

# ПАРЛАМЕНТСКИЙ ВЕСТНИК ДОНА

№ 2 (4) 2010 г.



ДОСТОВЕРНЫЙ ПОТОК ДЕЛОВОЙ ИНФОРМАЦИИ

Выпускается при информационной поддержке Законодательного Собрания Ростовской области



## ГЛАВНЫЙ ИТОГ ВЫБОРОВ – МНЕНИЕ НАРОДА!

Предварительные итоги состоявшихся накануне муниципальных выборов подвели на пресс-конференции, проведенной 15 марта 2010 года в общественной приемной председателя ВПП «Единая Россия» В.В. Путина, председатель Законодательного Собрания Ростовской области, секретарь регионального политсовета областной организации «Единая Россия», руководитель фракции «Единая Россия» в Законодательном Собрании Ростовской области Виктор Дерябкин и депутат Государственной Думы Федерального Собрания РФ, руководитель региональной общественной приемной председателя партии «Единая Россия» В.В. Путина в Ростовской области Зоя Степанова

Подводя предварительные итоги очень важного события в жизни Ростовской области – выборов в муниципальные органы власти, Виктор Дерябкин отметил, что представители партии «Единая Россия» претендовали на все 40 мандатов глав городских округов и муниципальных образований. Кандидатами на выборах были выдвинуты 40 «единороссов». Полученный на выборах результат, подчеркнул он, можно оценивать двояко. 37 мандатов получили члены и сторонники партии «Единая Россия». Избиратели трех муниципальных образований предпочли кандидатов от других партий. Это, прежде всего, город Новочеркасск, где победил представитель КПРФ, депутат Законодательного Собрания Ростовской области Анатолий Кондратенко; Обливский район, где главой избран еще один коммунист – Александр Золотовский, и Цимлянский район, на выборах в котором главой избран представитель партии «Справедливая Россия» Владимир Сапонов, председатель районного Собрания депутатов. «Если сказать честно, – заметил Виктор Дерябкин, – то когда с помощью праймериз шло определение, кого из «единороссов» выдвигать на тот или иной город или район, отдельные представители партии, к сожалению, не приняли такого решения, посчитав себя более достойными кандидатами, и стали самовыдвиженцами. Они победили на 5 территориях. И, хотя шли не по партийному выбору, являются членами или сторонниками «Единой России». Поэтому, если подводить итоги выборов глав, то 92,5% выбранных кандидатов представляют «Единую Россию». Эту цифру Виктор Дерябкин оценил как серьезный, весомый результат.

В представительные органы было 694 мандата, на которые «Единая Россия» выдвинула 686

кандидатов. По предварительным данным, 489 мандатов получили представители партии «Единая Россия» или ее сторонники, что составило 70,9%. Если сравнить с результатами, полученными «Единой Россией» в других регионах страны, то там средний достигнутый результат, который еще уточняется, составляет 64,6%, подчеркнул лидер донских «единороссов». На Дону этот показатель значительно выше. Спикер донского парламента поблагодарил всех жителей Ростовской области, избирателей за то доверие, которое они оказали представителям «Единой России». Теперь перед региональным отделением партии вместе с победившими ее кандидатами стоит задача сделать все возможное и даже невозможное, чтобы оправдать доверие жителей Ростовской области, резюмировал Виктор Дерябкин.

Особые слова были сказаны им в адрес г. Ростова-на-Дону. Таких городов, в которых прошли выборы мэра, в России было 7. Налицо убедительная победа действующего мэра донской столицы Михаила Чернышева, который получил более 70% голосов избирателей. Виктор Дерябкин отметил, что им было проведено огромное число встреч с избирателями, жителями города. На них мэр получил большое количество предложений, пожеланий, а где-то – и порцию критики. Лидер донских «единороссов» пожелал, чтобы все эти чаяния ростовчан были учтены как мэром города, так и «единороссами», и успешно реализованы.

Виктор Дерябкин отметил, что прошедшая предвыборная борьба была непростой. В ней применялось все: методы лжи, клеветы и не порядочности. Со своей стороны он предложил региональным отделениям других партий подписать соглашение о проведении честных выборов. Во время выборов все убедились, что с разных сторон эти принципы

нарушались и допускалось все. Поэтому свою задачу лидер донских «единороссов» видит в том, чтобы продолжить сотрудничество со всеми региональными отделениями других партий в части совершенствования взаимоотношений, общения и выработки принципов честных и справедливых выборов, которых в будущем предстоит очень много.

Виктор Дерябкин остановился на тех уроках и выводах, пищу для которых дали прошедшие выборы. Не все получилось так, как планировали донские «единороссы», и в отдельных территориях результаты выборов стали для них достаточно большой неожиданностью. Прежде всего, это касается г. Новочеркаска. На должность мэра казачьей столицы от «Единой России» выдвигался действующий мэр Анатолий Волков. В Новочеркасске был проведен праймериз, который показал, что это – наиболее достойный кандидат от «Единой России», который имеет большие шансы победить на выборах. Еще в октябре социологический опрос населения города показывал, что 63% его положительно оценивали эффективность действующей власти. И если бы выборы состоялись тогда, 46% избирателей готовы были отдать свои голоса за нее, в то время как популярность победившего на нынешних выборах кандидата от КПРФ составляла всего 7%. Проведенный в начале февраля социологический срез показал, что 55% избирателей готовы были отдать свои голоса за Анатолия Волкова и только 8% – за Анатолия Кондратенко, а очередной опрос в конце того же месяца уже показал соотношение 36% против 17% в пользу Анатолия Волкова. Это обстоятельство вызвало обеспокоенность у «единороссов», и они попытались разобраться в складывающейся ситуации. Сами выборы дали совершенно неожиданный для них результат.

Читайте в номере:



**ИТОГИ  
ВЫБОРОВ –  
ГЛАЗАМИ  
ИЗБИРКОМА**

стр. 2



**РЕАЛИЗАЦИЯ  
НАЦИОНАЛЬНОГО  
ПРОЕКТА –  
В ИНТЕРЕСАХ  
КАЖДОГО  
РОССИЯНИНА**

Интервью с министром  
здравоохранения  
Ростовской области  
Т.Ю. Быковской

стр. 10



**БЫТЬ  
ПРЕДАННЫМ  
ДЕЛУ,  
КОТОРОМУ  
СЛУЖИШЬ**

Интервью  
с начальником  
СК УВД  
И.А. Жуковым

стр. 14



**МЫ ДОЛЖНЫ  
СОХРАНИТЬ  
СТАБИЛЬНОСТЬ  
В НАШЕМ  
РЕГИОНЕ**

21-я конференция  
фермеров  
Ростовской области

стр. 23

Виктор Дерябкин отметил, что произошедшее тем более удивительно, так как, при всем его уважении к Анатолию Кондратенко, не может сказать, что его предвыборная агитация была чрезвычайно активной, публичной и гласной. При этом он сделал оговорку, что коммунисты, возможно, считают иначе. Анализ ситуации показал не совсем корректные методы работы городской власти с бизнес-сообществом в лице НЭВЗа и Новочеркасской ГРЭС. Об этом писали СМИ. В конечном счете, все это вылилось в такую реакцию людей в день выборов. Они пошли и проголосовали против кандидата «единороссов», против действующей власти. При анализе итогов выборов выяснилось, что из 66 избирательных участков только на 5 или 6 с незначительным перевесом победил Анатолий Волков. Виктор Дерябкин честно признал, что был полный проигрыш кандидата от «Единой России» в целом. Следует добавить, что это поражение тем более болезненно, что казачью столицу, в силу известных событий прошлого, вряд ли назовешь «красной». Лидер донских «единороссов» пообещал в ближайшее время

Продолжение на стр. 2



Начало на стр. 1

проанализировать ситуацию и разобраться в том, что и по каким причинам произошло в Новочеркасске, и определиться с тем, что нужно делать в будущем. Он назвал этот город очень значимым для Ростовской области, знаковым в историческом плане.

Не менее удивительна для «единороссов» метаморфоза с Обливским районом, куда приехал молодой человек, ветврач из Москвы, провел всего 6 встреч с избирателями и «опрокинул» их кандидата, действующего главу района Юрия Кнышова. Ни один социологический срез, как и депутаты, работавшие в районе, не питали никаких опасений по поводу результатов выборов. Теперь «единороссы» мучительно думают, как это произошло? По мнению Виктора Дерябкина, где-то была допущена недооценка того, что жители района чем-то недовольны, так как не решаются их насущные проблемы или решаются не так, как надо. Не была вовремя определена «точка тревоги» и проведена необходимая корректировка.

Виктор Ефимович подчеркнул, что из 40 глав поменялись 18, что составляет более 45%. Прогнозируемая ситуация произошла в Цимлянском районе, где победил председатель районного Собрания депутатов Владимир Сапонов, который раньше был «единороссом», но накануне выборов перешел в «Справедливую Россию» и победил действующего главу Геннадия Климова, кандидата от «Единой России». Этот результат был не совсем неожиданным для них, потому что прогнозировалась и такая ситуация. Но, тем не менее, эти три территории вызывают определенную озабоченность у «Единой России» и по ним будет проведен тщательный анализ.

Хотя, как отметил Виктор Дерябкин, есть и приятные для «Единой России» результаты. Так, в Матвеево-Курганском и Зимовниковском районах, где главами были представители КПРФ, на нынешних выборах убедительную победу одержали кандидаты от «ЕР». То есть, резюмировал он, все зависит от того, насколько эффективны в своей работе кандидаты.

По итогам выборов будет проведен региональный политсовет, на котором последуют и определенные оргвыводы. Планируется усилить ряд местных отделений партии путем замены их секретарей. Неуправляемым остается и механизм самовыдвижения, когда два «единоросса» сражаются между собой. Виктор Дерябкин назвал эту ситуацию ненормальной. Он отметил, что у партии есть проблема подготовки резервов. После нынешних выборов она будет решаться более эффективно, путем выявления активных «единороссов» и представления их жителям области. Также в ближайшее время необходимо сформировать фракции «Единой России» в представительных органах власти во всех районах и городах, где прошли выборы депутатов. В соответствии с Федеральным законом в течение первого месяца должны пройти первые заседания представительных органов, на которых будут избраны их председатели.

Еще одним тревожным моментом Виктор Дерябкин назвал то, что ряд действующих глав выдвинули свои кандидатуры на выборах депутатов представительных органов и проиграла их. Это произошло в Шолоховском и Мясниковском районах. Это еще раз говорит о том, что жители этих районов объективно видят то, что сделано. И переход из исполнительной власти в представительную для того, чтобы возглавить эти органы и дальше продолжать управлять территорией, изначально обречен

на провал. Виктор Дерябкин подчеркнул, что со стороны «единороссов» такие попытки будут решительно пресекаться.

Говоря о выборах в Ростовской области, лидер донских «единороссов» в целом оценил их положительно, несмотря на ряд отрицательных с его точки зрения результатов, по которым «Едино Россией» будут сделаны необходимые выводы.

Затем Виктор Дерябкин и Зоя Степанова ответили на вопросы журналистов. Касаясь вопроса дальнейшего пребывания в рядах донского парламента депутата Кондратенко, избранного мэром г. Новочеркасска, спикер сообщил, что, в соответствии с действующим Областным законом, он должен покинуть Законодательное Собрание Ростовской области. Его место может занять другой представитель КПРФ, которого предложит фракция этой партии в ЗС РО, исходя из списка тех своих кандидатов, которые шли на выборы 2008 года. Если это не будет сделано, то Облизбирком внесет предложение по кандидатуре того очередника, который идет за первой пятеркой кандидатов. На эту процедуру отводится десять дней, и на очередном апрельском заседании ЗС РО ротация депутатов будет проведена.

На вопрос о составе вновь избранной городской Думы г. Волгодонска Виктор Дерябкин сообщил, что в нее вошли все четыре партии, представленные в Госдуме: «Единая Россия», КПРФ, ЛДПР и «Справедливая Россия». Что же касается персонала, то, по предварительным данным, действующий ее председатель Олег Струков, член «Справедливой России», в новый состав представительного органа не прошел. Спикер донского парламента отметил, что выборы в этом городе были очень непростыми, но, тем не менее, его жители определились с кандидатами и избрали наиболее достойных

людей. Большинство мест получили кандидаты от «Единой России», поэтому новым председателем городской Думы Волгодонска, скорее всего, станет «единоросс».

Отвечая на вопрос о представительстве партий во вновь избранных представительных органах, Виктор Дерябкин сообщил, что представители «Единой России» получили 490 мест, КПРФ – 43, «Справедливой России» – 38, ЛДПР – 11, самовыдвиженцы – 112. Что же касается выдвижения молодых кандидатов от «Единой России» на должности глав местных поселений, он отметил, что в праймериз на выборные места участвовало около 20% молодежи. Но участвовать – это одно, а победить – совсем другое. Поэтому одним из стратегических направлений работы «Единой России» будет подготовка и продвижение молодых кадров.

Свое добавление к ответу сделала Зоя Степанова. Проинформировав журналистов о том, что представляет собой Всероссийский Совет местного самоуправления, она сообщила, что одной из задач этой общественной организации является выявление среди муниципалов и жителей наиболее активных общественных деятелей и людей, которые хотят заниматься гражданской инициативой на своей территории, так называемых лидеров общественного мнения (ЛОМ). Сейчас такая работа ведется на всей территории РФ, в том числе и в Ростовской области, и выявленные кандидатуры предлагаются на рассмотрение партии «Единая Россия». Эти люди не обязательно должны быть членами партии, а могут быть ее сторонниками или просто лидерами, которые принесут пользу на данной территории своему муниципалитету или поселению.

Сергей Дудниченко, фото автора



Председатель Облизбиркома Сергей Юсов

## ИТОГИ ВЫБОРОВ – ГЛАЗАМИ ИЗБИРКОМА

*Муниципальные выборы 14 марта председатель Облизбиркома Сергей Юсов на итоговой пресс-конференции по сложности и массовости сравнил с федеральными – избиралось 40 глав муниципальных образований области и более 700 депутатов представительных органов. В выборах участвовало более 1 млн 200 тысяч человек*

ванных кандидатов; в среднем – пять человек на мандат. Результаты таковы: «Единая Россия» – 31 из 40; КПРФ – 2 из 24 – в г. Новочеркасске и Обливском районе; ЛДПР – 0 из 19; «Справедливая Россия» – 1 из 23. Самовыдвиженцев победило шесть. Из 26 выдвигавшихся глав подтвердили полномочия 17. По словам Сергея Юсова, такого глобального обновления корпуса глав в области еще не было. Самые яркие победы одержали действующие главы Азовского района Валерий Бевзюк – 93,04% и Аксайского района Виталий Борзенко – 91,22%. В г. Шахты сохранил свой пост мэр города Сергей Понамаренко, но число голосов, поданных за него, в сравнении с предыдущими выборами уменьшилось более чем на 18%. «Он – единственный из глав муниципальных образований, который демонстративно и принципиально не потратил на избирательную кампанию ни одной копейки», – подчеркнул Сергей Юсов.

### О ДЕПУТАТАХ

По словам Сергея Юсова, подавляющее большинство избранных депутатов – это представители партии «Единая Россия» – более 68%. Достаточно высок процент избранных кандидатов-самовыдвиженцев. Практически на одном с ними уровне находятся избранные кандидаты от КПРФ. Однако есть такие районы, где из представителей КПРФ вообще ни один кандидат не был избран: это Азовский, Константиновский, Ремонтненский, Пролетарский, Орловский, Бокровский, Багаевский районы. 6,08% депутатских мандатов получила «Справедливая Россия», 1,41% – ЛДПР. КПРФ взяла 5,94%, т.е. меньше «эсэров» – это новость для Ростовской области. Всего на 707 депутатских мандатов представительных органов муниципальных образований претендовало 1979 кандидатов. Конкуренция составляла в среднем три кандидата на округ. Распределились депутатские мандаты так: «Единая Россия» – 475 из 689; КПРФ – 40 из 309; ЛДПР – 9 из 264; «Справедливая Россия» – 42 из 265. «Побеждают те кандидаты, за которых голосуют избиратели. Это – свидетельство честности этих выборов», – подчеркнул Сергей Юсов.

### КУДА Ж БЕЗ НАРУШЕНИЙ?

«Такого вброса подложных, фальсифицированных, провокационных материалов, особенно в течение последних двух ночей, Ростовская область еще не знала», – отметил Сергей Юсов, – Только в 13 из 44 территорий, где проходили выборы, не было установлено ни одного факта нарушений законодательства о выборах при проведении предвыборной агитации. В остальных территориях было выявлено 152 случая – это очень много. Составлено 39 протоколов об административных правонарушениях. Судами принято 12 решений о наложении штрафов. По 5 нарушениям прокуратурами вынесены предостережения нарушителям. Впервые в практике проведения выборов в Ростовской области сами кандидаты добровольно уничтожили 6385 листовок, изготовленных с нарушением законодательства».

Также впервые ни от одного кандидата не поступило заявлений на своих оппонентов о подкупе избирателей. Всего в Облизбирком поступило 241 обращение. Наибольшее их количество было направлено из следующих городов: Ростов-на-Дону – 54, Шахты – 37, Новочеркасск – 19. В г. Шахты один только кандидат на должность мэра от ЛДПР Павел Лиманский написал 26 обращений. На сайте Донского отделения КПРФ было размещено 20 сообщений о 24-х нарушениях в ходе голосования. Подтвердилась лишь одна жалоба. Не обошлось и без курьезов: по дороге на избирательный участок в г. Волгодонске один из членов избиркома был обрызган зеленкой, но прибыл на участок, там отмылся и нормально работал. «В целом, на этих выборах при разгуле нарушений кандидатов и их штабов, действия избирательных комиссий были, как никогда, выверены, точны и в полной степени соответствовали закону. Ни одной хоть сколько-нибудь серьезной жалобы ни по одному из избирательных участков области, способных повлиять на результаты выборов, не поступило», – подытожил Сергей Юсов.

Алексей Гриценко, фото автора

### ЦЕНА ВОПРОСА

Глава Облизбиркома отметил: «На каждом избирательном участке контролировали ход голосования в среднем по семь наблюдателей и членов участковых избирательных комиссий с правом совещательного голоса. Это – целая армия, почти в два раза больше, чем на предыдущих выборах в 2004–2005 годах. Если добавить членов участковых избирательных комиссий с правом решающего голоса, то можно сказать, что любой возможной попытке фальсификации выборов был поставлен надежный заслон». Все-

го в фонды кандидатов поступило почти 67 млн. рублей. С нарушениями действующего законодательства о выборах на избирательные счета кандидатов поступило более 5,5 млн рублей, которые возвращены обратно жертвователям, за исключением отнесенных к категории анонимных и перечисленных в местные бюджеты 235,8 тыс. рублей.

### МЭРЫ И ГЛАВЫ

На должности 40 глав городов и районов претендовало 165 (107 – от партий) зарегистриро-



# УЧИТЬ, УЧИТЬСЯ И РАБОТАТЬ – ВОТ НАША ЦЕЛЬ

Надежда Владимировна Толстик, доктор экономических наук, профессор, руководитель Региональной службы по надзору и контролю в сфере образования Ростовской области (Ростобрнадзор), сегодня в гостях у «Парламентского вестника Дона». С ней беседует наш корреспондент.



– Надежда Владимировна, при рассмотрении вопроса о том, кто встанет во главе этого нового исполнительного органа областной администрации, думаю, Ваша кандидатура была беспорной: два десятка лет педагогической работы в системе профобразования и высшей школы, организаторские и руководящие способности (15 лет – Вы были директором Ростовского государственного колледжа информатизации и управления), научная деятельность говорят о Вас как о личности разносторонне одаренной и работоспособной. Расскажите, чем Вы занимаетесь сегодня.

– Наша служба организована в апреле прошлого года Указом Губернатора Ростовской области В.Ф. Чуба. На сегодняшний день в Российской Федерации всего 19 субъектов перешли на разделение полномочий по управлению и осуществлению разрешительно-надзорной деятельности в сфере образования. Исполнение последних в нашем регионе как раз и делегировано Ростобрнадзору. К компетенции региональной службы отнесены вопросы контроля качества образования в образовательных учреждениях, расположенных на территории Ростовской области, по всем реализуемым ими образовательным программам, лицензирование и государственная аккредитация указанных учреждений, а также надзор и контроль за соблюдением законодательства Российской Федерации в области образования расположенными на территории Ростовской области образовательными учреждениями (за исключением образовательных учреждений, надзор и контроль за соблюдением законодательства Российской Федерации в области образования которыми отнесен к ведению федерального органа государственной власти в сфере образования) и органами местного самоуправления, осуществляющими управление в сфере образования.

– Как складывается Ваш первый год?

– Ростовская область – один из самых крупных субъектов РФ, так что на отсутствие работы жаловаться не приходится. В общей сложности под нашим патронажем находится около 4000 образовательных учреждений. Практически по всем направлениям деятельности мы работаем в тесном контакте с Министерством образования и другими региональными ведомствами, являющимися учредителями образовательных учреждений, с муниципалитетами, а также с негосударственными образовательными учреждениями. Спектр образовательных учреждений, отнесенных к ведению Ростобрнадзора, достаточно широк и включает и детские дошкольные учреждения, школы, учреждения господдержки детства, дополнительного образования детей, и учреждения начального и среднего профессионального образования. Помимо этого, у нас получают лицензии структурные образовательные подразделения крупных предприятий, занимающиеся профессиональной подготовкой, институты, реализующие исключительно программы дополнительного профессионального образования. Что же касается наиболее актуальных для региональной службы вопросов, то они могут быть сведены к следующему.

Мероприятия по контролю за соблюдением законодательства в образовательной сфере выявили, что очень слабое звено в муниципалитетах – отсутствие юридической поддержки образовательных учреждений. В результате многие документы, локальные акты в образовательных учреждениях, да и в органах управления образованием, составлены, мягко говоря, с юридическими ошибками. Над этим сейчас работают наши специалисты, проводя камеральные и выездные проверки, выписывая предписания, предоставляя нормативно выверенные образцы формирования внутреннего документооборота образователь-

ных учреждений. В последнее время произошло много изменений в законодательстве об образовании, утверждены новые типовые положения для образовательных учреждений различных уровней, что предопределяет необходимость приведения локальных актов образовательных учреждений в соответствие с этими новациями в правовом поле. Поэтому считаем целесообразным, если бы в муниципальных органах управления образованием появились штатные юридические единицы. Об этом мы ведём переговоры с главами муниципалитетов. В детских домах, интернатах, в других учреждениях господдержки детей проводится огромная работа в указанном направлении, но не всегда она правильно оформлена документально, и это зачастую работает не на пользу учреждению.

Второе направление нашей деятельности, являющееся приоритетным в настоящий момент, – лицензирование и аккредитация, достаточно сложные процедуры. Понимая это, мы начали с обучающих семинаров. Да, это не функция контрольно-надзорного органа, но лучше сначала научить, а потом уже спрашивать, так сказать, по всей строгости закона. На своём сайте мы размещаем всю нормативную документацию и информацию для того, чтобы на местах легче было разобраться с требованиями сегодняшнего дня и преодолеть некоторый правовой нигилизм со стороны учреждений образования. Отсутствие лицензий, свидетельств об аккредитации, несоответствие реализуемых программ содержанию лицензий – это то, с чем нам не редко приходится сталкиваться. Поэтому сейчас мы работаем над созданием регионального модуля, в котором будут содержаться данные по каждому образовательному учреждению, проще говоря, проводим «инвентаризацию» по всем нашим объектам надзора и контроля. По каждому из них приводим в порядок документацию, изучаем реализуемые программы, материально-техническую базу. И когда у нас будет вся информация, мы будем её пополнять, совершенствовать и системно подерживать, анализировать.

– Надежда Владимировна, расскажите, как вы осуществляете контроль за качеством обучения? Ведь штат у вас сравнительно небольшой.

– Мы привлекаем экспертов. На сегодняшний день отобрано и обучено в институте повышения квалификации учителей Ростовской области более 300 человек по различным типам и видам образовательных учреждений. Есть пока ещё нерешенные вопросы в организации их работы и оплаты труда, но они прорабатываются и совершенствуются, и со временем всё придёт в норму. Сейчас в Государственной Думе и Правительстве РФ готовятся к принятию новых законопроектов, в которых ряд вопросов уже будет решен.

– Работа в качестве эксперта – это сложная и ответственная задача.

– Отбор в состав экспертного сообщества проводили очень строгий, не просто было попасть в эту группу – затрачены на учёбу бюджетные средства должны принести хороший результат. Сейчас у нас работает аккредитационная коллегия, и аккредитацию каждого образовательного учреждения, заключение экспертов мы рассматриваем на коллегии публично, с приглашением муниципальных руководителей образования, так чтобы всё было прозрачно и гласно, и определенные результаты уже есть в этом плане.

– А как выглядит образование в Ростовской области на фоне других субъектов РФ?

– Хорошо выглядит. Например, по результатам ЕГЭ мы единственный регион, опыт которого заслушивался как передовой на коллегии Министерства образования и науки РФ в октябре 2009 года.

– Скажите, а как воспринимают требования вашей службы? Не все, наверное, довольны тем, что появился такой орган – контролирующий, надзирающий, требующий?

– Конечно, недовольство есть, и это вполне естественно. А кому нравятся проверки? Я сама руководила образовательным учреждением, разве мне нравилось, что меня проверяют? Нет, ко-

нечно. Но зато это мощный стимул, чтобы всё и всегда было в порядке. Никаких специальных карательных мер мы не применяем. Но если наши предписания не выполняются, то можем приостановить действие лицензии или аккредитации, передавать материалы в прокуратуру, потому что работа без лицензии, например, это серьёзное нарушение, незаконно оказываемые платные образовательные услуги – тоже.

– А с жалобами к вам обращаются?

– Было, но не очень много. Жаловались учителя в связи с переходом на новую систему оплаты труда. При проверке большинство претензий не подтвердилось. Но лишний раз мы убедились: отсутствие прозрачности в деятельности администраций образовательных учреждений порождает лишнюю нервозность и суету.

– А родители, ученики обращались?

– Во время ЕГЭ были звонки – о подсказках, о том, что передаются записки, разрешается пользоваться мобильной связью. Что-то подтвердилось, что-то нет. Однажды позвонили: срочно приезжайте – весь класс списывает. Мы проверили – звонок оказался вообще из другого района. Бывают такие фантазёры. Из учащихся обратился выпускник одного из педагогических колледжей: хотел сдать ЕГЭ в первой волне, а по инструкции он должен был сдавать в июле, после получения своего диплома в колледже. Но ему нужно было идти в армию, и он непременно хотел сдать перед этим экзамен. Он обратился в Управление образования муниципалитета, ему отказали. Конечно, мы восстановили его в этом праве.

– Скажите как педагог: современные дети стали хуже?

– Я не могу этого сказать. Преподаю на кафедре в РГЭУ (РИНХ) и с удовольствием отмечаю устойчивые знания наших студентов. Есть те заочки, которых в 11 часов вечера едва выпроводишь с лекции: они пришли получать знания, высшее образование, и достаточно настойчивы в своем желании. Точно так же и на дневном отделении. Большинство – с ярко выраженной тягой к знаниям. Безусловно, есть и лентяи, которые хотят «где-то, чего-то, как-то». Но основная масса – очень приличные дети. В техникумах, колледжах, училищах много детей из неполных семей. У них в основном только мамы. И знаете, это очень хорошие дети, они «грызут» науку, чтобы поступить в институт, получить работу, чего-то добиться в жизни. Да, есть такие, которые не хотят ничего, но такие были всегда – и 30 лет назад, и 50. Нет, в основном дети у нас хорошие, я не могу сказать по-другому.

– Ваши ближайшие цели...

– Мне кажется, что выстраивается стройная система работы нашей службы. Хочется добиться деловой, без ажиотажа, объективной обстановки при проведении лицензирования и аккредитации. По крайней мере, все наши усилия направлены на это. Достаточно высокие требования у нас к своим специалистам, мы добиваемся грамотности, профессионализма, у нас проходят квалификационные экзамены. И сами мы учимся постоянно, проходим обучающие семинары и изучаем все новые нормативные документы. В общем, всё как всегда: чтобы добиться успеха, надо учиться, учиться и учиться.

– Надежда Владимировна, в прошлом номере наше издание подняло такой важный вопрос, как безопасность дорожного движения. Учреждения, которые готовят водителей, напрямую находятся под вашим контролем. Неслучайно именно Вы руководите работой межведомственной рабочей группы, созданной по инициативе Администрации Ростовской области, по подготовке методических рекомендаций по материально-техническому и кадровому обеспечению образовательных учреждений, реализующих программы подготовки и переподготовки водителей...

– Да, качество подготовки водителей – это очень актуальный вопрос. Выпустить двоечника из школы или профессионального училища – это зря потраченные бюджетные деньги. Но выпущенный двоечник из автошколы – это трагедия

на дороге. Сегодня более 200 образовательных учреждений в области готовят водителей. Лицензию на право ведения этой деятельности выдаём мы и очень хорошо понимаем, какая ответственность лежит на нас. В этой связи считаем очень важным, чтобы каждый, кто приходит учиться, обязательно задался вопросом: пришёл ли он «получить права» или обучиться вождению? От ответа на этот вопрос, поверьте, во многом зависят и учёба, и дальнейшее поведение водителя на дороге.

– Можете сказать, у кого можно выучиться грамотнo водить транспортное средство?

– Более трети водителей готовят образовательные учреждения областного совета РОСТО (ДОСААФ), они представлены практически во всех территориях области и имеют лучшие показатели по качеству подготовки водителей. Система РОСТО (ДОСААФ) имеет давние традиции, учебно-материальную базу, созданную ещё в СССР, квалифицированные кадры. В последнее время здесь начали обновлять базу, использовать современные электронные тренажёры, обучающие компьютерные программы, реконструировать и обустроить автодромы. Хорошая учебно-материальная база у автошкол Красносуслинской, Белокалитвинской, Батайской РОСТО (ДОСААФ), где показатели сдачи экзамена на получение водительского удостоверения с первого раза значительно выше среднего по области уровня. Хорошо поставлена подготовка водителей в федеральных учреждениях Минтранса РФ – в ФГУ «Ростовский учебно-курсовый комбинат» и ФГУ «Ростовская юношеская автомобильная школа». Это единственная сеть образовательных учреждений в регионе, имеющая собственные автодромы, отвечающие всем предъявляемым в настоящее время требованиям. Помимо этого, Ростовский учебно-курсовый комбинат не только готовит водителей, но и ведёт большую работу по повышению квалификации мастеров производственного обучения других автошкол. Имеют хорошую базу и качественно готовят водителей Каменск-Шахтинский профессиональный лицей № 47, Батайское профессиональное училище № 108, Константиновское профессиональное училище № 91. За последние 5 лет значительно возросло количество негосударственных образовательных учреждений, ведущих подготовку водителей. В настоящее время они вторые после системы РОСТО по количеству подготовленных водителей – на них приходится более 25% общего контингента обучающихся. К сожалению, их материально-техническое оснащение оставляет желать лучшего – как правило, это арендованные помещения, автомобили и площадки для обучения, которые нельзя назвать автодромами. Однако и среди них имеются такие, которые вкладывают большие средства в развитие своей учебной базы. Например, НОУ «Объединённая техническая школа» в г. Ростове-на-Дону, вторая среди частных по количеству подготовляемых водителей, имеет 27 собственных автомобилей. Имеющиеся у этой автошколы автомобили отвечают любым запросам обучаемых – от отечественного с механической коробкой передач до импортного джипа с коробкой-автоматом.

– Какие самые распространённые проблемы вы наблюдаете в учреждениях, выпускающих водителей?

– Половина из них, к сожалению, не имеет современных автодромов, особенно это относится к городам области. В сельской местности земля есть, но она не оборудована и даже не имеет асфальтового покрытия. Есть случаи реализации не в полном объёме программ обучения, в частности, по практическому вождению. Нехватка учебных автомобилей приводит к тому, что мастера производственного обучения работают гораздо больше установленных для них 36 часов в неделю, и это, конечно же, сказывается на качестве обучения. Так что есть над чем работать.





Павлиашвили Робинзон Владимирович,  
заместитель директора НОУ НПО  
«Объединенная техническая школа»

## «ОБЪЕДИНЕННАЯ ТЕХНИЧЕСКАЯ ШКОЛА»: ВСЕМ БУДУЩИМ ВОДИТЕЛЯМ – ЗЕЛЁНЫЙ СВЕТ

Негосударственное образовательное учреждение начального профессионального образования «Объединенная техническая школа», базирующееся в г. Ростове, по адресу Нагибина 33А/47 (тел. 243-67-80), имеет свои филиалы на Буденновском, 86 (тел. 232-27-63), Таганрогской, 114 (тел. 223-20-85), Пескова, 1 (ГПЗ-10, тел. 200-21-42), в с. Чалтырь, ул. Ростовская, 53 А (тел. 8(863) 4-922-232). Здесь в удобное для обучающихся время (преподавание и практические занятия проводятся с 9:00 до 18:00) производится подготовка водителей транспортных средств категорий «В», «С», «Д», «В, С», а также водителей транспортных средств категорий «С» и «В,С» для Вооруженных Сил Российской Федерации. Кроме этого, автошкола ведет переподготовку водителей с одной категории на другую в любых необходимых вариантах, а также занятия по восстановлению знаний Правил дорожного движения и навыков управления автотранспортными средствами водителей категории «В», «ВС», «С», «Д» и «Е»

Так же, как культура общества в целом формируется в начальной и средней школе, так и культура поведения на дорогах воспитывается в автошколах. Это же касается и уровня профессиональной подготовки водителей транспортных средств. Говорят, что опытные инспекторы ГИБДД, много лет проработавшие в городе, могут по стилю и уровню вождения различать на дорогах выпускников различных школ. Впрочем, «почерк» «Объединенной технической школы» виден уже на экзаменах в ГИБДД: как минимум 94% ее кандидатов уверенно проходят экзаменационные испытания. Мониторинг выпускников, который проводится в течение двух лет после окончания обучения, подтверждает: среди «питомцев» «Объединенной технической школы» процент ДТП исключительно низок. Вот уже более 15 лет из ее стен выходят водители, отличающиеся высокой степенью подготовленности и культурой вождения. Из чего же складывается успешная подготовка водительского корпуса для такого большого, перенасыщенного транспортом южного города, как Ростов-на-Дону?

Об этом корреспондент «Парламентского вестника Дона» побеседовал с заместителем директора «Объединенной технической школы» Р.В. Павлиашвили:

— Стоимость обучения водителей категории «В» у нас составляет 13 500 руб. Это достаточно умеренная цена, учитывая уровень подготовки и ту учебную базу, которую мы предлагаем.

### МАТЕРИАЛЬНО-ТЕХНИЧЕСКАЯ БАЗА

Подготовка водителей транспортных средств — дисциплина, в которой как теория, так и практика являются одинаково важными составляющими. Поэтому в школе имеются классы, оборудованные всем необходимым набором наглядных средств обучения, в том числе разрезами автомобильных агрегатов в натуральную величину, компьютерной техникой, аудиовизуальной аппаратурой, плакатами и др.

По количеству обучающихся и размерам автомобильного парка «Объединенная техническая школа» является одним из крупнейших учреждений своего уровня в Ростове и области. «Конюшня» школы укомплектована практически всеми основными типами автомобилей как отечественного, так и иностранного производства. Будущим водителям и тем, кто хочет пройти переподготовку, есть из чего выбрать! Судите сами, здесь в качестве учебных автомобилей предлагаются: ВАЗ 2107, 21054, 211440, 2112, 2114, 210740; «Хенде Элантра», «Хенде Соната», «Хенде Акцент», «КИА Спектра», «ССАНГ Йонг», «Шевроле Ланос», «Шевроле Лачетти», «Чери А-15», «ДЭУ Нексия», «ДЭУ-Эсперо», «Ниссан Альмера», «КИА Спортрейдж», «Фиат-178», «Вольво S-80», ГАЗ-33140 «Валдай», «Икарус-256», ЛАЗ-699 Р, КамАЗ 55111-15, ЗИЛ-138 А, ЗИЛ ММЗ-4502. Автопарк школы постоянно обновляется, максимальный возраст учебного автомоби-

ля — 5 лет. Все они регулярно проходят техническое освидетельствование в ГИБДД.

### ОРГАНИЗАЦИЯ УЧЕБНОГО ПРОЦЕССА

Первый сотрудник, с кем встречается будущий кандидат в водители, — это методист школы. Он расскажет, какие необходимы документы для получения прав на вождение автомобиля, где и каким порядком их нужно получить. Затем подбираются наиболее удобно расположенный для обучающегося филиал и время проведения занятий. Занятия начинаются по мере комплектования групп. Теория с первых дней чередуется с практикой.

— У нас обучаются граждане, начиная с 16-летнего возраста (правда, водительское удостоверение по закону они смогут получить только в 18 лет), а самыми «почтенными» кандидатами были женщина 73 лет и мужчина 78 лет. И вообще, сейчас наметилась тенденция к расширению возрастных рамок: наряду с молодежью в наши аудитории и учебные автомобили садятся люди 50-ти и 60-летнего возраста. Все они успешно сдают экзамены и выезжают на улицы уже в качестве полноценных водителей!

Обучение ведется по программам, разработанным в строгом соответствии с требованиями законодательства. Наряду с подготовкой водителей-любителей, производится профессиональная подготовка (в частности, учащихся ПУ-7, обучающихся по специальности «Автокрановщик», или ПУ-8 — «Автослесарь», которые, наряду с дипломом специалиста, получают и водительское удостоверение), а также переподготовка с одной категории на другую и повышение квалификации и классности по договорам с организациями. В активе школы и подготовка водителей из числа лиц с ограниченными физическими данными, в частности глухонемых. Для работы с ними требуется участие сурдопереводчика (причем, как в классе, так и в автомобиле!). Однако и с такой нестандартной задачей специалисты «Объединенной технической школы» справляются успешно.

### ПРЕПОДАВАТЕЛЬСКИЙ СОСТАВ

В кадрах школы — 8 преподавателей, имеющих высшее образование и большой опыт педагогической работы. Большинство из них — кадровые военные запаса, специалисты автомобильного дела, привыкшие к дисциплине и требовательности. Важным звеном в преподавательском коллективе являются мастера производственного обучения и методисты. Все они постоянно работают над повышением своей квалификации. Более 30% из них имеют высшее специальное образование, многие продолжают обучение в вузах. Специфика подготовки водителей автомобиля требует от каждого сотрудника школы достаточного уровня психологической подготовки, высокой стрессоустойчивости, умения общаться как с учебной группой в целом, так и с каждым

кандидатом в отдельности. Если почему-либо возникает психологическая несовместимость между обучающимся и инструктором, то последнего заменяют. Есть в штате мастеров производственного обучения и женщины, что позволяет удовлетворить требования некоторых женщин-кандидатов, которые не хотят по какой-то причине заниматься практическим вождением с мужжиной-инструктором.

— Мы решаем на своем уровне возникающие в процессе обучения психологические проблемы. Однако думается, что с учетом высокой «застрессованности» современного общества, наряду с существующим медицинским освидетельствованием, необходимо предусмотреть участие профессиональных психологов при отборе кандидатов в водители. Причем они должны не просто отбраковывать проблемных кандидатов, а оказывать им необходимую психологическую помощь. И тут нашим законодателям есть над чем поработать.

Школа уверенно смотрит в будущее: уровень автомобилизации на Дону неуклонно растет, несмотря на кризисы и колебания рыночных курсов.

Уже приобретен земельный участок в Мясниковском районе, где будет построен и оборудован автодром в соответствии со всеми требованиями обучения такой социально востребованной специальности, как водитель.

Школа готова возродить добрую традицию сотрудничества с общеобразовательными учебными заведениями как в сфере подготовки водительских кадров, так и занятий по безопасности дорожного движения. Что, в свою очередь, повысит профессиональную конкурентоспособность выпускников учебных заведений с одной стороны, и общий уровень безопасности на дорогах — с другой.

Вадим Пустовойтов, фото автора



Преподаватель ПДД и устройства автомобиля Александр Махони



Выполнение упражнения на эстакаде под руководством мастера производственного обучения Людмилы Важениной

Обучение проводят высококвалифицированные преподаватели ПДД и мастера производственного обучения вождению



Учебная аудитория для проведения занятий по ПДД



Смотр автомобильной техники НОУ НПО «Объединенная техническая школа»



# ДОСААФ:

## УВЕРЕННЫЙ ШАГ В БУДУЩЕЕ

Сегодня все, кому небезразличны вопросы подготовки молодежи к службе в Вооруженных Силах России, могут вздохнуть с облегчением: вопрос о реформировании крупнейшей Всероссийской организации РОСТО (ДОСААФ) решен на самом высоком уровне. 22 апреля прошлого года в Рязани прошло заседание президиума Государственного Совета Российской Федерации «О совершенствовании допризывной подготовки молодежи». 7 декабря было опубликовано Постановление Правительства Российской Федерации от 28 ноября 2008 г. № 973 «Об Общероссийской общественно-государственной организации «Добровольное общество содействия армии, авиации и флоту России». А 17 декабря 2009 года состоялся преобразовательный съезд РОСТО (ДОСААФ) – 1-й съезд ДОСААФ России, на котором было принято решение о преобразовании организации из общественной в общественно-государственную с возложением на ДОСААФ задач государственного значения, утвержден ряд основополагающих документов, в том числе Устав ДОСААФ России



Бочарников Владимир Александрович, первый заместитель председателя РОС РОСТО (ДОСААФ), полковник

ход на одногодичный срок службы привел к необходимости пересмотра и совершенствования всей системы допризывной подготовки молодежи. Сегодня в армию должен приходить солдат, имеющий как навыки начальной военной подготовки, так и более высокую степень обученности по военно-учетным специальностям, готовый морально и физически адаптироваться к военной службе в более короткие сроки.

Специфика переходного момента заключается еще и в том, что реформирование статуса организации только началось, а бюджет был сформирован летом прошлого года, поэтому в этом году под бюджетное финансирование мы не попали. Тем не менее, перед нами стоит задача как минимум вдвое увеличить объемы подготовки специалистов для армии, что потребует увеличения как учебного времени, так и материальной базы. Призывник должен идти в войска уже высоко подготовленным специалистом, а программы для этой подготовки находятся в стадии доработки. В этой связи на базе наших образовательных учреждений (это автомобильные объединенные технические школы и учебные спортивно-технические клубы – их у нас в области 49) мы планируем открывать центры допризывной подготовки и военно-патриотической работы. В общешкольной дисциплине «Основы безопасности жизнедеятельности» имеется раздел «Основы военной службы», подготовка по которому будет возложена на нас. Кроме того, в программу обучения, возможно, будут включены профилирующие общеобразовательные дисциплины: строевая подготовка, физическая и военно-медицинская подготовка, защита от оружия массового поражения и огневая подготовка.

Нашей организации отводится особая и в каком-то смысле решающая роль в системе допризывной подготовки. Это обусловлено в первую очередь тем, что новый облик Вооруженных Сил предусматривает в первую очередь изменение интеллектуального, технического, физического и морального облика солдата. Освоение новейших видов вооружения и боевой техники с максимальным использованием заложенных в них технических характеристик под силу только высоко подготовленным в специальном, техническом, физическом и моральном отношении сержантам и солдатам. Их допризывная подготовка возможна только при условии качественного переоснащения всей учебно-материальной базы РОСТО (ДОСААФ), которое планируется осуществить с помощью государства в кратчайшие сроки: ориентировочно – в ближайшие пять лет. И могу от лица всех работников нашей организации заверить, что мы готовы сделать все от нас зависящее, чтобы с честью выполнить поставленные государством и правительством задачи.

Сразу по возвращении с 9-го внеочередного преобразовательного съезда РОСТО (ДОСААФ), который явился одновременно 1-м съездом Общероссийской общественно-государственной организации ДОСААФ, у нас, в Ростове, на одной из первых в России региональной конференции, было образовано региональное отделение ДОСААФ России Ростовской области.

– **Позволяют ли структура и учебно-материальная база решать поставленные задачи?**

– В структуру Ростовского областного Совета ДОСААФ сегодня входят 49 советов местных организаций ДОСААФ России, 46 УСТК (учебных спортивно-технических клубов), 10 автомобильных школ, 3 объединенные технические школы. В отличие от обычных автошкол, они готовят специалистов для вооруженных сил по нескольким военно-учетным специальностям. Например,



Уосян Важа Титалович, родился в 1963 г., служил в войсках химической защиты. Полковник. В ДОСААФ с 1994 г, был заместителем председателя, председателем республиканского Совета РОСТО (ДОСААФ) Республики Адыгея. С ноября 2006 г. – председатель Ростовского областного Совета РОСТО (ДОСААФ). Представитель Председателя ДОСААФ России в Южном федеральном округе

Ростовская ОТШ готовит водителей категорий В, С, D, E, аккумуляторщиков, специалистов средств заграждения и сигнализации для РВСН и специалистов РЛС для ПВО. Другие профильные учебные заведения выращивают спортивные кадры. Например, специализированная детско-юношеская спортивно-техническая школа (СДЮСТШ) в Таганроге, занимающаяся судомоделированием и подводными видами спорта (плавание в ластах и подводное ориентирование), обеспечивает основу российской сборной по этим спортивным дисциплинам. Имеются четыре авиационные организации, занимающиеся самолетным, вертолетным и парашютным видами спорта. На базе Волгодонского авиационно-спортивного клуба проходят начальное летное обучение воспитанники Неклиновской школы-интерната с первоначальной летной подготовкой им. Четвертой воздушной армии. В этом году будет уже 12-й выпуск; питомцы этой школы без экзаменов поступают в любое летное училище, многие уже стали офицерами ВВС России. В структуру нашей организации входит также Ростовский областной клуб служебного собаководства.

В соответствии с календарным планом Центрального Совета ДОСААФ, проводятся районные и областные соревнования, формируются команды для участия в общероссийских, европейских состязаниях и в чемпионатах мира. В технических и военно-прикладных видах спорта (авиационных и подводных в частности) российских спортсменам нет равных.

Ежегодно из стен ДОСААФ выходило 2,5-3 тысячи специалистов для Вооруженных Сил. Это количество будет увеличено вдвое. В соответствии с решениями Правительства, до 2012 года будет разработан полный пакет учебных программ и создана материально-техническая база, а к 2020 году система подготовки молодежи к полноценной службе в рядах Вооруженных Сил будет запущена на полную мощность. Число же выпускников массовых рабочих профессий составляет до 30 тысяч человек в год.

Сегодня в структуре ДОСААФ Ростовской области работают около 1200 преподавателей и мастеров производственного обучения. Вся техника общества подразделяется на две группы – «А» и «Б». Автомобили группы «Б» предназначены для обучения на хозрасчетной основе, их сейчас на балансе около 367 единиц, половина из них – иномарки. Группа «А» используется только

для подготовки специалистов по военно-учетным специальностям, к ней относится более 230 единиц автомобильной и специальной техники. В прошедшем году получена 51 единица новой техники – начало перехода ДОСААФ на новый, общественно-государственный уровень уже положено! Кроме этого, организации ДОСААФ Ростовской области имеют 40 единиц авиационной техники, малой авиации: это самолеты, вертолеты и планеры.

– **Как складываются отношения с недавно созданной структурой по надзору и контролю в сфере образования?**

– Во-первых, созданная структура Ростобнадзора во главе с Надеждой Владимировной Толстик очень важна и нужна с целью повышения качества образовательных услуг. С этим органом у нас формируются новые системные отношения в интересах качества подготовки, прежде всего, водительских кадров.

По нашей просьбе специалисты Ростобнадзора провели с руководителями образовательных учреждений РОСТО (ДОСААФ) инструктивные занятия, ответили на многочисленные вопросы. Наши руководители прояснили для себя все тонкости и нюансы нормативных документов и теперь вплотную занимаются совершенствованием учебно-материальной базы.

Уже 14 автодромов полностью соответствуют установленным требованиям. Поставлена задача: в течение этого и следующего года у каждой нашей организации должен быть собственный автодром. Ведь качество подготовки водителей – это залог безопасности дорожного движения и, в конечном итоге, сохранение жизни и здоровья его участников!

Беседовал Вадим Пустовойтов,  
фото из архива РОС РОСТО (ДОСААФ)





## РАБОТА С МОЛОДЕЖЬЮ — ГЛАВНЫЙ ВКЛАД В БУДУЩЕЕ!

*Золотарев Андрей Иванович, начальник негосударственного образовательного учреждения начального профессионального образования «Белокалитвинский учебный спортивно-технический клуб РОСТО (ДОСААФ)». Вырос в Белокалитвинском районе, по окончании Новочеркасского механико-технологического техникума прошел трудовой путь от главного механика до главного инженера Белокалитвинского элеватора и в 1997 году был назначен на должность начальника СТК*



О том, что за истекшие годы скромная спортивно-техническая школа превратилась в настоящее профессионально-образовательное учреждение, свидетельствует хотя бы тот факт, что в 1997 году в штате организации работало не более 8–9 человек вместе с совместителями, а сегодня здесь трудятся только в штате более 35 сотрудников. Совершенствуется и система преподавания. На сегодня преподавательский состав загружен работой на 100%. В связи с вводом новых учебных программ изменилась и структура преподавания: объем теоретической подготовки сократился, а практической — увеличился в два раза. Соответственно, пришлось увеличить число мастеров производственного обучения: сейчас в школе их 16 человек. Только по программам подготовки массовых технических профессий здесь ежегодно проходят обучение до 800 человек. Водителей транспортных средств категории «А», «В», «С», «Д», «Е» готовят до 600 человек в год, ведется ежегодная подготовка водителей по программе «перевозка опасных грузов», осуществляется работа по повышению

безопасности дорожного движения, в частности — квалификационная подготовка водителей автотранспортных средств по программе перевозки грузов в пределах Российской Федерации.

На балансе школы находятся 17 единиц автотранспорта (в том числе 7 иномарок), имеются в собственности здание площадью 500 кв. м. с прилегающей территорией для хранения техники, а также собственный автодром. Было снесено старое здание, и на его фундаменте выстроен современный корпус, газифицированный и оборудованный пятью учебными классами, отвечающими всем современным требованиям, на 30 посадочных мест каждый. Имеется компьютерный тренажер. У администрации города арендуются спортивные классы — было выделено 300 кв. м. подвальных помещений, в которых идут занятия по таким техническим видам спорта, как парашютный спорт (клуб «Славянка»), радио-клуб («Каяла»), парашютный спорт, стрелковый спорт, картинг. Здесь работает общественная организация «Молодежь против наркотиков», секция каратэ-до, секция страйкбола, вот уже 4 года действует байк-клуб «Белый сокол». Налажено тесное взаимодействие в области военно-патриотического воспитания с образовательными учреждениями и отделом образования г. Белая Калитва, Спорткомитетом, подразделением ГИБДД и другими организациями. Совместно с ними проводятся мероприятия, посвященные Дню защитника Отечества (месячник оборонно-массовой работы), а также празднования Дня Победы — в этих рамках осуществляются автомотопробеги по территории района, встречи с ветеранами, популярные мероприятия по картинговому спорту.

Среди постоянных и активных партнеров — Белокалитвинский кадетский корпус им. М.И. Платова. Здесь апробируется сравнительная методика определения уровня подготовки юношей к военной службе с целью установить эффективность подготовки кадетов и юношей из общеобразовательных учреждений. По уровню успеваемости, психологической и физической выносливости кадеты на сегодняшний день уверенно опережают своих «гражданских» сверстников, и это про-

является вполне наглядно: например, 9 апреля проводится спартакиада по военно-прикладным видам спорта между учащимися седьмых классов кадетского корпуса и общеобразовательной школы № 2, по результатам которой преподаватели, воспитатели и родительский комитет проведут анализ и примут решение.

Школу отличает неформальный подход в работе с молодежью. Например, пустующая ныне во многих заведениях группа водителей категории «А» (мотоцикл) здесь активно пополняется за счет членов байкерского движения. Тем более, что ведет в ней занятия авторитетный лидер местных байкеров, президент клуба «Белый сокол». Ведь «билет» в ряды байкеров — это права категории «А»! Но и такой «стихийный» повсюду водительский слой, как мотоскутеристы, не остается в Белой Калитве неохваченным: в Областной совет ДОСААФ белокалитвинцами представлено положение о проведении первого чемпионата «Скутертлон»! В его программе фигурное вождение мотоскутеров в сочетании с элементами военно-прикладных дисциплин: физическими упражнениями, стрельбой из пневматического оружия, прицельным метанием мячей, гранат и т.д.

На протяжении более 6 лет дважды в год в связке с администрацией и подразделением ГАИ проводятся соревнования, приуроченные ко Дню военного водителя (29 мая) и в последнее воскресенье октября — к Дню работников автомобильного транспорта. Соревнования проходят среди учебных заведений района, ведущих подготовку водителей и автопредприятий города, осуществляющих регулярные перевозки таксомоторами с обязательным привлечением инспекторов ГИБДД как контролирующего органа, а также водителей на личном транспорте. Программа этих соревнований включает в себя фигурное вождение, пневматическую стрельбу, прохождение скоростного участка на время и другие элементы, весьма зрелищные, и это привлекает внимание многочисленных участников и болельщиков. Положительный эффект от такого рода мероприятий трудно переоценить! Еще одно традиционное весеннее мероприятие, проводимое среди

учащихся муниципальных общеобразовательных школ — «Колесо безопасности» (15–20 апреля), инициатор и вдохновитель которого — местное отделение ДОСААФ России; оно обеспечивает организацию, судейство, проведение и награждение победителей. Параллельно привлекаются велосипедисты, мотоциклисты и также любители мопедов!

Еще одна должность Андрея Ивановича — исполняющий обязанности начальника Шолоховской автошколы, в прошлом году отметившей свой 45-летний юбилей. Здесь после полуторагодового перерыва снова «куются кадры» для Вооруженных Сил России. Набрано 2 группы для подготовки по ВУС 837 «Водитель категории «С». Здесь была сделана газификация, произведен косметический ремонт, обновлено оборудование классов, восстановлена штатная численность преподавательского состава и мастеров производственного обучения (22 человека). Среднегодовая численность выпускников — 220–230 человек. Согласно последним изменениям в системе ДОСААФ РФ, школа укомплектована 4 новыми автомобилями, по линии хозрасчетной деятельности приобретено 5 легковых автомобилей, что позволяет успешнее решать социальные проблемы бывшей шахтерской территории.

© Вадим Пустовойтов,  
фото автора и  
из архива НОУ НПО «Белокалитвинский  
УСТК РОСТО (ДОСААФ)

КРАСНОСУЛИНСКАЯ АВТОШКОЛА:  
ЛУЧШЕЕ СОХРАНИЛИ И ПРЕУМНОЖИЛИ,  
К НОВОМУ ГОТОВЫ!

*Есть люди, избранные судьбой для конкретного Дела. Оно призывает их, дает им путевку в жизнь, а затем и само становится Делом их жизни. В Красносулинской автошколе Александр Великотский учился перед службой в армии, а когда вернулся — пришел работать «в родные стены», не ожидая, что здесь он поймет свое призвание и станет профессионально расти. Его взяли инструктором по вождению автомобиля. С тех пор большая (и лучшая) часть его времени течет в стенах этого учебного заведения. Он учил курсантов, активно занимался работой по благоустройству, изготовлением наглядной агитации, монтажом оборудования. В 26 лет Александр Евгеньевич получил предложение возглавить школу, и руководит ею по сей день. Все, чем сегодня славится школа, сделано как лично им, так и при его непосредственном участии. Александр Евгеньевич состоялся как талантливый и грамотный руководитель, отзывчивый к людям*

декабря 2009 г. НОУ НПО «Красносулинская автошкола РОС РОСТО» переименована в Красносулинскую автошколу ДОСААФ России.

Сегодня из ее стен ежегодно выходит более 500 специалистов. Здесь готовят водителей категории «С» для Вооруженных Сил по военно-учетной специальности № 837, обучают кадры для массовых технических профессий (самую социально востребованную в наше время профессиональную группу) — это водителей транспортных средств всех категорий. Также в школе ведется активная военно-патриотическая и спортивно-массовая работа.

Красносулинские спортсмены уверенно, вот уже много лет подряд, занимают призовые командные и личные места в соревнованиях самых различных уровней по стрелковому, мотоциклетному, автомобильному, автомобильному и другим видам спорта. Красносулинским местным отделением ДОСААФ России, председателем которого по совместительству является А.Е. Великотский, проводятся ежегодные конкурсы «Автоледи года», «ЮИД» (юных инспекторов дорожного движения), неизменно собирающие большое количество участников и болельщиков, а ежегодные соревнования по мотокроссу в Красном Сулине — это событие, заметное не только в областном, но и общероссийском спортивном календаре. Регулярно проводятся месячники спортивной оборонно-массовой работы, соревнования по стрельбе городского и зонального уровня. Сотрудники школы и их воспитанники принимают активное участие в спартакиадах, митингах, посвященных Дню Победы и Дню освобождения г. Красный Сулин от немецко-фашистских захватчиков, в возложении памятной гирлянды к мемориалам защитников Родины.

Сегодня комплекс школы включает в себя учеб-

ный корпус, боксы, благоустроенное общежитие со столовой, классы лабораторно-практических занятий — все это вместе напоминает небольшую учебную войсковую часть. Это впечатление усиливается от встречи с подтянутыми курсантами в камуфляжной форме, от общего порядка на территории и в помещениях. В вестибюле школы у знамен и стендов несет караул дневальный. Ребята готовят к воинской службе как в учебно-производственном, так и в психологическом плане: в программу включены и элементы начальной военной подготовки, военно-патриотического воспитания. Технический комплекс включает в себя гаражи-боксы, собственную заправку, станцию техобслуживания, автодром (один из лучших в Ростовской области) со всеми необходимыми сооружениями и элементами.

Сейчас школа укомплектована 2 курсантскими взводами в количестве 60 человек. Процесс, как говорится, пошел, а вот с финансированием пока не решено: опять «переходный период». Но отступать в Красносулинской школе не привыкли — задача будет решаться.

На сегодняшний день в школе трудится сплоченный коллектив единомышленников — 7 педагогических работников и 12 мастеров производственного обучения. Правая рука начальника школы — заместитель по учебной и производственной части Ирина Владимировна Скрынник, человек, также посвятивший большую часть своей жизни этому учебному заведению, грамотный профессионал и горячий патриот.

Сам начальник к грядущим переменам по переходу организации на общественно-государственную форму управления относится спокойно и решительно и считает это одним из прогрессивных этапов развития оборонной организации ДОСААФ.

— Мы готовы выполнить все свои обязательства перед народом и государством. Мы их, собственно, и выполняли в рамках нашей областной организации, рассчитывая при этом только на собственные силы, инициативу и энтузиазм наших сотрудников, — сказал корреспонденту «Парламентского вестника Дона» Александр Евгеньевич Великотский. — Мы сохранили и преумножили материальную базу, тысячам ребят дали путевку в жизнь, комплектом армией готовыми специалистами, развиваем прикладные виды спорта, благодаря нам сотни людей ежегодно становятся полноправными автомобилистами, и мы гарантируем качество их обучения. И главное, что нам нужно — это реальное финансирование и отсутствие мелочной опеки и изнурительного бюрократического давления с бумагооборотом. И мы справимся со всеми задачами — настоящими и будущими!

© Вадим Пустовойтов,  
фото автора



*Великотский Александр Евгеньевич,  
начальник НОУ НПО  
«Красносулинская автошкола  
ДОСААФ России»*

Красносулинская автошкола образована в январе 1947 года согласно Решению исполкома горсовета для подготовки шоферов 2-го и 3-го классов и мотоциклистов. С 1953 года на её базе решением Президиума Ростовского областного комитета ДОСААФ был образован Красносулинский автомотоклуб ДОСААФ. За годы работы автомотоклуб прошел большой и славный путь, выполняя ответственную работу по подготовке специалистов-водителей для Вооруженных Сил и народного хозяйства. В 1975 году Красносулинский автомотоклуб стал именоваться Красносулинской автомобильной школой ДОСААФ. С 1979 года школа активно строится хозспособом: новый учебный корпус, новые гаражные помещения (1981 г.); классы лабораторно-практических занятий, общежитие и 25-метровый стрелковый тир (1983 г.); столовая, класс по обучению на тренажерах, класс общевоинской подготовки (1985 г.). В 1988 году хозспособом были построены и введены в эксплуатацию новые современные автопарк и автозаправка. В 1986 году за достижение высоких показателей в подготовке специалистов для Вооруженных Сил школа удостоена звания образцовой. 15 сентября 1987 г. Распоряжением Совета Министров РСФСР Красносулинской Образцовой автомобильной школе ДОСААФ присвоено имя красносулинца, Героя Советского Союза Чистова Ивана Акимовича. 29



## МЫ – ПЕРВОПРОХОДЦЫ

Когда-то всё происходит впервые, но ластик времени стирает краски впечатлений. И, тем не менее, в жизни каждого человека случаются эпизоды, забыть которые просто невозможно. Воспоминания о школе мы проносим через всю жизнь. Профессия учитель – такая близкая и понятная каждому из нас, но что мы знаем о ней? Возможно, сегодня читателям станет известно чуть больше. Об инновациях в методологии и модернизации оборудования, премиях и грантах, вариативном обучении и депутатских обязанностях рассказывает директор Кагальницкой школы Татьяна Александровна Дранка

**– Татьяна Александровна, насколько оправдывает себя вариативность образования?**

– Время показало, что многие учащиеся для получения полноценных знаний нуждаются в специальных условиях. В частности, в усилении внимания к вопросам охраны здоровья, в создании системы общедоступного, адаптивного, лично-ориентированного образования. Проще говоря, к каждому ученику необходим индивидуальный подход. Наша школа является адаптивной, создающей благоприятные условия для общеобразовательного, умственного, нравственного и физического развития каждого учащегося. Таким образом мы реализуем вариативность образования. Педагогами накоплен значительный опыт компенсирующего и коррекционно-развивающего обучения, что позволило нам включиться в экспериментальную работу ещё в 2002 году. Мы сразу оценили эффективность такого подхода – повысилась успеваемость учащихся. В 2004 году школа стала методическим центром по коррекционно-развивающему обучению Азовского района. Без преувеличения, нашу школу можно назвать первопроходцем в этой области. По итогам нашей работы в 2005 году школа заработала грант в сто тысяч рублей от Министерства образования Ростовской области в номинации «Инновационные проекты областных экспериментальных площадок». В 2006 году в конкурсе образовательных учреждений, внедряющих инновационные программы, школа получила премию Президента в размере одного миллиона рублей. Сегодня мы продолжаем осваивать современные методы ведения уроков с использованием информационных технологий. Планируем еще принимать участие в работе экспериментальных площадок Ростовской области.

**– Сегодня большое внимание уделяется патриотическому воспитанию. Входит ли это направление в вашу программу?**

– Да, сегодня общество остро испытывает дефицит общенациональной идеи. Решая эту проблему, мы обращаем внимание на возрождение лучших традиций прошлого, обычаев наших героических предков. Педагоги стремятся не только восстановить вековые традиции, но и передать их подрастающему поколению для сохранения и преумножения. В школе этот вопрос решается через гуманизацию и гуманитаризацию образовательных программ за счёт внедрения регионального компонента. Одним из важных направлений работы является казачье движение. Анализируя данные о семьях учащихся, мы выявили, что 67% из них этнически связаны с казачеством. В 2005 году нашей школе войсковым казачьим обществом «Всеволокское войско Донское» был присвоен областной статус «Казачье муниципальное образовательное учреждение». Сегодня мы внедряем региональный компонент во все звенья воспитательного и учебного процессов. Учителя русского языка и литературы отводят время на реализацию регионального, казачьего компонента в рамках изучения курсов «Литература» и «Русский язык», предусматривают часы для изучения творчества поэтов и писателей Дона, донского фольклора, а также произведения русских поэтов и писателей, посвящённых донской тематике. Учителя истории широко используют на уроках краеведческий материал. Педагоги начальных классов знакомят детей с картой Ростов-

ской области, растениями и рыбными запасами Донского края, Красной Книгой Дона, уделяют особое внимание региональным темам «Донской край – край степей», «Памятники архитектуры Древней Руси» – по материалам краеведческого музея Азова. На уроках музыки изучаются традиции села, обычаи, обряды, русские и казачьи песни. Результатом работы можно считать не только знание песен, но и то, что многие из них стали любимыми – это «Святыня донская» В. Олениченко, «Казачка», «Сторонушка моя», «Ой, над Доном зоря загорается» Ф. Потапова, «Кагальник» К. Кузьминой. Традиционно наши учителя работают совместно с Кагальницкой центральной библиотекой имени М.А. Шолохова. В день освобождения Азовского района в библиотеке проводятся встречи старшеклассников с ветеранами Великой Отечественной войны.

Весной прошлого года мы оформили в школе музей, где есть стенд, посвящённый подвигу русских солдат в Великую Отечественную войну. Другая экспозиция посвящена региональному казачьему компоненту. Также есть Доска почёта, где представлены грамоты и дипломы лучших учителей школы и освещены достижения учеников школы.

**– Наверное, вашим педагогам приходится осваивать новые методики в авральном режиме. Как справляетесь?**

– У нас созданы все условия для развития профессионального мастерства учителей, реализации их творческого потенциала, включения в инновационную деятельность. Мы поощряем педагогов, осваивающих новые технологии. Руководство премирует учителей, которые проводят открытые уроки с применением новых методик на уровне района. Часть средств, полученных в рамках Президентского гранта, мы направляем на повышение квалификации учителей. Недавно при ЮФУ проходили курс по информационным технологиям. Наши сотрудники – профессионалы своего дела. Семеро педагогов являются победителями конкурсного отбора лучших учителей в рамках приоритетного национального проекта «Образование». В нынешнем году готовим к участию в конкурсе ещё четырёх учителей. Деятельность педагогов школы неоднократно освещалась в районной газете «Приазовье».

**– Пожалуй, самое трудное для ученика – определиться с будущей профессией. Вы ставите перед собой задачи?**

– Школьный психолог диагностирует склонности и способности учащихся 9-х классов, определяя оптимальное профильное обучение. Занятия в 9–11 классах проводятся по утверждённому директором школы учебному плану и программам предпрофильной и профильной подготовки. В профильных классах обеспечивается углублённое изучение отдельных предметов и осуществляется преемственность между общим и профессиональным образованием. В каждом профиле предусматривается исследовательская деятельность, результатом которой являются творческие работы учащихся. Преподаватели проводят с учениками исследовательскую работу, учат анализировать, обобщать, давать оценку материала. Раскрывают значимость профессии в жизни человека, востребованности тех или иных специалистов в селе, районе, области. Учат детей самостоятельно пополнять знания, работая с



Дранка Татьяна Александровна, учитель высшей квалификационной категории, отличник Просвещения, директор МОУ Кагальницкая средняя общеобразовательная школа Азовского района, депутат Кагальницкого сельского поселения

дополнительной литературой, ресурсами Интернет.

**– Как Вам удается совмещать депутатскую деятельность с обязанностями директора и учителя школы?**

– Я не думаю о своих обязанностях как о работе, я просто выполняю то, к чему лежит душа. В случае с депутатством – это желание помочь людям. Вот уже 4 года являюсь депутатом сельского поселения. В основном занимаюсь вопросами благоустройства села. В результате нашей работы вдоль федеральной трассы созданы пешеходные дорожки, ведущие к школе. Проведено освещение улиц. Сегодня «проталкиваем» проект по возведению нового здания Дома культуры.

**– Поделитесь с нами планами на учебный год?**

– В планах полностью укомплектовать школу современным оборудованием. Мечтаю, чтобы

компьютер стоял в каждом классе, локальная сеть была проведена по всему зданию. Хотелось бы, чтобы у нас занималось больше одарённых детей. Для этого и отправляем учащихся на олимпиады, конкурсы. Среди наших учеников – победители и призеры областных олимпиад, областного этапа научно-исследовательской конференции ДАНЮИ. В текущем учебном году 8 учащихся школы стали именованными стипендиатами Главы Администрации Азовского района В.Н. Бевзюка. Хорошие результаты показывают наши ребята в спортивных достижениях. Мы не останавливаемся на достигнутом, ведь, чтобы «держать марку», необходимо внедрять новые методики и технологии. В текущем году будем разрабатывать новую экспериментальную программу.

Беседовала Аастасия Павловцев





# МЫ СДЕЛАЕМ ВСЁ ОТ НАС ЗАВИСЯЩЕЕ

Людмила Дудченко – учитель химии и биологии с тридцатилетним стажем, с 1999 года возглавляет среднюю общеобразовательную школу в селе Пешиково Азовского района. За добросовестный труд награждена дипломами и грамотами Министерства образования РФ, нагрудным знаком «Отличник просвещения» (1994 год) и серебряным знаком второй степени «За заслуги перед Азовским районом» (2008 год). С 2004 года является депутатом Азовского районного собрания депутатов. С 2009 года – член коллегии аккредитационной комиссии Региональной службы по надзору и контролю в сфере образования Ростовской области

Людмила Дудченко всей своей жизнью доказывает, что учитель – понятие гораздо более обширное, чем просто профессия. Учитель – это призвание, искусство, мастерство, слитые воедино во имя высокой цели – воспитания подрастающего поколения. Людмила Анатольевна пришла в профессию в 1977 году, окончив Ростовский государственный педагогический институт по специальности «Учитель биологии и химии». С 1977 года Людмила Анатольевна работает в Пешковской средней школе, с 1986 по 1999 годы – заместителем директора по воспитательной работе, а с 1999 года – директором. Об инновациях в учебном процессе, депутатских обязанностях и увлечении театром читайте в нашем интервью.

**– Людмила Анатольевна, мы вошли в 2010 год, который объявлен Годом Учителя. Сегодня образовательные учреждения России широко применяют инновационные технологии в обучении. Вам, как директору школы, наверняка есть о чём рассказать.**

– Действительно, за последние несколько лет внимание правительства к проблемам образования заметно возросло. В рамках национального проекта «Образование» наша школа стала победителем конкурса общеобразовательных учреждений, внедряющих инновационные образовательные программы. Грант в 1 миллион рублей направлен на приобретение лабораторного оборудования, программного и методического обеспечения, модернизацию материально-технической учебной базы, повышение квалификации и переподготовку учителей.

Сегодня, благодаря государственной поддержке, школа практически полностью обеспечена современной техникой. Уроки и внеклассные мероприятия проводятся с использованием компьютерных технологий, интерактивных досок. Кабинет физики оборудован мультимедийным проектором, компьютером, экраном, комплектом лабораторно-демонстрационного оборудования. Библиотека оснащена мультимедийным компьютером, обеспечен выход в Интернет. Работают два кабинета информатики, оснащённые компьютерами, проектором, принтером, сканером. Для кабинета географии в рамках нацпроекта «Образование» приобретено учебно-наглядное оборудование и мультимедийный проектор, компьютер, переносная метеостанция, компасы, глобусы, коллекции минералов, гербарии, настенные карты и таблицы, карты в электронном варианте. В этом году планируем полностью оборудовать кабинеты начальных классов, истории и русского языка, ОБЖ. Наша гордость – кабинет психологии. Думаю, что ни в одной школе нашего района нет настолько обширного материала, который собран в архиве кабинета психологии. Действуют специальные психологические программы для детей и учителей. Неоценимая поддержка для учителей – компьютеризация рабочих процессов. Так, в прошлом году мы одними из первых в районе внедрили программное обеспечение «1С Хронограф школа», что позволяет нам объединить данные в единое информационное пространство.

**– Быстро ли Ваши подчинённые освоили электронные нововведения?**

– Да, наши учителя – творческие люди и высококвалифицированные профессионалы. Из

30 сотрудников 16 присвоена квалификация «Учитель первой категории», ещё десять – учителя высшей категории, три учителя имеют вторую категорию. Многие являются победителями районных и областных конкурсов. Среди наших сотрудников есть победитель конкурса лучших учителей в рамках приоритетного национального проекта «Образование» – это Волкова Л.М.

Наши сотрудники периодически проходят курсы повышения квалификации в Ростове-на-Дону. В частности, большинство наших учителей прошли курсы в Южно-Российском региональном центре информатизации Южного Федерального Университета по программе «ИТ в деятельности учителя-предметника», имеют свидетельства «Intel Обучение для будущего».

**– Инновационные технологии включают в себя, помимо компьютеризации, и овладение новыми методиками обучения. Что Вы применяете в работе?**

– Вот уже пять лет в нашей школе действует профилизация на старшей ступени обучения. Дети сами составляют учебный план, на основе которого мы разрабатываем расписание индивидуально для каждого ребёнка. Конечно, количество часов для обязательных дисциплин неизменно и утверждается Министерством образования, но ведь есть и предметы по выбору. Внутри гуманитарного или математического профиля каждый ребёнок выбирает то количество часов определённого предмета, которое ему необходимо. Мы широко используем возможности дополнительного образования. На базе школы действуют кружки информатики, экологии, краеведения, хорового пения и другие. Активно сотрудничаем с центрами внешкольного образования в нашем селе и в г. Азове. Как показывает практика, наши методики обучения себя оправдывают. Более 60% выпускников становятся ежегодно студентами вузов не только нашей области, но и городов России, около 30% – учащимися ссузов. Наши выпускники прошлых лет – дипломированные специалисты – от сельскохозяйственных работников до административных чиновников, работающие во всех уголках России и за рубежом.

**– Как Вы приняли решение пойти в политику и стать депутатом Азовского районного Собрания?**

– Я не сама принимала решение, мою кандидатуру выдвинули жители поселения. Выдвигаясь на второй срок, я уже состояла в партии «Единая Россия». Общественная приёмная располагается в нашей школе. В селе меня все знают, могут даже на улице встретить и высказать пожелания. Как депутат и член экологической комиссии, я решаю вопросы, связанные с охраной окружающей среды и здоровья жителей. В частности, по нашему поселению остро стоял вопрос вывоза нечистот. Приморский водопровод с помощью главы района приобрёл машину. Недавно Новоалександровское поселение обратилось с просьбой решить вопрос очистки реки Кагальник. Реку уже очистили за верховья, но в связи с кризисом проект был заморожен. Я еще и член антикризисной комиссии.

**– У Вас, как директора сельской школы, есть пожелания к власти?**

– Сегодня, благодаря национальному проекту

«Образование», инновационные технологии приходят даже в отдалённые хутора. Азовский район держит руку на пульсе перемен. Наш Глава – Валерий Николаевич Бевзюк – молодой, энергичный руководитель, благодаря его стараниям Азовский район признан одним из лучших в Ростовской области. Я надеюсь, что государство и впредь будет поддерживать образование, а мы, учителя, сделаем всё от нас зависящее.

**– Ваши планы на 2010 год – как директора школы, депутата?**

– Моя цель – провести капитальный ремонт школы. Здание уже старенькое – 1979 года. Подключаем главу поселковой администрации к решению этого вопроса. В данный момент заканчиваем оборудование медицинского кабинета, полностью поменяли электропроводку. Осталось провести наружное освещение по всему периметру здания. Основная болевая точка – школьный спортзал, требующий ремонта. Сейчас наша школа готовится к аккредитации, это глобальная задача.

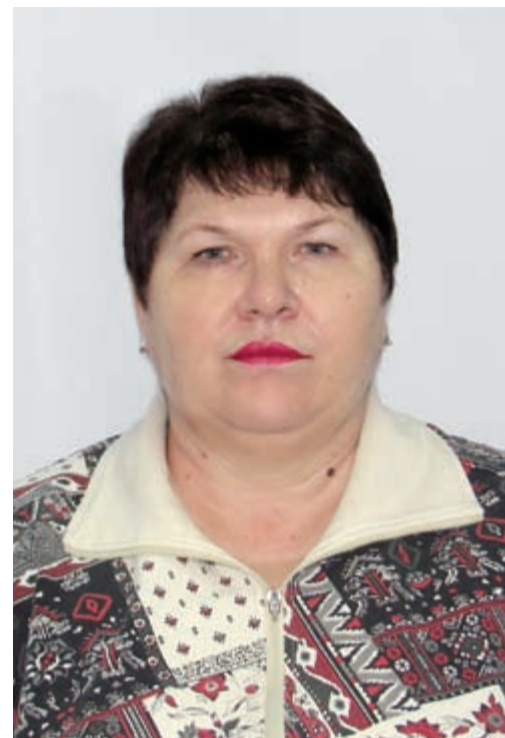
**– Чем занимаетесь в свободное от работы время?**

– Люблю читать, как научную, так и художественную литературу. Обожаю театр и классическое сценическое искусство. С подругами мы регулярно приезжаем в Ростов-на-Дону в музыкальный театр.

**– К словам учителя прислушиваются. Дайте нашим читателям напутствие.**

– Да, Вы правы. В своё время я прислушалась к словам любимого учителя – Зинаиды Сергеевны Москаленко, бывшего директора нашей школы, и выбрала профессию учителя, о чём никогда не жалела. Пусть моим напутствием будет цитата В.А. Сухомлинского: «Право на уважение имеет лишь тот, кто уважает других людей».

Беседовала Анастасия Павловец



Дудченко Людмила Анатольевна, депутат в одномандатном избирательном округе № 4, директор МОУ Пешковской СОШ Азовского района.





## МЕНЯТЬ ФИЛЬТРЫ В ЛЁГКИХ МЫ ЕЩЁ НЕ УМЕЕМ

*Владимир Александрович Башкирцев, учредитель Донского газового общества, вице-президент Ассоциации газовых предприятий Дона, занимается своим бизнесом уже 26 лет. Его предприятие, имеющее полную производственную структуру, переоборудует, ремонтирует и заправляет газобаллонные автомобили. В Ассоциацию, которую он возглавляет, входит 12 родственных предприятий*

Над его рабочим столом два назидательных изречения: «Благодаря рынку каждый человек, преследующий собственную выгоду, увеличивает общее благо. Адам Смит» и «Не страшись ответственности — она дисциплинирует».

Разговор нашего корреспондента с В.А. Башкирцевым начался с вопросов о принятом в ноябре прошлого года Федеральном законе «Об энергосбережении и повышении энергетической эффективности».

— Владимир Александрович, честно говоря, с трудом осилила несколько десятков страниц этого закона, мало что поняла, и была несколько шокирована высказываниями некоторых экспертов. Например, С. Коваль заявил, что, по прочтении этого труда чуть было, не бросился собирать подписи под заявлением о выходе Воронежской области из состава РФ, потому что понял (цитирую): «До вступления в силу этого закона потребители... имели благоприятные условия проживания». Старший эксперт Института энергетики и финансов С. Агибалов «успокоил»: «Работоспособность его будет определяться множеством подзаконных актов». Обращаюсь к Вам как к практику: как всё это понимать и в чём Вы видите пути энергосбережения?

— Изучая вопросы энергосбережения (что вполне закономерно при моём бизнесе), я всегда интересовался: сколько автомобилей работает на газе? Ведь это же и есть самое эффективное энергосбережение. Во-первых, уменьшает нагрузку на нефтеперерабатывающие заводы, производящие светлые нефтепродукты, во-вторых, и в ценовой политике это чистая экономия. 26 лет

я и мои коллеги говорим об этом во всеулышья на всех уровнях и до сих пор нас не слышат. Или не хотят слышать. Поэтому в эти дни я с особым вниманием изучаю этот федеральный закон № 261 «Об энергосбережении и повышении энергетической эффективности». Да, Вы правы, документ слишком громоздок и расплывчат, и не только по объёму, но и по содержанию. Составители его явно забыли, что краткость и ясность приоритетны в любом деле, а уж при составлении законов тем паче. Хочу заметить, что русский язык очень не удобен для науки, техники, бизнеса. Уж очень он красив, цветист и многообразен: одно и то же понятие или действие можно передать, обозначить сотней слов. И при этом ещё каждый может понять всё по-своему. Представляете, как часто приходится переводить с русского на русский, чтобы ясность была до конца. Наш великий, могучий хорош для написания прекрасной литературы — повестей, сказок, поэм. А деловой язык, язык бизнеса, должен быть чёрно-белым.

— Если перевести разговор об особенностях языка на его носителя, интереснейшая получилась бы картина и дискуссия. Однако вернёмся к нашей сегодняшней теме. Итак, Вы напрямую связываете энергосбережение с Вашим бизнесом...

— Да, потому что на любом предприятии при любом раскладе дел обязательно всплывает пункт: транспорт. Он съедает много денег. Бензин дорогой, альтернативы ему (имею в виду — наиболее малозатратной), кроме газа, на сегодняшний день нет: «гибриды» — например, бензин и электричество — пока не совершенны: «Тойота» — ведущий мировой автоконцерн — и та вынуждена

была отозвать 8 млн этих своих автомобилей.

— А био?

— С биотопливом вопрос тоже интересный, это новая, совершенно не разработанная отрасль, в которую надо, начав с нуля, вложить сумасшедшие деньги. Так что остаётся только газ, технологии работы с которым разрабатываются уже 60 лет во всём мире. На моих глазах за 26 лет простое оборудование дошло до оборудования четвёртого, компьютеризированного, поколения. Трудно представить, что ещё так быстро может появиться и развиваться в этом направлении в ближайшее время. И не надо ничего нового придумывать. По крайней мере, пока.

— Помнится, у нас были переведены на газ все маршрутки-«газели». Но под предлогом их повышенной опасности их заменили на иномарки...

— Иномарки они только номинально. Их ручная отвёрточная сборка производится у нас, и качество оставляет желать лучшего. Зато наш отечественный производитель «газелей», который, кстати, ставил перед собой задачу усовершенствования этой модели, сократил рабочие места, люди потеряли работу. Запчасти на иномарки тоже нужны не наши, следовательно, это опять же «поддержка» отечественного производителя. Но главное, «иностранцы» вдвое дороже и работают на дизельном топливе. Водители, чтобы побольше заработать — и это ни для кого не секрет — покупают самое дешёвое. Так что делайте выводы: где оседает вся эта канцерогенная гарь? Правильно: в наших лёгких. Европа печётся о своём здоровье, у них стандарт чистоты воздуха дошёл до «Евро-5». Америка замахивается на «Евро-6». А у нас растёт количество онкобольных. 1400 «газелей» работали на газе и не травмили нас, теперь столько же иномарок вбрасывают сажу в наши лёгкие. А ведь менять в них фильтры человечество ещё не научилось.

— А переоборудовать эти автомобили на газ разве нельзя?

— Переоборудование с дизельного топлива на газовое намного сложнее, и процесс этот настолько дорогостоящий, что просто нет смысла.

— Трудно смириться со многим в современной городской жизни — с плохим питанием, некачественной водой, постоянными стрессами. Но дышать 24 часа тем, чем мы дышим — это просто убийство.

— Надеюсь, об этом знают и постараются нас спасти.

© Беседовала Флория Нетреба,  
фото из архива В. Башкирцева



Шлыков Сергей Владимирович,  
генеральный директор «Кондорин»

По словам генерального директора Сергея Владимировича Шлыкова, деятельность компании не ограничивается гидростроительством: «Мы ведём мониторинг безопасности причальных сооружений ведущих портов Ростова и Азова, осуществляем научно-исследовательские и опытно-конструкторские разработки». За последние годы коллектив фирмы «Кондорин» выполнил работы более чем на 60 объектах Ростова-на-Дону и Ростовской области. Срок службы причальных сооружений, возведенных работниками «Кондорина», превышает сто лет. Это говорит как о высоком уровне надежности объектов, так и о профессионализме всего коллектива.

Сегодня многие компании диверсифицируют бизнес, выявляя новые перспективные направления, но лишь некоторые из них становятся успешными. С первого дня работы коллектив «Кондорин» применяет инновационные технологии и уникальные разработки. Сергей Владимирович Шлыков, новатор по духу, всегда стремится творчески обогатить и расширить трудовой процесс, что особенно актуально в период экономического кризиса. Поэтому неудивительно, что именно на базе «Кондорин» возникло уникальное предприятие, занимающееся энергосберегающим светодиодным оборудованием, — «НОТНЕР-РУС».

Не секрет, что рост цен на энергоносители

## ЭНЕРГОСБЕРЕЖЕНИЕ В ПРИОРИТЕТЕ

ИЛИ КАК ДИВЕРСИФИЦИРОВАТЬ БИЗНЕС С ПОЛЬЗОЙ ДЛЯ СТРАНЫ

Компания «Кондорин» уже одиннадцать лет занимается строительством гидротехнических сооружений, в числе которых крупнейшие порты Ростовской области. «Кондорин» — официальный партнер Европейской Экономической Палаты и представитель ЗАО «ПИРС» и ЗАО «Картель «Промснаб» по Южному федеральному округу

остаётся одной из самых главных проблем экономики. Поэтому одним из путей решения становится применение энергосберегающих технологий. С тех пор как первобытный человек научился добывать огонь, светильники значительно усовершенствовались: от лучины до инновационной светодиодной техники. Знаменитая «лампочка Ильича» безнадежно устарела как в плане энергосбережения, так и в плане пожаробезопасности. Вопрос перехода на новые технологии широко обсуждается на высшем уровне. В ноябре 2009 года Президент Дмитрий Медведев подписал Закон «Об энергосбережении и повышении энергетической эффективности». По словам Дмитрия Медведева, энергоёмкость должна быть снижена на 40%, что означает полную замену ламп накаливания к 2014 году.

В целях выполнения энергосберегающей политики государства, основанной на эффективном использовании энергетических ресурсов, «НОТНЕР-РУС» предлагает использовать инновационную светодиодную продукцию. Сегодня светодиоды являются передовым направлением

в развитии светотехники и применяются повсеместно — в уличном, рекламном, промышленном, аварийном, автономном освещении, а также дома и в офисе. К 2012–2015 гг. грядет повсеместная замена традиционных источников освещения улиц, подъездов, квартир и домов, придомовых территорий, офисов и складов, заводов и фабрик на передовые светодиодные светильники.

При малом токе питания (не более 0,4 Ампер) компактные светодиодные лампы обеспечивают мощное естественное дневное освещение, экономия при этом до 90% электроэнергии. Таким образом, высвобождаются мощности в энергосистемах и снижаются эксплуатационные расходы по техническому обслуживанию. Отсутствие нити накала и газоразрядной среды обуславливает фантастический срок службы светодиодов — до 100 тысяч часов, более 11 лет непрерывной работы! Это в 100 раз больше, чем у лампы накаливания, и в 10 раз больше, чем у люминесцентной лампы.

Высокий уровень безопасности светодиодов обеспечивается малым тепловыделением и



Дорофеева Ирина Вячеславовна,  
коммерческий директор «НОТНЕР-РУС»

низким питающим напряжением, что дает возможность их использования даже под водой, например, для подсветки фонтанов, а также в холодильных прилавках для подсветки продуктов питания. Светодиодные светильники — энергосберегающие и мощные, долговечные и прочные, к тому же совершенно экологически безопасны, так как не содержат ядовитых веществ.

«Для муниципальных бюджетов и крупных промышленных предприятий выгода от эксплуатации светодиодных светильников очевидна, — говорит коммерческий директор «НОТНЕР-РУС» Ирина Дорофеева, — решается проблема нехватки энергоёмкости, сокращаются финансовые затраты в 10 раз, нет пагубного влияния на экологическую ситуацию и сохраняется здоровье граждан. «НОТНЕР-РУС» работает с передовыми американскими и немецкими производителями светодиодов. Вся продукция сертифицирована на территории России и подпадает под трехлетнюю гарантию. Из всего вышесказанного можно сделать вывод: применение инновационного энергосберегающего светодиодного оборудования целесообразно, экономически выгодно и политически необходимо».

© Анастасия Павловец,  
фото автора





# РЕАЛИЗАЦИЯ НАЦИОНАЛЬНОГО ПРОЕКТА – В ИНТЕРЕСАХ КАЖДОГО РОССИЯНИНА

Из всех реализуемых в России национальных проектов нацпроект «Здоровье» характерен тем, что затрагивает интересы практически каждого россиянина. Об этом наш сегодняшний разговор с министром здравоохранения Ростовской области Татьяной Юрьевной Быковской



– Татьяна Юрьевна, как идет реализация национального проекта «Здоровье» в Ростовской области?

– Основная задача нацпроекта состоит в том, чтобы наполнить лечебные учреждения необходимым оборудованием, поддержать материально медработников, стоящих на «передовой» здравоохранения, и организовать четкую работу по наиболее востребованным направлениям медицины.

В 2006 году, когда все только начиналось, это был обособленный национальный проект, а сегодня он уже неотъемлемо вошел в систему здравоохранения области и всей нашей страны и имеет четкие и понятные конкретные направления. Если в 2006–2007 годах мы все-таки работали «с колес», нарабатывая нормативную базу, принимая оборудование, разбираясь с тем, чего мы хотим достигнуть, то сегодня уже четко понимаем, что национальный проект разделен на несколько блоков. Один из них – это улучшение материально-технического состояния лечебных учреждений, второй блок касается развития первичной медико-санитарной помощи и совершенствования профилактики заболеваний, третий блок – это высокотехнологичная медицинская помощь и борьба с социально значимыми заболеваниями, требующими высокотехнологичных технологий, и последний блок – пропаганда здорового образа жизни.

Если говорить об улучшении материально-технической базы лечебно-профилактических учреждений, то основная работа в этом направлении была проведена в 2006–2007 годах, когда лечебными учреждениями Ростовской области было получено более 2 тысяч единиц оборудования и почти 400 машин санитарного автотранспорта. Практически все лечебные учреждения первичного амбулаторного звена области были обеспечены ими. Задача, которая была очень важной в этой связи – подготовка кадров для работы на этом оборудовании. Благодаря поддержке Губернатора еще в 2005 году мы разработали и стали проводить мероприятия по улучшению кадровой ситуации в целом в области и, прежде всего, на селе. Поэтому нам удалось очень быстро подстроиться под ситуацию и, зная, какое будем получать оборудование, заранее готовили кадры для работы на нем, чтобы оно не простаивало. Сейчас можно сказать, что основные работы по первому блоку выполнены. Тем не менее, во всех программах нацпроекта заложены средства на приобретение профильного оборудования.

Что касается развития первичной медико-санитарной помощи, то программу можно разделить на несколько позиций. Прежде всего это касается доплаты врачам, тем, кто эту помощь оказывает. Та задача, которую ставил перед нами

Президент России и Правительство РФ, заключалась в укомплектовании кадрами участкового звена. На 1 января 2006 года это было самое узкое место в здравоохранении, и укомплектованность участковой службы в Ростовской области была всего 55% от необходимого количества. Сейчас она составляет 73%. Есть еще у нас территории, где один врач работает на два участка, но в городах этого уже нет. Конечно, работа на участке очень тяжелая, ведь один врач должен обслуживать 1700 человек взрослого населения или 800 детей. Но это уже не 4-5 тысяч, как было совсем недавно, когда укомплектованность составляла чуть более половины от нужной. Более чем на 76% укомплектован и средний медицинский персонал.

За последние 4 года участковые врачи и работающие с ними медицинские сестры получили в качестве президентских доплат более полутора миллиардов рублей, а на фельдшерско-акушерских пунктах и станциях скорой медицинской помощи почти 650 миллионов рублей. Это те деньги, которые пришли из федерального бюджета на повышение заработной платы звена первичной медико-санитарной службы. Когда мы начинали национальный проект, средняя заработная плата врачей в участковой службе была 11,7 тысяч рублей, а сегодня она составляет 16 тысяч рублей. Очень резко, почти вдвое, возросла зарплата врачей в скорой медицинской помощи, и это, наверное, правильно по отношению к тем, кто стоит на передовой здравоохранения. Если раньше она была 10,7 тысяч рублей, то сегодня достигла 20 тысяч рублей. То же самое можно сказать о ФАПах, где раньше зарплата составляла 5,8 тысяч рублей, а сейчас 13,3 тысячи рублей, без учета сельских доплат. Сегодня есть все основания требовать от медиков, чтобы необходимую первичную доврачебную медицинскую помощь в ФАПах они оказывали качественно.

В развитии первичной медико-санитарной помощи следующим очень важным звеном является диспансеризация работающего населения. Она дала возможность повысить зарплату узким специалистам в поликлиниках. За эти годы почти полмиллиона работающего населения области прошло диспансеризацию и почти триста тысяч работающих во вредных условиях труда. Если учесть детскую диспансеризацию, то можно сказать, что за это время диспансеризацией была охвачена четвертая часть населения области. С 2009 года мы начали таким людям выдавать паспорт здоровья, где записаны все параметры его здоровья. Это дает возможность человеку реально иметь документ о здоровье у себя на руках. И когда через год или два он придет на повторную диспансеризацию или на прием к врачу, чтобы по-

смотреть какие-то параметры, все это будет внесено ему в паспорт здоровья. Таким образом, мы пытаемся развивать солидарную ответственность врача и пациента.

У каждого человека должна возникать потребность заниматься укреплением своего здоровья самостоятельно. О том, что эта работа проводится не зря, можно судить по диспансеризации 2008 и 2009 годов. Видно, что болезни системы кровообращения в 2009 году были выявлены в 20%, а в 2008 – в 25%. То есть люди услышали нас и начинают обращаться к врачам на более ранних стадиях развития болезни и решать проблемы своего здоровья. Нас, медиков, настораживает то, что растет процент выявленных при диспансеризации болезней глаз. С одной стороны, беспокоит, что эта проблема существует, а с другой, радует то, что глаукому или катаракту мы можем выявить на ранних стадиях, и человек своевременно решает свою проблему, не доводя дело до слепоты. Почти 600 млн рублей федерального бюджета было направлено на диспансеризацию, и теперь мы имеем паспорт здоровья населения области.

Следующий блок – это повышение доступности и качества оказания специализированной высокотехнологичной медицинской помощи. Благодаря нацпроекту у жителей области появилась возможность получать лечение в федеральных медицинских центрах за счет средств федерального бюджета. Только в 2009 году более 8 тысяч наших земляков пролечились в таких центрах в Москве, Санкт-Петербурге, Новосибирске, Обнинске и других территориях. В этой программе работали и три наших лечебных учреждения: Областная клиническая больница, Областная детская больница и БСМП-2 г. Ростова-на-Дону, которые за счет средств федерального бюджета оказывали высокотехнологичную медицинскую помощь жителям области. И на 2010 год у нас подписано Соглашение с Федерацией на сумму более 150 млн рублей, из которых 107 млн рублей предоставляет федеральный бюджет и 47 млн руб. – областной бюджет. Жители области получают эту помощь по 142 видам. К развитию высокотехнологичной медицинской помощи мы относим и ряд программ, по которым область начала свою работу в последние два года. С 2008 года реализуется программа совершенствования оказания медицинской помощи пострадавшим в ДТП на федеральной трассе М-4 «Дон». В ее рамках мы открыли 17 травмоцентров, из которых 3 – первого уровня: РОКБ, Областная детская больница и БСМП-2 г. Ростова-на-Дону; 7 центров второго уровня на базе городских больниц области и столько же третьего уровня на базе районных больниц. Вся трасса М-4 закреплена за этими лечебными учреждениями, и каждый травмоцентр знает, какого пациента, с каким диагнозом, при каких обстоятельствах и куда нужно везти. На оснащение этих центров и обучение кадров было израсходовано более 300 млн руб. федеральных средств и более 100 млн руб. из областного бюджета. Если количество погибших в ДТП на трассе М-4 в 2008 году составляло 131 человек, то в 2009 оно снизилось до 111. Соответственно снизилось и количество пострадавших. Кроме этого, удалось снизить и госпитальную летальность. Готовность этих центров показало прошлогоднее ДТП в районе села Самарского, в результате которого в живых осталось 8 человек. Их всех удалось спасти, хотя еще несколько лет назад половина из них не выжила бы из-за полученных травм. К этому же блоку мы относим и развитие службы крови. В 2008 году область получила за счет средств федерального бюджета оборудования для этих целей более чем на 100 млн рублей.

С 2009 года мы начали работать в программе совершенствования оказания медицинской помощи больным сосудистыми заболеваниями. Получено 252 млн рублей из федерального бюджета, на которые приобретено уникальное оборудование для созданного на базе РОКБ регионального сосудистого центра и, кроме того, на эти цели выделялись деньги из областного и муниципальных бюджетов. Это более 62 млн рублей областных средств. Ростов-на-Дону выделил почти 100 млн рублей на оборудование своего первичного центра на базе БСМП-2. Сегодня плановой кардиохирургической помощью больным с сердечно-сосудистыми заболеваниями занимается кардиоцентр, возглавляемый академиком РАМН А.А. Дюжиковым, а экстренная кардиохирургическая помощь оказывается в сосудистом центре, которым руководит доктор медицинских наук А.В. Хрипун. Там созданы все условия для оказания скорой медицинской помощи пациентам при остром инфаркте миокарда или инсульте. Перед нами стоит задача до 2012 года накрыть всю область этой программой, создав первичные сосу-

дистые центры в нескольких городах Ростовской области и предоставив всем нуждающимся ее жителям равные возможности доступа в эти центры.

Меня очень радует, что в национальном проекте без всякой расхачки хорошо зарекомендовала с самого начала система родовых сертификатов. Здесь сказались слаженная работа федерального Министрства здравоохранения с Фондом социального страхования. Более полутора миллиардов рублей получили учреждения здравоохранения в рамках этой программы, и это все позволило повысить зарплату медицинским работникам, улучшить материально-техническую базу лечебных учреждений детства и родовспоможения и тем самым улучшить качество лечения женщин и детей. В результате снизился показатель младенческой смертности, который сейчас у нас, к сожалению выше среднероссийского, но гораздо ниже того, который мы имели 4 года назад. Тогда он был 14,9, а сегодня – 9 на тысячу новорожденных. И вторая часть – это медико-генетическая консультация, которая была создана на базе РОКБ за счет средств федерального и областного бюджетов. Медико-генетические исследования помогают определить патологию на ранних стадиях развития плода и своевременно прервать или прервать беременность. Благодаря этой работе, в 2010 году мы вошли в федеральный пилотный проект по пренатальной диагностике плода, что позволит за счет федеральных средств приобрести современное оборудование и на базе медико-генетической консультации областного роддома вести раннюю (8-10 недель) УЗИ-диагностику беременных с целью обнаружения пороков развития.

Эта работа влияет на снижение показателя общей смертности. Если в 2005 году естественная убыль населения области была 15,9 человек на 10 тысяч населения, то сегодня мы имеем 14,7. Она еще выше, к сожалению, чем среднероссийская, но зато мы имеем повышение показателя рождаемости с 9,2 до 10,9 детей на 10 тысяч населения. Но пока не обольщаемся этим уровнем, так как прекрасно понимаем, что приближаемся к демографической яме, обусловленной кризисной социальной ситуацией в стране в конце 80-х – начале 90-х годов, когда рождаемость резко снизилась. Поэтому своевременно была запущена система родовых сертификатов, стимулирующая рождение второго и последующего ребенка.

И последний блок национального проекта, которым мы начали заниматься в конце 2009 года – это формирование здорового образа жизни у населения. Центры здоровья, которые мы открыли благодаря поддержке Владимира Федоровича Чуба, будем в нынешнем году дооснащать залами ЛФК, покупать скрининговое оборудование. Из федерального бюджета также выделяется 12,6 млн рублей на дооснащение стоматологическими кабинетами и оснащение пяти детских центров здоровья. В 2010 году мы также вошли в новый начинающийся проект – профилактика и борьба с таким грозным социально значимым заболеванием, как туберкулез. На эти цели выделены средства из федерального и областного бюджетов. Очень много денег в последние годы было направлено на ремонт и оснащение противотуберкулезной службы. Полностью отремонтированы: Областной противотуберкулезный диспансер, практически заново построена туберкулезная больница № 5, заканчивается капитальный ремонт в противотуберкулезном диспансере в г. Красный Сулин и Новочеркасс, отремонтированы диспансеры в г. Гуково, Новошахтинске, Батайске, начат ремонт в Миллерово, где помещение оказалось аварийным.

В соответствии с новой федеральной программой мы будем получать препараты четвертого ряда для борьбы с лекарственно устойчивыми формами туберкулеза и дополнительное оборудование в два лечебных учреждения: Областной противотуберкулезный диспансер и Областную противотуберкулезную больницу. Сегодня мы входим в пятерку территорий, наиболее успешно справляющихся с этой проблемой и имеющих стабильные показатели.

Хочу отметить, что благодаря нацпроекту «Здоровье» произошли качественные изменения первичной медико-санитарной помощи и укрепление материально-технической базы муниципальных лечебных учреждений. Но никакие проекты не смогут сделать здоровым нацию, если не решить общую задачу – формирование здорового образа жизни ответственностью гражданина за свое здоровье.

Записал Сергей Дудниченко,  
фото автора



## МУЗ «Кагальницкая центральная районная больница»



Главный врач – **ЗАЙЦЕВ ПАВЕЛ ПАВЛОВИЧ**

Кагальницкая ЦРБ, объединенная с районной поликлиникой, является центральным лечебно-профилактическим учреждением, круглосуточно оказывающим специализированную помощь всему населению района.

ЦРБ рассчитана на 125 коек и расположена в 2 корпусах: районная поликлиника и ЦРБ.

**ХИРУРГИЧЕСКОЕ ОТДЕЛЕНИЕ** рассчитано на 30 коек. В отделении имеются операционная, 2 перевязочные, палата интенсивной терапии, процедурный кабинет, 7 палат.

Коечный фонд **ТЕРАПЕВТИЧЕСКОГО ОТДЕЛЕНИЯ** – 50 мест. В отделении осуществляется лечение больных по следующим нозологиям: ИБС, гипертонические болезни, хронический ревматизм, ревматоидный артрит, сахарный диабет, пневмония, бронхиальная астма, остеохондрозы позвоночника, острое нарушение мозгового кровообращения, отравления, укусы насекомых, змей, язвенная болезнь и др. Отделение работает в режиме как плановой, так и экстренной медпомощи.

**ПЕДИАТРИЧЕСКОЕ ОТДЕЛЕНИЕ** имеет 20 коек, состоит из 6 палат, сестринской, ординаторской, процедурной, палаты интенсивной терапии. В отделении лечатся дети с соматической патологией, ОРВИ, пневмонией.

Медпомощь беременным женщинам с акушерской и экстрагенитальной патологией оказывает **ГИНЕКОЛОГИЧЕСКОЕ ОТДЕЛЕНИЕ**, развернутое на 25 коек. Ежегодно в отделении получают лечение около 180-200 человек. Осуществляется круглосуточное дежурство двумя гинекологами, имеющими сертификаты специалистов, категорию. В отделении имеется аппаратура, позволяющая быстро и квалифицированно поставить диагноз и своевременно оказать помощь.

**347700, Ростовская область, ст. Кагальницкая, пер. Буденновский, 71 А.  
Тел.: 8 (86345) 9-72-65, 9-63-75.**

## МУНИЦИПАЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ ЗДРАВООХРАНЕНИЯ «ЦЕНТРАЛЬНАЯ РАЙОННАЯ БОЛЬНИЦА» МАРТЫНОВСКОГО РАЙОНА

Главный врач МУЗ «ЦРБ» – **Цугранис Нестор Георгиевич**

Здравоохранение района представлено Центральной районной больницей, находящейся в районном центре, тремя врачебными амбулаториями, одной участковой больницей и 36 ФАПами. В вопросе обеспечения медицинской помощью населения района Мартыновский район является уникальным, т.к. ЦРБ находится в шести зданиях, разбросанных на расстоянии до 3 км. на территории Большой Мартыновки, а населению, проживающему в 51 пункте, первую медицинскую помощь оказывает целая сеть находящихся по хуторам ФАПов, сохраненных в полном объеме в одном из немногих районов области. В связи с этим возникают большие проблемы с материально-техническим обеспечением, т.к. все эти постройки относятся к 50-60 годам прошлого столетия, а здание детского отделения вообще построено в XIX веке.

Понимая сложившиеся трудности, администрация района во главе с А.И. Солоповым, Собрание депутатов под председательством И.И. Козинченко принимают беспрецедентные меры для улучшения материально-технического состояния объектов здравоохранения. После обращения к Губернатору РО В.Ф. Чубу и председателю ЗС РО В.Е. Дерябкину в район были выделены средства из областного бюджета на проведение капитального ремонта Зеленолугской и Южненской амбулаторий и Большеорловской больницы. Из фонда Губернатора выделены средства на приобретение рентгенологического комплекса на три рабочих места. Депутатский корпус района под руководством председателя ЗС района И.И. Козинченко собрал необходимые средства для капитального ремонта родильного отделения ЦРБ, закрытого пожарной инспекцией в начале 2009 года. Сегодня роддом функционирует в полном объеме.

Первая медпомощь оказывается в ФАПах, здания которых были построены 40-50 лет назад. Для их обновления было приобретено 5 специальных мобильных зданий.

У жителей района на протяжении многих лет вызывает беспокойство отсутствие районной больницы как таковой. Отделения ЦРБ, разбросанные по районному центру, – это не только неудобства для пациентов, но и дополнительные расходы средств самого районного здравоохранения. Мартыновцы надеются, что в районе построят хорошую современную больницу.

**346660, Ростовская область, сл. Б.-Мартыновка, ул. Ленина, 100.  
Тел. 8 (86395) 2-17-47, факс 2-17-46.**

## МУЗ «ЦЕНТРАЛЬНАЯ РАЙОННАЯ БОЛЬНИЦА» ШОЛОХОВСКОГО РАЙОНА РОСТОВСКОЙ ОБЛАСТИ

Главный врач – **Шевченко Петр Леонидович**

МУЗ «ЦРБ» имеет в своем составе структурные подразделения:

- поликлиника;
- ЦРБ;
- стоматологический кабинет поликлиники;
- Базковская участковая больница;
- 5 амбулаторий (Дударевская, Калининская, Кружилинская, Меркуловская, Колундаевская);
- 22 ФАПа;
- 14 медицинских кабинетов в школах и детских садах.

МУЗ «ЦРБ» имеет лицензию № ЛО-61-01-000434 от 10.12.2008 г. на оказываемые виды медицинской помощи.

МУЗ «ЦРБ» имеет 175 коек стационара, поликлинику на 240 посещений в смену. Врачи (терапевты, хирурги, окулисты) ведут прием в две смены.

Базковская участковая больница имеет 5 круглосуточных коек, 20 - дневного стационара и отделение сестринского ухода на 25 круглосуточных коек. Поликлиника Базковской УБ рассчитана на 60 посещений в смену.

Амбулатории Шолоховского района имеют 20 мест дневного стационара и поликлинические отделения на 156 посещений суммарно.

В ходе выполнения нацпроекта «Здоровье» поликлиника получила новое современное оборудование, благодаря чему жители района имеют возможность обследоваться по месту жительства, не выезжая в областные ЛПУ: система диагностики ультразвуковая, 4 ЭКГ, 4 фиброгастроскопа, маммограф, 2 аппарата УЗИ-диагностики, флюорограф, рентген-аппарат, машина проявочная, цистоуретроскоп, 2 комплекта лабораторного оборудования, монитор фетальный, кольпоскоп, колонофиброскоп.

С января 2010 года в терапевтическом и хирургическом отделениях функционирует дневной стационар.

Коллектив больницы насчитывает более 430 человек, из которых 49 врачей, 186 средних медработников, 75 человек младшего медперсонала.

Сертификаты специалистов имеют 92 % врачей и 93 % средних медицинских работников. Врачей, не проходивших обучение более 5 лет, в районе нет.

Результатом проведенной работы является улучшение демографической ситуации в 2009 году: увеличение числа родившихся, снижение показателей общей и младенческой смертности, снижение естественной убыли населения, увеличение охвата профилактическими осмотрами населения района до 99,6%, снижение удельного веса IV клинической группы в общем числе больных с впервые установленным диагнозом злокачественного новообразования, впервые выявленных больных активным туберкулезом в фазе распада, 100% показатель медицинского обслуживания ветеранов войн.

В течение 2009 г. штат врачей ЦРБ пополнился 4 специалистами. Для нужд районного здравоохранения по целевым направлениям в настоящее время в РостГМУ обучается 14 «целевиков», которые по условиям договора возвратятся в лечебные учреждения района.

В 2010 году планируется дальнейшее улучшение кадровой ситуации, укомплектование врачебными кадрами всех амбулаторий района, продолжение систематического обучения врачей и средних медицинских работников, повышение их квалификационных категорий.

**346270, Ростовская область, Шолоховский район, ст. Вешенская, ул. Шолохова, 136.  
Тел./факс 8 (86353) 2-21-92.**

## МУНИЦИПАЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ ЗДРАВООХРАНЕНИЯ «ЦЕНТРАЛЬНАЯ РАЙОННАЯ БОЛЬНИЦА» МИЛЛЕРОВСКОГО РАЙОНА



Главный врач – врач высшей квалификационной категории  
**Глущенко Людмила Григорьевна**

МУЗ «ЦРБ Миллеровского района» расположено на территории города Миллерово. Обслуживает население г. Миллерово и Миллеровского района численностью 71,5 тыс. человек.

В ее структуру входит:

- Центральная районная больница со стационаром на 315 коек, взрослая и детская поликлиники, стоматологическая поликлиника, женская консультация.
- Мальчевская районная больница на 105 коек;
- 3 участковые больницы на 105 коек и 44 фельдшерско-акушерских пункта.

Центральная районная больница оснащена современным лечебно-диагностическим оборудованием, в том числе компьютерным томографом.

В соответствии с приказом Министерства здравоохранения Ростовской области от 03.08.2006 года №402 «Об организации межрайонных центров по оказанию медицинской помощи» МУЗ «ЦРБ Миллеровского района Ростовской области» является межрайонным центром для 7 прикрепленных территорий севера области.

**346132, Ростовская область, г. Миллерово, ул. 3-го Интернационала, 60.  
Тел. 8 (86385) 2-07-76.**





Минчинская Ирина Васильевна, генеральный директор ОАО «Фармация» (г. Шахты). Окончила Ростовский медицинский институт, работала врачом, заместителем начальника отдела здравоохранения г. Шахты, заместителем мэра г. Шахты по социальным вопросам. Была директором филиала РОФОМС г. Шахты. С 2005 года возглавляет ОАО «Фармация». 14 марта 2010 года избрана депутатом Шахтинской городской Думы. Член контрольно-ревизионной комиссии партии «Единая Россия»

## РЕЦЕПТ УСПЕХА ОТ ОАО «ФАРМАЦИЯ»

Основной вид деятельности ОАО «Фармация» – обеспечение лекарственными средствами и изделиями медицинского назначения населения города Шахты и Ростовской области, лечебно-профилактических и аптечных учреждений, также находящихся на территории города и области. География поставок охватывает как центральные города области, так и отдаленные районы – такие, как Казанское, Вешенское, Песчанокосское, Матвеев Курган, Заветное и Ремонтное. ОАО «Фармация» первым в городе Шахты организовало работу аптек по принципу «открытой выкладки товара», на сегодня пять аптек работают в формате «супермаркет». С 2005 года ОАО «Фармация» осуществляет поставку лекарственных средств для льготной категории граждан в рамках выполнения программы ДЛО. С 2008 года специальной службой провизоров ОАО «Фармация» осуществляется доставка на дом дорогостоящих лекарственных средств федеральным льготникам Ростовской области. Ведется работа по обеспечению ЛС и ИМН региональных льготников. В рамках выполнения государственных заказов по программе обязательного медицинского страхования (ОМС), ОАО «Фармация» осуществляет обеспечение лекарственными препаратами и изделиями медицинского назначения 150 лечебно-профилактических учреждений Ростовской области. На форуме-выставке «Госзаказ Ростовской области – 2009» предприятие под руководством И.В. Минчинской заняло второе место в номинации «Лучший поставщик медицинских товаров»

— Минувший год, несмотря на экономический кризис и определенные политические моменты был для нас достаточно успешным, — сказала в беседе с корреспондентом «Парламентского вестника Дона» Ирина Васильевна. — План товарооборота выполнен как по розничному, так и по оптовому направлениям, уверенно развивалась наша торговая сеть, удалось претворить в жизнь ряд перспективных проектов.

— **А как удалось не «сорваться в кризис»?**  
— Во-первых, у нас всегда есть необходимый резерв товаров по всей номенклатуре. Во-вторых, за эти годы мы наработали необходимые связи, и наши партнеры-производители с пониманием относились к возникающим трудностям, а мы в свою очередь старались не подводить их. Это позволило нам без срывов осуществить поставки по федеральной льготе, в полном объеме обеспечить региональное постановление, четко сработать по выполнению контрактов, касающихся поставок в лечебные учреждения по всем направлениям работы — как по линии ОМС, так и по линии спецпомощи.

— **За счет чего Вы смогли удержать «ценовую планку»?**

— Мы в своей работе неуклонно придерживаемся реестра цен, который действовал на территории Российской Федерации, и строим свою ценообразовательную политику так, чтобы не превышать цены ростовского фармынка и законодательно утвержденные в Ростовской области размер наценок. Нас неоднократно проверяли по этому вопросу, и замечаний в сфере ценообразования не поступало. Ну, а после вступления в силу нового закона о фиксированных ценах на препараты у нас есть все основания надеяться, что такие предприятия, как наше, которые никогда не закладывали высокую разницу, окажутся в выигрыше. Как, впрочем, и наши потребители. Очень важно, что государство обратило внимание на положение с ценообразованием на лекарственные препараты, и этот вопрос начал законодательно регулироваться!

— **Кстати о потребителях. Если раньше**

**четко регламентировалось количество аптек на душу населения, то сейчас они растут как грибы после дождя. Как вам удается удерживаться в первых рядах в условиях жесткой конкуренции?**

— Наше кредо — «качество, проверенное временем». Наша служба сертификации и качества гарантирует потребителям, что в нашей сети они приобретут только сертифицированные лекарственные препараты и другие товары с гарантированно высоким уровнем качества. И что немаловажно — по доступной цене. Плюс к тому — мы продолжаем расширяться.

— **И как активно?**

— Если в 2007 году мы говорили о 17 аптеках и 8 аптечных пунктах, то сегодня структура ОАО «Фармация» представлена оптовым аптечным складом и разветвленной аптечной сетью из 21 аптеки и 11 аптечных пунктов. Более того, мы расширили сферу своего влияния и открыли две аптеки в Октябрьском сельском районе, аптеку в г. Гуково и аптеку в Белой Калитве. У нас много направлений работы как по опту, так и по рознице. Я всегда говорю своим подчиненным: «Розница — это главное направление нашей деятельности!» И для его обеспечения необходимо как специальное оборудование, позволяющее обеспечить нужные условия хранения и транспортировки (в частности, сохранение «холодовой цепи»), так и четкая работа всех взаимодействующих служб. Несмотря на все кризисные явления, свой ассортиментный уровень мы практически не снижали — вместе с парафармацевтикой он составляет около шести с половиной тысяч наименований.

— **Для решения этих задач необходимы квалифицированные кадры...**

— Безусловно. Мы сформировали у себя определенный кадровый резерв за счет переподготовки и повышения профессионального уровня. В дополнение к этому заключили договор с Пятигорской фармацевтической академией по целевому набору и подготовке кадров по специальности «провизор». Наше предприятие идет на то,

чтобы пять лет ждать человека, если он учится на бюджетной основе, и готово выплачивать ему стипендию. Мы провели профориентационную работу среди школьников г. Шахты и Октябрьского сельского района, отобрали 10 человек, которых удалось «сориентировать» на нужную нам профессию. Разумеется, не прекращается и регулярное постдипломное обучение действующих сотрудников с выдачей сертификата, без которого у нас никто не допускается к работе.

— **А как повлиял кризис на ваши социальные программы?**

— Мы не отказались ни от одного направления, добавили и новые. Сейчас действует почасовая система скидок, предусматривающая снижение розничных цен в период массового возвращения людей домой в вечернее время (с 18 до 20 часов). В «спальном районе» на ул. Дачной (аптека № 71) используется дисконтная система, создающая более привлекательные условия для населения. Мы стремимся неукоснительно соблюдать требования, при котором льготник должен получать положенные ему препараты не позднее 10 дней с момента обращения. По-прежнему для нас главное — гарантированно высокое качество товаров и обслуживания, а также социально сориентированная ценовая политика.

— **Не секрет, что сегодня население чаще обращается к фармацевтам, чем к врачам...**

— Мы обязательно учитываем эту специфику. И во время курсовой подготовки, и в ежедневной работе настраиваем тех сотрудников, кто находится на первичном приеме, на консультативную работу с населением. У нас в аптеках постоянно работают специалисты, которые измерят артериальное давление, помогут разобраться с назначенными врачом препаратами. Еще одно направление, в развитии которого нам удалось продвинуться в прошлом году — оптика. До недавнего времени мы были нацелены на несложные, недорогие виды работ с минимальным ассортиментом. Сейчас мы смогли приобрести дорогостоящее импортное оборудование для обработки линз, позволяющее получить любые оптические модификации, и подготовили квалифицированный персонал для работы на этом оборудовании. Сейчас мы в состоянии предложить потребителю не только продукцию «эконом-класса», но и оптику высокой сложности с дорогими оправками, в развитии которого мы переоборудовали одну из аптек в оптику, превратив ее в специализированный центр (в том числе и диагностический!), где, кроме изготовления и продажи изделий и аксессуаров, будет вестись врачебный прием окулистов, причем не только по подбору очков и выписке рецептов на изготовление.

В ОАО «Фармация» с вниманием и уважением относятся к пенсионерам и ветеранам — и к тем, кого обслуживают, и к своим сотрудникам. Когда поздравляли ветерана войны и труда Зинаиду Степановну Потапову с ее 90-летним юбилеем, она на вопрос о том, как ей удалось до таких лет сохранить здоровье и бодрость духа, ответила не задумываясь: «Мой рецепт прост: работать, работать и работать!»

Вадим Пустовойтов,  
фото автора





**ЮТЕРМА** (863) 293-01-08, www.yuterma.ru

# ТЕРМОМЕТРЫ

(ртутные, жидкостные)

г. Ростов-на-Дону, ул. Врубовая, 32, оф. 18

медицинские;	---	---	виброустойчивые;
технические;	---	---	гигрометры;
метеорологические;	----	----	оправы защитные;
лабораторные;	---	---	бытовые термометры
сельскохозяйственные;	---	---	(оконные, комнатные,
для инкубаторов;	---	---	для саун, холодильников);
электроконтактные;	----	----	сувенирные метеостанции
специальные;	---	---	(барометр + термометр)

## МУНИЦИПАЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ ЗДРАВООХРАНЕНИЯ «ЦЕНТРАЛЬНАЯ РАЙОННАЯ БОЛЬНИЦА» ПРОЛЕТАРСКОГО РАЙОНА

Главный врач – Заслуженный врач России  
Мищенко Надежда Станиславовна

Здравоохранение района представлено Центральной районной больницей на 205 коек (185 – круглосуточных и 20 – дневного стационара), 5-ю врачебными амбулаториями, 16 ФАПами, районной поликлиникой на 150 посещений в смену и отделением «скорой» помощи.

Коллектив состоит из 45 врачей, 259 средних медработников, 8 бригад «скорой» и неотложной помощи. Медпомощь оказывается по 21 специальности.

В МУЗ «ЦРБ» работают 2 Заслуженных врача РФ, 7 Отличников здравоохранения, 14 врачей высшей и первой категорий, 263 сертифицированных медработника.

Ежегодно медицинские работники района внедряют новые методы лечения и диагностики.

**РАЙОН ОСТРО НУЖДАЕТСЯ В МОЛОДЫХ  
ВРАЧЕБНЫХ КАДРАХ ВСЕХ ПРОФИЛЕЙ.  
ВЕДОМСТВЕННОЕ ЖИЛЬЁ И РАБОТА НА 1,5  
СТАВКИ ПРЕДОСТАВЛЯЕТСЯ ПО ПРИБЫТИЮ**

347540, Ростовская область, г. Пролетарск, ул. Чернышевского, 29.  
Тел./факс 8 (86374) 9-77-35

## МУНИЦИПАЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ ЗДРАВООХРАНЕНИЯ «ЦЕНТРАЛЬНАЯ ГОРОДСКАЯ БОЛЬНИЦА» Г. КАМЕНСК-ШАХТИНСКОГО

Главный врач – Пискунова Светлана Геннадьевна

Флагманом здравоохранения г. Каменск-Шахтинского является Центральная городская больница. На базе ЛПУ созданы неврологический, кардиологический и перинатальный региональные центры.

Одной из приоритетных задач нашей работы является повышение удовлетворенности населения медицинским обслуживанием. С 2006 года город активно участвует в реализации Национального проекта «Здоровье».

В 2009 году перинатальный центр был полностью оснащен необходимым реанимационным оборудованием.

Центральная городская больница включена в областную целевую программу «Повышение безопасности дорожного движения на территории Ростовской области», направленную на уменьшение смертности и травматизма на федеральной автодороге М-4 «Дон».

Кроме того, Центральная городская больница принимает участие в мероприятиях, направленных на совершенствование медицинской помощи больным с сосудистыми заболеваниями. В январе 2009 года открылось первичное сосудистое отделение на 30 коек для оказания помощи больным с острым нарушением мозгового кровообращения.

В 2009 году на областном конкурсе «Лучший врач года» главный врач Центральной городской больницы Светлана Геннадьевна Пискунова заняла I место в номинации «Руководитель учреждения».

347800, Ростовская область, г. Каменск-Шахтинский, пер. Садовый, 3.  
Тел.: 8 (86365) 4-27-75, 3-15-05.

## МУНИЦИПАЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ ЗДРАВООХРАНЕНИЯ «ЦЕНТРАЛЬНАЯ РАЙОННАЯ БОЛЬНИЦА» ОБЛИВСКОГО РАЙОНА

Главный врач – Матвеева Ирина Алексеевна

МУЗ «ЦРБ» Обликовского района состоит из больницы со стационаром на 186 коек (в т.ч. 72 коек дневного пребывания) и поликлиники на 230 посещений в смену.

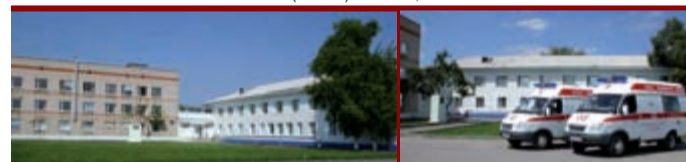
Стационар включает в себя: приемное, терапевтическое, хирургическое, акушерское, инфекционное, педиатрическое отделения; операционный блок, отделение анестезиологии и реанимации с палатами реанимации и интенсивной терапии на 4 койки.

Поликлиника на 230 посещений в смену включает в себя: регистратуру, терапевтический кабинет, педиатрический кабинет, кабинет врача общей практики, акушерско-гинекологический кабинет, отоларингологический кабинет, офтальмологический кабинет, неврологический кабинет, стоматологический кабинет, хирургический кабинет, кардиоревматический кабинет, прививочный кабинет, процедурный кабинет, смотровой кабинет, вспомогательные лечебно-диагностические подразделения.

Каштановская врачебная амбулатория на 30 посещений в смену включает в себя: кабинет семейного врача, стоматологический кабинет, вспомогательные лечебно-диагностические подразделения. Каштановский дом сестринского ухода включает в себя стационар на 20 коек и вспомогательные лечебно-диагностические подразделения. Всего по району 20 фельдшерско-акушерских пунктов.

Коллектив ЦРБ насчитывает более 350 человек, в т.ч. 34 врача, 153 средних медицинских работника.

347140, Ростовская область, ст. Облиевская, ул. Луначарского, 8.  
Тел.: 8 (86396) 2-14-80, 2-14-82.



Прибылов Павел Петрович, председатель Совета директоров ГК «Фармацевт». Родился 4 июля 1965 года в г. Ереване. В 1992 году окончил факультет правоведения Ереванского государственного университета по специальности «Юриспруденция». С 1996 года – член Ростовской областной коллегии адвокатов. С 2001 года возглавляет Совет директоров ГК «Фармацевт», являющейся лидером фармацевтической отрасли ЮФО и входящей в категорию крупнейших отечественных дистрибьюторов. В 2002 году окончил Академию национальной экономики при Правительстве Российской Федерации. Член Политсовета Ростовского-на-Дону местного городского отделения ВВП «Единая Россия», председатель комиссии по взаимодействию с общественными объединениями

## ПОВЫСИТЬ РОЛЬ ОБЩЕСТВЕННОСТИ В НАШЕЙ ЖИЗНИ

Комиссия по взаимодействию с общественными объединениями при Ростовском Политсовете партии «Единая Россия» – новое и прогрессивное направление деятельности «единороссов» по включению потенциала гражданского общества в разработку и внедрение социально значимых программ и инновационных проектов, направленных на ускорение социально-экономического развития донской столицы и области, способствующих созданию достойных условий реализации личности человека и гражданина, его прав, свобод и законных интересов. Поэтому неудивительно, что его поручено было возглавить Павлу Прибылову, человеку высокообразованному, состоявшемуся в личной и успешному профессионалу в возглавляемом им бизнесе. В комиссию вошли известные и уважаемые в городе люди: члены Политсовета и депутаты Ростовской городской Думы Сергей Быченко (старший преподаватель кафедры конституционного права юр. факультет ЮФУ, ), Станислав Затонский (заведующий отделением терапии ЦГБ), Виталий Лазарев (заведующий филиалом № 7 Ростовского отделения коллегии адвокатов) и Николай Кузнецов (ректор РГЭУ «РИНХ»)

Эта комиссия стала эффективным органом в деле постановки и реализации ряда задач в жизни города, которые были сформулированы в специально разработанных на основании партийных документов и положительного опыта деятельности российских регионов по взаимодействию различных партий, органов государственной власти и муниципальных образований с институтами гражданского общества – Положении, Регламенте и Концепции деятельности Комиссии. Целенаправленная и системная координация деятельности исполкома Ростовского городского отделения «Единой России» с городской Думой, органами местного самоуправления Ростова и общественными объединениями, осуществляемая на основе этих документов, прежде всего, направлена на проведение единой политики, эффективное развитие и становление городских институтов гражданского общества, гуманизацию общественных отношений, решение социально-правовых вопросов горожан.

Постоянно находясь в общении с представителями общественных объединений и различных институтов гражданского общества, члены Комиссии разрабатывают мероприятия в целях содействия развитию долгосрочных проектов и программ, направленных на создание стабильной социально-политической и экономической обстановки в г. Ростове-на-Дону, и уделяют внимание решению разовых вопросов, возникающих в общественных организациях.

Постановление городских институтов гражданского общества. Много вопросов вызывает работа с волонтерами. Общественные объединения, прежде всего по смыслу своей организационной формы, состоят из волонтеров. Но многие организации не имеют даже представления о том, как юридически правильно оформить деятельность волонтера и стимулировать такой востребованный и необходимый для общества труд. Как обществу и, особенно, государственным структурам научиться уважать труд волонтеров и помогать им развиваться и совершенствовать направления социально значимой деятельности. Поднимались вопросы консультирования как юридического, так и по ведению бухгалтерского учета и сдачи отчетности в налоговые органы. Выказывались сожаления, что СМИ не очень охотно работают с общественными объединениями на безвозмездной основе, а, как правило, средств на оплату их услуг у общественных объединений нет.

Председателем Комиссии Павлом Прибыловым были тщательно изучены все вопросы, поставленные общественными объединениями на этом заседании, и сделан ряд шагов по их решению. С января 2010 года четыре общественных организации смогли в городской партийной газете рассказать о своей деятельности. Решен вопрос о ежеквартальных встречах общественных организаций с членами Комиссии, представителями муниципального образования, СМИ, различными органами и организациями на базе РГЭУ «РИНХ». Собираются и систематизируются сведения об общественных объединениях для издания справочника, который будет способствовать предоставлению более эффективных возможностей для реализации их уставной деятельности. Решается вопрос о создании странички на сайте городского Политсовета партии «Единая Россия». Создан электронный адрес Комиссии: komis00rostov-er@mail.ru. Работает телефон: 8-988-565-32-24, куда общественные организации могут обратиться с предложениями и получить правовую консультацию по видам своей

деятельности. В рамках деятельности Комиссии выработан пакет документов о волонтерской деятельности, подготовлены материалы по объявлению конкурса по результатам работы волонтеров общественных объединений за 2010 год.

Разрабатываются документы по муниципальному гранту, общественной экспертизе.

Многие общественные организации принимают активное участие в различных мероприятиях областного и федерального уровней. Опыт деятельности таких организаций изучается и систематизируется Комиссией с целью применения наиболее приемлемых форм деятельности на территории города. Так, ряд общественных организаций в феврале 2010 года в ГУФСИН России по Ростовской области принимало участие во встрече с В.В. Борщевым, председателем правления Фонда «Социальное Partnership», членом Научно-Консультативного совета при Генеральном прокуроре России, руководителем Секции правоохранительных органов Экспертного Совета при Уполномоченном по правам человека РФ и Л.В. Волковой, президентом Фонда «Социальное Partnership», членом Экспертного Совета при Уполномоченном по правам человека РФ. Результатом данной встречи стала инициатива по планированию и проведению ряда мероприятий Комиссией, общественными объединениями и Общественным советом при ГУФСИН России по Ростовской области, в частности объявление акции по сбору книг для лиц, содержащихся в учреждениях этого ведомства.

Председатель Комиссии Павел Прибылов уверен, что развитие институтов гражданского общества в городе Ростове-на-Дону – сложный и трудоемкий процесс, но очень перспективный и значимый для стабилизации социально-экономической составляющей городской жизни, декриминализации общественных отношений, борьбы с коррупцией, инновационного развития многих городских сфер жизнедеятельности наших сограждан.

Сергей Дудниченко



# БЫТЬ ПРЕДАННЫМ ДЕЛУ, КОТОРОМУ ТЫ СЛУЖИШЬ

Северо-Кавказское УВД на транспорте – крупнейшее транспортное Управление в системе МВД России. Объекты обслуживания Северо-Кавказского УВД дислоцируются на территории одиннадцати самостоятельных субъектов Южного и Северо-Кавказского федеральных округов Российской Федерации: Краснодарском и Ставропольском краях, Ростовской и Волгоградской областей, республик – Дагестана, Северной Осетии, Калмыкии, Ингушетии, Чечни, Карачаево-Черкессии и Кабардино-Балкарии

Численность населения региона составляет 22, 914 млн человек, то есть около 14% от всего населения Российской Федерации. Плотность населения – более 60 человек на кв. км. Протяжённость линий Северо-Кавказской железной дороги в зоне оперативного обслуживания подразделений Северо-Кавказского УВД составляет 4770 км. Объекты обслуживания граничат с Приволжской, Юго-Восточной (Россия), Донецкой, Приднепровской (Украина), Азербайджанской (Азербайджан) железными дорогами. Через участок оперативного обслуживания проходят железнодорожные магистрали Москва-Баку, Ростов-на-Дону-Краснодар-Туапсе-Сочи, Ростов-на-Дону-Краснодар-Новороссийск.

По участку СКЖД, обслуживаемому СК УВД, в среднем за сутки курсируют 74 пары пассажирских поездов и 254 электропоезда.

Подразделениями Северо-Кавказского УВД обслуживаются три морских (Азов, Махачкала, Таганрог) и четыре речных порта в акватории реки Дон (Ростов-на-Дону, Усть-Донецк, Волго-донецк, Калач-на-Дону).

Из девяти аэропортов, находящихся в зоне оперативного обслуживания Северо-Кавказского УВД, шесть имеют статус международных. Из пяти аэропортов осуществляются рейсы в 12 стран мира, в том числе в Германию, Кипр, Болгарию, Турцию, Румынию, Финляндию, Израиль, Египет.

СК УВД – уникальное транспортное управление, кардинально отличающееся от других управлений внутренних дел на транспорте. Вот уже 15 лет СК УВД направляет своих милиционеров в состав сводного отряда милиции ДОПТ МВД России в Чеченской Республике, а, начиная с 2009 года, сотрудники СК УВД выполняют задачи в составе Временной оперативной группировки, которая развёрнута в Ингушетии.

По итогам прошлого 2009 года Северо-Кавказское УВД заняло третье место по числу раскрытых преступлений среди двадцати транспортных управлений МВД РФ. Было предотвращено пять террористических актов на объектах транспорта Республики Дагестан. Так, бытовое ведро и два провода в чёрном полиэтиленовом пакете на перегоне «Махачкала-Тарки» оказались взрывным устройством с эквивалентом 10 кг тротила. Его обезвредили взрывотехники УФСБ при помощи робототехнического комплекса. Всего в прошлом году было изъято 68 взрывных устройств, более 100 единиц оружия и более 5 тыс. боеприпасов.

Приняв активное участие в традиционных конкурсах профессионального мастерства, СК УВД показало лучшие результаты в масштабах всей России: сотрудники его кинологовической службы заняли первое место в личном первенстве среди подразделений ДОПТ МВД РФ и первое – в командном зачёте; лучшими среди профессионалов названы также инспектор ПДН Ростовского ЛУВД лейтенант милиции Анна Панасенко, младший инспектор по досмотру ЛОВД в аэропорту г. Ростова-на-Дону, прапорщик милиции Сергей Коршок и другие.

Таковы обыкновенные рабочие будни сотруд-

ников Северо-Кавказской транспортной милиции, чья служба, как в песне, «и опасна и трудна, и на первый взгляд как будто не видна». Потому что если мы, обычные среднестатистические пассажиры, нормально доехали из пункта А до пункта Б, перед этим несколько раз машинально прослушав по вокзальному радиовещанию предупреждения о необходимости в пути следования быть осторожными и бдительными, скользнув равнодушным взглядом по вывешенным на всех вокзальных комплексах и станциях Северо-Кавказской железной дороги, предупреждающих и предостерегающих от возможных бед и неприятностей плакатов, значит милиция рядом, она работает и не досаждаёт своим присутствием нам, пассажирам. Хотя они тут, с нами, всё время рядом, будь то кинологи с верными четвероногими друзьями-коллегам, или глаз-видеокамеры от системы «фейсконтроль». Мы их не видим, а они нас видят. И если случится беда, всегда и везде придут на помощь не задумываясь. И спасут. Даже ценой собственной жизни. Даже если в этот момент будут не на смене, в будни и в праздники, потому что это их работа, их долг и честь.

Старший сержант милиции Виталий Цыбулько и милиционер-стажёр Василий Прохоров ехали на еженедельные занятия по спецподготовке в линейный отдел на ст. Шахтная, когда на железнодорожном перегоне недалеко от Новочеркасска взорвался газовый баллон в вагоне-ресторане поезда № 33 «Владикавказ-Москва». Они бросились спасать людей. Действовали оперативно и грамотно. Так, что в других вагонах люди поначалу почти ничего не заметили. Как в песне: «А город подумал: ученья идут». Прибывший на место трагедии начальник Северо-Кавказского УВД генерал-майор милиции И.А. Жуков лично принимал участие в оказании помощи и эвакуации пострадавших. А когда приехал в госпиталь к пострадавшим, старший сержант милиции Виталий Цыбулько попытался встать и доложить по всей форме: «Товарищ генерал! Оружие я сдал начальнику ЛОВД. Мы не испугались. Мы действовали до конца».

Виталий Цыбулько награждён медалью «За спасение погибавших».

Василий Прохоров – Орденом Мужества. По-смертно.

– **Игорь Александрович, когда в юности Вы выбрали свою профессию, было ли Ваше решение овеяно романтикой?**

– Конечно. Были прекрасные книги, фильмы про милицию. Настоящими милиционерами гордились, с них брали пример. Было почётно и престижно ходить в милицмейской форме, которая, кстати, была очень красива. С этой точки зрения, у меня есть некоторые претензии к современному искусству, к фильмам и телесериалам, которые, может, интересны дилетантам и массовому зрителю, но меня, как профессионала, зачастую коробят искусственностью и отсутствием правды жизни. На таких произведениях я бы не хотел воспитывать личный состав.

– **Как Вы расцениваете современную идеологию государства?**

– Какая бы она ни была, одно неизменно: па-

триотизм, любовь и верность своему Отечеству.

– **На Ваш взгляд, почему назрела необходимость реформирования вашего подразделения?**

– Начнём с того, что настал момент реформировать не только транспортную милицию, но и всю систему МВД России. Хотя бы для того, чтобы милиционер получал достойную зарплату, нормально жил и содержал семью. В соответствии с Указом Президента, через 6 месяцев вместо 20 УВДт останется 8. Будет та же структура, те же задачи, сократится генералитет, и вместо Департамента обеспечения правопорядка на транспорте в Москве начнёт функционировать Главное управление внутренних дел на транспорте, как это когда-то и было.

– **А не скажется ли такое укрупнение на безопасности пассажиров и работников транспорта, ведь и сегодня каждому УВДт приходится курировать огромные территории, а Северо-Кавказское – чуть ли не самое крупное?**

– Может быть, вначале и будут некоторые проблемы, но люди-то на местах остаются прежние. Реформа предполагает сокращение штатной численности – к 1 января 2011 года на 12% и к 1 января 2012 года – на 22% от нынешней численности. Останутся лучшие, и безопасность граждан ни в коей мере не пострадает.

– **Есть ли специальный отбор для тех, кто хочет у вас работать?**

– Ну, отбор есть в любой структуре, в транспортной ли милиции или в милиции территориальной. Но особенности есть. Наши люди должны быть более стрессоустойчивыми и «реактивными», ведь они работают в таких условиях, когда нужно моментально принимать собственные решения, тогда как в работе территориальных органов внутренних дел главное – доложить начальнику и ждать от него команд и распоряжений.

При отборе кандидатов на службу обращаем внимание и на психологическую подготовку, на честность, готовность прийти на помощь людям в любую минуту, на внешний вид. У нас отличный учебный центр. Кроме того, есть и хороший наш резерв – выпускники Ростовского юридического института, Краснодарского университета, Волгоградской академии МВД, других высших учебных заведений. Мы тесно сотрудничаем с РГУПСом (Ростовский государственный университет путей сообщения), студенты которого проходят у нас стажировку, а потом, поле выпуска, приходят на работу.

– **В рядах транспортной милиции довольно много женщин...**

– В разных подразделениях их разное количество, и все они трудятся замечательно. Учитывая, что этот номер вашей газеты весенний, мартовский, хочу пожелать им всем счастья, здоровья, удачи, чтобы они любили и были любимы. В их глазах сильная половина человечества всегда хочет быть честнее, мудрее, мужественнее.

Беседовала Флория Нетреба,  
фото из архива СК УВДт



Жуков Игорь Александрович, начальник Северо-Кавказского УВД на транспорте, генерал-майор милиции, доктор психологических наук, профессор, родился 6 марта 1959 года в пос. им. 1 Мая Ленинского района Тульской области. Окончил восьмилетку, техникум физической культуры, Высшее политическое училище им. 60-летия ВЛКСМ, Санкт-Петербургскую Высшую школу МВД СССР. С августа 1981 года служил на разных должностях в специальных частях внутренних войск МВД СССР. С 1992 года по 2001 год работал в Санкт-Петербурге в Северо-Западном УВДт. С 2001 года возглавляет Северо-Кавказское УВД на транспорте. Почётный и заслуженный сотрудник МВД; участник ликвидации аварии на Чернобыльской АЭС; участник боевых действий в Чеченской Республике. Награждён орденом Мужества; орденом Почёта; медалью «За боевые заслуги», «За отличие в службе», медалью Жукова; именован оружием; имеет награды Русской Православной церкви – орден Святого Димитрия Донского третьей степени, орден Даниила Московского третьей степени. Основной принцип: жить достойно. Женат. Воспитывает сына и дочь



С глубокой благодарностью обращаются к Вам пассажиры поезда № 75 Москва – Сухум, вагон 22. Мы отправились из Москвы 26 сентября 2009 года. К несчастью, в нашем плацкартном вагоне с нами ехал пассажир, который все время пил, а потом начал хулиганить. Проводник вызвал транспортную милицию. Милиционеры-транспортники нас приятно удивили: вежливые, подтянутые, с прекрасной физической подготовкой, спокойно справились с дебоширом (у него оказалась «белая горячка»). Сотрудники, не повышая голоса, утихомирили хулигана, грамотно составили протокол. Мы запомнили имена милиционеров – это Роман Денисов и Иван Клименко.

Образ милиции сейчас принижается. Везде показывают каких-то полубандитов, посмотришь по телевизору, то «менты», то еще какую-то «чернуху».

Вот теперь мы увидели, что в милиции служат прекрасные, честные, воспитанные люди, и это изменило наше отношение. Чего мы желаем и другим гражданам! Благодарим лично Вас за то, что Вы так воспитываете Ваш личный состав!

С уважением, Чумарина Наталья Ивановна, Данилова Ольга Николаевна.

**СПРАВКА ИЗ ЛОВД НА СТ. КАВКАЗСКАЯ.** Старший прапорщик милиции Денисов Р.А. – отличник милиции, служит в органах внутренних дел с 2000 года. За это время более 20 раз поощрялся руководством за добросовестное отношение к служебным обязанностям. Является наставником, подготовил к самостоятельному несению службы не одного сотрудника, в том числе и старшего сержанта милиции Клименко И.В., который с достоинством несет службу в транспортной милиции.





Начальник Сальского ЛОВДт Северо-Кавказского УВД на транспорте полковник милиции Валерий Николаевич Галов родился 23 февраля 1953 года в станице Романовской Волгодонского района Ростовской области. После службы в армии окончил Новочеркасский гидромелиоративный институт. Затем поступил на службу в ГАИ, где проработал около 13 лет. Впоследствии трудился инспектором уголовного розыска, инспектором по борьбе с наркотиками, начальником уголовного розыска, возглавлял милицию общественной безопасности Волгодонского района.

В 2001 году перешел на работу в транспортную милицию в г. Тимашевск Краснодарского края, где служил начальником криминальной милиции. С этой должности уехал в командировку в Чеченскую Республику в качестве начальника транспортной милиции. Там познакомился и подружился с будущим Президентом Чечни Алу Дадашевичем Алхановым, который в то время возглавлял постоянный отдел милиции Чеченской Республики. По окончании командировки Валерий Галов возглавил Сальский ЛОВДт и уже 8 лет работает на этой должности. В людях ценит искренность и высокое чувство долга. Кредо: Никогда не останавливаться и идти вперед

## ТАМ, ГДЕ КУЮТСЯ ХАРАКТЕРЫ

Сальский линейный отдел внутренних дел на транспорте обслуживает водное, воздушное и железнодорожное сообщение на весьма обширной территории. Протяженность железнодорожных путей в зоне ответственности линейного отдела составляет 500 км от Батайска до Котельниково, расположенного на границе с Волгоградской областью. Кроме того, сюда входят 100 километров водной глади Маныча. Это судоводительский участок от Веселовского района до Калмыкии. По реке Дон зона ответственности линейного отдела тянется от Николаевского гидроузла до Цимлянского водохранилища, которое обслуживается полностью, в том числе и на территории Волгоградской области. Его водное подразделение имеет в г. Волгодонске и обслуживает порт Волгодонск. Кроме того, еще есть порт Калач-на-Дону в Волгоградской области. И если там случается происшествие, сотрудники Сальского ЛОВДт преодолевают более 400 километров, чтобы добраться до места. В зоне ответственности отдела также находится аэропорт в Цимлянске, который сейчас не функционирует, и действующий аэропорт в г. Волгодонске.

Личный состав Сальского ЛОВДт сегодня насчитывает 190 человек. Это – капля в море, учитывая условия работы сотрудников и огромные расстояния, которые им приходится преодолевать, чтобы выполнить задание. Например, подразделение, находящееся в г. Калач-на-Дону насчитывает всего 5 человек, а обслуживает оно 12 районов Волгоградской области. И сотрудники физически просто не в состоянии все их объехать. Точно такое же положение и с Волгодонским портом. Поэтому говорить о сокращении штатов транспортной милиции, а тем более о ее ликвидации, может только человек, очень далекий от ее проблем. И допустить этого ни в коем случае нельзя, если мы не хотим разгула криминального беспредела на транспортных артериях страны.

У этой службы есть своя специфика работы. На расследование происшествия отводится минимальное количество времени, пока транспортное средство находится в пути, и здесь ничего нельзя перенести на более позднее время или упустить из виду. Получив сигнал о совершенном преступлении, следственная группа садится в поезд на ближайшей станции и расследует обстоятельства дела, пока поезд следует до конечной остановки. А это может быть Омск, Томск

или Новосибирск. Поэтому, некачественно проведенное расследование, не принятое прокурором, может повлечь за собой дополнительные выезды в дальние города, что оборачивается огромными материальными затратами. Или взять водную артерию, Цимлянский водохранилище. Это – 12 районов Волгоградской области по Дону и Ростовская область. И попробуйте в этих условиях собрать характеризующие данные, скажем, в Котельниково, на злостного браконьера.

Львиная доля личного состава Сальского ЛОВДт занимается преступлениями на железнодорожном транспорте, но для сотрудников, которые борются с экономическими преступлениями или хищением грузов, нет разницы, на каком виде транспорта это произошло. Недавно в зоне ответственности линейного отдела был обнаружен разукомплектованный вагон с оборудованием, который пришел из Питера. Сотрудники ЛОВДт, специалисты по борьбе с экономическими преступлениями и с хищением грузов выехали из Сальска в г. Санкт-Петербург по пути, пройденному злостным вагоном, и, высаживаясь на каждой промежуточной станции, проводили необходимые следственные действия. Затратив не один день на эту кропотливую работу, они выяснили, что вагон был разукомплектован в г. Рязани. Люди трудились на совесть, в отрыве от дома, в непривычных условиях, не считаясь с затратами личного времени и сил, и честно выполнили свой долг. Поэтому этих ребят очень обижает, когда всех милиционеров пытаются мерить на аршин злополучного майора Евсюкова, расстрелявшего покупателей супермаркета. Такие одиозные личности никому не нравятся. Валерий Галов прекрасно помнит, как в Чечне омонотцы легендарного полковника Михаила Иванова порывались разобраться с армейскими офицерами, у которых бойцы ходили в изношенных дырявых ботинках и, при этом, должны были еще как-то воевать. Люди, не раз смотревшие в лицо смерти, были готовы оторвать голову любому человеку, обижавшему юных пацанов, каждого из которых живым ждали дома мать, сестра или невеста. Это – высший показатель их духовных качеств.

Если рассматривать нагрузку, которую несут сотрудники ЛОВДт, то по количеству расследуемых преступлений чисто арифметически она немного ниже, чем в территориальных отделах

милиции. Но по их сложности не идет ни в какое сравнение. Одно дело, когда где-то в селе украли курицу, по горячим следам расследовали кражу и гордо поставили заветную галочку в отчете. Другое дело, когда в Волгограде в милицию обратилась женщина, у которой в вагоне поезда украли сотовый телефон. Материалы по этому делу были присланы в Сальский ЛОВДт, и его сотрудники выехали в Волгоград, чтобы опросить потерпевшую с целью выяснения каких-то деталей произошедшего, а затем нашли вора в Краснодарском крае и полностью изобличили его в совершенном преступлении, направив уголовное дело в суд.

Сложность подготовки кадров для транспортной милиции заключается и в том, что в России нет учебных заведений, готовящих таких специалистов. Все знания приходят в процессе накопления опыта работы у людей, пришедших из других подразделений МВД или с гражданки. Часто приходится их переучивать или учить заново, с учетом специфики работы транспортной милиции. Здесь требования по делам, передаваемым в суд, в несколько раз выше, чем у территориальных органов милиции, и небрежности эта работа не терпит.

Сегодня Сальский ЛОВДт укомплектован высокопрофессиональными сотрудниками, которые на совесть делают свою нелегкую работу. И нуждаются они, прежде всего, в современном материально-техническом обеспечении. Очень трудно бывает угнаться им на своих стареньких катерах за нынешними продвинутыми браконьерами, вооруженными самой передовой импортной техникой и рассекающими водную гладь донских водоемов на «Ямахах». Техническая вооруженность криминальных структур просто поражает воображение. У преступных групп, занимавшихся сливом горячего из железнодорожных цистерн, изымались приборы ночного видения, рации и самые современные средства преступного промысла. Все они были прекрасно организованы и имели свою разведку, которая оперативно передавала, где в данный момент находятся сотрудники транспортной милиции. И, чтобы успешно противостоять им, милиционерам приходится разрабатывать свои приемы и новинки. Ведь преступники сегодня за три минуты стоянки поезда могут под завязку закачать горючим из железнодорожной цистерны целый бензовоз «Урал». Или имеют на своем вооруже-

нии приспособления для подледной установки сетей.

Сальский ЛОВДт вправе гордиться своими сотрудниками, такими, как первый заместитель начальника майор милиции Петр Жигалов, который еще является и прекрасным футбольным тренером. Футбольная команда футбольных милиционеров достигла немалых вершин, завоевав множество кубков и являясь победителем первенства Северного Кавказа по мини-футболу среди своих коллег. А ведь противостоят им далеко не слабаки. Очень сильные команды по футболу и волейболу есть в Дагестане и Чечне, и сальчане успешно конкурируют с ними. В отделе хорошо развиты и такие виды спорта, как легкая атлетика и армрестлинг. Перед Днем транспортной милиции среди ее сотрудников прошли соревнования по нескольким видам спорта: шахматам, шашкам, бильярду, армрестлингу, гиревому спорту, футболу. Настоящим знатоком компьютера и блестящим профессионалом является старший оперуполномоченный уголовного розыска майор милиции Григорий Маховской. Под стать ему и руководитель группы по борьбе с хищениями грузов (БППГ) майор милиции Алексей Лапунов. Немало настоящих профессионалов и среди сержантского состава Сальского ЛОВДт. Выделить среди них кого-то отдельно означает обидеть других. Каждый из них вносит значительный вклад в успешную работу своего подразделения.

Основная масса личного состава имеет опыт боевых действий в горячих точках Северного Кавказа, где проверила свой характер на прочность. Сегодня 5 сотрудников Сальского ЛОВДт, ставшего настоящей кузницей кадров для транспортной милиции, находятся в полугодовой командировке в Чеченской Республике. Его воспитанники сегодня служат в сводном отряде СК УВДт в Ингушетии, который возглавляет выходец из Сальского ЛОВДт заместитель начальника криминальной милиции СК УВДт полковник милиции Александр Минин, во многих подразделениях СК УВДт: МОБе, БППГ, БЭПе, высоко неся честь своей нелегкой профессии.

Сергей Дудниченко,  
фото из архива В. Галова





Тадевосян Сейран Сандроевич,  
депутат Собрания депутатов  
Октябрьского (сельского) района  
Ростовской области третьего  
созыва

В полной мере к Сейрану Тадевосяну можно отнести слова, сказанные великим русским поэтом А.С. Пушкиным:  
«Два чувства дивно близки нам, в них обретает сердце пищу:  
Любовь к родному пепелищу, любовь к отеческим гробам.  
На них основано от века, по воле Бога самого – самостоянье человека, залог величия его!»

## ПОДАРОК ОТ ЧИСТОГО СЕРДЦА И БЛАГОДАРНОЙ ДУШИ

силы и его патриотические чувства к России, которая стала для Сейрана второй Родиной. И он сделал все возможное, чтобы стать ее достойным гражданином, потому что именно Россия дала ему возможность получить образование, плодотворно трудиться и успешно реализовывать свои способности и профессиональные знания.

Что же касается его «любви к отеческим гробам». Семейные ценности для Сейрана Тадевосяна святы и нерушимы. Своей сыновней обязанностью он считает необходимость как можно чаще посещать могилы самых близких людей, подаривших ему жизнь, — отца и матери. Но это очень трудно сделать, когда препятствием служат тысячи километров, границы и огромная занятость на работе. Все чаще ему стала приходиться в голову мысль перезахоронить родителей на Дону, куда переселились их дети. Последним толчком к принятию такого решения послужила преждевременная смерть в прошлом году одного из братьев, Самвела. На семейном совете рода Тадевосян было принято решение построить семейный мемориал на кладбище поселка Каменоломни, где уже похоронены некоторые их родственники. Но и здесь Сейран Тадевосян остался верен воспитанным в нем родителями высочайшим морально-нравственным критериям. Семейный мемориал изначально не станет семейным склепом, а будет служить во благо всем жителям поселка Каменоломни Октябрьского района. Чтобы до конца понять грандиозность уже выполненной работы и ее значение для простых людей, нужно было бы посетить достаточно запущенное кладбище до начала этой стройки.

Несколько лет назад мне самому довелось здесь принять участие в печальной церемонии похорон дальней родственницы. Само кладбище произвело тогда на меня довольно удручающее впечатление. Машины пришлось оставить на обочине узкой асфальтированной дороги, проходящей мимо кладбища в поселок Каменоломни. Никаких благоустроенных дорог и автомобильных стоянок поблизости не было и в помине. Сторона высокого холма с могилами, обращенная к поселку, представляла собой свалку бытового мусора. И вот я снова здесь. Изменения просто разительные. Уже издали я увидел купол небольшого, но очень красивого и уютного православного храма в честь святого пророка Самуила, воздвигнутого на месте бывшей свалки. К нему сделана прекрасная асфальтированная подъездная дорога, заканчивающаяся отлично оборудованной автостоянкой. Здесь печальная процессия может оставить свой транспорт и пройти на кладбище, чтобы выполнить церемонию погребения усопшего. Пройдя через арку, я увидел перед собой выложенный гранитными плитами мемориал. На отвесной опорной стене, за которой начинаются могилы поселкового кладбища, выполнены портреты родителей и брата Сейрана Тадевосяна. И вертикальная стена и весь мемориал стоят на шестиметровых сваях и предотвращают возможность оползня крутого склона. Венчает грандиозное сооружение православный храм с великолепным иконостасом и внутренними стенами, профессионально расписанными картинами на библейские сюжеты. Рядом с ним установлен привезенный из Армении камень — крест хачкар, один из немногих

национальных атрибутов на мемориале. Кроме него, это орлы, олицетворяющие свободолюбие и мужество армянского народа, а также быки — символ здоровья и благополучия. Здесь тесно переплелись культуры двух братских народов — русского и армянского.

В возведении мемориального комплекса вдохновенное участие принял весь коллектив ООО «Желдорсервис», которым руководит Сено Тадевосян и душой которого в последние годы своей жизни был безвременно умерший Самвел Тадевосян. Рядом с храмом построены трапезные и кухня. Теперь жителям поселка Каменоломни не нужно арендовать кафе или столовую, чтобы помануть усопшего родственника. Они могут бесплатно сделать это прямо на кладбище, свободно воспользовавшись трапезной и кухней и заодно поставив в храме свечи за упокой его души. Все возведенные объекты переданы в собственность русской православной церкви. За собой семья

Тадевосян оставила только обязанность по уходу за ними. Ведь круглосуточная охрана и теленаблюдение стоят немалых денег, как и поддержание объектов в нормальном состоянии.

Сегодня мемориал является одной из достопримечательностей поселка Каменоломни, а все его жители получили прекрасный подарок от чистого сердца тех людей, для которых Россия и Дон стали второй родиной. Они искренне благодарны за помощь и понимание со стороны отца Георгия, главы Октябрьского (сельского) района Евгения Луганцева, главного архитектора района Михаила Протасова и председателя Октябрьского районного собрания депутатов Петра Конондрова.

© Сергей Дудниченко,  
фото автора и из архива С. Тадевосяна



Сейран Тадевосян родился 9 апреля 1961 года в многодетной семье служащего в г. Дилижане Армянской ССР. Волею судьбы ему, младшему сыну, спустя многие годы довелось стать главной опорой и лидером рода Тадевосян, обосновавшегося на донской земле, которая стала для его членов второй родиной. С ранних лет Сейран проникся чувством ответственности за близких людей, осознал себя мужчиной и не боялся самостоятельных решений. Помогая отцу, ветерану Великой Отечественной войны, в его заботах о семье, Сейран воспитал в себе привычку к труду, которая впоследствии сделала из него настоящего трудолика. Он рано начал свою самостоятельную трудовую деятельность и, еще до службы в армии, успел поработать на мебельной фабрике и в ЖКХ. Служба в Советской Армии в жестких условиях Крайнего Севера закалила его характер и круто изменила всю жизнь. После демобилизации в 1979 году Сейран Тадевосян уже не вернулся в родную Армению, а обосновался в 10-м совхозе Октябрьского сельского района Ростовской области. Когда он связал свою судьбу с ОАО «Российские железные дороги», началось его восхождение по крутой жизненной лестнице.

За прошедшие почти три десятилетия он получил два высших образования, окончив НПИ и СКАГС. 27.11.2007 г. Постановлением Совета по общественным наградам Российской геральдической палаты награжден Наградным крестом «Защитнику Отечества» I степени; 07.05.2008 г. Постановлением президиума ВАН КБ — орденом «За службу России» I степени. Но главным его достижением стало то, что он завоевал высокий авторитет профессионала у коллег и искреннее уважение у жителей Октябрьского (сельского) района. Венцом высокого доверия со стороны людей стало его избрание депутатом районного представительского органа. Сейран Тадевосян полностью оправдал его, доказав своими реальными делами, что звание народного избранника для него — это возможность приносить пользу обществу, с полной отдачей участвовать в решении насущных проблем родного района и его жителей. Как депутат, он оказывает постоянную шефскую помощь мало-имущим людям и ветеранам, дому престарелых и детскому приюту «Огонек», внимательно следит за тем, чтобы его воспитанники ни в чем не нуждались. Может быть, глядя на этих детей, Сейран невольно вспоминает свои нелегкие детские годы. Воспитанный в большой и дружной семье, он никогда не снимал с себя заботу о многочисленных братьях и сестрах, которых жизнь разбросала по разным местам. И сделал все, чтобы по возможности собрать свой род в том месте, где жил сам. Всем приехавшим родственникам, а это три брата (Сурик, Сено и Самвел) и три сестры (Алиса, Лариса и Седа), помог обустроиться и найти применение своим возможностям и талантам. Так младший по возрасту Сейран Тадевосян стал признанным главой своего семейства.

Для него «любовь к родному пепелищу» — это живущие в его душе здоровые патриотические ценности. Как истинный сын Армении, он свято хранит в своей памяти ее древнюю историю, традиции, знает язык и обычаи своего народа. В трудные для этой страны последние десятилетия Сейран Тадевосян никогда не оставался безучастным свидетелем их, а делал все возможное для оказания помощи соотечественникам в тяжелые минуты их жизни. На этой древней земле был похоронен его отец и, спустя годы, рядом с ним упокоилась и мама, которая переехала к детям на Дон и умерла уже здесь. Но столь же





Е.Д. Маевский (слева) и председатель комитета по информационной политике ЗС РО Н.В. Шевченко

– Евгений Джантомирович, городской Думе довольно часто приходится работать в тесной связке с депутатами Донского парламента, а то и Госдумы по корректировке тех или иных законов регионального и федерального уровней. Какой из недавних примеров вспоминается Вам в первую очередь?

– Могу привести один очень яркий пример в сфере торговли. Для нашего региона он имеет особое значение, т.к. торговля – у нас в крови. А Федеральный закон, регламентирующий деятельность рынков, был очень неоднозначным. Наша комиссия и вся городская Дума провели большую совместную работу с депутатами Законодательного Собрания области, объединили свои предложения и направили их федеральному законодателю. Нас также поддержали донские депутаты Государственной Думы. В результате, в конце 2009 года в закон о рынках был внесен ряд существенных поправок, в том числе наших,

которые явственно облегчили положение предпринимателей. И наиболее жесткие требования закона о переносе всех продуктовых рынков в крытые помещения отсрочены во времени. Без этого в области большинство рынков попросту не смогли бы дальше работать.

– Поддержка малого бизнеса – проблема существенная в масштабе всей страны. Город работает над этим с 90-х годов прошлого века. Каковы последние достижения?

– У нас есть соответствующая городская программа. В ней предусмотрены, в частности, субсидии на приобретение основных средств, например, оргтехники. Буквально на днях был открыт бизнес-инкубатор. Это – современное двухэтажное здание, оборудованные офисные помещения. Начинающему бизнесмену сегодня готовы посоветовать даже какое-то новое направление деятельности. Если бы в то время, когда я начал заниматься бизнесом, были такие же широ-

## ЕВГЕНИЙ МАЕВСКИЙ: ДЕПУТАТСТВО КАК ПРИЗВАНИЕ

В октябре 2010 года, после очередных выборов, нынешний созыв Ростовской-на-Дону городской Думы сложит полномочия и передаст их новому составу депутатов. Поэтому ближайшие полгода – время подведения итогов, оценки сделанного, постановки задач на следующие пять лет. О своей депутатской работе нашему корреспонденту сегодня рассказывает член постоянной комиссии ростовской Гордумы по торговле, бытовому обслуживанию и малому предпринимательству Евгений Маевский

кие возможности, в собственном бизнесе я мог бы достичь гораздо больших высот.

– Срок работы нынешнего созыва городской Думы завершается. Как Вы оцениваете основные итоги созыва?

– Город изменяется каждый день, и мы не всегда замечаем эти изменения. Одно из первых добрых дел, которые бросаются в глаза – это строительство нового моста через реку Дон в створе ул. Сиверса. Это создание новой транспортной развязки, движение города вперед. Из очень важных решений могу назвать также принятие Генерального плана Ростова, который четко регламентирует вопросы градостроительства на достаточно долгосрочную перспективу.

– А что Вам удалось сделать в своем избирательном округе за этот созыв?

– Говорить о сделанном как о моей личной заслуге будет неправильно. Потому что это – работа Администрации района и города, всей городской Думы, ведь только совместными усилиями можно что-то решить. Мне очень приятно, что в прошлом году мой Железнодорожный район признан самым спортивным районом города. Что открывается множество дворовых спортивных площадок. Что сдвинулось с мертвой точки решение вопроса о капремонте больницы № 7. После ремонта мы уже получили при ней прекрасную поликлинику – по всем меркам современное медицинское учреждение, комфортное для посетителей и персонала. Удалось провести частичный ремонт главного корпуса Классического лицея № 1 на ул. Портовой, а на ул. Балакирева, где лицеисты старших классов занимаются по про-

фильным программам, был сделан капитальный ремонт. Сейчас планируется ремонт Донской реальной гимназии, строится большая спортивная площадка, принято решение о строительстве бассейна в школе № 77. Об этом можно говорить много, но это – работа всей Думы, всего города, всего района.

– Работа депутата была и останется хлопотной. Люди идут с проблемами, ждут их решения. Что заставляет Вас заниматься этой совершенно общественной и «неблагодарной» работой?

– Я убежден, что нельзя останавливаться только на своих собственных интересах. У нас на Руси всегда было принято решать что-то отдельные проблемы всем миром: дома строили, собираясь всей улицей. Мне это кажется правильным. Поэтому общественной деятельностью я начал заниматься, еще не будучи депутатом. Как руководитель предприятия, я вхожу в состав Совета директоров района, и я уже несколько лет возглавляю этот Совет. Мы всегда находимся на острие проблем района, и в основном это помощь людям. Я ощущаю острое недовольство собою, когда ко мне приходят люди с каким-то вопросом, а я не могу его решить. Да, я стараюсь привлечь какие-то рычаги – «помощь зала», личные средства, но не всегда успешно. Для меня это с самого начала было сложно и остается таковым до сих пор.

Беседовал Алексей Гриценко,  
фото автора

## ПРАКТИЧНЫЕ РЕШЕНИЯ НАБОЛЕВШИХ ПРОБЛЕМ

В Шахтинской городской Думе пятого созыва, избранной 14 марта 2010 года, Максим Щаблыкин уже занял особое место. Он избирался впервые, от горняцкого поселка Аюта, хотя сам живет и работает в Ростове-на-Дону, конкурировал с четверыми местными кандидатами, двое из которых – бизнесмены. Но ему и его предвыборному штабу удалось делом убедить электорат 10-го избирательного округа, что поселок ему не чужой, что он – лучший кандидат в депутаты, а его программа – это программа «Единой России», адаптированная к местным условиям. И победил Максим Щаблыкин с ощутимым перевесом. О проблемах поселка и путях их решения, о собственных депутатских планах Максим Иванович охотно рассказал нашему корреспонденту

### ПОСЕЛКОВЫЙ СОВЕТ

– Еще до выборов я и мой штаб создали Совет местного самоуправления, в который вошли члены уличных комитетов и уважаемые жители поселка, к чьему мнению люди прислушивается. Например, шахтеры-проходчики – живые легенды. Сегодня в Совете уже более 20 человек, хотя были сомнения, что идею его создания люди вообще не примут. И мы не ограничиваем количество членов Совета, ведь он сформирован для того, чтобы общие проблемы выявлялись и совместно решались.

К примеру, многие конфликты коммунально-бытового плана возникают из-за того, что люди плохо знают собственные права и обязанности. Поэтому на заседания Совета мы будем приглашать специалистов, которые смогут дать квалифицированные консультации по любому вопросу жизнедеятельности поселка. Мне удалось донести до избирателей, что решение наших общих проблем зависит не только от властей, но и от каждого из нас. Желание что-то делать у людей уже есть – например, поступило предложение устроить конкурс на лучшую клумбу. Если каждый наведет порядок возле собственного дома, то вся улица станет и чище, и краше. А улице-победителю в качестве награды будет оказана помощь в дальнейшем благоустройстве.

### ОСВЕЩЕНИЕ И НЕ ТОЛЬКО

– Еще проблема – уличное освещение. На каждый микрорайон города существует определенная квота по мощности, не позволяющая устанавливать дополнительные фонари с обычными лампами накаливания. Я – инженер, поэтому выход мне найти проще. Обычная лампа потребляет 250 Вт/ч. Лампы нового поколения при той же мощности освещения – 25: вместо одного фонаря можно установить десять. Они по длительности горения в десять раз лучше и не перегорают от погодных факторов. Да, такие лампы дороже,

но окупятся за два года, а потом позволят экономить. Сегодня я устанавливаю их в своем поселке как депутат от «Единой России», но, думаю, наш эксперимент найдет более широкое применение.

Любую проблему можно разделить на составные части и решать поэтапно. Одна из составляющих нашей транспортной проблемы такова: утром трудно уехать на работу, т.к. пенсионеры в это же время стремятся попасть в многофункциональный центр «Город будущего» и в другие точки города. Я обратился к руководству «Города будущего» с предложением открыть у нас филиал МФЦ. Это будет удобно и пенсионерам, и работающим, а также снизит напряженность на транспорте в «часы пик». Повторюсь, это одна из составляющих проблемы, но я поэтапно решу и эти вопросы.

### ПОДХОД К ПРОБЛЕМАМ

– В Шахтинской Думе я готов работать в комитете по ЖКХ и местному самоуправлению. На законодательном уровне хочется решить наболевшую проблему: честные потребители ЖКУ оплачивают услуги, но не получают их в полном объеме из-за недобросовестных абонентов. В Европе отношения служб ЖКХ и клиентов выстроены иначе: там кто платит, тот и получает, и мы тоже должны прийти к этому. Сегодня службы г. Шахты работают хорошо, но в наследство им и городу достались «убитые» системы. Их за один день не поменяешь. Например, три-четыре года назад поселок Аюта жил без воды. Сегодня она есть, люди же сразу привыкли к этому, и не спрашивают, какая была проведена колоссальная работа, чтобы порывы устранялись в течение трех часов с момента обнаружения.

Вообще мой округ – очень разнопроблемный: на одном краю нет газа и воды, на другом спрашивают – почему нет общественной бани? Или почему нет библиотеки? Тут есть опыт англичан: в населенные пункты, где невозможно сделать



стационарную библиотеку, с определенной периодичностью приезжает автобус-библиотека, и люди услугой пользуются. То есть решение можно найти по любому вопросу.

В ближайшие две недели мы проведем собрание, определим организационную структуру нашего местного Совета, цели и задачи, которые предстоит решать. А потом – опять же на Совете – примем программу на ближайшие пять лет, где по каждой задаче будут определены конкретные

сроки ее реализации. Пожелать моим избирателям хочется одного – активнее участвовать в жизни улицы, поселка, города. Без этого ничего к лучшему не изменится. На всю Россию Абрамовичей не хватит, поэтому работать надо самим. А я буду стараться помочь, чтобы эта работа была наиболее быстрой, экономичной и эффективной.

Записал Алексей Гриценко,  
фото автора



## АКСАЙСКАЯ ОРОСИТЕЛЬНАЯ СИСТЕМА: ПРОБЛЕМЫ И РЕШЕНИЯ

В советские времена, когда весь цикл работ по орошению финансировался государством, мелиораторы Аксайского района начинали подачу воды с 20 апреля и заканчивали в октябре, обеспечивая полив более 14000 гектаров орошаемых земель. В настоящее время федеральные отчисления позволяют только поднять воду в систему и наполнить каналы, а остальную разводку приходится оплачивать водопотребителям. Поддержание в работоспособном состоянии внутрихозяйственных, лотковых сетей, перешедших в их собственность, зачастую оказывается им не по карману. «Кусаются» и расценки на электроэнергию, потребляемую насосными станциями. Поэтому сейчас «сохнут на корню» сельхозпроекты, связанные с культивированием перспективных орошаемых культур, таких, например, как соя. От ее возделывания в хозяйствах Аксайского района отказались именно из-за дороговизны поливной воды. В чем же причина и можно ли исправить положение? Ответы на эти вопросы попытался найти корреспондент «Парламентского вестника Дона» в беседе с директором Аксайского филиала ФГУ «Управление «Ростовмелиоводхоз» Ф.Ф. Котовым

Чтобы ответить на эти вопросы, придется обратиться к истории Аксайской оросительной системы. Первые работы по ее созданию начались еще в 1949 году. В 1952 году была сдана в эксплуатацию Азовская оросительная система, в состав которой входила и Аксайская система. Впоследствии она выделилась в отдельную структуру, и в 1983 году было создано Аксайское управление оросительных систем, которое обеспечивало полив 14 000 га орошаемых земель. Действовало оно на полном государственном обеспечении, вода подавалась в зависимости от наличия орошаемых площадей в хозяйствах и по заявкам водопотребителей. На этих площадях производили кормовые и зерновые культуры, кукурузу. На территории района была создана сельскохозяйственная система овощемолочного направления для обеспечения продовольствием жителей г. Ростова-на-Дону. Следует отметить, что в состав Аксайской оросительной системы входит Темерницкая система, введенная в эксплуатацию в 1969 году. Она была создана для поддержания проточности реки Темерник и обеспечения водой пригородных земель г. Ростова-на-Дону. Для выполнения этих задач на р. Аксайчик в районе Берданосовки установлена плавучая насосная станция и построен напорный трубопровод длиной 1,7 км, подающий воду на высоту 112 м., и далее — по Темерницкому тракту, включающему в себя подводный канал, каскад из 7 прудов и водохранилище Ростовское море. В летний период в систему подавалась вода до полутора «кубов» в секунду. Затраты на электроэнергию при этом в недавнем прошлом составляли 170 000 руб. Сегодня же работа только одного насосного агрегата расходом 0,3 куб. м/сек обходится до 2,5 млн руб. в месяц. Кстати, в 2000 году система была реконструирована и получила новый трубопровод и насосную станцию.

В настоящее время из федерального бюджета финансируются только затраты, необходимые для поддержания нормального горизонта «Ростовского моря», т.е. потери при фильтрации и испарении.

Ежегодное обращение в администрацию города о выделении финансирования на поддержание

проточности р. Темерник остаются без внимания. В связи с этим санитарно-эпидемиологическая обстановка на Ростовском море с каждым годом ухудшается и носит критический характер. Необходимо решить данный вопрос на областном уровне, или последствия могут привести к взрывоопасной эпидемиологической обстановке.

Один из крупнейших потребителей Темерницкой системы — ЗАО «Аксайская нива» — сохранило 360 га орошаемых земель, при этом не отказываясь ни от овощного, ни от мясомолочного направления, но использование этих площадей требует очень высоких затрат на подачу воды — вчетверо выше, чем в Азовской системе! Такая высокая стоимость объясняется тем, что вода подается на высоту 112 метров и затраты на 1 кубометр составляют полкиловатта. С Темерницкого тракта насосная станция второго подъема перекачивает воду далее, и в результате стоимость электроэнергии, затрачиваемой на ее транспортировку, возрастает до 1 киловатта!

В настоящее время в Аксайском районе 6276 га орошаемых земель обеспечиваются Азовской системой.

Азовская оросительная система начинается на Веселовском водохранилище, откуда насосная станция № 42 подает (в максимальном режиме) 20 куб. м/сек. в Азовский межхозяйственный магистральный канал, который проходит по Веселовскому, Багаевскому и Аксайскому районам; общая протяженность его — 85 км. До ввода в эксплуатацию Приморской системы эта водная магистраль обеспечивала также и Азовский район. Особенность Аксайской системы заключается еще и в том, что она находится на конце водной магистрали, и все проблемы, возникающие при подаче по Азовскому каналу, прежде всего отражаются на хозяйствах Аксайского района.

В 2007 году возникла проблема воды для полива в Аксайскую оросительную систему. Несмотря на высокие горизонты в Багаевском районе, сюда оросительная вода не поступала. Причина была проста — из-за отсутствия финансирования длительное время (около 25 лет) не проводилась расчистка Азовского магистрального канала, в результате заиленность русла достигла



*Котов Федор Федорович, директор Аксайского филиала ФГУ «Управление «Ростовмелиоводхоз». В 1973 году окончил Воронежский сельскохозяйственный институт, получил направление в систему Воронежского объединения «Сельхозтехника», где проработал с 1973 по 1979 года инженером-контролером, главным инженером Воробьевского райобъединения «Сельхозтехника». С 1979 по 1982 год возглавлял Воробьевское районное объединение «Сельхозхимия», с 1982 года работал в Аксайском районе главным инженером Управления сельского хозяйства Аксайского района. Затем был направлен в мелиорацию и с 1985 года по настоящее время, вот уже четверть века, возглавляет Аксайский филиал ФГУ «Управление «Ростовмелиоводхоз»*

критических пределов, проточность упала ниже допустимых значений. Благодаря активным действиям руководства ФГУ «Ростовмелиоводхоз», требуемые ресурсы были найдены, и в 2008 году, после проведения необходимого минимума работ, проточность значительно улучшилась, водоподача возросла. Начали работать двумя насосными агрегатами, в начале этого хватало, но затем температура воздуха увеличилась, к тому же начался поливной сезон главной монокультуры Аксайского района — картофеля. Тогда в работу включились все четыре агрегата насосной станции. Стало ясно, что расчистку главной водной артерии системы необходимо продолжать, поэтому работы не прекращаются и в зимнее время. Подготовка сетей к водополиву также требует немалых финансовых и трудовых затрат. Тем не менее, Управление «Ростовмелиоводхоз» стремится изыскать все возможности, чтобы поддерживать сети в рабочем состоянии и обеспечить потребителей живительной влагой: без полива они просто разорятся.

Производство картофеля как монокультуры — главная проблема района вообще и мелиораторов в частности. Из тех площадей, которые засеиваются водопотребителями Аксайского филиала «Ростовмелиоводхоза», 1600 га составляет картофель, а на все остальные поливные культуры приходится площадь всего лишь около 500 га. В связи с этим пиковые нагрузки водоподдачи падают на один и тот же период времени: июнь — июль. Вообще, для данных районов характерна высокая стоимость полива гектара орошаемой земли: в Азовской оросительной системе полив одного гектара обходится водопотребителю в 4330 руб/сезон! Поэтому все левобережье занимается выращиванием той культуры, которая дает максимальный экономический эффект — картофеля.

Сельхозпроизводители высказываются откровенно: «У нас хватает средств только на полив картофеля. А полив более поздних культур нам уже не по карману. Будет помощь от государства в орошении — мы готовы заняться выращиванием и поздних культур». И здесь нужны либо целевые дотации на выращивание конкретной продукции, либо помощь на оплату электроэнергии, потребляемой насосной станцией.

Сейчас (на 2010 году) площадь, заявленная водопотребителями на полив, составляет 2232 га., в основном это по-прежнему картофель. Работы по поддержанию работоспособности системы не прекращаются ни зимой, ни летом. За прошедшие два года расширено 10 км Азовского магистрального канала между 4-м и 5-м дюкерами, что позволило существенно увеличить скорость течения воды по каналу.

Высокие затраты на ремонт, содержание и эксплуатацию сдерживают развитие орошаемого земледелия в районе.

В штате предприятия трудятся 82 человека, из которых 25 — инженерно-технический персонал, остальные — машинисты насосных станций, водители, механизаторы, сторожа, регулировщики. Основная масса получает заработную плату 4330 руб. при средней 5 390 руб., и ограничение фондов зарплаты не позволяет повысить уровень оплаты труда. Поэтому основной костяк составляют люди, пришедшие в дореформенные годы и посвятившие себя мелиорации, они уже относятся к предпенсионному возрасту. Молодежь на такие условия оплаты идти не хочет, и может случиться, что при наличии техники, сооружений и прочей материальной базы мелиорация окажется без рабочих рук. На уровне филиала этот вопрос, конечно, не решается, и поэтому руководство «Ростовмелиоводхоза» в лице его директора Виктора Мефодьевича Волошкова предпринимает в этом направлении необходимые шаги.

Федор Федорович убежден, что в мелиорацию нужно целенаправленно вкладывать. Причем, в различных направлениях — и зарплату работникам повышать, и финансировать капитальный ремонт внутрихозяйственных сетей, иначе мы рискуем потерять гораздо больше, чем деньги — стабильность сельхозпроизводителя, экологическое благополучие района и, в конечном итоге, — продовольственную безопасность. Вода в нашей зоне рискованного земледелия — это жизнь, сколько бы за нее ни проходило платить.

Вадим Пустовойтов,  
фото автора





## ЧТОБЫ НАПОИТЬ ПРИАЗОВСКУЮ СТЕПЬ, НУЖНЫ ТРУД, УЧЕТ И ЭКОНОМИЯ

*Азовский район, как и вся Ростовская область, входит в зону рискованного земледелия, то есть нуждается в гарантированном водоснабжении. Сегодня в районе имеется 15,6 тысяч га орошаемых земель. Поскольку львиная доля затрат — электроэнергия, удорожание полива идет с каждым годом, пропорционально росту цен на нее. В прошлом году Азовский филиал подавал воду на 4 тысячи га, в этом пока собрали заявок всего лишь на 3 тысячи га.*

**СИСТЕМА.** Приморская оросительная система, введенная в эксплуатацию в 1984 году, разрабатывалась как независимая от Азовского магистрального канала и рассчитывалась на обеспечение поливной водой 68 000 гектаров орошаемых земель, расположенных в Азовском районе Ростовской области и Староминском районе Краснодарского края. Была построена и сдана первая очередь — и тут грянули экономические реформы. Изначально система была очень энергоемка в принципе: достаточно взглянуть на корпуса мощных насосных агрегатов в машинном зале насосной станции № 1. Только один такой насос обладает производительностью 5 тонн воды в секунду! В современных условиях важно не «забросить» огромный объем воды на несуществующие площади, а обеспечить систематическую, бесперебойную подачу определенного количества в определенное время. Всего в хозяйстве 12 насосных станций — 4 перекачивающих и 8 полевых. Вторую очередь, разумеется, никто достраивать не будет, даже первая избыточна в своей мощности. Удалось сохранить оборудование первой очереди — и то хорошо. В соответствии с замыслом проектировщиков, вода забирается из реки Дон в районе Западного моста, в четыре подъема подается на высоту 90 метров. То есть четыре насосные станции поднимают воду четыре раза, с каждым увеличивая ее стоимость. Приходится компенсировать перерасход на элект-роэнергию за счет водопользователей. Те, в свою очередь, стараются минимизировать расходы и внедряют экономичные системы полива (то же капельное орошение). Хотя наряду с новейшими техническими решениями на полях встречаются и такие «водопожиратели» из прошлого века, как установки ДДА. В 2009 году на полях района работало 166 единиц дождевальной техники. Более 1000 га из 4000 включенных в план прошлого года орошалось в капельном режиме 76 установками. Наряду с отечественными «фрегатками», «днепрами» и «волжанками», на азовских землях работают и «иностранцы» — «Бауэр», «Рейнке», «Артек».

Среди орошаемых культур — лук, картофель, томаты. Имеются садовые посадки, в частности — хозяйство «Красный сад», где директором Г.Н. Жуков, энтузиаст своего дела и очень толковый хозяйственник. Здесь применяются современные экономные технологии капельного орошения. Поливают также сахарную свеклу и кормовые культуры. Несмотря на непростые погодно-климатические условия района, уже третий год ему удается удерживать передовые позиции по выращиванию овощной продукции среди хозяйств области, производя около 100 тыс. тонн овощей — больше, чем по 1 тонне на душу населения! Разумеется, не последнюю роль в этом играют и азовские мелиораторы.

**ЛЮДИ.** Главная кадровая проблема в Азовском филиале (как и во всей мелиорации) — отсутствие притока молодежи в ряды тех, кто несет полям животную влагу.

В филиале работает 147 человек. В основном это профессионалы, проработавшие в мелиорации не один десяток лет, на плечах которых основной труд подготовки и эксплуатации объектов системы, своевременная подача оросительной воды на поля хозяйств ложится на плечи работников эксплуатационных участков и их руководителей — Проценко В.И., Мажугина Ю.И. Это действительно профессионалы высокого класса, и рассказывать об их опыте и заслугах можно долго.

Пусть время неумолимо берет свое, но нельзя не вспомнить о ветеранах производства, таких, как Степанченко В.Д. (начальник НС 1), Задорожный И.Ф. (ведущий инженер НС 1), Каленик А.Л. (тракторист), Руденко Л.А. (ведущий инженер), Rogozin В.А. (ведущий инженер), Марченко Л.В. (специалист ОК) и других. Несмотря на то, что они пенсионеры, эти люди продолжают самоотверженно трудиться, порой не считаясь с самочувствием, затраченными усилиями и временем.

Этот список можно продолжать, т.к. более половины работников — это люди преклонного возраста, которые владеют всеми тонкостями работы мелиораторов; они не нуждаются ни в подсказках, ни в напоминаниях. Заслуженно звучат на собраниях слова благодарности за труд машинистам НС

Филипенко Ю.Г., Макрушину Н.В., Зазулину А.И., Муха Н.Н., Криворотову А.М., Шавалдину Н.Н., Косякову В.В., Трегубову А.С. и другим, непосредственно обслуживающим оборудование насосных станций, поддерживающим в рабочем состоянии сети и оборудование, обеспечивая бесперебойную подачу столь необходимой в напряженный период поливов оросительной воды. Огромный вклад в обеспечение исправной работы объектов Приморской оросительной системы вносят трактористы, водители, работающие в филиале, обслуживающие по две, три, а порой и более технических единиц, которые и людей возят, и землю копают, и дамбы ремонтируют, благодаря чему сооружения Приморской оросительной системы содержатся в рабочем состоянии. Это трактористы Каленик А.Л., Rogozin Г.И., Стрельцов Н.А., водители Евтушенко Е.П., Горелов Н.А., Трут А.В., Сивохин В.С., Рубанов И.В., а о машинисте экскаватора Миленине В.М. и его сыне Руслане особый разговор: о том, как в их умелых руках оживает и уверенно ворочает землю почтенный «драглайн», можно написать отдельную статью.

**ПРОБЛЕМЫ И РЕШЕНИЯ.** В Азовском филиале «Ростовмелиоводхоза», как и в любом государственном учреждении, не обходится без финансовых проблем. И в первую очередь это задолженность водопотребителей. В прошедшем году общая сумма долга хозяйств-водопотребителей составила 10 млн руб. Неоднократные обращения к должникам, совещания в Администрации Азовского района по вопросам образовавшейся задолженности результатов не дали, и Азовский филиал был вынужден обратиться в Арбитражный суд. Энергопоставщики тоже не дремлют: в этом году они перешли на систему предоплаты. На прошедшем в феврале месяце собрании водопользователей мелиораторы предупредили своих партнеров о новых условиях оплаты за электричество: в 2010 году, в соответствии с договором на подачу электроэнергии для обеспечения бесперебойной подачи оросительной воды хозяйства-потребители должны оплатить не менее 80% суммы платежа до начала поливного сезона.

Положа руку на сердце, можно сказать, что положение могли бы существенно подправить дотации на электроэнергию в размере хотя бы на 10 млн руб. Ведь из чего складывается стоимость поливной воды? Из уже упомянутой электроэнергии плюс расходы на ремонт сети, ее подготовку к поливному сезону. Электроэнергия при этом «берет» на себя 90% всей стоимости. Уже на сегодняшний день стоимость киловатта электроэнергии уверенно вырисовывается в размере 4 руб. Спасибо, директор ФГУ «Ростовмелиоводхоз» Виктор Мефодьевич Волошков прилагает массу усилий, без устали обивает пороги всевозможных высоких инстанций, в том числе и «родного» департамента, поднимая вопрос о дотации на государственном уровне. Думается, наши, донские законодатели тоже могли бы подключиться к решению этого, без преувеличения, жизненно важного для района (да и всей области!) вопроса.

Тем не менее, азовские мелиораторы не собираются «плыть по течению». Разработан ряд мер с учетом кризисных явлений в экономике и роста тарифов на электроэнергию. В частности, планируется обеспечить правильный учет использования оросительной воды, исключив всякого рода потери и непроизводительные расходы. Для этого разработана специальная схема учета и расходования оросительной воды, включающая в себя своевременную подачу планов-заявок водопотребителями с подписанием справки о получении и использовании оросительной воды за декаду, причем учет подаваемой воды производится по установленным приборам водоучета, либо по гектарам. Для общего учета подаваемой воды на всех насосных станциях филиала приборы водоучета уже установлены. Структура орошаемых площадей, включенная в план полива, согласуется отделом сельского хозяйства Администрации района. Кроме этого, при заключении договора с водопотребителями обязательно указывается оросительная норма на вегетационный период по сельскохозяйственным, и с ее учетом рассчитывается сезонный объем подаваемой оросительной воды, а в конечном итоге — заявленный объем электроэнергии. Если по-



*Дорожкин Владимир Петрович, директор Азовского филиала ФГУ «Управление «Ростовмелиоводхоз» (с. Пешково Азовского района). Окончил Азово-Черноморский институт механизации и электрификации сельского хозяйства (1982 год), работал в Куйбышевском районе на должностях заведующего мастерскими, главного инженера откормсовхоза «Куйбышевский», инженером отдела механизации Управления сельского хозяйства. С 1986 года возглавил Куйбышевское отделение оросительных систем, где проработал до 2003 года. С 2003 г. был переведен в Азовский филиал на должность заместителя директора. Филиал возглавляет с января 2006 года*

требитель израсходовал заявленный объем воды и желает получить еще — он будет оплачивать ее в двукратном размере, так как на дополнительную подачу будет израсходована незааявленная (и не учтенная в договоре!) энергия. Таким образом, сам водопотребитель будет изыскивать наиболее рациональный и экономичный способ полива и вести строгий учет. Что в конечном итоге будет выгодно обоим сторонам — и мелиораторам, и хозяйствующим субъектам. А при такой модели отношений и госдотацию привлечь будет легче: ведь должно быть ясно, что деньги не уйдут, как вода в песок!

— Мы сами считаем каждый куб воды и призываем к этому водопотребителей, — убежден Владимир Петрович. — У нас на всех насосных установках приборы учета воды, и мы непрерывно контролируем исправность запорной арматуры, состояние сетей и все участки, где могут быть потери. А водопотребители приобретают более экономичные системы орошения. Надо отдать должное азовским овощеводам — они не боятся внедрять новое. Было бы очень хорошо, если бы с нашими сельхозпроизводителями заключались бюджетные договоры на поставку их продукции, к примеру, в крупные города области. А если бы заработали перерабатывающие предприятия, это бы тут же оживило сельхозпроизводство. Тогда овощеводы могли бы рассчитывать на гарантированный сбыт,

а государство — на стабильные поставки. А это, в свою очередь, стабилизировало бы цены на сельхозпродукцию и поддержало бы отечественного производителя, в чем мы все так сегодня нуждаемся.

*Вадим Пустовойтов,  
фото автора*







## УСПЕХ – В РАЗВИТИИ

*«Под лежащий камень вода не течет» – народная мудрость и сегодня на пике актуальности. Последние два десятилетия – яркий тому пример. Распад Советского Союза и кризис власти в девяностых, дефолт 1998 года и недавний обвал мировой экономики – в сложных условиях выживают не просто сильнейшие, а лучшие из лучших*

Андирас Поповян – из числа тех людей, энергии и энтузиазма которых хватит на десятилетия. На своем опыте Поповян убедился, что безвыходных ситуаций не бывает. В 1997 году, будучи главным инженером, Андирас Арутюнович принял под личную ответственность автотранспортное предприятие, находящееся на грани банкротства. За несколько лет руководства Поповян совершил экономическое чудо: расформировал банкрот в две компании – ОАО «Крымское АТП» и ОАО «Транспортно-экспедиционная компания», погасил все задолженности, обеспечил стабильную выплату заработной платы, добился доходности обоих предприятий.

**– Андирас Арутюнович, что заставило Вас принять практически обанкротившееся предприятие? Ведь это грандиозная ответственность и немалый экономический риск.**

– Я родился, вырос и всю жизнь работаю здесь – в Мясниковском районе. Мне, как патриоту, небезразлична судьба родного края. В том числе, и судьба предприятия, где я тружусь уже без малого 30 лет. Я просто не мог оставить коллектив в сложной ситуации. Считаю, что тот, кто хочет

работать – ищет способы, а кто не хочет – ищет причины. Как видите, у нас всё получилось.

**– С чего начинали?**

– Предприятие было мощное, но при этом загруженность составляла всего 18-20 процентов. Я поставил задачу: по максимуму загрузить мощности. Лично ездил по области и предлагал услуги по перевозке грузов различным фирмам, некоторые из них стали нашими постоянными клиентами. В те времена преобладали так называемые взаимозачеты. Заказчики предпочитали рассчитываться продукцией, будь то зерно, кукуруза, кирпичи... И мы как-то выкручивались! К октябрю 1998 года мы закрыли часть долгов, стабилизировали текущие платежи.

**– Выходит, секрет успеха в приспособляемости к условиям среды?**

– Прежде всего, в трудолюбии и профессионализме. Самым значительным успехом считаю подписание договора о реструктуризации с Фондом имущества Ростовской области, согласно которому нам дали шесть лет на погашение всех долгов. Условия договора мы выполнили на год раньше срока.

Это было для меня настоящим праздником! Ведь, имея долги, невозможно развивать предприятие – ни один банк кредитов не даст. С 2004 года мы начали обновлять подвижной состав «Транспортно-экспедиционной компании». Сегодня «ТЭК» занимается перевозкой грузов по Южному федеральному округу и европейской части России. Мы готовы рассмотреть любые предложения и при необходимости приобрести специальную технику для выполнения заказа. В 2004 году мы стали развивать новое направление бизнеса – пассажирские перевозки, чем сейчас и занимается «Крымское АТП». Сегодня все маршруты, связывающие населенные пункты Мясниковского района, переданы нам.

**– Почему пассажирские перевозки? Дело очень ответственное, и прямо скажем, не такое уж прибыльное.**

– Если бы я боялся ответственности, то не взялся бы реанимировать предприятие-банкрота в 1997 году. Пассажирские перевозки – это, если хотите, дело чести для любого АТП. Ведь такое, как Вы справедливо заметили, ответственное дело доверяют только профессионалам. Сегод-

*Поповян Андирас Арутюнович, генеральный директор ОАО «Крымское АТП», ОАО «Транспортно-экспедиционная компания». Андирас Арутюнович родился в 1956 году в селе Крым Мясниковского района Ростовской области. Закончил Ростовский автотранспортный техникум, а позднее – Новочеркасский политехнический институт. Отслужив в армии, поступил на работу в «АТП Ростовагропромстрой», где прошел трудовой путь от механика до главного инженера. В результате реструктуризации предприятия в 1997 году Андирас Арутюнович становится генеральным директором ОАО «Крымское АТП», а с 1999 года возглавляет и ОАО «Транспортно-Экспедиционная компания»*

ня общественный транспорт «Крымского АТП» связывает даже отдаленные села и хутора, где не более двух десятков домов. Но мы не остановились на достигнутом. Сегодня «Крымское АТП» обслуживает фирмы Мясниковского района, обеспечивая развоз работников на службу и по домам. «Крымское АТП», занимающееся пассажирскими перевозками, и «Транспортно-Экспедиционная компания» напоминают сообщающиеся сосуды, дополняющие и уравнивающие бюджеты друг друга. Доля налоговых отчислений обоих предприятий довольно высока, о чем свидетельствуют многочисленные грамоты, благодарственные письма от Администрации района и области.

**– У Вас, как бизнесмена и руководителя, есть пожелания к властям?**

– Мне не чуждо положение жителей сел, вопросы экологии района. Поэтому в выборах я принимаю участие, в том числе в качестве кандидата в депутаты районного Собрания. В данный момент я депутат Крымского сельского поселения. С 2001 по 2005 годы был депутатом районного Собрания. И хотя старался заниматься законотворчеством, лоббированием интересов избирателей, нередко приходилось решать хозяйственные вопросы. За эти четыре года немало было сделано в сфере финансирования сельского поселения, в частности, был решен вопрос со строительством школы.

**– Андирас Арутюнович, можно озвучить планы по развитию предприятий в 2010 году?**

– К сожалению, в связи с кризисом нам пришлось заморозить проекты, касающиеся развития международных грузовых перевозок. Но мы продолжаем работать над расширением поля деятельности. Я считаю, что государству не грозит застой в экономике, если каждое предприятие будет искать новые пути развития. Успех в том, чтобы развиваться и расти изо дня в день. Бессмысленно искать оправдания бездействию, нужно уметь находить новые пути. Эти простые правила помогли нам преодолеть кризис становления и сделали наши предприятия успешными.

© Беседовала Анастасия Павловец, фото из архива А.А. Поповяна





*Знание законов заключается не в том, чтобы понимать их слова, а в том, чтобы понимать их смысл (латинское юридическое изречение)*

## ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ ЮРИСТ – ПУТЬ К ВАШЕЙ ПОБЕДЕ

Сегодня трудно уследить за огромным количеством законов, постановлений, разъяснений, принимаемых различными органами и структурами. В настоящее время все больше людей приходит к выводу о том, что сотрудничество с адвокатом необходимо. В цивилизованном обществе у каждого должен быть независимый профессиональный защитник либо представитель по правовым вопросам. Как избежать ошибок, стоит ли затевать судебный процесс, какова правовая перспектива решения конкретного вопроса – об этом и многом другом корреспонденту газеты «Парламентский вестник Дона» рассказала адвокат Ростовской областной коллегии адвокатов, заведующая филиалом «Северный Кавказ» Елена Люсьеновна-Карибжанова.

**– Елена Люсьеновна, с какими вопросами и проблемами к Вам чаще всего обращаются доверители?**

– Мне известно много квалифицированных юристов, которые могут проконсультировать как по вопросам гражданского права, так и по применению уголовного закона. Однако, на мой взгляд, идеальный юрист – это специалист определенного профиля. Это как в медицине, знакомый хирург может что-то по дружбе и по вопросу вашей головной боли подсказать, при этом нет гарантии правильности поставленного диагноза.

Для грамотного правового диагноза необходимо знать все нюансы: будь то гражданский, уголовный, арбитражный процесс либо сложившаяся практика применения материального права. Я сама специализируюсь на арбитражных делах.

Приведу пример. У меня есть клиент, страховая компания, с которой я сотрудничаю уже более десяти лет. Познакомилась с руководителем случайно. Мой коллега, которого наняли страховщики, будучи специалистом в уголовном праве, проиграл процесс в Арбитражном суде и решил предложить мне это дело для подачи жалобы в апелляционную инстанцию. В конечном счете дело это мы выиграли. Однако неправильно поданные искивые требования, завышенный процент штрафов, который безусловно приведет к отказу в этой части о взыскании, заставили меня лишиться раз подумать о том, что действия юриста могут привести не только к проигрышу, но и к причинению вреда клиенту, который бывает очень трудно поправить.

Ко мне часто приходят клиенты после других адвокатов, проиграв первую и апелляционную инстанцию Арбитражного суда. При этом они полностью уверены в том, что их незаконно «засудили». Рассматривая дела, я убеждаюсь, что иск можно было выиграть, и лишь некомпетентность юриста привела к проигрышу. Однако часто поправить дело на третьей инстанции бывает невозможно.

Таким образом, выбор грамотного и компетентного юриста до подачи заявления в суд – залог вашего успеха.

**– Насколько, на Ваш взгляд, безграмотны сами граждане?**

– Многие руководители предприятий весьма компетентны не только в своей области предпринимательства, но и в общих вопросах права. Однако для судебного спора этого недостаточно.

Приведу пример. Ко мне обратился руководитель и одновременно один из учредителей предприятия, в отношении которого была предпринята попытка захвата предприятия. Все было внешне довольно цивилизованно, и руководитель думал, что, зная Федеральный закон «Об обществах с ограниченной ответственностью», имея качественно выписанный Устав общества, можно гарантировать сохранность бизнеса. Вместе с тем, считаю, что только благодаря своевременному обращению к адвокату, быстрой реакции последнего на исправление ситуации удалось сохранить бизнес клиенту.

**– Как Вы выбираете дела, которые будете вести? Какие дела Вам наиболее интересны?**

– Наиболее острый вопрос – время. Адвокат не может взять все дела, которые его волнуют и интересуют. Мои приоритеты – арбитражные споры, в том числе споры с таможенными и налоговыми органами, федеральной антимонопольной службой. Нравятся мне и корпоративные споры.

В связи с этим я стремлюсь расширить свои теоретические знания. В настоящее время я получаю экономическое образование на факультете ЮФУ по специальности «Бухгалтерский учет, анализ и аудит». Собираю материал для написания диссертации по экономике.

Профессия юриста универсальна. Экономическое образование существенно дополняет юридическое. Анализ международных тенденций успешных юридических компаний показывает, что они становятся все более бизнес ориентированными, профессиональными. Считаю, что каждый юрист должен получить второе экономическое образование.

Я была на стажировке в Америке, в штате Техас. По принятым в нем нормам невозможно получить высшее юридическое образование, не получив первоначально другого высшего образования. Большинство юристов в Техасе имеют первое техническое образование, многие из них физики, математики, экономисты. По мнению американцев, это дает возможность обдумать свои намерения заняться юриспруденцией и быть разносторонне развитым и образованным юристом.

По моему, быть адвокатом – это весьма ответственно.

**– Сейчас часто в сочетании со словом «адвокат» используются прилагательные – «домашний», «личный», «бизнес». Как Вы относитесь к данной терминологии?**

– Весьма положительно. Адвокат является специалистом, который должен быть у каждого не только бизнесмена, но и просто гражданина. Мои знакомые часто ко мне относятся как к своему врачу, когда бы что ни случилось, с целью как минимум проконсультироваться. Я это приветствую. Человек, имеющий возможность в любое время задать вопрос юристу и получить квалифицированный ответ, защищает себя от массы проблем. К юристу надо обращаться при малейшей проблеме, так как после возникновения большой проблемы и помочь бывает очень сложно.

Обратившись однажды к специалисту-юристу и получив должное внимание и профессиональную помощь в разрешении своей проблемы, человек впоследствии обращается именно к этому специалисту и по другим правовым вопросам. Таким образом, адвокат становится «личным адвокатом».

Существует также программа «бизнес-адвокат». Сейчас с адвокатом можно заключить договор как на исполнение конкретного поручения, представление интересов в суде, так и на абонентское обслуживание. В таком случае Вы имеете возможность неограниченно консультироваться с адвокатом, просить его представить письменное заключение по интересующему Вас вопросу, представлять ему право представлять Ваши интересы в суде либо иных органах.

В своем сайте я ввела переписку с желающими получить правовую консультацию. Однако многие дела невозможно решить лишь проконсультировавшись с адвокатом, необходимо его личное участие в Вашем деле.

**– Считаете ли Вы, что адвокат должен быть известным публичным человеком?**

– Думаю, что нет. Для профессионального престижа значительно весомее, когда адвоката узнают не по тому, что он часто появляется на экране или на страницах газет, а по тому, что о нем слышали в суде или в каком-либо учреждении; когда к нему приходят, потому что его рекомендовал другой профессионал-юрист (не важно, коллега-адвокат, прокурор или судья) исходя из его умения профессионально, на основании закона (я подчеркиваю это), разрешать возникающие правовые проблемы. Словом, к адвокату вполне применима актерская заповедь: «Любите искусство в себе, а не себя в искусстве».

**– Елена Люсьеновна, что Вы можете рассказать о Вашем филиале «Северный Кавказ», об адвокатах.**

– Филиал Ростовской областной коллегии адвокатов «Северный Кавказ» был образован более 20 лет назад. Наш филиал предоставляет полный спектр адвокатских услуг. Наши адвокаты имеют большой опыт в решении вопросов любой категории сложности при правовой защите граждан и организаций в арбитраже, налоговых и уголовных делах, в семейных и корпоративных, таможенных и банковских спорах, а также третейских и международных судах.

Адвокаты нашего филиала являются независимыми профессиональными советниками по



*Карибжанова Елена Люсьеновна, адвокат РОКА, заведующая филиалом «Северный Кавказ»*

правовым вопросам, имеют обширный опыт общения с различными социальными группами, они внимательно готовятся к каждому делу, защищают интересы клиентов в суде, проводят обжалование вынесенных решений суда и практически всегда достигают нужного клиенту результата.

В составе нашего филиала 12 адвокатов, многие из которых имеют адвокатский стаж свыше десяти лет. Некоторые адвокаты имеют научные степени, большой опыт работы в органах прокуратуры и судах.

Например, известный в г. Ростове-на-Дону юрист Анатолий Владимирович Тринитатский много лет работал начальником отдела Ростовской областной прокуратуры, в настоящее время – кандидат юридических наук, специализируется на уголовных делах повышенной сложности, имеет в своем активе участие в нескольких уголовных процессах, по которым присяжные вынесли оправдательный приговор.

Старейший и опытный адвокат нашего филиала – Юрий Васильевич Черняев, много лет проработавший в Следственном управлении областной прокуратуры. Сейчас успешно занимается защитой в уголовных и гражданских процессах. На его счету несколько выигранных дел в Верховном суде Российской Федерации, многие его дела приняты к рассмотрению в Европейском суде по правам человека.

Виктор Романович Лакизо, ранее занимавший должность заместителя председателя Арбитражного суда Ростовской области, в настоящее время имеет большую практику разрешения самых различных хозяйственных споров.

Есть у нас адвокаты, специализирующиеся на делах, связанных с разрешением миграционных проблем и защитой юридических лиц от «рейдерства». Например, Ревизи Шалвович Хабулиани имеет большой опыт в оказании юридической помощи по делам любой категории сложности в Арбитражных судах и в различных государственных органах.

Хочу отметить, что численность нашего филиала постоянно растёт, при этом состав адвокатов заметно молодеет. Молодые адвокаты, зарекомендовавшие себя как надежные и квалифицированные знатоки юридической науки, оказывают

правовую помощь не только в г. Ростове-на-Дону, но и в области. Это Ласковец Е.А., Чужин Е.С., Новиченко И.В., Еремеев С.С., Шам С.Е. Каждый из них отличается высоким профессионализмом, умением увидеть суть правового вопроса, тщательной подготовкой к каждому судебному процессу. Наблюдая со стороны, как они работают, я убеждаюсь, что каждый из наших адвокатов не только юрист для своего клиента, но и психолог, доверенное лицо.

Отношения с доверителями строятся на принципах добропорядочности, открытости, конфиденциальности информации, полученной от доверителя, творческого и скрупулезного подхода в реализации индивидуальных запросов клиента.

Адвокаты нашего филиала основывают свои действия на исключительно четком понимании законодательства Российской Федерации, всемерно развивая лучшие традиции Российской адвокатуры, жестко придерживаются международных стандартов и этических норм адвокатской деятельности, успешно прошли тренинги по ораторскому мастерству и медиации, владеют правовой информацией в различных отраслях права и бизнеса.

Если же клиенту требуется правовая помощь, не связанная с работой адвоката в суде, то задать вопрос адвокату, получить юридическую консультацию или нужный совет можно у нас также без ограничения во времени.

Мы категорически против заимствованного за рубежом недостойного и порочного, по нашему мнению, методановременной оплаты услуг юриста. Представители профессий, которые призваны помогать (врачи, адвокаты, психологи, педагоги и многие другие), не должны, общаясь с человеком, обратившимся за помощью, держать в руках секундомеры и калькуляторы. Это прямое возвращение предназначения гуманитарных профессий, в которых на первом месте должны быть доступность, качество, профессионализм, внимание к человеку, элементарная порядочность и ничто иное.

Для нас важно работать профессионально и получать желаемый положительный результат после оказанной юридической помощи. В работе мы прикладываем все усилия для благоприятного исхода дела.

**– Как можно связаться с Вашими адвокатами?**

– Ежедневно, кроме выходных дней, у нас работают помощники адвокатов, которые принимают звонки от клиентов и помогают согласовать время встречи с любым из адвокатов. Контактные номера телефонов: 240-22-93; 240-20-59.

**– Что Вы пожелаете нашим читателям?**

– Удачи в делах и жизненных ситуациях. Каждый человек, столкнувшийся с правовой проблемой, должен помнить, что каждую проблему можно успешно решить при наличии компетентного личного советника по правовым вопросам.

Неслучайно у адвоката есть и другое наименование – «поверенный», человеку, которому доверяют свои тайны и конфиденциальные дела. При этом доверитель всегда может быть уверен: поверенный сохранит его тайну. Ибо адвокат в своем праве и обязанности – хранить тайну доверителя – защищен законом.





# УМЕНИЕ ИЗВЛЕЧЬ УРОКИ – ДОРОГОГО СТОИТ

Выборы в органы исполнительной и представительной власти местного самоуправления успешно прошли 14 марта 2010 года по всей территории Ростовской области. По горячим следам их предварительные итоги подвели на своих пресс-конференциях председатель Избирательной комиссии Ростовской области Сергей Юсов, руководители фракций «Единой России» и КПРФ в Законодательном Собрании Ростовской области Виктор Дерябкин и Владимир Бессонов. Участники предвыборных сражений мирно повесили свои пики и сабли на подobaющее им место. Будем надеяться, что они им не понадобятся до очередной избирательной кампании. Теперь настало время зоркому журналистскому глазу непредвзято глянуть на итоговую турнирную таблицу и дать свои комментарии, начисто лишённые всякой политической подоплеки. Всякое объективное мнение должно иметь точку опоры. Давайте считать её условием, что выборы прошли хотя и в жесткой, но честной борьбе, и их результаты реально отражают соотношение политических сил на Дону. Несмотря на бушующие эмоции, его пока не опроверг ни один суд. Поэтому обратимся к цифрам и в алфавитном порядке пройдемся по некоторым территориям области

Итак, г. Азов. Как известно, на осенних выборах в Азовскую городскую Думу 5-го созыва были аннулированы результаты по 18 избирательному округу. Сейчас за явным преимуществом победу одержал Анатолий Пилипенко, генеральный директор ЗАО «Ростбалканфарм», набравший 66,22% голосов избирателей. В 2005 году для победы ему хватало 39,9%. Налицо явный рост рейтинга депутата. Он представляет «Единую Россию».

**АЗОВСКИЙ РАЙОН.** На выборах главы Азовского района при высокой явке избирателей (62,62%) убедительную победу одержал действующий глава Валерий Бевзюк – 93,04%. В 2005 году его рейтинг был еще выше – 96,75%. Говорить о снижении популярности главы мы не можем, потому что цифры находятся в пределах возможной погрешности. Вполне вероятно, что кое-кто из жителей района, симпатизирующих Валерию Бевзюку, не смог прийти на выборы, в то время как его оппоненты это сделали. Остается добавить, что даже полученный результат составляет 58,2% всех голосов избирателей, что говорит о безоговорочной поддержке жителями района своего главы. Он является членом «Единой России».

На выборах депутатов Азовского районного Собрания депутатов 4-го созыва наиболее убедительную победу одержал директор прославленного ЗАО им. Дзержинского Николай Засько. Он набрал 91,39% голосов при явке избирателей 81,97%. Это почти 75% от всех голосов избирателей. Николай Федорович является председателем действующего районного Собрания и набрал в 2005 г. 89,51% голосов избирателей, что говорит о постоянстве их симпатий. Он представляет «Единую Россию».

Среди 15 избирательных округов Азовского района наименьшая явка избирателей зафиксирована в округе № 8 – 22,58%. Победу в нем одержал Эдуард Боголюбов, начальник Самарского участка ОАО «Азовмежрайгаз», набравший 46,16% голосов избирателей, который в выборах 2005 года не участвовал. За него проголосовало всего 10,4% от возможного числа избирателей. Здесь есть о чем задуматься и новоиспеченному депутату, и районным властям. Видно, «не все так гладко в Датском королевстве». Кандидат был выдвинут «Единой Россией».

Из узнаваемых лиц можно отметить победы Александра Корниенко – генерального директора ООО «РХ «Рыбак Приазовья», набравшего при явке избирателей 62,07% – 78,05% голосов; Юрия Петренко – директора ЗАО «Плоды Приазовья», который набрал 92,82% голосов при явке избирателей 75,78%; Валентину Адаменко – директора МОУ Самарская СОШ № 4, которая набрала 68,54% голосов при явке избирателей 37,19%. Но наиболее эффектен взлет популярности у избирателей Геннадия Жукова, генерального директора ООО «Агрофирма «Красный сад». При явке избирателей 61,07% он набрал 87,03% голосов (2005 год – 54,6%), что совсем не удивительно при той огромной работе, которую он делает для них. Сегодня его поддерживают более половины всех избирателей

округа. Все эти депутаты, как и глава района, является членами «Единой России», поэтому есть все основания предполагать, что конструктивная работа обеих ветвей власти в Азовском районе плодотворно продолжится для блага его населения.

**АКСАЙСКИЙ РАЙОН.** На выборах главы убедительную победу одержал действующий – Виталий Борзенко, при явке избирателей 60,55%, набравший 91,22% голосов (2004 год – 89,17%). Он – член «Единой России».

В состав депутатского корпуса Аксайского районного Собрания депутатов избрано 13 «единороссов», 1 член «Справедливой России» и 1 самовыдвиженец. Все они одержали убедительные победы над своими оппонентами. Существенных разногласий в работе обеих ветвей власти в Аксайском районе не предвидится.

**БАГАЕВСКИЙ РАЙОН.** Здесь несколько неожиданную победу на выборах главы одержал самовыдвиженец Андрей Шевцов, генеральный директор ОАО «Цимлянскхлебопродукт», который при явке избирателей 54,33% набрал 53,03% голосов. Значительно проиграл ему выдвинутый «Единой Россией» действующий глава района Сергей Мартынов – 31,52%.

В Багаевском районном Собрании депутатов избрано 13 «единороссов» и 2 кандидата, выдвинутых этой партией. Но любопытен тот факт, что из 13 избранных «единороссов» пятеро шли в качестве самовыдвиженцев и победили на выборах официальных кандидатов «Единой России». Это говорит о том, что в значительной степени неверно определен рейтинг реальных кандидатов на депутатские места, и здесь есть о чем задуматься областным лидерам «Единой России». Обстановка в ветвях власти Багаевского района неоднозначна, в значительной мере будет зависеть от позиции, выбранной нынешним главой района, поэтому прогнозы пока делать не будем. Как говорится, «цыплят по осени считают».

Так как в одной газетной публикации невозможно осветить все перипетии выборов на огромной территории нашей области, остановлюсь еще на нескольких муниципальных образованиях, в той или иной степени привлечших внимание.

**ПЕСЧАНОКОПСКИЙ РАЙОН.** На выборах главы района уверенную победу здесь одержал Александр Зубов, генеральный директор ООО «Прогресс-Агро», при явке избирателей 58,39% набравший 56,89% голосов. Это неудивительно, поскольку он – руководитель известного в области передового предприятия АПК, крепкий хозяйственник. Выдвинут и является членом «Единой России».

Гораздо более сложная ситуация сложилась при выборах депутатского корпуса Песчанокоспского районного Собрания депутатов. Если посмотреть на цифры, то из 15 депутатов 8 имеют отношение к «Единой России». Вроде бы большинство, и разногласий в слаженной работе главы и представительного органа не предвидится. Но пикантность ситуации состоит в том, что в двух случаях победившие на выборах члены



«Единой России» шли как самовыдвиженцы в противовес официальным кандидатам от этой партии, а еще в одном партии предпочла противопоставить своему члену сочувствующего. Если учесть, что в 4 избирательных округах победили самовыдвиженцы, в двух – представители «Справедливой России», и еще в одном – член КПРФ, никаких ясных прогнозов по поводу слаженной работы обеих ветвей власти Песчанокоспского района пока делать нельзя. Все будет зависеть от умения нового главы находить компромиссы с представителями различных политических решений. Но если оценивать обстановку в целом, то можно сделать вывод, что в районе фактически произошла смена политической элиты, на что закрывала глаза прежняя власть, уподобляясь страусу, спрятавшему при виде опасности голову в песок. Выросшие в районе в последние годы неформальные молодые лидеры, такие, как фермер Александр Харченко, которых сегодня называют лидерами общественного мнения, уже не желают мириться с положением дел, сложившимся в Песчанокоспском районе. Если новая исполнительная власть района не поймет это и не наладит с ними конструктивного диалога, то она изначально обречена на неуспех. Свои выводы в связи с этим, видимо, следует сделать и лидерам политических партий, работающих на территории Ростовской области.

#### РОДИОНОВО-НЕСВЕТАЙСКИЙ РАЙОН.

Здесь сложилась любопытная ситуация при выборах главы района, в результате которой в рукопашной борьбе сошлись два члена «Единой России». При явке избирателей 57,06% победу одержал кандидат от «Единой России» Юрий Проскурин, коммерческий директор ООО «Степное», набравший 31,2% голосов. У действующего главы района Надежды Молодых – 20,89%. Интересно, что после первого праймериз, проведенного «Единой Россией», было решено поддержать Надежду Молодых, но затем неожиданно последовал второй, и «Единая Россия» выдвинула Юрия Проскурина. Может быть, с точки зрения логики, все верно, но, право, по-человечески вряд ли кому захотелось бы побывать на месте действующего главы, против кандидатуры которого работала собственная партия.

В заключение обзора нельзя не пройти мимо выборов в муниципальные органы власти г. Волгодонска и Новочеркасска.

**ВОЛГОДОНСК.** При относительно невысокой явке избирателей (45,12%) убедительную победу одержал действующий мэр Виктор Фирсов, набравший 81,03% голосов. Серьезных соперников у него не было, и острой предвыборной борьбы не получилось. Он был выдвинут «Единой

Россией» и является членом этой партии.

Что же касается выборов в Волгодонскую городскую Думу, то в ее новом составе представлена полная палитра красок всех четырех политических партий, входящих в Государственную Думу. Избраны по 1 кандидату от КПРФ, ЛДПР и «Справедливой России», а также три самовыдвиженца. По остальным 19 избирательным округам победили представители «Единой России». Интересно, что было почти точное попадание в «яблочко». 18 из них были выдвинуты партией, и только в одном случае самовыдвиженец «единоросс» победил официального кандидата. Неожиданностью выборов стало то обстоятельство, что нынешний председатель Думы Олег Струков, член «Справедливой России», о противостоянии которого с мэром Виктором Фирсовым известно практически всей области, проиграл с незначительным перевесом кандидату от «Единой России» Георгию Ковалевскому, генеральному директору ООО «Строительная фирма «Волгодонскстрой». У первого – 42,76% голосов избирателей, а у второго – 43,94%. После этих выборов, судя по всему, больших разногласий у мэра и представительного органа больше не будет.

**НОВОЧЕРКАССК.** Итоги выборов мэра этого города стали настоящей сенсацией. Действующий глава администрации Анатолий Волков, выдвинутый «Единой Россией», вчистую проиграл выборы депутату Законодательного Собрания Ростовской области, профессору ГОУ ВПО «ЮРГТУ» (НПИ) Анатолию Кондратенко. При явке избирателей 49,37%, он набрал всего 25,75% голосов, в то время как его оппонент, представлявший КПРФ – 44,15%.

В Новочеркасскую городскую Думу избрано 5 представителей «Справедливой России», три – от КПРФ, и три самовыдвиженца, не представляющих какую-либо политическую партию. Остальные 14 депутатских мандата достались представителям «Единой России». Вновь избранному мэру также предстоит кропотливая работа по налаживанию взаимопонимания с разноплановым в политическом смысле представительным органом.

Уроки, как известно, даются для того, чтобы извлекать из них пользу. Будем надеяться, что и прошедшие выборы станут хорошим уроком для всех причастных к этому событию людей, независимо от их политических пристрастий и убеждений.

Сергей Дудниченко,  
фото Алексея Гриценко



# Н.В. Кравченко: НА ВЫБОРАХ МЭРА РОСТОВА-НА-ДОНУ УБЕДИТЕЛЬНУЮ ПОБЕДУ ОДЕРЖАЛ «ЕДИНОРОСС» МИХАИЛ ЧЕРНЫШЕВ

*Итоги выборов в Ростове-на-Дону комментирует депутат Законодательного Собрания Ростовской области, секретарь политсовета Ростовского-на-Дону городского местного отделения Партии «Единая Россия», Наталья Кравченко:*

В Ростове-на-Дону неожиданностей на выборах мэра не произошло. Ростовчане выбрали мэра среди четырех кандидатов. Кандидатом Партии «Единая Россия», победившим в ходе праймериз, стал действующий мэр Михаил Чернышев. Своих представителей на пост мэра, кроме «единороссов», выдвинули КПРФ и ЛДПР. Еще один кандидат пошел самовыдвижением.

Единственным кандидатом, обладающим реальным опытом управленческой и хозяйственной деятельности и предложившим стратегию развития Ростова, стал Михаил Чернышев. Он

отчитался перед избирателями по итогам работы в 2005–2010 годах и представил избирателям Программу действий на предстоящий пятилетний период.

Содержанием его предвыборной кампании стал открытый разговор с ростовчанами об итогах и перспективах развития города. Поэтому и основным лозунгом кампании стали слова «Вместе с Ростовом». Открытое и принципиальное обсуждение состояния, проблем и планов развития города, каждого микрорайона, каждой улицы велось на встречах кандидата с избирате-

лями, на пикетах, где проводился сбор наказов и предложений, через агитаторов и вкладыши в агитационных материалах.

Ростовчане поддержали своего мэра. В выборах приняли участие 48,19 процентов избирателей – больше по сравнению с прошлыми выборами. Более 74 процентов проголосовали за Михаила Чернышева.

Ростовчане сделали свой выбор в пользу профессионализма, компетентности действующего мэра, команды, которой по плечу решение перспективных задач развития Ростова.



Хочу выразить искреннюю благодарность всем ростовчанам, поддержавшим Михаила Чернышева.

## «МЫ ДОЛЖНЫ СОХРАНИТЬ СТАБИЛЬНОСТЬ В НАШЕМ РЕГИОНЕ»

*4 марта 2010 года в рамках Агрпромышленного форума состоялась XXI конференция фермеров Ростовской области, в которой приняли участие делегации тружеников села со всех районов Ростовской области. Всего в работе форума приняли участие более 380 человек: фермеров, руководителей всех уровней власти Ростовской области, представителей общественных организаций. В работе XXI конференции приняли участие председатель Законодательного Собрания Ростовской области В.Е. Дерябкин и заместитель Главы Администрации Ростовской области – министр сельского хозяйства и продовольствия области В.А. Черкезов*



области В.Е. Дерябкин отметил, что он впервые на такой конференции, и от имени депутатского корпуса Ростовской области хочет сказать большое спасибо 13 тысячам фермеров, которые обрабатывают треть нашей пашни и создают более 15% валового регионального продукта сельского хозяйства области, работая на земле не смотря ни на какие проблемы, ни на какие кризисы: «В докладе президента АККОР показано, сколько в 2009 году по разным направлениям фермерам было выделено средств по сравнению с 2008 годом. По всем показателям, по всем направлениям – рост. И при этом оценка: работа неудовлетворительная. У меня всё это вызывает абсолютно смешанные чувства. Уверен, меры принимаются, и соглашение Губернатора с Минсельхозом РФ подписано, и в бюджете области почти млрд рублей на это направление выделено, но, тем не менее, из года в год положение не меняется. Мы решили с главами Минсельхозпрода и Минэкономики хорошенько разобраться: что происходит? Почему ситуация такая парадоксальная?

Основная проблема сельских районов – кадровая. Губернатор поддержит любого грамотного управленца независимо от партийной принадлежности. Сегодня, в преддверии выборов в местные органы власти, на 40 районов выдвинуто 70 кандидатов.

В настоящее время Донской агропромышленный комплекс располагает высоким потенциалом для развития хозяйственной инициативы, предприимчивости, успешного решения экономических и социальных задач.

В структуре АПК представители малых форм хозяйствования на селе играют особую роль, вносят неоценимый вклад в социально-экономическое развитие не только Ростовской области, но и всей России.

9 февраля этого года в Москве министр сельского хозяйства России Елена Борисовна Скрынник и Губернатор Владимир Фёдорович Чуб подписали два соглашения – о взаимодействии федерального центра и администрации области по выделению субсидий на поддержку сельхозпроизводства, а также по реализации в 2010 году федеральной целевой программы «Социальное развитие села до 2012 года».

Объём федеральной поддержки, которую донское село получит в рамках подписанных соглашений, составляет почти 2,8 млрд рублей. Из них 2,4 млрд рублей будут направлены на развитие сельхозпроизводства. Около 360 млн рублей пойдут на обеспечение жителей села жильем, газификацию и водоснабжение сельской глубинки.

Финансирование донского АПК из областного бюджета в 2010 году превысит прошлогоднюю цифру на 19% и составит 857 млн рублей. 454 млн рублей будут направлены на реализацию соглашения «О предоставлении субсидий на поддержку сельскохозяйственного производства» и 317 млн рублей – на улучшение жилищных условий селян, развитие социальной и инженерной инфраструктуры в сельской местности.

Планируется, что благодаря выполнению мероприятий целевой программы «Социальное развитие села до 2012 года», в 2010 году свои жилищные условия улучшат 625 семей. Кроме того, в 11 сельских населенных пунктах будет введено 116,4 км локальных водопроводов, а в 16 – 160,5 км распределительных газовых сетей. Уровень газификации жилья сетевым газом достигнет в сельской местности 53,2%. Уровень занятости сельского населения, по расчётам, вырастет с 69% до 72,3%. Мы должны сохранить стабильность в нашем регионе.

Другое направление господдержки представлено Областной целевой программой развития субъектов малого и среднего предпринимательства в Ростовской области на 2009-2011 годы.

Здесь коллективные фермерские хозяйства и сельскохозяйственные потребительские кооперативы участвуют как субъекты малого предпринимательства.

Программа предусматривает возмещение части затрат на уплату процентов по привлеченным кредитам, займам и на уплату лизинговых платежей, предоставление субсидий начинающим предпринимателям, предоставление субсидии на приобретение основных средств, предоставление субсидии на подключение к сетям: электрическим, газовым, водопроводным, компенсацию части арендных платежей.

Что касается работы депутатов Законодательного Собрания в данной сфере, то в 2009 году нами внесены поправки в Областной закон «О государственном регулировании обеспечения плодородия земель сельскохозяйственного назначения в Ростовской области» (в части обеспечения рационального использования земель).

Ростовская область, по мнению федерального Министерства сельского хозяйства, первой подняла вопрос почвенного плодородия и иницировала закон о рациональном использовании земельных ресурсов. Примеру нашей области последовали другие регионы. На федеральном уровне одобрены такие меры и проводится работа над совершенствованием системы господдержки тех сельхозтоваропроизводителей, кото-

рые ведут научно обоснованную деятельность на земле.

Также в прошлом году Законодательным Собранием принят Областной закон «О развитии сельского хозяйства в Ростовской области».

На недавнем февральском расширенном заседании коллегии областной администрации Губернатор Владимир Фёдорович Чуб подчеркнул, что повышение эффективности производства продукции сельского хозяйства возможно только при сбалансированном развитии растениеводства и животноводства. Лишь около 30% сельскохозяйственных организаций области сегодня занимаются животноводством. Тогда как рост поголовья животных увеличивает потребление произведенной продукции растениеводства, гарантирует ее сбыт, влияет на конъюнктуру рынка зерна.

Эффективное развитие сельского хозяйства всегда было и будет приоритетным в нашей деятельности. Мы приняли программу развития села до 2012 года. Я задавал вопросы разработчикам этой программы: будут люди жить счастливо на селе после 2012 года? Мы остановим отток молодежи из села? Большая часть разработчиков ответила «да». Но я сегодня послушал и понял, что все эти проблемы останутся ещё и нашим детям и внукам. Обещаю, что в ближайшее время свою деятельность в части областного законодательства мы скоординируем, и всё, что возможно, однозначно переменим к лучшему».

В заключение, подводя итог XXI конференции, заместитель Губернатора РО, министр сельского хозяйства и продовольствия РО В.А. Черкезов сказал: «Мне было важно понять саму суть сегодняшнего мероприятия и то, что происходит в крестьянско-фермерской жизни сегодня. Четко сформулировать, что главное надо сделать в этой сфере. Мне кажется, главный вопрос, который нужно сегодня решить на Дону и в целом по стране – определиться в статусе фермерского движения. Начать нужно с того, чтобы попробовать разобраться сначала в нашем областном законодательстве, посмотреть, что можно на уровне области привести в соответствие с требованиями современного фермерского движения. И затем попробовать выступить с инициативой совместно с краснодарскими, ставропольскими коллегами по внесению некоторых изменений в законодательство федерального округа. Это глобальная работа, но её надо сделать. Мы должны создать мощную силу, которую будут слышать. И создать её нужно на нормальной правовой основе».

*По материалам пресс-службы ЗС РО*



Приглашаем выпускников школ и колледжей  
НА ДЕНЬ ОТКРЫТЫХ ДВЕРЕЙ  
27 марта в 14.00

## АЗОВСКИЙ ИНСТИТУТ ЭКОНОМИКИ, УПРАВЛЕНИЯ И ПРАВА – ФИЛИАЛ РГЭУ (РИНХ)



Образован в 1992 году. Директор института – к.с.н. Кабарухина Ирина Алексеевна. Профессорско-преподавательский состав – гордость института: 90% преподавателей – кандидаты и доктора наук РГЭУ (РИНХ). Государственная аккредитация предоставляет АИЭУиП – Филиалу «РГЭУ (РИНХ)» право выдавать выпускникам института государственный диплом Ростовского государственного экономического университета (РИНХ).

### НАШИ СПЕЦИАЛЬНОСТИ:

030501 *Юриспруденция*  
080502 *Экономика и управление на предприятии (в машиностроении и АПК)*  
080105 *Финансы и кредит*  
080503 *Антикризисное управление*  
080107 *Налоги и налогообложение*  
100103 *Социально-культурный сервис и туризм*  
080109 *Бухгалтерский учет, анализ и аудит*

**346780, Ростовская область,  
г. Азов, пер. Социалистический, 25.**  
Тел./факс: 8 (86342) 4–17–19, тел. 4–09–54.  
E-mail: [azov.rsue@gmail.com](mailto:azov.rsue@gmail.com)  
Сайт: [www.rinh.azov.ru](http://www.rinh.azov.ru)

Государственное образовательное учреждение  
Ростовской области специальное (коррекционное)  
образовательное учреждение для обучающихся,  
воспитанников с ограниченными возможностями здоровья  
специальная (коррекционная) общеобразовательная

## ШКОЛА-ИНТЕРНАТ VI ВИДА

г. Волгодонска

- Школа-интернат VI вида г. Волгодонска функционирует 45 лет и является единственным учреждением данного вида в Южном федеральном округе.
- Школа одновременно учебно-воспитательное и лечебно-восстановительное учреждение.
- Основная миссия школы: физическая реабилитация, социальная адаптация и интеграции детей в общество.
- В школе обучаются дети с двигательными нарушениями различной этиологии и степени выраженности, детским церебральным параличом, со сложной структурой дефекта.
- Школа-интернат включена в инновационную опытно-экспериментальную деятельность, является областной пилотной площадкой по реализации регионального компонента в учебном плане. Национально-региональный компонент направлен на приобщение обучающихся к историческому и культурному наследию Донского края, приобретение профессиональных навыков, востребованных на региональном рынке труда. Весь образовательный процесс направлен на подготовку детей к самостоятельной жизни.
- Трудовая подготовка ведется по направлениям: швейное дело, столярное дело, слесарное дело, обувное дело, реклама, дизайн, фотовидеододел
- Дополнительное образование: работают 26 кружков по различным направлениям:
  - спортивные (теннис, волейбол, баскетбол, шашки, шахматы);
  - художественно-эстетические (танцевальный, фольклорный, драматический);
  - декоративно-прикладные (бисероплетение, вышивание, вязание, роспись по дереву, работа с кожей);
- В 2007 году образовательному учреждению присвоен статус экспериментальной площадки по направлению «Адаптивная физическая культура и спорт». Воспитанники школы приняли участие в 4 международных и 17 Всероссийских соревнованиях по плаванию, в которых было завоевано 645 медалей. Из них: 295 золотых, 187 серебряных, 163 бронзовых.

**347360, Ростовская область, г. Волгодонск, пер. Первомайский, 75**  
Тел./факс 8 (86392) 2-39-29

## ГОУ СПО «КОНСТАНТИНОВСКИЙ ПЕДАГОГИЧЕСКИЙ КОЛЛЕДЖ»

В 2010 году Константиновский педагогический колледж, выпускники которого успешно работают по всей Ростовской области, отметит 80-летие.



Ориентируясь на потребности региона, колледж осуществляет подготовку учителей начальных классов, компенсирующего и коррекционно-развивающего обучения, учителей иностранного языка, технологии, информатики. Наряду с этим реализуются программы профессионального обучения. Сегодня это современный, динамично развивающийся центр подготовки конкурентоспособных специалистов, востребованных на рынке труда.

**347250, Ростовская область, г. Константиновск,  
ул. Калинина, 93.**  
Тел./факс: (86393) 2-26-99

## ЕЖЕМЕСЯЧНАЯ ИНФОРМАЦИОННАЯ ГАЗЕТА «ПАРЛАМЕНТСКИЙ ВЕСТНИК ДОНА»

Газета зарегистрирована Федеральной службой по надзору в сфере связи и массовых коммуникаций

Свидетельство о регистрации ПИ  
№ ТУ 61–00249 от 12 ноября 2009 г.

Перепечатка материалов  
без письменного разрешения редакции  
запрещена

За содержание рекламных материалов редакция ответственности не несет. Мнения авторов публикаций не всегда совпадают с позицией редакции.

Выражаем благодарность пресс-службе Законодательного Собрания Ростовской области за содействие

Издатель:  
ООО «Аскарон Системс»  
Адрес редакции: 344092,  
г. Ростов-на-Дону,  
ул. Стартовая, 3/11.

Тел.: (863) 230–68–90, 291–87–74;  
факс 291–87–43.

Учредитель и главный редактор:  
Сергей Щелкун

Дизайн и верстка:  
Вадим Чирков

Над номером работали:  
Смолова Ирина, Шевченко Юлия

Подписано в печать  
26.03.2010

Отпечатано в типографии «Аркол»

Распространяется бесплатно

Общий тираж — 10 000 экз.

Заказ №

Муниципальное автономное общеобразовательное  
учреждение города Ростова-на-Дону

## ЛИЦЕЙ № 27 им. А.В. СУВОРОВА

победитель в приоритетном национальном  
проекте «Образование».  
Директор – Краснова Мария Петровна



### МИССИЯ ЛИЦЕЯ:

– развитие потенциальных возможностей каждого ребенка.

Лицей реализует программы углубленного изучения предметов естественнонаучного цикла.

### ОСНОВНЫЕ ПРОФИЛИ ЛИЦЕЙСКИХ КЛАССОВ:

физико-математический, математический, естественнонаучный, социально-экономический, углубленное изучение английского языка.

### ЛИЦЕЙ ОТЛИЧАЮТ:

– высококвалифицированный педагогический коллектив: 9 отличников просвещения, 16 награждены Почетной грамотой министерства образования и науки РФ, 89 учителей с высшей и первой квалификационной категорией, 6 учителей – лауреаты и победители конкурсов «Учитель года», 12 победителей ПНПО «Образование».

– высокое качество образования обучающихся;

– наличие современной, развивающейся материально-технической и информационно-технологической базы (два современных компьютерных класса, 9 мультимедийных кабинетов, современные физико-химическая и биологическая лаборатория, локальная сеть, объединяющая более 70 компьютеров)

– большое внимание лицея к вопросам сохранения и укрепления здоровья обучающихся (наличие современного спортивно-оздоровительного комплекса, включающего в себя 3 спортивных зала, бассейн, теннисный корт)

– грамотная организация досуга обучающихся.

### ДОПОЛНИТЕЛЬНЫЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫЕ УСЛУГИ:

– подготовка к ЕГЭ,  
– программирование,  
– основы Web-дизайна и т.д.

Лицей – один из лидеров по числу победителей олимпиад районного тура, городских олимпиад, готовит победителей и участников областных и всероссийских олимпиад.

Выходя из стен лицея, ученики руководствуются в жизни главной идеей лицейской философии: «ЗАВТРАШНИЙ УСПЕХ РОЖДАЕТСЯ СЕГОДНЯ!»

**344016, Г. РОСТОВ–НА–ДОНУ, УЛ. КРИВОНОСА, 9/4.**  
ТЕЛ./ФАКС 8 (863) 277–51–81,  
e-mail: [lyceum@mail.ru](mailto:lyceum@mail.ru), [www/lic27.edu.ru](http://www/lic27.edu.ru)

## МОУ ГИМНАЗИЯ № 10 Г. ШАХТЫ: ОТ МНОГОПРОФИЛЬНОЙ ШКОЛЫ – К ГИМНАЗИИ

Многопрофильная средняя школа № 10 (гимназия) – одно из старейших учебных заведений г. Шахты, образованное в 1936 году.



Педагогический коллектив, которым в течение 20 лет руководит А. И. Каткова, депутат городской Думы 2 и 4 созывов, состоит из 66 учителей, 23% из которых имеют высшую категорию, 51% – первую и 22% – вторую. Показателем плодотворной работы педагогов служит тот факт, что примерно 80% выпускников поступают в вузы, а 50% подколлектива – её бывшие ученики. Все эти факторы помогли превратить многопрофильную школу в многопрофильную гимназию, статус которой был присвоен в декабре 2007 года после аккредитации.

Коллектив гимназии работает над проблемой «Создание образовательного пространства многопрофильной гимназии через психологизацию учебно-воспитательного процесса». Определенные наработки и достижения в этой деятельности позволили гимназии успешно участвовать в нацпроекте «Образование» и получить грант в 1 млн рублей.

Обучение ведется по профилям: социально-гуманитарный, социально-экономический, информационно-технологический, спортивный, культурологический (с основами православия).

**346500, Ростовская область, г. Шахты, пер. Короткий, 2.**  
Тел./факс 8 (86362) 2-48-26.

ИНФОРМАЦИОННО–АНАЛИТИЧЕСКАЯ ГАЗЕТА

# ПАРЛАМЕНТСКИЙ ВЕСТНИК ДОНА

ДОСТОВЕРНЫЙ ПОТОК ДЕЛОВОЙ ИНФОРМАЦИИ



## РЕДАКЦИОННАЯ ПОДПИСКА НА ГАЗЕТУ

Справки по телефону: (863) 230–68–90, Анна Гончарова