



**Анна Касьяненко:**  
«Подготовка кадров – это инвестиции в сектор АПК»

стр. 12



**Как развивается  
Ремонтненский  
район**

стр. 2



**В Белой Калитве готовят  
не просто аграриев,  
а казаков-аграриев**

стр. 5

ВЫПУСКАЕТСЯ ПРИ ИНФОРМАЦИОННОЙ ПОДДЕРЖКЕ ЗАКОНОДАТЕЛЬНОГО СОБРАНИЯ РОСТОВСКОЙ ОБЛАСТИ

## Комплексное развитие сельских территорий



Состоялась очередная рабочая поездка губернатора Ростовской области В.Ю. Голубева и депутатов областного Законодательного Собрания по сельским территориям. В программе рабочей поездки было участие в заседании экспертной площадки по вопросам комплексного развития сельских территорий, а также знакомство с ходом строительства инженерной инфраструктуры в северо-восточном микрорайоне пос. Целина. В работе экспертной площадки приняли участие заместитель председателя Законодательного Собрания Ростовской области – председатель комитета по аграрной политике, природопользованию, земельным отношениям и делам казачества В. Василенко, заместитель председателя Законодательного Собрания Ростовской области – председатель комитета по образованию, науке, культуре и информационной политике С. Мананкина, депутат Государственной Думы РФ Л. Тутова, представители Минсельхоза Ростовской области, главы районов Ростовской области, руководители организаций и предприятий.

Темой экспертной площадки, которая состоялась в Целинском районе, стали вопросы комплексного развития сельских территорий Ростовской области. Заседание провел губернатор Василий Голубев. Эксперты представили свои инициативы по теме площадки.

В Ростовской области идет активная работа над проектом областного бюджета на 2024 год и на плановый период 2025 и 2026 годов. В начале сентября на основе прогноза поступлений доходов и предельных показателей расходов будут сформированы его основные параметры.

Приоритеты бюджетной политики региона неизменны. Надо обеспечить устойчивость региональной экономики и социальной сферы, выполнить все социальные обязательства, продолжить дальнейшее поступательное развитие региона, в том числе и инженерное обустройство сельских территорий.

Бюджетная политика на 2024-2026 годы сконцентрирована на реализации задач, поставленных Президентом Российской Федерации, на достижении целей национальных проектов. Повышение качества жизни сельского населения входит в перечень стратегических задач. Для достижения этих целей необходимо обратить особое внимание на кардинальное изменение подходов к развитию инфраструктуры села. Необходимо комплексное развитие населенных пунктов Ростовской области.

Инженерное и социальное обустройство сельских населенных пунктов для региональных властей явля-

ются приоритетами, в числе которых – обеспеченность населения централизованным водо- и газоснабжением, наличие автомобильных дорог и доступность образования, медицинских услуг и других социальных благ.

В области есть конкретные, финансово подкрепленные планы по изменению ситуации в лучшую сторону. Но необходимы свежий взгляд, новые, сильные, возможно нестандартные решения.

С тем, как уже проводится комплексное развитие территорий на селе, губернатор ознакомился в поселке Целина – там в северо-восточном микрорайоне модернизируются коммуникации для 400 домовладений. Износ прежних сетей достигал почти 80%, отсутствовало централизованное водоотведение. Сейчас в микрорайоне уже построено 9 км дорог, 10 км тротуаров. Проложены новый водовод и сети канализации, установлено уличное освещение. Общая готовность – 75,9%, а завершить все работы планируется к 1 ноября.

Обновляется на селе и производство. На предприятии «Сальсксельмаш», производящем импортзамещающее навесное сельскохозяйственное и коммунальное оборудование, губернатор побывал в цехах, где недавно установили новые токарно-фрезерные станки и сварочные комплексы.

Успешные примеры комплексного развития следует тиражировать в области, считает Василий Голубев. О том, какие меры необходимы для ускорения развития сельских терри-

торий, шла речь на экспертной площадке.

Проблема актуальная, поскольку треть жителей региона живет на селе. Уровень обеспечения жилья сетевым газом составляет в сельских территориях 68,7%, и это немногим выше, чем в среднем по России. Но централизованным водоснабжением обеспечено всего 63,2% сельских домовладений, что ниже среднероссийского. Решать проблему системно помогает госпрограмма комплексного развития сельских территорий. Так, только в 2022 году в Ростовской области было капитально отремонтировано 17 школ, построено 19 учреждений здравоохранения, обновлено 20 учреждений культуры, приведено в нормативное состояние 188,7 км сельских автодорог.

В этом году по программе предусмотрено финансирование 68 объектов инженерной инфраструктуры в 18 районах области. Строится и реконструируется 24 объекта газификации и водоснабжения, реализуется восемь проектов под жилищную застройку. Запланирована реконструкция двух объектов водоснабжения, обновление восьми сельских ДК, ремонт сельских автодорог. Реализация мероприятий госпрограммы в этом году позволит улучшить условия жизни для 80 тысяч человек.

Но губернатор убежден, что надо наращивать уровень обеспеченности селян централизованным водо- и газоснабжением, приводить в порядок больше автодорог, делать доступнее и качественнее образование и медицину на селе. Участники экспертной площадки предложили ряд инициатив для решения актуальных вопросов развития села.

Заместитель председателя Заксобрания Ростовской области – председатель комитета по образованию, науке, культуре и информационной политике Светлана Мананкина указала на важность синхронизации выполнения работ на соцобъектах.

– Программы ремонта и оснащения соцобъектов не синхронизированы, и проходит достаточно много времени, прежде чем обновленное учреждение начинает принимать людей. Поэтому если мы вкладываем деньги в ремонт или строительство объекта, то оборудование должно появляться практически сразу после того, как здание будет готово. Все вопросы должны синхронизироваться, – пояснила Светлана Мананкина.

Депутат также предложила установить предельный уровень финансирования расходов для местных бюджетов в размере 1% от стоимости объекта, на который привлекаются средства федерального бюджета в рамках госпрограммы. Это позволит снизить нагрузки на местные бюджеты и, как следствие, вовлечь большее число районов в реализацию госпрограммы, а также привлечь больший объем средств федерального бюджета, считает Светлана Мананкина.

– Необходимо всего лишь скорректировать нормативную документацию. Донастройка нормативного регулирования облегчит участие в программе сельских районов. Они бы с удоволь-

ствием участвовали в этой программе, но по сегодняшним условиям немногие могут себе это позволить, – уточнила депутат.

Первый заместитель гендиректора Кировского конного завода Николай Черкезов предложил сделать приоритетными для реализации на селе те проекты, подготовка которых осуществлена за счет внебюджетных средств.

– Предприниматели и так активно участвуют в решении вопросов местного значения. Для инженерного и социального обустройства сельских территорий агробизнес готов разработать проектную документацию с последующей безвозмездной передачей в собственность муниципалитета. Но нет конкретных сроков реализации этой документации. Поэтому предлагаю при формировании расходов областного бюджета в приоритетном порядке рассматривать объекты, проекты которых разработаны с участием предпринимателей, – сказал Николай Черкезов.

Возмещать затраты сельхозпроизводителю на строительство и приобретение жилья в сельской местности предложила гендиректор ЗАО «СКВО» Анна Касьяненко. Это поможет в решении вопроса дефицита кадров, убеждена она.

– Чтобы как можно больше молодых специалистов оставалось на селе, в региональной программе нужно предусмотреть компенсации части затрат работодателя на строительство или приобретение жилья для молодых специалистов. Существующие программы, к сожалению, не позволяют обеспечить жильем специалистов в отдаленных территориях, – пояснила Анна Касьяненко.



Исполнительный директор компании «Ростовский колбасный завод – Тавр» Александр Ремета считает важным развивать местные инициативы на селе.

– Программа «Сделаем вместе» является эффективным инструментом привлечения финансов для развития сельских поселений. Мое предложение заключается в том, чтобы уравнивать при проведении конкурса объектов участие юридических и физических лиц. Надо увеличить возможное количество инициативных проектов для сельских районов, на селе они имеют большее значение.

Ну и, ключевое предложение – надо увеличить финансирование проекта с 400 до 500 млн рублей, – сказал Александр Ремета.

Решить проблему нехватки дошкольных учреждений в малых населенных пунктах считает важным гендиректор компании «Сальсксельмаш» Борис Аксенов.

– Нужна модернизация детсадов, социальной инфраструктуры через закупку и установку модульных зданий. Это упростит, удешевит и ускорит решение задачи. Начать предлагаю с крупных сел и хуторов. Сегодня у нас в области 523 населенных пункта с численностью до 2 тысяч человек, всего в них проживает почти полмиллиона жителей! Детям в этих небольших населенных пунктах нужно ходить в детский сад, школу. Быстро решить вопрос помогут модульные конструкции, в которых разместятся детсады, а также начальные школы. И тогда людям не надо будет переезжать в другие территории, – уверен Борис Аксенов.

В свою очередь президент компании «Агроконсалтинг» Владислав Синев предложил добавить в региональное законодательство возможность получить инвестиционный налоговый вычет для бизнеса, который вкладывает средства в учреждения образования в сельской местности.

– Хочу обратить внимание на механизмы, которые уже сейчас активно используются бизнесом. Это вычет налога на прибыль, который можно применять при поддержке объектов культуры. Предлагаю расширить действие этого закона, распространить его на детские сады, школы в сельской местности, – сказал Владислав Синев.



Губернатор инициативы экспертов поддержал, поручив внимательно проработать их для последующей реализации.

– Все прозвучавшие предложения будут рассмотрены министерствами, в том числе с точки зрения того, что можно реализовать уже в течение следующего года, а какие возможности предусмотреть в ближайшей перспективе, – подвел итог обсуждению Василий Голубев.



## Как развивается Ремонтненский район

Ремонтненский район расположен в юго-восточной части Ростовской области на границе с Калмыкией. Первые поселенцы появились здесь еще в конце XVIII века. Они занимались разведением лошадей. Животноводство и сейчас остается наиболее перспективной отраслью района. А главным богатством стала тонкорунная меринская шерсть, получаемая на овцеводческих предприятиях.

О том, как сегодня развивается территория, рассказал глава Администрации Ремонтненского района Анатолий Петрович Пустоветов.

### О СЕЛЬСКОМ ХОЗЯЙСТВЕ

О результатах этого сельскохозяйственного года говорить преждевременно, но уже ясно: валовый сбор зерновых больше, чем в 2022-м. По предварительным данным, собрано 351,7 тысячи тонн (на 7,2% больше, чем в 2022-м).

В 2022 году аграриями района также собран рекордный урожай – 328 тысяч тонн зерновых, что на 30,6% больше, чем в 2021 году (251 тысяча тонн).

Численность крупного рогатого скота во всех категориях хозяйств – 34 277 голов. Общее поголовье овец и коз составляет 232 924 головы.

Ремонтненские овцеводы на Российской выставке племенных овец и коз в 2022 году завоевали два золота, столько же серебра и четыре бронзы.

– 23-я Всероссийская выставка племенных овец и коз, которая проходила в Дагестане в городе Капсыйске, принесла шесть золотых медалей, два серебра и две бронзы, – сообщил Анатолий Петрович Пустоветов. – Главный успех не только Ремонтненского района, но и Ростовской области – это третье место крестьянского хозяйства «Элита» из Краснопартизанского сельского поселения (руководитель Ахмед Исавев). Чемпионом породы советский мерин стал баран этого же хозяйства, чья весовая категория (174 килограмма) и характеристики шерсти превзошли остальных участников. Золотые медали получили основной баран сельскохозяйственного производственного кооператива племенного завода «Подгорное» и баран ремонтный сельскохозяйственного производственного кооператива племенного завода «Мир». Две бронзы и аттестаты третьей степени – у колхоза племенного завода «Первомайского».

За прошлый год по району в хозяйствах всех категорий реализовано на убой в живом весе скота и птицы 134 071 центнер (рост к предыдущему году – 6,3%).

### О ДОРОГАХ

В рамках реализации мероприятий муниципальной программы «Развитие транспортной системы» в 2022 году выполнены работы по восстановлению асфальтного покрытия общей протяженностью более 3 километров в селах Большом Ремонтном, Кормовом, Подгорном, Первомайском, Ремонтном, поселках Краснопартизанском и Новопривольном.

Завершен капитальный ремонт автомобильной дороги общего пользования межмуниципального значения «село Ремонтное – поселок Денисовский». Протяженность реконструируемого участка – 4,326 километра.

В этом году силами подрядной организации «РостовАвтоДор» завершаются работы по строительству 1,373 километра внутрипоселковой автомобильной дороги по улице Набережной в селе Ремонтном (на эти цели выделено 64 миллиона 955 тысяч рублей).

Продолжаются работы по восстановлению асфальтного покрытия на дорогах населенных пунктов.

### ОБ ИНИЦИАТИВНОМ БЮДЖЕТИРОВАНИИ

Проекты инициативного бюджетирования реализуются в районе с 2020-го. В 2022 году приобретена и установлена одежда сцены, световое

и звуковое оборудование для Подгорненского сельского Дома культуры, а для здания Кормовского СДК – оконные и дверные блоки.

В этом году жители района приняли участие в инициативном проекте «Сделаем вместе!». Три проекта стали победителями и будут реализованы в 2024-м. Речь идет о благоустройстве территории в селе Первомайском (укладка плитки перед парком), благоустройстве кладбища в селе Ремонтном, комплектации кабинетов социально-реабилитационного отделения дневного пребывания Центра социального обслуживания граждан пожилого возраста и инвалидов, открытого в марте.

Сейчас в селе Валуевка ведется устройство площадки для проведения спортивных игр. Окончание работ запланировано до 30 сентября.

Кстати, количество объектов для занятий физической культурой и спортом на территории района характеризуется как достаточное. Все они предоставляются населению в пользование на безвозмездной основе. Функционируют две многоцелевые спортивные площадки «Газпром – детям».

В текущем году Администрация района приняла участие в федеральном проекте «Спорт – норма жизни» национального проекта «Демография», в рамках которого построена спортивная площадка для выполнения тренировочного процесса и сдачи норм ГТО («Готов к труду и обороне»).

### ОБ ОБРАЗОВАНИИ

В системе образования Ремонтненского района – 9 дошкольных образовательных учреждений, а также 5 общеобразовательных учреждений, на базе которых открыты дошкольные группы (их посещают 465 детей). Запрос населения в дошкольном образовании удовлетворен на 100%.



Работают 12 общеобразовательных учреждений: 1 гимназия, 10 средних школ, 1 основная школа. В 2022–2023 учебном году в районе обучалось 1749 человек (при плановой наполняемости в 3842 человека).

Осуществляют деятельность 2 учреждения дополнительного образования. 11 общеобразовательных учреждений имеют лицензию на ведение дополнительного образования.

В рамках реализации федерального проекта «Современная школа» национального проекта «Образование» открыто 8 центров «Точка роста».

Социально-образовательный проект «Мобильный учитель», инициированный Ремонтненским районом и поддержанный Министерством общего и профессионального образования Ростовской области, работает с 2016 года. Так решается вопрос кадрового дефицита в школах, удаленных от районного центра.



– Тенденция, когда малокомплектные школы не закрывают, а решают проблему с кадрами с помощью мобильных учителей, очень перспективная. В районе 12 школ, в шесть из которых каждый день приезжают вести уроки учителя из райцентра (в 2022–2023 учебном году таких педагогов было 12, в 2023–2024 учебном году планируется привлечь 16 специалистов). Для этого приобретены автомобили «Нива» на средства из областного бюджета, – пояснил А.П. Пустоветов.

В рамках проектов «Социальная активность» и «Успех каждого ребенка» на площадках школ района ежегодно проводятся практико-ориентированные семинары «Молодые – молодым: с чего начинается учитель?», объединяющие усилия опытных и начинающих педагогов, а также ребят, мечтающих стать педагогами.

В Год педагога и наставника в рамках федерального проекта «Социальная активность» нацпроекта «Образование» эффективно работают пары модели «учитель-ученик». Тандем из Большеремонтненской средней школы (педагог информатики Ольга Сергеевна Катренко и десятиклассник Камил Муртазалиев) разработали проект благоустройства школьного двора и в региональном конкурсе «Школьный дворик 2023» заняли пер-

вое место среди школ в муниципалитетах Ростовской области.

В рамках проекта «Успех каждого ребенка» в Ремонтненском районе в 2022–2023 учебном году в региональных олимпиадах, конкурсах, конференциях участвовали 55 школьников района. 3 школьника стали призерами регионального этапа Всероссийской олимпиады школьников, 13 обучающихся – лауреатами разных степеней в региональных конференциях и фестивалях.

### О КУЛЬТУРЕ

– Состояние муниципальных учреждений культуры района характеризуется высокой степенью изношенности (около 70%). Однако благодаря участию в областных и федеральных проектах на территории Ремонтненского района активно ведется работа по укреплению и

поддержанию в хорошем состоянии материально-технической базы учреждений культуры, – говорит А.П. Пустоветов.

На протяжении последних лет Администрацией района прорабатывается вопрос о выделении средств областного бюджета на проведение капитального ремонта бывшего кинотеатра «Русь» с последующим размещением в здании Ремонтненской детской школы искусств. Вопрос находится на контроле у губернатора Ростовской области Василия Юрьевича Голубева.

В этом году отремонтирована кровля в Большеремонтненском сельском Доме культуры, завершён ремонт входной группы в Богородском СДК. В Ремонтненской детской музыкальной школе построен пандус для маломобильной группы населения.

В Ремонтненской межпоселенческой центральной библиотеке за последние несколько лет отремонтированы фасад здания и кровля, заменены окна, потолочное покрытие и светильные лампы, обустроен парадный вход в здание. Приобретено оборудование для краеведческих комнат.

Сейчас проводятся проектно-исследовательские работы на проведение капитального ремонта здания районного Дворца культуры в селе Ремонтном.

В мае 2022 года свой 55-летний юбилей отметила Ремонтненская детская школа искусств. Ее ученица Николай Черноусов стал стипендиатом губернатора Ростовской области, а преподавателю Александру Ивановичу Репринцеву присвоено звание «Лучший работник культуры Ростовской области».

В прошлом году воспитанники школы искусств поучаствовали в 46 конкурсах различного уровня и получили 310 дипломов лауреатов и 88 – дипломантов. А 43 конкурса за первое полугодие 2023-го принесли 8 дипломов Гран-при, 234 диплома лауреатов.

МБУК «Ремонтненская МЦБ» третий год работает по проекту «Я и финансы», разработанному в рамках целевой Программы повышения финансовой грамотности в Ростовской области на 2021–2023 годы. Регулярно проводятся межрайонный поэтический фестиваль «Родные истоки», районные конкурсы профессионального мастерства библиотекарей. Учреждение принимает участие в ежегодных всероссийских акциях: «Библионочь», «Читаем вместе», «Книга в подарок», «Читаем детям о войне».

В 2022 году отдел стационарного библиотечного обслуживания детского населения в селе Ремонтном занял первое место в областном конкурсе программ летнего чтения в категории «Детская библиотека (отдел)».

Ведется большая работа по проекту «Атаман Платов – гордость Дона и России». В библиотеках оформлены книжные выставки, организованы краеведческие часы, экскурсии, акции.

Организацией культурно-досуговой деятельности занимаются рай-



Глава Администрации Ремонтненского района Анатолий Петрович Пустоветов рассказал о достижениях в разных областях, а также планах и перспективах.

онный Дворец культуры и 10 сельских Домов культуры, где трудятся 85 человек. Работает 243 клубных формирования, в которых занимается 3249 человек. 4 самодеятельных коллектива имеют звание «народный». За год культурно-досуговыми учреждениями проведено более 3500 мероприятий. Среди них: ежегодная программа «Мир встречает Рождество», фестивали «Наследие», «Мы вместе!».

Пять лет успешно работает проект «Парк выходного дня». В 2023 году в рамках празднования Года атамана Платова концертные программы учреждений культуры проходят под общим названием «Любо, братцы, жить!».

В этом году в районе решили возобновить советскую традицию: во время хлебоуборочной кампании специалисты районного Дворца культуры отправились на полевые станы с концертной программой «Труженикам нивы золотой», чтобы поддержать сельских тружеников. Это стало возможным благодаря передвижному многофункциональному культурному центру «Автоклуб», приобретенному в рамках нацпроекта «Культура».

Творческие коллективы и солисты исполнители постоянно ведут активную фестивальную деятельность. Являются постоянными участниками фестиваля «Шолоховская весна» в станице Вешенской, межрегионального фестиваля экологического туризма «Воспетая степь» в поселке Орловском, межрайонного фестиваля-конкурса национально-этнических групп «Землячка» в поселке Зимовники.

В прошлом году Ремонтненскому району вручены благодарственные письма Министерства культуры Ростовской области за первое место в номинации «За активное участие учреждений культуры в реализации национального проекта «Культура» и победу в номинации «За активное участие учреждений культуры в рамках реализации проекта «Пушкинская карта».

А совсем недавно руководитель клубного формирования районного Дворца культуры Евгений Натхин стал единственным победителем от Ростовской области на Всероссийском конкурсе среди креативных пространств, проходившем в рамках проекта «Творчество на селе».

### О ВОССТАНОВЛЕНИИ ПАМЯТНИКОВ

В рамках реализации федеральной целевой программы «Увековечение памяти погибших при защите Отечества на 2019–2024 годы» отремонтировано 10 памятников и воинских захоронений из 13.

Это в том числе памятник в поселке Краснопартизанском (на сумму 7 миллионов 700 тысяч рублей), мемориал воинам в селе Киевка (на сумму 8 миллионов 650 тысяч рублей).

Ксения Жукова,  
фото из архива Администрации  
Ремонтненского района



## Возможность оставаться полноправными членами общества

В Центре социального обслуживания граждан пожилого возраста и инвалидов Ремонтненского района созданы все условия для комфорта подопечных, общения, досуга.

Социальная сфера в районе представлена муниципальным бюджетным учреждением «Центр социального обслуживания граждан пожилого возраста и инвалидов» Ремонтненского района.

Центр включает в себя ряд структурных подразделений: помимо управленческого аппарата, это отделения социального обслуживания на дому, рассчитанные на 300 человек, и два специализированных отделения социально-медицинского обслуживания на дому, рассчитанные на 60 человек. Стационарная форма представлена тремя социально-реабилитационными отделениями, рассчитанными на 65 человек.

В марте открыта полустационарная форма социального обслуживания: социально-реабилитационное отделение дневного пребывания, рассчитанное на 20 человек.

Учреждение оказывает социально-бытовые, социально-психологические, социально-медицинские, социально-педагогические, социально-правовые, социально-трудовые услуги, услуги в целях повышения коммуникативного потенциала обратившихся, а также дополнительные платные услуги.

В центре работает 170 человек. Укомплектованность кадрами – 94%.

Доля граждан, получивших социальные услуги в центре, от общего числа обратившихся за получением социальных услуг составляет 100%. Очередность отсутствует.

Социальное обслуживание на дому в районе остается самой востребованной формой.

– Социальное обслуживание на дому – одна из приоритетных форм социального обслуживания пожилых людей и инвалидов, которая дает возможность

нашим землякам как можно дольше оставаться полноправными членами общества, проживать в привычной для них домашней среде, пользуясь для этого необходимыми социальными услугами на дому, – отмечает директор Центра социального обслуживания граждан пожилого возраста и инвалидов Ремонтненского района Оксана Валериевна Пересадына. – В отделениях социального обслуживания на дому (ОСО) работает 57 социальных работников, обслуживают 413 человек. За прошлый год услуги получили 485 жителей, из которых 124 – с ограниченными физическими возможностями.

В специализированных отделениях социально-медицинского обслуживания (СОСМО) работают 19 социальных работников и 10 медицинских сестер, которые оказывают помощь 105 получателям услуг.

У многих людей почтенного возраста сохраняется высокая потребность в получении новых знаний, так что занятия по компьютерной грамотности, которые проводятся в центре, пользуются большой популярностью.

Также организуются культурно-досуговые проекты. Проводят пазлотеорию, гартенотерапию, тестопластику, рукоделие, бисероплетение, изотерапию. Данные технологии стимулируют интеллектуальную деятельность, творческое мышление, способствуют адаптации пожилого человека к изменяющимся условиям жизни.

– Социально-реабилитационное отделение дневного пребывания (СРОДП) для граждан пожилого возраста и инвалидов, в том числе имеющих ментальные нарушения, рассчитано на 20 человек и относится к полустационарному типу. Основная

цель работы этой системы – научить наших подопечных самостоятельно обслуживать себя с минимальной социальной поддержкой. Мы не говорим о самостоятельном походе в магазин – не секрет, что многие из них уже не помнят буквы. Вот почему пристальное внимание отведено реабилитации по социально-медицинскому и социально-психологическому направлениям: оборудован тренажерный зал, кабинеты лечебной физкультуры, психологической разгрузки, учебной и социально-медицинской реабилитации, – продолжает Оксана Валериевна.

Для работы с пожилыми людьми и инвалидами приобретено новое оборудование: доска плетения, межполушарные лабиринты, набор Монтессори, мозаика (для развития мелкой моторики рук, «Су-джок»), тренажерная панель для эрготерапии, бизборд, мячи гимнастические, полусферы массажные, мини-велотренажеры, аппликатор Кузнецова (для лечебной физкультуры и восстановления после инсульта), доска переносная, все для песочной терапии (для психологической разгрузки).

Под руководством медицинской сестры по реабилитации и инструктора по лечебной физкультуре используются различные оздоровительные технологии. Пожилые люди получают кислородный коктейль, занимаются пальчиковой и дыхательной гимнастикой, тренируются на тренажерах, участвуют в физкультурных минутках.

В центре проходят занятия с психологом и специалистом по реабилитации: подопечные осваивают приемы релаксации с помощью музыкотерапии, песочной терапии, звукотерапии, пазлотеории, нейрогимнастики.

Созданы все условия для досуга. Работает творческая мастерская «Страна мастеров», где обслуживаемые осваивают различные виды творчества, изготавливают поделки из бумаги, фетра, подручных и природных материалов. Проводятся тематические мероприятия, приуроченные к Международному женскому дню, Дню космонавтики, театрализованные представления, виртуальные экскурсии. Развита социальный туризм (посещение краеведческих комнат, экскурсии по местам боевой славы).

Кстати, в прошлом году в преддверии 8 Марта учреждение приняло участие в областном конкурсе «Красота «золотого возраста» – 2022». Антонина Васильевна Немашкалова вошла в десятку победителей, завоевав почетное звание «Миссис креативность».

В трех социально-реабилитационных отделениях на обслуживании состоят 65 человек (из них 21 инвалид).

Услугой «Мобильная бригада» за год воспользовались 273 человека, оказано 2737 услуг. Это мелкий ремонт, кошение травы, спиливание деревьев, доставка малогабаритных грузов. За первое полугодие 2023-го оказано 267 услуг, обслужено 132 человека.

В пункте проката средств реабилитации за этот год зафиксировано 354 услуги, помощь получили 217 человек (за 6 месяцев 2023-го – 220 услуг, обслужено 162 человека). Во временное пользование предоставляются инвалидные кресла, коляски, ходунки, костыли, прикроватные столики и многое другое.

В учреждении продолжается реализация национального проекта «Демография», стартовавшего в 2019 году. Организована бесплатная доставка жителей района в возрасте старше 65

лет в центральную районную больницу Ремонтненского района для прохождения профосмотров, диспансеризации, вакцинации.

Кроме этого, автотранспорт доставляет и медицинских работников из медицинских организаций к гражданам пожилого возраста для подвоза лекарств, оказания нуждающимся медицинской помощи на дому.

С начала года бесплатную помощь «мобильной бригады» получили 307 пожилых жителей Ремонтненского района.

С первого апреля стартовал проект «Зарядись энергией кислорода». Всего в течение года с помощью кислородного коктейля оздоровилось 520 человек.

Сделано многое для укрепления и развития материально-технической базы. В социально-реабилитационное отделение № 1 (поселок Приволенский) приобретены банкетки, пылесос, водонагреватель, в комнатах проживающих заменили прикроватные тумбочки.

В социально-реабилитационном отделении № 2 (село Ремонтное) в комнатах проживающих также заменили прикроватные тумбочки, приобрели рукомойники.

Для открытия социально-реабилитационного отделения дневного пребывания (СРО ДП) проведен ремонт кабинетов и коридорной зоны с заменой дверных блоков. А самым приятным и неожиданным моментом стал подарок от депутата Законодательного Собрания Ростовской области В.Ю. Ревенко – массажное кресло, которое на сегодняшний день востребовано пенсионерами района.

Ксения Жукова,  
фото из архива ЦСО



## Нет кадровому голоду!

Как Донской государственный аграрный университет помогает бороться с дефицитом специалистов в агропромышленном комплексе

Дефицит кадров в агропромышленном комплексе сегодня ни для кого не новость. Отрасль развивается и требует все больше сотрудников разных направлений. О том, какой вклад вносится в решение проблемы в нашем регионе, – в интервью с ректором Донского государственного аграрного университета Владимиром Христофоровичем Федоровым.

– Итак, тема нашей публикации – борьба с кадровым голодом. Расскажите, пожалуйста, что делается для ликвидации дефицита кадров в Донском государственном аграрном университете.

– Университет является единственным профильным вузом по подготовке кадров для агропромышленного комплекса в Ростовской области. Контингент студентов, обучающихся в университете по сельскохозяйственным наукам, составляет 81,5%.

Ежегодно университет выпускает свыше тысячи молодых специалистов для работы в аграрной сфере, включая образовательные программы по экономике и менеджменту с компетенциями, востребованными в АПК. В частности, в этом году дипломы о высшем образовании получили 1348 выпускников.

В университете действует центр развития профессиональной карьеры, главная цель которого – создание системы прямого взаимодействия между вузом, предприятиями и организациями-работодателями.

Работодатели активно участвуют в разработке и реализации образовательных программ, в интеграции учебного процесса и производственных практик, а также создают условия для молодых

специалистов. Примечательно, что более трети наших выпускников 2023 года получили предложения от работодателей и трудоустроились еще до завершения обучения. Это агрономы, технологи, ветеринарные врачи, агроинженеры, землеустроители, мелиораторы.

Для решения вопроса по обеспечению кадрами мы постоянно расширяем портфель соглашений о взаимодействии и сотрудничестве с предприятиями-работодателями региона и Южного федерального округа: заключено более трех сотен соглашений. Это дает возможность будущим специалистам уже при поступлении рассматривать гарантированное трудоустройство на этих предприятиях в течение трех лет в рамках целевого обучения. Только за последние два года свыше четырех сотен абитуриентов поступили по целевой государственной квоте в наш вуз. Общий процент трудоустройства за последние годы вырос и составляет более 80%, в том числе 73% в аграрной сфере.

Стараемся привлекать агрокомпании и непосредственно к профориентационным проектам, работе с потенциальными абитуриентами. Работодатели участвуют в днях открытых дверей университета, помогают оценить перспективы аграрных профессий и подтвердить высокую заинтересованность в молодых квалифицированных кадрах. Для молодых людей важно из первых уст услышать о стипендиальных программах, системе наставничества, возможностях трудоустройства после завершения обучения, условиях работы, уровне заработной платы и перспективах карьерного роста.

– Какие есть в вузе программы подготовки молодых специалистов?

– Начиная с этого года происходит модернизация реализуемых образовательных программ с целью их ориентации на стратегическое развитие всех отраслей АПК и сельских территорий с привлечением работодателей и профильных организаций.

В настоящее время для подготовки молодых специалистов предлагаются программы в области ветеринарии, зоотехнии, лесного хозяйства, гидрометеорологии, агроинженерии, переработки сырья, пищевой промышленности, селекции и семеноводства, защиты растений, садово-паркового и ландшафтного строительства, виноградарства и виноделия, кинологии, технологии рыбы и рыбных продуктов, экономики в АПК и менеджмента в АПК, а также широкий перечень программ повышения квалификации и профессиональной переподготовки.

– В какие отрасли, на какие предприятия идут работать выпускники?

– Подавляющее большинство (более 70% выпускников) трудоустроены на предприятиях и в организациях сельскохозяйственной отрасли, наиболее крупные из которых «Мираторг», «Юг Руси», «ЭкоНива-АПК», «Ростсельмаш», «Русагро», АО фирма «Агрокомплекс», ГАП «Ресурс», «Дамате».

– Какие специальности в Донском аграрном университете наиболее востребованные?

– Это ветеринария, агрономия, декоративное садоводство и ландшафтный дизайн, биотехнология, экология и природопользование, землеустройство и земельный кадастр, наземно-транспортные технологические средства. В этом году конкурс в вузе составил в среднем 5 человек на место.

– В университете действует программа «Школа фермера». Расскажите о ней, пожалуйста. Когда впервые был организован этот проект?

– С 2021 года Донской государственный аграрный университет совместно с АО «Россельхозбанк» и Министерством сельского хозяйства и продовольствия Ростовской области участвует в реализации Всероссийского проекта «Школа фермера». К обучению допускаются граждане Российской Федерации, прошедшие конкурсные испытания.



Донской государственный аграрный университет образовался из слияния четырех ветвей (линий) сельскохозяйственного образования на Дону: ветеринарного, аграрного, мелиоративного, инженерно-механического.

Свою историю университет ведет от старейшей ветви – ветеринарного направления. Истоки его – Варшавская школа простых ветеринаров, образованная в 1840 году. Первым ее директором стал Фридрих Якоб.

В 1884 году эта школа была переименована в Варшавское ветеринарное училище. В 1889 году на его базе был образован Варшавский ветеринарный институт, который и является вузом-основоположником ДонГАУ. В 1915 году институт эвакуируется в Москву, а в 1916-м в Новочеркасск. В 1917 году ВВИ переименован в Донской ветеринарный институт. В 1930 году ДВИ был реорганизован в Северо-Кавказский ветеринарно-зоотехнический институт.

Оценивает заявки независимое экспертное жюри, в состав которого входят представители нашего вуза, Министерства сельского хозяйства и продовольствия Ростовской области, АО «Россельхозбанк», Ассоциации крестьянских (фермерских) хозяйств, кооперативов и других малых производителей сельхозпродукции Ростовской области (АККОР), Ростовской областной ассоциации фермеров Дона, Общероссийского общественного движения сельских женщин России.

Принимают участие в проекте физические лица, имеющие в собственности земельный участок сельскохозяйственного или иное имущество для сельскохозяйственной деятельности; сельхозтоваропроизводители, решившие освоить новые направления деятельности, повысить квалификацию, и лица, ведущие личное подсобное хозяйство (ЛПХ), имеющие высшее или среднее профессиональное образование.

Образовательные программы рассчитаны на 256 часов. 80% занятий проводятся в режиме онлайн на платформе «Россельхозбанка». Предусмотрены также практические и выездные мероприятия по образовательной программе «Школа фермера».

– Когда «Школа фермера» стартует в этом году? Много ли слушателей? Какие программы планируется провести?

– Новая очередь проекта стартует 19 сентября. Предусмотрено обучение по трем программам: «Организация и развитие собственного дела в сфере сельского хозяйства», «Развитие сельскохозяйственной потребительской кооперации», «Реализация проектов в сфере сельского туризма». В «Школе фермера» примут участие 35 жителей Ростовской области.

Ксения Жукова,  
фото из архива университета



# В селе Развильном интересно жить, работать и отдыхать

## СВОЙ ГЕРБ И ФЛАГ

В июле в Развильном состоялось заседание палаты сельских поселений ассоциации «Совет муниципальных образований Ростовской области».

Приехали представители 46 администраций сельских поселений. Им хотелось посмотреть на село, которое в прошлом году стало победителем областного конкурса «Лучшее сельское поселение Ростовской области».

Им организовали экскурсию по центральной площади имени Ленина, показали музейную комнату, выставку, а также концерт. Гости прогулялись по парку, заглянули в новый продовольственный магазин «Славяне», удивились, какая большая и разнообразная ярмарка мастеров.

Глава Администрации Развильненского сельского поселения Инна Мертенцева рассказала, что победить в областном конкурсе удалось благодаря поддержке местных жителей и руковод-

В селе Развильном Песчанокопского района знают, как мотивировать людей оставаться на родной земле и как привлекать иногородних специалистов. Здесь накоплен большой практический опыт, который интересен другим муниципалитетам.

вместе!» стоимостью 1,5 миллиона рублей. Требовалось вложение личных средств и трудовое участие в реализации проекта.

Инна Мертенцева приезжала в коллективы, собирала сходы на улице и объясняла жителям, что есть возможность обустроить в селе парк, разместить на пустыре современную спортивную площадку.

Кто-то сразу принял идею, кто-то сомневался, кто-то не верил и называл идею плохой. Но в целом люди под-

держали инициативу – голосами, средствами, трудовым участием.

Площадь хорошо освещена и оборудована видеонаблюдением. Организован полив, ведь было высажено много растений: деревья, кустарники, многолетники, лианы, купленные за счет федерального бюджета и местных средств. Кроме того, развильненцы щедро делились луковицами тюльпанов, гиацинтов, нарциссов, приносили рассаду сентябринок бордюрных, дубков.



ства Песчанокопского района, главы Администрации Игоря Апольского. «Это важно в реализации любого проекта, только сообща можно достигнуть весомых результатов», – подчеркнула она.

В этот же день представитель геральдической палаты передал Инне Мертенцевой свидетельства на герб и флаг Развильненского сельского поселения. Развильное, таким образом, стало 89-м селом в области, имеющим собственную символику.

## МАЛАЯ РОДИНА

Село Развильное находится в центре муниципального образования «Песчанокопский район», и сейчас в нем 5022 жителя.

Первыми это место облюбовали в 1845 году крестьяне из Орловской и Курской губерний. Первые дома располагались в пойме реки Большой Сандаты, первые три улицы протянулись по берегам реки. Все вместе они были похожи на вылы, потому-то и название – Развильное.

В селе есть свидетельства разных исторических событий. Со времен Гражданской войны остались захоронения красноармейцев, казненных в те годы на площади. Другие сооружения напоминают о Великой Отечественной войне, о постсоветском периоде – непростых 90-х годах.

Сейчас здесь делается все, чтобы населенный пункт был комфортным и удобным для людей. Девиз работы: «Развильное – все для жизни!».

«Развильное – моя малая родина, здесь я родилась и живу, здесь жили мои бабушки и дедушки, мои родители, в родной район вернулась моя дочь. Коренные развильненцы знают меня с детства, вдобавок моя мама была учителем в местной школе. Может быть, поэтому и уровень доверия ко мне как к руководителю Администрации села был изначально высоким. Это очень помогло в моей работе», – прокомментировала Инна Мертенцева.

## КОЛЛЕКТИВНЫЕ ДЕЛА

Первым общим делом, которое подразумевало участие максимального количества жителей, стал проект губернаторских инициатив «Сделаем

держали инициативу – голосами, средствами, трудовым участием. В селе на самом деле была острая необходимость в реконструкции центральной площади имени Ленина и парка.

Спортивную площадку 20 на 20 метров построили быстро. Теперь тут постоянно есть люди: занимаются спортом или просто общаются в облагороженном месте. Полно гуляющих в парке, где навели порядок. Спортплощадка, к слову, расположена в парке.

Благодаря коллективному участию поселение стало лидировать в профильных региональных конкурсах, и это отличная мотивация двигаться дальше.

## ЦВЕТУЩАЯ ПЛОЩАДЬ

Центральная площадь имени Ленина была благоустроена в 2020 году по программе «Комфортная городская среда». Здесь наводили порядок несколько месяцев.

Общественное пространство в полтора гектара теперь не узнать. Под ногами пешеходов – орнамент из плитки четырех размеров и четырех оттенков. Установлены малые архитектурные формы, сцена, перголы, входная груп-

Проектная стоимость благоустройства площади составила 25 миллионов рублей, а после проведения аукциона сумма контракта составила 18,7 миллиона.

## ВОССТАНОВЛЕННЫЕ ПАМЯТНИКИ

Вместе с благоустройством площади Ленина за счет бюджетных и внебюджетных средств были приведены в порядок три памятника.

Монумент Владимиру Ленину теперь такой же, как был первоначально. Его восстановили по фотографиям 60-х годов прошлого века.

Заменен памятник Неизвестному солдату, он был в аварийном состоянии, здесь появились новые гранитные надгробия.

Капитально отремонтирован обелиск участникам Великой Отечественной войны, уложены новые мраморные плиты с фамилиями погибших, сделана надпись с подсветкой: «Они умирали, чтоб жили мы!».

Таким образом, площадь Ленина стала единым мемориальным комплексом, рассказывающим о прошлом села и его героях.



## КОМФОРТНЫЙ ПАРК

Потребовалось два года на благоустройство сельского парка по нацпроекту «Комфортная городская среда». Все работы были выполнены в течение 2021 и 2022 годов и сданы в срок.

Проектная стоимость составила 30 миллионов рублей, контракт заключили на 23,4 миллиона. Проект благоустройства парка вошел в десятку лучших проектов по области.

В общей сложности была благоустроена территория размером 4 гектара: площадь, спортивная площадка и парк. Теперь есть отличное пространство для отдыха и прогулок семьям, детям, пенсионерам, молодежи.

Быстро завоевала популярность детская площадка с современным покрытием. Она соответствует всем требованиям безопасности.

Есть много уединенных мест для тихого отдыха: прогулочные аллеи, полянки со столами и лавочками. Сделали ротонду для свадебных церемоний и фотосессий.

В селе есть теперь и собственный фонтан. Он отлично работает после замены насоса, электродвигателя, системы форсунок, электроснабжения и системы водоотведения.

## ИСТОЧНИКИ ВЕРЫ

Еще на территории парка будет новый храм Георгия Победоносца. Он строится на средства градообразующего предприятия АГК «Развильное», руководитель Дмитрий Поляков. Он еще и один из главных меценатов в Развильном.

В этом году в храме планируется установить купола, окна и двери, а в следующем начнется роспись здания. Сейчас идет оформление земельного участка под благоустроенную автостоянку перед храмом.

За селом есть святой источник. Здесь можно набрать чистой родниковой воды. Стараниями монахини Елены создан поистине райский уголок с купелью, колодцем. Его часто посещают паломники из разных мест нашей страны.

## ОБЩЕСТВЕННОЕ САМОУПРАВЛЕНИЕ

За четыре года в Развильном было зарегистрировано три ТОСа (территориальное общественное самоуправление). Общественники выдвигают предложения и помогают муниципалитету в их реализации.

Общими стараниями были обустроены детские площадки. На месте отдыха у воды сельчане установили качели, лавки, столики, турник, качалку для малышей.

Село хорошо снабжается продуктами. Недавно на базе мясокомбината открылся новый магазин «Славяне». Руководитель предприятия Сергей Мораш. Он много помогает селу, а мясокомбинат, как и АГК «Развильное», – градообразующая компания.

Здесь можно приобрести всю продукцию предприятия: свежее мясо, полуфабрикаты, выпечку, молочные продукты, фрукты и овощи, консервацию. Даже хамон продается, который тоже делают на комбинате. Так что никаких санкций развильненцы не боятся.

Сюда охотно едет молодежь из других мест. Покупают дома, создают семьи, рожают детей. «Для нас важен каждый житель нашего села», – подвела черту Инна Мертенцева.

## СЕЛЬСКИЙ ДОСУГ

В Развильном не бывает скучно, и досуг – забота не только самих граждан. Об отдыхе сельчан заботятся профессионалы.

В 2021 году была победа в конкурсе сельских учреждений культуры в номинации «Культурно-досуговая деятельность». За ней в 2022 году последовала субсидия из средств федерального и областного бюджета – господдержка отрасли культуры в рамках национального проекта муниципальной программы «Развитие культуры». На полученные 121,8 тысячи рублей были приобретены два принтера и ноутбук.

Еще было успешное участие в конкурсе на предоставление субсидий из федерального бюджета на «Обеспечение развития и укрепления материально-технической базы Домов культуры в населенных пунктах с числом жителей до 50 тысяч человек». В рамках подпрограммы «Развитие культуры» (субсидии бюджетным учреждениям) было выделено 1356,8 тысячи рублей.

На эти деньги приобретено световое оборудование, два комплекта звуковой аппаратуры для работы творческих коллективов в зрительном зале и на уличной сцене. Благодаря этому в поселении повысилось качество проведения культурно-массовых мероприятий.

Мария Еремеева,  
фото из архива Администрации села  
Развильного





# В Белой Калитве готовят не просто аграриев, а казаков-аграриев



В последние годы аграрная отрасль Ростовской области находится на подъеме. Растут урожаи зерновых и других сельскохозяйственных культур, увеличивается поголовье скота, развивается материально-техническая база крестьянских и фермерских хозяйств.



Для развития сельского хозяйства нужно не только финансирование, но и кадры с высшим и средним профессиональным образованием. Решением этой важной государственной задачи и занимается ГБПОУ РО «Белокалитвинский казачий кадетский профессиональный техникум имени Героя Советского Союза Быкова Бориса Ивановича».

## ИСТОРИЯ ТЕХНИКУМА

Техникум готовит кадры для села более 65 лет.

В 1954 году вышло постановление пленума ЦК КПСС «О дальнейшем увеличении производства зерна в стране и об освоении целинных и залежных земель». Активное участие в осуществлении мер, разработанных партией по подъему сельского хозяйства, принял комсомол.

В совхозы, колхозы требовались молодые специалисты. На основании этого Каменским областным управлением Министерства трудовых резервов было основано училище механизации сельского хозяйства, нынешний ГБПОУ РО БККПТ.

На протяжении 45 лет учебное заведение подготавливало специалистов сельского хозяйства, которые возвращались в родные колхозы и продолжали работу своих отцов на земле, обеспечивая государство зерном и хлебом.

Нулевые годы выдались тяжелыми для страны и для учебных заведений. Чтобы спасти училище от закрытия, в 2006 году на основании постановления губернатора Ростовской области его передали департаменту по делам казачества и кадетских учебных заведений Ростовской области.

Училище стало называться казачьим. В 2015 году получило статус техникума, потом ему присвоили имя Героя Советского Союза Бориса Ивановича Быкова.

## ИСТОРИЯ ГЕРОЯ

Имя Бориса Ивановича Быкова известно каждому жителю Белокалитвинского района. В прошлом это участник Великой Отечественной войны, командир отделения минометной роты 1176-го стрелкового полка 350-й стрелковой дивизии 1-го Украинского фронта, сержант, Герой Советского Союза. После войны Быков продолжил службу в Вооруженных силах СССР.

Борис Иванович внес большой вклад в возрождение казачества и развитие профессионального образования в Белокалитвинском районе. С 1982 по 1990 годы работал мастером производственного обучения в Белокалитвинском профессиональном училище, готовил будущих трактористов, комбайнеров.

В начале 90-х годов Борис Иванович Быков занимался возрождением казачества в станице Усть-Белокалитвинской. Он принимал активное участие в работе юрта, был почетным казаком, казачьим полковником.

В августе 2014 года решением общего собрания администрации и педагогического коллектива БККПУ было направлено ходатайство в департамент по делам казачества и кадетских учебных заведений Ростовской области о присвоении училищу имени Героя Советского Союза Быкова.

Инициативу поддержали глава Администрации Ольга Александровна Мельникова, Собрание депутатов Белокалитвинского района, а также совет ветеранов войны и труда. Все

духовно-нравственного и патриотического воспитания молодежи.

В настоящее время ГБПОУ РО БККПТ – это современное образовательное учреждение, имеющее свои традиции, результаты и достижения. Здесь реализуются программы среднего профессионального и дополнительного образования.

В техникуме можно получить востребованные профессии: тракторист-машинист сельскохозяйственного производства, повар-кондитер.



согласились, что это будет не просто присвоение имени героя учебному заведению, но и значительный вклад в формирование у ребят чувства патриотизма и гордости за свою родину, за своих героев, в укрепление уважительного отношения к профессии работника сельского производства.

## ТЕХНИКУМ СЕГОДНЯ

ГБПОУ РО «БККПТ имени Героя Советского Союза Быкова Бориса Ивановича» – единственное учебное заведение специального профессионального образования в Белокалитвинском районе, где есть казачья составляющая учебно-воспитательного процесса.

Казачье образование считается престижным и перспективным, это гарантия высокого уровня знаний,

хозяин и хозяйка усадьбы. В новом учебном году к этому списку добавится еще одна профессия – мастер сельскохозяйственного производства.

Учебное заведение располагает хорошей материально-технической базой, куда входят лаборатории сельскохозяйственных машин, пункты технического обслуживания, учебно-производственные мастерские.

В 2021 году все помещения были капитально отремонтированы.

Машинно-тракторный парк насчитывает 15 единиц техники. В 2022-2023 учебном году по государственной программе Ростовской области «Поддержка казачьих обществ» был приобретен комбайн «Акрос-550». Закуплено также навесное оборудование для учебных целей: каток кольчато-зубчатый; дискаторы, плуг навес-

ной, погрузчик к тракторам МТЗ-82 с усиленным мостом, ковш для легких материалов, ковш для грунта.

В конце июня нынешнего года в рамках реализации упомянутой программы и в соответствии с заключенными договорами приобрели трактор «Беларус-952.3», пресс-подборщик тюковый (ППТ-160), междурядный культиватор КМО-6.

Благодаря средствам, полученным от деятельности техникума, появилась возможность купить профессиональную косилку барабанную, грабли колесно-тракторные и сеялку. Словом, учебное заведение старается создать все условия для подготовки молодых кадров.

## ПРЕПОДАВАТЕЛИ ТЕХНИКУМА

В техникуме 36 педагогических работников. Из них 10 человек имеют первую и 7 человек – высшую категорию.

В 2022-2023 учебном году успешно прошли аттестацию 6 педагогических работников, на курсах повышения квалификации побывали 12 человек.

Еще в штате есть один человек со званием «Почетный работник начального профессионального образования» и один воспитатель со званием «Лучший работник образования Дона».

Все педагоги раз в пять лет проходят обучение на курсах повышения квалификации. Еще существует онлайн-тестирование по различным темам в рамках своих компетенций, и его все преподаватели успешно сдают.

Воспитательная работа в техникуме проводится в соответствии с федеральным, региональным законодательством, программой воспитания и локальными актами техникума.

Главное в воспитании – это совместная деятельность учащихся и педагогов. Она направлена на повышение статуса воспитания в техникуме, на создание условий для развития социально-активной и гармоничной личности, на сохранение и укрепление здоровья участников образовательного процесса. Все это позволяет выпускать в большой мир квалифицированных специалистов с

широкими компетенциями, которые не боятся конкуренции, потому что умеют конкурировать.

## ПЕРСПЕКТИВЫ ВЫПУСКНИКОВ

Техникум наработал хорошие связи с предприятиями для прохождения практики и трудоустройства выпускников. Базовые хозяйства, куда направляются учащиеся, находятся Ростовской области и в Краснодарском крае. Только за последний год было заключено более 25 договоров о социальном партнерстве.

Кадеты проходят производственную практику на крупных сельскохозяйственных предприятиях Белокалитвинского района: ТНВ «Гладышев и Ко», ООО «Рос Агро», ООО «АСБ Калитва», СПК «Радуга», ООО «Золотые росы» и другие.

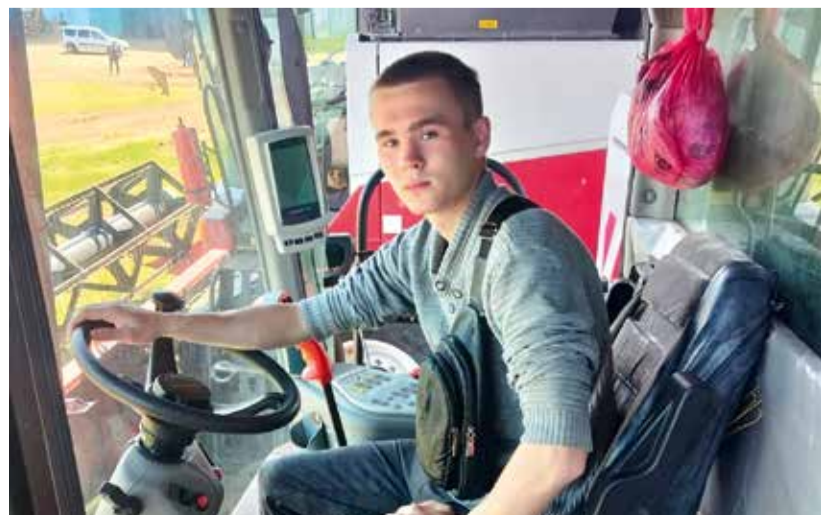
Учебное заведение привлекает работодателей к активному участию в учебно-воспитательном процессе и независимой оценке качества подготовки специалистов. Во время такого общения будущие работники и работодатели знакомятся друг с другом. Ребята узнают, как обстоят дела в сельском хозяйстве, какие существуют программы поддержки молодых специалистов на селе.

Техникум не теряет связи со своими выпускниками. В течение двух лет отслеживается трудовой путь ребят, им помогают с работой. Для этого была создана служба содействия трудоустройству, есть база вакансий.

Педагоги создают все условия, чтобы кадеты смогли реализовать себя в выбранной профессии, выстроить успешную карьеру, повысить свой образовательный уровень, адаптироваться к меняющемуся рынку труда.

В работе ГБПОУ РО «БККПТ имени Героя Советского Союза Быкова Б.И.» еще много нерешенных задач, но все они решаемы. Коллектив техникума работоспособный, мобильный и уверенно смотрит вперед, делая все возможное для процветания своего Отечества и сохранения самого главного потенциала страны – рабочих кадров.

Мария Еремеева,  
фото из архива техникума





## Екатерина Тонкошкур: «Наша задача – вырастить детей любопытными и ответственными»



– Екатерина Сергеевна, сколько ребят побывало в пришкольных лагерях Целинского района и что для вас было главным?

– В этом году в пришкольных лагерях отдохнули 897 детей в две смены. Работа была организована так, чтобы ребята получили разгрузку, положительные эмоции и навыки реагирования на внештатные ситуации.

В едином дне безопасности приняли участие 335 детей. Они посетили занятия по противопожарной безопасности, предупреждению детского дорожно-транспортного травматизма. Для них были организованы экскурсии, тренировки, конкурсы, викторины по правилам поведения в экстренных ситуациях. Ребята получили много полезных знаний, что очень актуально в наше непростое время.

– Сколько всего образовательных учреждений в Целинском районе?

– В нашу муниципальную систему образования входит 38 образовательных учреждений. Из них 18 школ, 18 детских садов и два учреждения дополнительного образования.

Благодаря нацпроектам удалось снять вопрос с очередностью в детские сады и обеспечить обучение школьников в одну смену. Процент охвата детей дополнительным образованием один из самых высоких в регионе – 90%, тогда как средний показатель по Ростовской области – 78%.

– Что вы считаете главной задачей в системе образования?

– Всестороннее развитие детей, чтобы они могли комфортно жить в нашу эпоху стремительно развивающихся событий. На мой взгляд, новое детское «Движение первых» – отличная идея, направленная на формирование духовно-нравственной и физически крепкой личности.

Современное образование должно отвечать задачам ближайшей и отдаленной перспективы. Наша задача – вырастить детей любопытными, ответственными, уважающими исторические и культурные традиции.

– Для чего создаются школьные центры «Точка роста»?

– «Точка роста» – это федеральная сеть центров образования цифрового, естественнонаучного, технического и гу-

манитарного профилей, организованная в рамках проекта «Современная школа» нацпроекта «Образование». В Целинском районе создано 14 таких центров.

Мы учим ребят расти, то есть стремиться к новым рубежам, ставить цели. Школьники показывают стабильные хорошие результаты на конкурсах и олимпиадах. Прошлый учебный год принес нам победу на региональном этапе всероссийской олимпиады школьников по технологии.

Ребята оказались также в числе первых на всероссийском конкурсе «Моя родословная», отличились на региональных этапах «Лучший урок письма – 2022». Еще у нас был конкурс рисунка «Охрана труда глазами детей», областные мероприятия по правилам дорожного движения, победы на спортивных соревнованиях по легкой атлетике, футболу, настольному теннису.

– А эти победы, по-вашему, больше чья заслуга – детей или педагогов?

– Я считаю их совместными, ведь детские победы – мотивация для учителя, неотъемлемая часть его профессионального пути. Больше всего достижений в казачьих образовательных учреждениях. Такой статус присвоен четырем школам и четырем детсадам.

На мой взгляд, победы школьников – это и отражение работы руководства муниципалитета. Администрация Целинского района, которой руководит Оксана Константиновна Косенко, многое делает для укрепления материально-технической базы учреждений, повышения качества образования в целом, укрепления педагогического корпуса.

– Расскажите про центр военно-патриотического воспитания и подготовки к военной службе. Когда он у вас появился?

– Он создан на базе школы №1. Планируется создание учебной базы, где ребята из общественного детского объединения «Юнармия» будут заниматься военно-прикладными дисциплинами. Помещение отремонтировано, приобретено оборудование, тренажеры. Новое пространство станет местом проведения военно-спортивных соревнований, конференций, встреч с ветеранами ВОВ, с участниками СВО, военнослужащими. Здесь же будет работать патриотический клуб «Поиск».

Проект осуществляется силами педагогического коллектива в партнерстве с общественными, муниципальными организациями Целинского района и Ростовской области.

– Сколько у вас школьных театров?

– Театральные коллективы организованы во всех общеобразовательных учреждениях района. Они прошли регистрацию на портале «Школьные театры» и имеют там свой регистрационный номер.

В этом году артисты представляют свои премьеры. Коллектив «Маска» Михайловской СОШ №15 стал призером областного конкурса «На театральных подмостках» по произведениям донских писателей. В СОШ №32 первоклассники представили зрителям историю «По тропинкам доброты».

Во всех общеобразовательных учреждениях района созданы также музеи, которые внесены в федеральный реестр на портале «Школьные музеи». Профиль музеев: исторический, краеведческий, комплексно-краеведческий.

Каждый раз, когда дети побеждают в конкурсах, мы, педагоги, радуемся и помним, что это и наши победы. А еще гордимся, когда ученики оканчивают школу с медалями и поступают в престижные вузы и на востребованные специальности. Это отличная мотивация начинать с энтузиазмом новый учебный год для педагогов и лучший пример для подражания для младших школьников.

Мария Еремеева, фото из архива отдела образования Администрации Целинского района

Мария Еремеева, фото из архива школы

## В казачьей школе учат быть первыми

Главный девиз Средне-Егорлыкской СОШ №4: «Если быть, то быть лучшими». К первенству стремятся все: ученики, педагоги, родители, другие люди, так или иначе причастные к образовательному процессу.



Школа имеет статус казачьей и находится в селе Средний Егорлык, это опорное образовательное заведение в Целинском районе по внедрению регионального компонента в образовательный процесс. Здесь проводятся семинары, круглые столы, вебинары.

### КУЛЬТУРНО-ПАТРИОТИЧЕСКОЕ ВОСПИТАНИЕ

Школа первой в районе включилась в реализацию этнокультурного образовательного проекта «150 культур Дона». Дети изучают традиции живущих в Ростовской области народов. Проект направлен на воспитание толерантности, профилактику экстремизма, предотвращение межнациональных конфликтов.

Первый в Целинском районе отряд «Юнармия» также был создан в Среднем Егорлыке. Юнармейцы школы ведут исследовательскую работу, заботятся о сохранении памятников, организуют экскурсии в музей «Память», участвуют в спортивных мероприятиях, в акциях «День добрых дел», «Снегири Памяти» «Блокадный хлеб», «Согрей теплом сердце другого».

На уроках и внешкольных мероприятиях детям постоянно напоми-

нают, что их малая родина уникальна и что надо беречь опыт предыдущих поколений. И не важно, где будут жить выпускники, останутся в селе или уедут в другую местность. Важно, чтобы они оставались духовно связанными с родными краями и понимали, что родное село – часть огромной страны. Все торжественные мероприятия в школе начинаются с исполнения гимна и поднятия флага России.

Есть еще программа патриотического воспитания «Россия наша священна, как священна и наша малая родина», она реализуется на базе школьного музея «Память».

### КАЗАЧЬЕ ВОСПИТАНИЕ

Изучая историю малой родины, школьники изучают и традиции казаков. Дети познают казачьи заповеди, фольклор, диалекты, подвижные игры. Есть даже предмет «Доноведение» – об истории Донского края.

Отряды юных казачат участвуют в смотрах-конкурсах строя и песни, в акциях «Бессмертный полк», «Георгиевская ленточка», «Сад Победы».

С международного фестиваля детского казачьего и фольклорного твор-

чества «В казачьем сердце на века долг к Родине и честь» ребята привезли дипломы.

Член казачьей детско-молодежной организации «Донцы» Елизавета Абрамова стала полуфиналистом всероссийского конкурса «Большая перемена». Она представляла Целинский район в МДЦ «Артек» и победила в региональном этапе всероссийского конкурса сочинений, написав сочинение «Виват, казачий театр!».

Для юных казачат организуются заочные и очные экскурсии по родному краю и России. Дети побывали в Станице Старочеркасской, посетили Воскресенский собор и музей донского казачества.

Егору Ватутину выпала честь представлять свою школу на ежегодной областной патриотической конференции в мемориальном комплексе «Самбекские высоты».

### ПРОФИОРИЕНТАЦИЯ И ДУХОВНОСТЬ

В школе ведется профориентационная работа и много внимания уделяется знакомству с военными специальностями.



Выпускники служат в рядах Российской армии; становятся офицерами, участвуют в специальной военной операции.

Учащиеся активно участвуют в районных проектах «Юный корреспондент», «История Целинского района, написанная и нарисованная детьми». При проведении школьных мероприятий педагоги используют материалы детско-юношеского патриотического сборника «Живу на Дону».

Одним из приоритетных направлений казачьей школы является воспитание духовности. Частый гость в школе – настоятель храма Трех святителей отец Сергей. Он проводит беседы с учащимися, находит ключик к сердцу каждого, организует экскурсии по храмам Ростовской области, историческим местам. Дети ходят в церковь на службу, поют на клиросе, изучают церковнославянский язык.

### ВАЖНЫЕ СОБЫТИЯ

В список наиболее значимых мероприятий входят: региональный конкурс рисунков «Донские казаки», Масленица, Пасха, Троица, праздник донского поля, день иконы Божией Матери Донской, праздник Покрова

Пресвятой Богородицы, День матери-казачки, казачьи посиделки «В краю лазоревых цветов», открытая студия «Казачи – патриоты России», дни милосердия и благодарения в рамках акции «Рождественский перезвон».

Юные казачата приняли участие во всероссийской рождественской елке «О казаках замолвим слово» и были награждены благодарственными письмами и дипломами. Еще многим запомнился казачий круг «Казачьи платки и шалей хоровод». А ученики 11-го класса долгое время делились воспоминаниями от премьеры спектакля «Тихий Дон» в театре имени Горького в Ростове.

С энтузиазмом дети включились во всероссийский конкурс «Лучший казачий класс – 2022». Из 45 команд, вышедших во второй тур, класс «Лазоревый цвет» занял почетное третье место. Команда была награждена путевками во всероссийский детский центр «Смена».

Впереди новый учебный год, а значит, у ребят и педагогов будут новые яркие события, конкурс и, конечно же, победы.

Мария Еремеева, фото из архива школы



# Самый большой и очень современный

Десять лет назад в Новошахтинске открылся детский сад «Глория».

## ЧАСТНЫЙ ИНВЕТОР

Как рассказала заведующий детским садом Елена Николаевна Сорокина, дошкольное учреждение было построено десять лет назад на средства частного инвестора – АО «Глория Джинс», а затем передано в дар городу Новошахтинску и стало первым образовательным учреждением, имеющим статус автономного, что дает ему большой простор в предоставлении дополнительных образовательных услуг.

«Глория», самый большой детский сад города, состоит из трех отдельно расположенных корпусов. Второй корпус открылся в 2016 году в рамках губернаторской программы «100 детских садов». В 2020 году дошкольное учреждение было реорганизовано путем присоединения детского сада №23 «Светлячок», который посещали дети с ограниченными возможностями здоровья и дети-инвалиды. Коррекционная специфика функционирующих групп сохранена. Структурное подразделение посещают дошколята с расстройствами аутистического спектра, интеллектуальной недостаточностью, задержкой психического развития.

## ДЛЯ ПСИХОЛОГИЧЕСКОГО КОМФОРТА

В составе сада 18 групп (для малышей в возрасте от 1 года до 7 лет) с общей численностью 314 детей. 85 воспитанников с ограниченными возможностями здоровья, 14 – с инвалидностью.

– Основная идея нашей педагогической системы в максимальном раскрытии природного потенциала каждого ребенка, поддержке его индивидуальности, развитии самостоятельности и независимости, получении навыков социального взаимодействия. Важно, что психологический комфорт ребенка – одно из приоритетных направлений в работе детского сада «Глория», – подчеркивает Е.Н. Сорокина.

зываются микрофоном, видеокамерой, фотоаппаратом, брать интервью.

Заслуживает внимания один из важнейших аспектов медиапедагогики – анимационное искусство. Образовательное пространство, созданное на базе мультстудии «Мультдетки», позволяет педагогам решать развивающие, образовательные, коррекционные задачи. Дети старшего дошкольного возраста осваивают техники пластилиновой, рисованной и песочной анимации, учатся работать над сценарием, создавать декорации, озвучивать и снимать мультфильмы, знакомятся с профессиями режиссера, аниматора, декоратора, монтажера, делают первые шаги в освоении компьютерных технологий.

Результат работы взрослых и детей – мультфильмы на темы пожарной безопасности и правил дорожного движения, «Репка» (по мотивам русской народной сказки), «Времена года в Фиолетовом лесу. Путешествие Лолушка» (с использованием авторской технологии В. Воскобовича «Сказочные лабиринты игры»), «Теремок на новый лад», созданный в рамках городского здоровьесформирующего «Марафона правильного питания».

В детском саду дети с 4 лет приступают к систематическому освоению курса коммуникативного английского языка и к подготовительной группе владеют навыками разговорной речи по базовым темам. Более девяти лет воспитанники посещают занятия в хореографической студии, осваивают азы художественной гимнастики, рисуют, лепят, конструируют, фантазируют в арт-студии.

В детском саду оборудована детская исследовательская лаборатория для детей старшего дошкольного возраста. Этот новый элемент развивающей среды создан для развития у детей познавательного интереса, формирования навыков исследовательской деятельности и основ научного мировоззрения. К тому же это база для специфической игровой деятельности ребенка, ведь работа в ней предполагает «превращение детей в ученых», которые проводят опыты, наблюдения и эксперименты, делают свои первые, пусть и маленькие, открытия.

ем и являются одним из важнейших дополнительных средств развития и коррекции воспитанников. В темной все журчит, звучит, переливается. Ее применяют при психоневрологических нарушениях, лор-заболеваниях, снижении остроты зрения (амблиопии), нарушении функций опоры и движения, соматических заболеваниях. Светлая оснащена комплексом разнообразного сенсорно-дидактического материала по принципу педагогической системы Марии Монтессори. Все изготовлено из натурального дерева и рассчитано на детей в возрасте от 6 месяцев.

Мощным ресурсом для коррекционной работы с детьми является специальное оборудование: световые песочные столы и интерактивные песочницы, тактильные и массажное оборудование для сенсорной стимуляции, межполушарные нейростимуляторы, эластичный чулок Кислинг, детские тренажеры, динамический зал Совы, утяжеленные жилеты для занятий с детьми с синдромом дефицита внимания и гиперактивности, а также с аутизмом. Действуют интерактивные проекционные системы, оборудование для программы мозжечковой стимуляции, компрессионный тренажер для сенсорной интеграции.

Программа коррекции разрабатывается индивидуально для каждого ребенка на основе классических и наиболее эффективных приемов, замаскированных в виде дефектологической, логопедии, сенсорной интеграции, ЛФК (лечебной физической культуры), арт-терапии, психоанализа, поведенческой терапии.

## ГРАН-ПРИ И ДИПЛОМЫ

В 2014 году начала свою работу театральная студия «Жар-птица». За это время было поставлено немало ярких спектаклей: «Дюймовочка», «Двенадцать месяцев», «Снежная королева», «Аленький цветочек», «По щучьему велению», «Золушка».

Подтверждением тому являются Гран-при муниципального фестиваля национальных культур «Карусель дружбы», Гран-при муниципального фестиваля «Юбилей зажигает звезды» в номинации «Край седой, ковыль-



Детский сад «Глория» – необычное дошкольное учреждение. В нем все особенное – начиная с истории создания, статуса и заканчивая условиями, в которых развиваются дети, работают взрослые.

Воскресе!», заслуженно завоевывая Гран-при.

Доброй традицией стало участие детей старшего дошкольного возраста в ежегодном Всероссийском конкурсе детско-юношеского творчества по пожарной безопасности «Неопалимая купина», областном конкурсе «Защита прав потребителей глазами молодого поколения» в номинации «Сделано на Дону! Выбираем лучшее!». Детский сад неоднократно побеждал в муниципальных этапах этих проектов и достойно представлял город на региональном уровне.

## БОЛЬШОЙ И ДРУЖНЫЙ КОЛЛЕКТИВ

С 2020 года в рамках национального проекта «Образование» в детском саду «Глория» функционирует консультационный центр, задачами которого являются оказание психолого-педагогической, методической и консультационной помощи родителям (законным представителям) детей, в том числе детей раннего возраста. Отдельным направлением консультационного центра является сопровождение семей, воспитывающих детей с ограниченными возможностями здоровья.

ванию толерантного отношения к детям с ограниченными возможностями здоровья. По традиции детского сада ежегодно проходят акции, флешмобы и выставки творческих работ, посвященные инклюзивным датам: «Всемирный день доброты», «Всемирный день распространения информации об аутизме», «Всемирный день людей с синдромом Дауна», «Международный день белой трости».

Созданию уникального микроклимата доверия в детском саду способствует активное взаимодействие с детской музыкальной школой, Новошахтинским драматическим театром, городским казачьим обществом «Новошахтинское», библиотекой имени В.В. Маяковского, храмом Донской иконы Божией Матери. «Глория» также сотрудничает с территориальной психолого-медико-педагогической комиссией и отделением социальной реабилитации.

Следует отметить большую роль педагогического коллектива в профессиональном сообществе как на уровне детского сада, так и на городском, областном и федеральном уровнях. В 2021 году педагоги детского сада провели областной семинар по теме «Преемственность системы традиционных базовых ценностей и культурных традиций Донского края в образовательных организациях города». Инновационный опыт работы был представлен на XXIII образовательном фестивале «Образование. Карьера. Бизнес» в этом году в Ростове.

Специалисты детского сада приняли участие в работе IX Всероссийского фестиваля дошкольного образования в Санкт-Петербурге и проводимом на его площадке Всероссийском конкурсе дошкольных образовательных организаций, представив обобщенный опыт работы по развитию инклюзивного образования в МАДОУ ЦРП д/с №1 «Глория», а также использованию ресурсов развивающей предметно-пространственной среды и современных инновационных технологий в работе с детьми с особыми возможностями здоровья (лауреат Всероссийского конкурса «Лучшая дошкольная образовательная организация – 2023»).

Достижение значимых педагогических результатов, полученных путем творческой работы и инновационного поиска педагогического коллектива, стало основанием для присвоения в 2022 году дошкольной образовательной организации статуса муниципальной инновационной творческой лаборатории.

Проведенная работа позволяет сформировать дальнейшие перспективы роста образовательной организации в инновационном режиме, направленные на апробацию новых образовательных технологий, адаптацию их к условиям педагогической практики, отбор и распространение передового педагогического опыта; создание условий для совершенствования педагогов города на базе инновационной творческой лаборатории, содействие развитию сетевого взаимодействия в инновационном секторе муниципальной системы образования.

Ксения Жукова,  
фото из архива Администрации



## МЕТОДИКА «БАБАШКИ»

С 2022 года педагоги детского сада внедряют инновационную методику пространственного и социального моделирования «Бабашки» – замечательный дидактический материал, разработанный С.В. Плахотниковым. Это деревянный строительный материал, дополненный неординарными формами. Он дает возможность развертывания конструкторских действий в неструктурированном пространстве, что обеспечивает развитие у детей целенаправленности, креативности, сотрудничества и лидерских качеств.

«Бабашки» помогают строить и моделировать. Дети могут свободно экспериментировать с тем материалом, который им предлагается, свободно проверять подлинность своих представлений о том или ином объекте в процессе создания новой формы, реально оценивать реализуемость своего замысла и уточнять его, исходя из своих личных возможностей, понимания и свойств строительного материала.

Есть в детском саду две сенсорные комнаты: темная и светлая. Они оснащены специальным оборудовани-



ем...», первое место на Всероссийском фестивале «Таланты и поклонники», организованном МЧС России, с номером «Спички детям – не игрушка» в номинации «Музыкально-литературная композиция», выступление с музыкально-литературной композицией «По изгибам Великого Дона» на открытии Регионального форума «Вместе – против экстремизма и террора», диплом Международного театрального фестиваля «Поговорим о любви» в номинации «Любовь, Надежда и Вера!», первое место на фестивале театральных коллективов детских садов Новошахтинска.

В 2022 году хореографический ансамбль «Глория» стал лауреатом Международного конкурса «Звезда Патагонии», а в 2023 году в Международном конкурсе исполнительского мастерства «Радуга талантов» был награжден дипломом лауреата первой степени.

Ежегодно педагоги и воспитанники детского сада принимают активное участие в Открытых епархиальных фестивалях православной культуры и творчества «Под Покровом Пресвятой Богородицы», «Рождественская звезда», «Радость моя, Христос

Заведующий детским садом Елена Николаевна Сорокина сплотила вокруг себя большой, дружный и профессиональный коллектив. Всего педагогов – 36 человек. Опытные сотрудники делятся секретами профессии с молодыми специалистами. Налажены наставничество, система обмена опытом. Воспитатели, музыкальные руководители, учителя-логопеды, учителя-дефектологи, педагоги-психологи, инструкторы по физической культуре используют лучшие и самые современные методики и технологии в воспитании и обучении детей.

Педагогический коллектив детского сада отличается стабильностью, сплоченностью в работе и общественной жизни, богатым творческим потенциалом, высоким профессионализмом. Специалисты систематически повышают уровень мастерства, активно представляют опыт работы на городских методических объединениях и на региональных научно-практических конференциях.

Педагоги и специалисты используют большой спектр мероприятий и разных видов деятельности с участием детей, педагогов и родителей по формиро-

Для решения образовательных задач, полноценного умственного, физического, творческого развития детей в соответствии с нормативными правовыми документами, регламентирующими функционирование системы дошкольного образования в Российской Федерации, разработаны образовательная программа дошкольного образования МАДОУ ЦРП д/с №1 «Глория» и отдельные адаптированные образовательные программы для детей с особыми возможностями здоровья.

## «МУЛЬТИДЕТКИ»

Важным фактором в работе педагогов детского сада является развитие речи и коммуникативных навыков детей, подготовка малышей к жизни в современных информационных условиях. В этом помогает одно из новых направлений в педагогической деятельности коллектива – медиапедагогика.

Так, с 2014 года реализуется проект «Детское телевидение». Ребята знакомятся с профессиями журналиста, диктора, редактора, оператора, фотографа. Юные журналисты учатся поль-



# Анна Касьяненко: «Подготовка кадров – это инвестиции в сектор АПК»



имеющиеся технические возможности. В итоге увеличение данного периода привело к потере качества и количества. И если количественные потери были минимальными (урожайность составила 62 ц/га), то качественные характеристики пострадали (если в начале уборки протеин в пшенице составлял 14,5, то далее этот показатель находился уже в диапазоне от 14,5 до 12). В целом мы можем говорить, что в этом году получен нормальный результат, но, конечно, это не то качество, на которое мы рассчитывали.

Если говорить о молочном производстве хозяйства, то это одно из самых динамично развивающихся направлений, это связано с постоянным совершенствованием технологий выращивания животных и их содержания, а также с технической оснащенностью. В 2015 году молочный комплекс давал всего 5 тонн молока в сутки, а в 2023 году уже 57 тонн ежедневно.

Мы колоссальное внимание уделяем здоровью животных. Выстроена технология кормления, воспроизводства, повышен комфорт содержания, от которого напрямую зависит самочувствие поголовья и показатели удоя, проводится активная работа с генетикой стада.

Что касается мясного животноводства, на данный момент производим более 2,7 тысячи тонн свинины в живом весе в год, а в 2015 году этот показатель был на уровне 1,5 тысячи.

Также предприятие как самостоятельное, так и с участием профильных организаций активно занимается выращиванием семенного материала для улучшения качественных и количественных показателей урожайности зерновых культур.

**– Какая материально-техническая база у предприятия?**

– Мы ежегодно проводим работы по обновлению и расширению своих производственных мощностей. На данный момент уже существенно обновлен парк сельхозтехники: комбайны, тракторы, сеялки, самоходные опрыскиватели, различное навесное оборудование, спецтехника. Это высокопроизводительное и более мощное оборудование позволило качественно изменить подход к обработке почвы в соответствии с самыми передовыми технологиями и соблюдением принципов сохранения плодородия.

Из последних приобретений этого года – три комбайна отечественного производства. Также приобрели дополнительные единицы комбайнов для заготовки собственных кормов и самоходные кормораздатчики для молочного комплекса. Кроме этого, были построены новые ремонтные мастерские и площадки для хранения техники площадью более 5000 кв.м.

**– Какие планы развития? Планируете ли расширяться?**

– У нас есть стратегия по дальнейшему развитию молочного комплекса. Уже введены в эксплуатацию вторая очередь доильного зала и современный родильный корпус, а также склады и хранилища кормов.

В настоящее время проводятся работы по дальнейшей реконструкции молочной товарной фермы, а именно – приобретение и запуск нового большого доильного зала, оснащенного передовыми решениями для эффективного доения КРС, и дополнительных корпусов для комфортного размещения животных.

**– Давайте поговорим о кадрах. Ни для кого не секрет, что аграрная отрасль сейчас нуждается в них. Почему, по вашему мнению, наблюдается такой дефицит и как его можно избежать?**

– Начну с того, что у молодежи есть определенные стереотипы, которые складывались годами и которые влияют на дальнейший выбор профессии, о том, что сельское хозяйство – это ручная дойка коров или бег в резиновых сапогах по полям. Ребята не знают, что это давно уже не так, а наоборот, в аграрной отрасли

сегодня используются передовые технологии и современное оборудование. Поэтому в данном случае необходимо выстраивать по-новому систему агрообразования, чтобы доносить молодежи информацию, соответствующую действительности.

Кроме этого, чтобы специалисты, которые уже получили профильное образование, хотели впоследствии переезжать и работать в сельскую местность, необходимо работать над повышением качества жизни на сельских территориях, развивать инфраструктуру. А для этого, конечно, необходимо, чтобы государственный механизм поддерживал тех работодателей, которые вкладываются в молодых специалистов, потому что предприятия для привлечения кадров предоставляют комфортные условия для проживания и работы, вкладываются в работников.

Например, сегодня мы работаем на законодательном уровне, чтобы люди, которые приходят на предприятие, получали бесплатное жилье и питание, и этот вид поддержки не считался доходом, а был освобожден от уплаты налогов НДФЛ. Это то, что сейчас необходимо, чтобы молодые специалисты приезжали на село, а не, напротив, уезжали.

В настоящее время уже существуют хорошие государственные программы, такие как «Комплексное развитие сельских территорий», в рамках которых уже многое сделано. И, конечно же, нужно сохранить финансирование на существующем уровне, но, возможно, немного перераспределить средства внутри программ, чтобы поддержать работодателей.

Например, важна наша инициатива о внесении изменений в программу «Комплексного развития сельских территорий» в части строительства жилого фонда, чтобы был создан механизм поддержки тех предприятий, которые реально и фактически участвуют в создании комфортной среды на селе.

Мы выступаем с предложением о внесении изменений в эту программу, согласно которым сельхозтоваропроизводитель тоже может взять кредит в банке не на пополнение оборотных средств на ведение производственной деятельности, а именно инвестиционный кредит на строительство жилья для специалистов, где источником погашения будет не выручка от реализации жилья, а выручка от основного вида деятельности сельхозпроизводства.

Или, возможно, появится новый вид поддержки как возмещение части затрат работодателю на строительство жилья для специалистов.

Благодаря этому развитие сельских территорий будет происходить быстрее, и количество специалистов значительно вырастет, потому что вопрос жилья является первоочередным для приезжих наряду с уровнем зарплаты.

**– Расскажите, пожалуйста, на примере вашего предприятия, как вы боретесь с дефицитом кадров? Какие меры наиболее эффективны для привлечения молодежи в аграрную отрасль?**

– Мы считаем, что самое главное – обеспечить людей комфортными условиями для жизни на селе. Это достойная заработная плата, которая у нас существенно выше средней по Ростовской области, а в Черноградском районе мы находимся на первом месте среди сельхозтоваропроизводителей по уровню зарплаты.

Кроме того, продолжаем развивать инфраструктуру.

Нами реализовано большое количество проектов, на балансе предприятия находится 44 жилых дома, это не считая тех, которые уже выкуплены. В них проживают специалисты по договору бесплатного найма, каждый из этих домов в случае работы сотрудника в течение 10-15 лет на предприятии будет передан по остаточной стоимости в собственность.

Помимо этого, мы помогаем нашим сотрудникам с обучением, отправляем их на санаторно-курортное лечение, да и в целом принимаем участие во всех важных событиях в жизни наших специалистов.

Большое внимание уделяем благоустройству и озеленению территории: построен детский спортивный комплекс, приобретен и передан

игровой комплекс сельской школе, открыта ударно-борцовская секция для школьников, открыт современный фитнес-зал для сотрудников и бильярдный клуб для всех желающих, открыт филиал федеральной сети аптек в хуторе, а также в данный момент идет строительство православной часовни, рядом с которой будет расположена небольшая парковая зона.

Что касается кадров, мы приняли решение полностью сконцентрироваться на их самостоятельной подготовке, и это принесло положительные результаты: на данный момент в СЗАО «СКВО» 33% работников составляют люди в возрасте до 35 лет. Это те специалисты, которых мы вырастили сами.

У компании заключены договоры о сотрудничестве с профильными учебными заведениями, поэтому на базе предприятия проходит производственную оплачиваемую практику студенты. Наши специалисты являются наставниками для ребят, они показывают реальное производство, знакомят со спецификой сельскохозяйственных процессов. На время практики студенты полностью обеспечены бесплатным жильем, питанием, а их труд достойно оплачивается и мотивируется. Если кто-то из ребят, по мнению их непосредственных руководителей, себя наиболее успешно проявил, мы повышаем оплату за практику и делаем предложение о дальнейшем трудоустройстве. Работа со студентами является для нас неотъемлемой и важной частью нашей деятельности.

Хотела бы отметить, что в эту уборочную кампанию полностью одно звено состояло из студентов. До этого они проходили практику в нашем хозяйстве, а в этом году ребята смогли уже полноценно работать, и по завершении уборки получили заработную плату на достойном уровне.

Также СЗАО «СКВО» активно способствует профессиональной ориентации школьников разных возрастов. Чтобы ребята могли убедиться в том, что сельское хозяйство сегодня изменилось до неузнаваемости и агрокомплекс – это прежде всего высокотехнологичное производство, мы проводим познавательные и просветительские экскурсии. В роли экскурсоводов выступают наши работники разных направлений сельскохозяйственной деятельности.

Ребята знакомятся с современными корпусами, где чисто, порядок, играет классическая музыка, роботы подталкивают корм коровам, видят технику, которую используют на уборке урожая. А когда школьникам разрешают походить в кабинах огромных комбайнов и тракторов, потрогать своими руками пульта управления – их глаза загораются еще больше.

Впечатления от такого знакомства с профессией остаются надолго. После экскурсий у детей появляется желание поработать в сельхозсфере. Так, если в прошлом году на предприятии было 9 школьников на летних работах, то в этом году их уже 20! К тому же такая работа достойно оплачивается предприятием. Этим летом школьники работали на токах. Очень важно, что дети не боялись, а наоборот, проявляли интерес к труду. У всех разная мотивация, для чего они зарабатывают: кто-то хочет помочь родителям, кто-то копит на что-то. Но главное, что мы видим в этом положительную тенденцию, и это является результатом нашей работы с молодежью.

В этом году было принято решение масштабировать наш опыт. Поэтому на базе сельской школы хутора Путь Правды будет открыт первый в Ростовской области агрокласс. Основной целью новой площадки станет профориентация школьников – их подготовка для дальнейшей работы в АПК. Программой предусмотрено изучение разных направлений в аграрной сфере и технологий, задействованных в сельхозпроизводстве, ознакомление с востребованными для этого направления специальностями.

Мы надеемся, что будущий агрокласс вдохновит ребят на дальнейшее глубокое изучение сектора АПК и покажет, насколько сегодня отрасль сельского хозяйства является современной, насколько престижно и важно работать на селе.

Ксения Жукова,  
фото из архива А. Касьяненко

**– Анна Владимировна, расскажите, пожалуйста, как давно вы являетесь руководителем градообразующего сельхозпредприятия СЗАО «СКВО»? С чего все началось? Сразу ли вы приняли решение продолжить дело отца?**

– Я стала генеральным директором 8 лет назад, когда после болезни ушел из жизни мой отец – Касьяненко Владимир Михайлович, он руководил компанией 25 лет. У меня не стоял выбор – возглавлять данное направление деятельности или нет. Дело отца нужно было продолжать.

За четверть века своего руководства папа сделал предприятие одним из лучших в Ростовской области по всем направлениям деятельности.

Отец всегда вел социально ответственный бизнес. Он уделял большое внимание комфорту сотрудников, в частности, строил дома, которые впоследствии передавал по остаточной стоимости тем, кто долго работал в хозяйстве. Также, по его мнению, основой сельского хозяйства является замкнутый цикл, когда сотрудники заняты на предприятии круглогодично, поэтому в 2002–2003 годах он первым в Ростовской области начал заниматься животноводством, были открыты свиноводческая и молочно-товарная фермы. Благодаря этим комплексам появилась возможность предоставлять рабочие места на постоянной основе, в то время как у компаний, которые занимаются только растениеводческой деятельностью, занятость составляет только полгода.

Кроме этого, Владимир Михайлович построил элеваторы, комбикормовый завод.

Нам удалось не только сохранить производство, созданное отцом, но и увеличить показатели по всем направлениям деятельности. В настоящее время мы продолжаем внедрять новые технологии и проводить модернизацию.

**– Какими направлениями деятельности занимается СЗАО «СКВО»? Какие основные показатели у компании в этом году?**

– Основные виды деятельности сосредоточены на четырех направлениях: растениеводство, молочное и мясное животноводство, а также семеноводство.

Что касается растениеводства, мы выращиваем пшеницу высших сортов, подсолнечник, ячмень, кукурузу, лен, горох, а также кормовые культуры для обеспечения собственных животноводческих комплексов качественными зелеными кормами – кукурузный силос, сенаж и сено многолетних трав и злаковых. Недавно закончилась уборочная кампания ранних зерновых, которая в отличии от прошлых лет отличалась своей продолжительностью. Из-за погодных условий уборку не удалось закончить в оптимальные 10-14 дней, несмотря на все