Г. Смирнова
Отпечатано в типографии «Аркол» по адресу:
344007, г. Ростов-на-Дону, пр. Буденновский, 19А.
Тел.: (863) 240-60-85, 262-33-22, 262-40-95.
Заказ № 590
Подписано в печать 24.02.2012 г.
по графику — 16,00,
фактически — 16,00.
Общий тираж — 10 000 экз.

Цена свободная

Электронная версия газеты: www.vestnikdona.ru
Материалы размещены на правах рекламы
Перепечатка материалов без письменного разрешения редакции запрещена
За содержание рекламных материалов редакция ответственности не несет. Мнения авторов публикаций не всегда совпадают с позицией редакции.
Выражаем благодарность пресс-службе
Законодательного Собрания Ростовской области за содействие